



提高科技成果转化和产业化水平

■ 刘峰

“从0到1”是科学研究产出创新成果的精彩一跃，“从1到100再到N”则是科技成果迈向现实生产力的持续攀登。无数的案例反复证明，加快科技成果转化是推进科技创新与产业发展深度融合、助推经济社会高质量发展的有效途径，是打通从科技强到产业强、经济强、国家强的重要通道。党的二十大报告提出“加强企业主导的产学研深度融合，强化目标导向，提高科技成果转化和产业化水平”。今年10月，习近平总书记考察江西时强调要“努力构建体现江西特色和优势的现代化产业体系”。科研院所作为国家和区域科技创新体系的重要组成部分，应充分发挥其在科技创新和成果转化方面的核心作用，助推区域产业经济高质量发展。

坚持“一个理念”，构建科技成果转化生态体系。科研院所是科技成果的重要供给侧，要树立“科技成果只有转化才能实现创新价值，不转化是最大浪费”的理念，破除科研人员不想转、不敢转、不会转等瓶颈问题，以转化倒逼科技成果转化源头创新。要构建科技成果转化生态体系，实现全方位、多层次、宽领域的系统化支撑，形成推动科技成果转化的“组合拳”。一是鼓励我省科研院所构建科技链、产业链、人才链、资本链的互动融合发展机制，推动形成包括技术研发平台、科技金融平台、政产学研用科技创新平台、孵化平台、双创服务平台、知识产权运营平台在内的全链条转化联动机制，提高自主研发技术成果转化效率，

构建顺畅高效的科技成果转化流程。二是完善科技成果转化配套保障制度，促进科技成果转化政策落实落地落细，使科研院所科技成果转化过程中有据可依、有章可循。三是完善科技成果转化奖励机制和绩效分配制度，构建以科技成果转化价值和产业化应用为导向的分类评价体系，规范科技成果转化的考评管理，落实科技成果转化激励政策，形成全流程的成果转化政策保障体系。

做到“两个优先”，强化科技成果转化需求导向。目前，我国科技和产业“两张皮”的现象较为突出，科研机构的研发和产业体系相对独立等问题依然存在。根据《2022年中国专利调查报告》，2022年我国发明专利产业化率为36.7%。其中，科研单位发明专利产业化率仅为13.3%。科研院所研究的科技成果与企业需求的匹配度不高，建立以需求为导向引领的科技成果转化机制至关重要。一是要以来源于生产一线的需求优先，践行“科研项目来源于生产一线、科研成果转化于生产一线、科研平台搭建于生产一线、科研人才成长于生产一线”的科技服务思路，鼓励我省科研院所引导科研人员到企业车间、工厂一线凝练攻关课题，支持科研人员兼职担任企业“科技副总”，或聘请高级工程师、经营管理人员到科研院所担任“产业导师”，从源头上将成果供给端与产业需求端紧密结合，推动科研成果从“纸上”到“地上”。二是要以行业的关键共性技术需求优先，根据我省制造业

重点产业链现代化建设“1269”行动计划，发挥政府、行业协会、企业协会的作用，凝练重点产业关键共性技术需求，组织联合攻关，开展试点示范。政府从政策层面给予产学研合作适当的支持力度，比如审批优先、立项优先等；鼓励高校、科研院所、企业等组成的产业创新联合体联合申报项目，让企业参与科研的全过程，引导供需端有机结合，推动形成良性循环的科技成果转化和产业化体系。

强化“三个支撑”，完善科技成果转化资金保障。目前科技成果转化率低的一大原因是转化主体的转化动力不足，一些科技含量高、市场潜力大但转化周期长、见效慢的技术成果得不到资金支持，仅靠自有资金难以在企业产业化应用，充分的成果转化资金是科技成果转化全流程的重要支撑。一是强化财政资金在科技成果转化过程中的关键支撑作用，建议对于技术研发周期长、取得成果速度慢的技术研发成果提供相应的资金支持 and 优惠条件，发挥科技专项资金对于科技成果转化支撑作用。二是强化社会资本在科技成果转化过程中的联合支撑作用，支持我省科研院所探索建立社会资本引入机制，积极拓宽融资渠道，加强与科技创新基金机构、创业投资基金机构、天使基金的合作，形成“产业-科技-金融”的高效联动局面。三是强化企业资金在技术成果迭代升级过程中的长期支撑作用，加强科研院所与企

业的多层次合作，支持企业开展自主创新、突破关键核心技术，带动企业持续增加研发投入。

拓宽“多个维度”，优化科技成果转化服务体系。良好的科技成果转化服务体系可提高科技成果转化质量和效率，要从不同的视角、多个维度为科技成果转化提供便捷的、全方位的支持和保障，营造良好的内在运作机制和外部环境。一是强化技术转移机构建设，提升江西省网上常设技术市场的效能，鼓励科研院所积极参与到网上技术市场，做好科研院所和企业的引导工作，打通科研人员和企业之间的信息通道，发挥网上常设技术市场在企业与科研人员之间的纽带、桥梁作用。二是打造科技成果转化中试熟化平台，基于我省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划重点产业需求，以科研院所、高校、龙头企业、工业园区为依托，培育一批高水平的中试熟化平台，提升中试熟化服务功能。三是构建科技成果转化综合服务体系，推动组建综合性省级成果转化综合服务平台。同时，支持有条件的科研院所建立“技术研发+科技转化+项目孵化+社会投资+产业加速”的一体化服务平台，更好保障科技创新成果服务于企业生产应用，助推传统产业转型升级，有力支撑现代化产业体系建设。

（作者系江西省科学院产业处处长、副研究员）

把主题教育同各方面工作结合起来

■ 李国泉

实践中来

近日，习近平总书记在考察上海时指出：“第二批主题教育临近收官，要坚持标准不降、劲头不松，把主题教育同各方面工作结合起来，做到两手抓、两不误、两促进。”广大党员干部要牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持高效推进和精准施策相结合、系统学习和丰富形式相结合、调查研究和推动发展相结合、发现和整改整治相结合，推动主题教育高质量、有特色、见实效。

坚持高效推进和精准施策相结合，扛牢主题教育政治责任。注重以上率下、高效推进，第一时间研究制定工作方案，明确主题教育路径、方法和目标任务，以强有力的组织领导扛牢政治责任，做到“规定动作”严格执行不走样、“自选动作”聚焦主题有特色。“一盘棋”勇争先。坚持把开展好主题教育作为当前首要政治任务，加强对主题教育的统一领导和组织指导。建立健全制度，构建系统化推进、清单化管理、高效化运行的工作机制。各级党组织要及时召开会议传达学习上级主题教育会议精神，制定实施方案、工作

计划和推进措施。“一张网”全覆盖。要坚持从实际出发，针对不同层级、不同领域、不同对象特点，分类施策，制定方案和清单，确保100%全覆盖。在完成好规定动作基础上，区分机关、农村、城市社区、国有企业、学校、公立医院、新兴领域等不同领域党组织的情况特点和中心工作重点，提出针对性的举措。“一股劲”齐发力。领导干部要带头学、带头做、立标杆，一级带着一级看、一级带着一级干。针对流动党员、年老体弱和行动不便党员、新兴领域党员学习集中难的问题，实施“1+N”结对联系制度，安排在职党员联系结对帮扶，有效确保主题教育全覆盖。

坚持系统学习和丰富形式相结合，深化凝心铸魂筑牢根本。全面系统读原著、学原文、悟原理，采取多种形式、利用多种平台、发掘多种手段深度学习领悟理论精髓，实现原原本本学、及时跟进学、联系实际学，促进在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上见实效。原原本本深读。突出“第一议题”，制定理论学习中心组主题教育学习计划，深入学习贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神，引导党员干部牢固树立和践行正确政绩观，走好新时代党的群众路线，推动“四下基层”不断走深走实。组织广大党员干部精读规定书目，原汁原味深刻领悟党的创新理

论，把坚定理想信念融入血脉、注入灵魂。领导干部带头学。突出领导班子和领导干部这个“关键少数”，充分发挥“头雁效应”，举办读书班专题学习及研讨，领导干部通过个人自学、集中自学、专题研讨、专题辅导等方式深入学习，结合职责职能和分管工作开展研讨交流，以领导干部的主动学习、带头细悟来引领各级党组织真学真悟。丰富载体活用。把讲好专题党课作为理论学习的重要形式，党员领导干部和基层党组织书记要深入机关、农村、学校、医院、企业讲专题党课。结合各地红色资源，选定主题教育现场教学基地和线路，引导广大党员就近就便开展党性教育，推动理论学习走深走实、取得实效。要组织宣讲团和基层宣讲小分队，依托新时代文明实践所（站）等载体，以群众喜闻乐见的方式和通俗易懂的语言开展理论宣讲，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

坚持调查研究和推动发展相结合，确保学有实效干有成效。调查研究是我们党的传家宝，是主题教育的重要内容，发展是党执政兴国的第一要务，要以深化调查研究推动解决发展难题，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。聚焦中心任务定题，着眼事关地方长远发展的关键环节、群众反映强烈的难点堵点问题。选准正反

案例研题，认真抓好典型案例解剖式调研，分别确定正面和反面案例，通过“解剖一个问题”推动“解决一类问题”。强化成果转化破题，科学制定调研整体方案，明确时间表、路线图，合理确定调研时间、地点、人员，确保研有方向、研出质量。认真践行“四下基层”工作方法，发现总结调查研究的有效做法和成功经验，完善调查研究的长效机制，推动调查研究成果转化。

坚持发现问题和整改整治相结合，切实摸清问题破解难题。坚持边学习、边对照、边检视、边整改，把发现问题和整改整治贯穿主题教育始终，奔着问题去、带着问题学、对着问题改，让人民群众切实感受到解决问题的实际成效。持续梳理检视。坚持一线工作法，聚焦制约高质量发展难点问题、人民群众急难愁盼问题，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去。在主题教育期间逐批次常态化梳理检视问题，推动检视整改出实招、见实效。要针对第一批主题教育衔接整改问题和当前发现的问题，逐个研判分析原因、逐项落实整改措施，确保群众看到变化、得到实惠。拓展整改成效。坚持“当下改”与“长久立”相结合，关注民生痛点，紧盯群众反映强烈、长期没有解决的问题，以实招促实效、以整改促发展。（作者系中共崇义县委书记）

新语

树立和践行正确政绩观

■ 许亚萍 马晓敏

习近平总书记在南昌主持召开进一步推动长江经济带高质量发展座谈会时强调，“要以主题教育为契机，教育引导广大党员干部树立和践行正确政绩观，提高推动高质量发展的本领”。广大党员干部要常思从政初心、胸怀国之大事、始终为民实干，念好“严、民、质、实”四字诀，牢固树立和践行正确政绩观，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效。

谨记“严”字为先，一刻不放松。树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性，必须紧紧抓住“强党性”这个根本。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。中国共产党之所以饱经磨难而生生不息，就是因为一代又一代中国共产党人始终坚定理想信念，坚守共产党人的政治灵魂，以理论上的清醒确保政治上的坚定，以坚强的党性涵养品格、锤炼本领，用正确政绩观指导实践、推动工作。

坚持“民”字为本，一分不打折。共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。埃德

加·斯诺在《红星照耀中国》中曾引用老百姓的话来回答什么是共产党员，就是“帮助穷人的人”。在革命、建设、改革的各个历史时期，我们党矢志不渝把人民放在心中最高位置，把为民办事、为民造福作为最重要的政绩。推动经济社会发展，归根到底是为了不断满足人民群众对美好生活的需要。要牢固树立宗旨意识，切实把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，坚持人民至上，把为民的初心和使命烙在心底、融入灵魂。“安民之道在于察其疾苦”，要以“时时放心不下”的责任感和使命感，紧紧围绕老百姓的身边事、贴心事、具体事想办法作决策，把工作做到群众心坎上，使民生之“供”与民心之“需”不脱节、相匹配，让人民群众的获得感更加充实、幸福感更可持续、安全感更有保障。

牢记“质”字为要，一丝不苟。实践告诉我们，有什么样的政绩观，就会有什么样的施政行为和改革发展效果。我们党领导人民治国理政，很重要的一个方面就是要回答好实现什么样的发展、怎样实现发展这个重大问题。要完整准确全面贯彻新发展理念，把这一理念贯穿到经济社会发展全过程各领域，通过做大“蛋糕”不断增进民生福祉，用心用力用情用力解决好群众急难愁盼问题。面对社会新矛盾、发展新课题，高质量发展就是重要主题、必然要求。要牢牢把握高质量发展的时与势，遵循经济规律、自然规律、社会规律、发展规律，坚持观大势、谋全

局、干实事，沉心静气、循序渐进、稳扎稳打，坚决杜绝大干快上、急功近利的政绩冲动。要保持战略定力，坚持用系统观念谋划和推进工作，多做长远谋深、着眼未来之事，不搞贪大求洋、盲目蛮干、哗众取宠，不搞华而不实、投机取巧、数据造假，善于算大账、总账、长远账，努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

坚守“实”字为基，一篙不放缓。大道至简，实干兴邦。社会主义是干出来的，新时代伟大成就也是干出来的。袁隆平带领团队不断突破杂交水稻产量，为端牢一个大国的饭碗贡献力量；黄大年只争朝夕奋勇攻关，填补多项国内技术空白……一代又一代中国共产党人苦干实干、攻坚克难，为实现中华民族伟大复兴接续奋斗。要实实在在抓好调查研究，传承好弘扬好“四下基层”优良作风，在察实情、出实招、求实效上下功夫，真正做到把工作抓实、把基础打实、把步子迈实。要正确处理“显绩”和“潜绩”的关系，立足当下、更计长远，不贪一时之功、不图一时之名，多做为后人作铺垫、打基础的好事实事。要坚决反对和克服形式主义、官僚主义，始终以“廉不言贵，勤不道苦”的自我修养，“但愿苍生俱饱暖”的为民立场，“功成不必在我、功成必定有我”的使命担当，真抓实干、久久为功，一步一步把强国建设、民族复兴的宏伟目标变为美好现实。

（作者分别系中共赣州市委党校经济与管理学教研室、党史党建教研室主任）

对症下药 治理“躺平”

■ 胡斌辉

“躺平式”干部，以虚字当头、空字挂帅，在平时工作特别是急难险重面前瞻前顾后、畏首畏尾，不敢担当、不愿作为，拈轻怕重“做样子”、不思进取“混日子”、偷奸耍滑“撂挑子”，损害党和政府形象，贻误党和国家事业发展，侵蚀群众幸福感和获得感。面对“躺平”弊病，唯有精准施治，对症下药，方能药到病除。

要精准画像也要精准施策。“躺平式”干部有各种“躺”，有推脱躲绕式的“太极躺”，有偷奸耍滑式的“老鼠躺”，有担心问责式的“鸵鸟躺”，也有未老先衰式的“横秋躺”。整治干部“躺平”，关键是要对症下药、靶向发力。首先要对干部慵懒散浮慢等作风顽疾进行精准画像，让“爱惜羽毛、怕干得多错得多”的顾虑心理，“徘徊观望、怕枪打出头鸟”的从众心理，“不愿担当、怕丢乌纱帽”的恐慌心理现出原形。对“躺平式”干部予以全面过筛、精准画像的同时，要结合主题教育分重点对干部进行教育培养，坚持以理想信念教育壮骨铸魂，持续加强党的创新理论武装，常态化开展业务工作培训，深入基层一线实践锻炼，补上知识短板、能力弱项，练就懂业务、懂谋划、懂实操的真本领。

要以考促干也要以情动人。一些干部能够“躺平”度日，说明还有滋生“躺”的空间和土壤，必须加大铲除力度。一方面，要健全考核约束机制，坚持可量化、可操作原则，将部门单位和单位干部分类

分档进行考核，明确绩效管理评价得分，强化结果运用，将绩效考核结果与评优评先、干部使用、奖金发放等挂钩，防止“做多做少一个样、做好做坏一个样”，让有为者有位，让吃苦者吃香。另一方面，持续把管理监督贯穿干部成长的全过程，探索建立“躺平式”干部跟踪管理机制，持续推进回访工作，引导受处分的干部放下包袱、积极作为，让“跌倒干部”重新“站起来”“跑起来”，从“有错”向“有为”转变。

要敢于亮剑也要保驾护航。干部“躺平”现象贻误事业发展，要把问责的“板子”打得更准，也要把容错的举措落得更实。高悬问责追责“利剑”，加大监督执纪问责力度，对作风问题深入开展专项整治，敢于动真碰硬，严肃约谈提醒、严格执纪问责，通报曝光一批“躺平式”干部典型案例，释放“是干部就不能这么混日子”的强烈信号，形成有力震慑，倒逼干部转变作风、提能力，用铁的纪律强化“不敢躺”的危机感。向“躺平式”干部亮剑的同时，也要为实干者护航，始终坚持“三个区分开来”，推进容错纠错工作规范化，帮助担当作为的干部打消害怕风险不敢担当的心理顾虑，真正为有担当的干部担当、给加油干的干部加油，引领形成真抓实干、担当作为的新风尚。

（作者系吉安市吉州区纪委监委副书记、区监委副主任）