

减损增产 颗粒归仓

南昌市降低机械化收割损失率实现粮食全面丰收

减损就是增产,降耗就是增收。今年以来,南昌市将降低机械化收割损失率作为粮食生产机械化工作的重中之重,持续加强技术指导,积极开展主粮作物机械化作业的大规模宣传和培训活动以及损失率的监测调查,充分挖掘机械化收割的潜力,组织各地抓住农时,促进粮食稳定增产,实现粮食全面丰收。

完善监测体系 规范农机操作

机收减损工作是保障粮食安全的重要手段。为满足机收标准化作业要求,实现机收损失率合理可控,该市组织各县区农业技术部门联合各乡镇成立技术推广小组,分片包干、巡回指导,深入田间地头宣传机收减损工作,推广规范化农机操作技术。同时,在《江西省水稻机械化收获减损技术指导意见》的基础上,因地制宜按粮食品种和高度等,指导农户选择适收机型,明确作业准备、适收时间、作业要求、技术参数调整等关键技术指标,逐步探索出适合当地的水稻机收减损技术规范,为全市机收减损工作打下良好基础。

依托全市5个省级水稻机收减损监测点,南昌市农业农村局将各地综合农事服务中心、农机合作社等经营主体逐步纳入全市机收减损监测体系,推广水稻机收

损技术,掌握当地水稻适宜收割期、留茬高度等关键技术指标,收集监测点水稻(早、中、晚稻)机收参数,测定机收损失率,评估机收作业效果,进一步加强机收减损监测工作。同时,引导各县区充分发挥监测点先进机具装备、技术、人员优势,通过社会化服务订单作业、农业生产托管等多种方式,帮助监测点及周边农户完成机收作业,并组织农机手、农户开展交流、培训、现场观摩等活动,通过学习减损技术、指导操作技术、展示作业效果等方式,宣传推广机收减损技术。

锻炼技术队伍 树立优秀典型

为快速推动机收减损意识深入人心,今年,南昌市农业农村局印发《关于做好2023年水稻机收减损比武暨机收减损技术培训工作的通知》,组织全市水稻主产区开展机收减损比武活动,以赛促训、以赛促技,营造广大农机手比学赶超、全社会关注支持机收减损工作的浓厚氛围,全面推广粮食机收减损技术。今年以来,该市各县区开展机收减损比武活动4次,参会人员60余人,通过机收减损比武锻炼农机手实操技术,择优选拔了来自南昌县、新建区的两名技术能手参加全省水稻机收减损技能大比武,并荣获大赛

个人二等奖和优胜奖,为全市机收减损工作树立了优秀典型。

同时,该市统筹协调农机推广培训机构、农机合作社、农机一线“土专家”等专业化力量,采取线上与线下相结合、室内教学与田间活动相结合、作业演示与专家讲解相结合等多种形式,示范推广新技术、新装备,全方位开展机收减损技术培训,督促各农机生产企业、经销商做好农机手特别是新手的培训工作,强化田间操作实训,提高规范作业能力。目前,该市各级农机推广部门2023年共组织水稻机收减损专题培训和田间演示活动10余次,培训农机手405人。

为营造机收减损良好氛围,围绕“提质增效、减损增产”主题,该市各级农机部门通过多种传播渠道,开展广泛宣传,印发机收减损技术科普宣传资料1000余份。同时,结合农业大讲堂下基层宣讲、科技下乡等活动,把机收减损技术规范和农机扶持政策送达广大农户手中,积极挖掘在机收减损技术应用过程中涌现的典型。

开展监测调查 健全应急体系

为最大限度降低粮食作物生产损失,南昌市农业农村局印发《关于开展2023年

水稻机收损失监测调查的通知》,成立监测调查联合工作队,在全市范围内组织开展水稻机收损失监测调查工作,共出动调查人员325人次,对水稻单季种植面积30万亩以上的县区所有产粮乡镇进行全覆盖监测调查,挖掘机收减损潜力,提升粮食机收作业质量,减少机收环节损耗,基本实现了最大限度降低粮食作物生产损失的目标。

一直以来,该市认真落实农机安全生产监管责任,坚决杜绝因“收割机在田里作业,人员在田块拾稻穗”造成机器伤人事件的发生,坚守农机安全生产底线。同时,动员农机户和农机合作社提前着手检修农机,组织技术骨干开展机械化技术培训,多举措减少田间地头收获损耗。

按照“建在平时、用在战时”“平战结合”的要求,该市着眼长远提升机械化防灾减灾能力,构建农机应急作业服务机制,依托全程机械化综合农事服务中心、农机专业合作社、农机产销企业等农机服务组织,建立以粮食应急抢收和抗旱排涝为重点的农机应急作业服务队,提高防灾减灾能力,确保应急作业服务队在关键时刻能够拉得出来、冲得上去、管得了用,努力为农业生产防灾减灾提供机械化支撑。(勒外光)

袁州区农业水价综合改革通过市级验收

近日,由宜春市水利局等4个部门工作人员及特邀专家组成的市级验收组对袁州区农业水价综合改革工作进行市级验收。验收组一行对袁州区水利局的改革成果给予了充分肯定,一致同意袁州区农业水价综合改革工作通过市级验收。

专家先后赴该区大型袁北灌区(辽市镇上西村)、中型灌区袁南灌区(西村镇社台村)和小型灌区大塘灌区(湖田镇石湖村)查看运行管理情况,查阅相关材料,并听取了相关汇报。

袁州区辖23个涉农乡镇(街道)、277个涉农行政村(含居委会),农田有效灌溉面积53.91万亩,其中大型灌区1座、重点中型灌区1座、一般中型灌区1座、200亩以下小型灌区23座。2021年,袁州区

被列为全省第四批农业水价综合改革整体推进县。

自2016年全国实施农业水价综合改革以来,该区工程建设与管护、农业水价形成、精准补贴与节水奖励、用水管理等四项机制建设基本建立,加强了农业用水管理,完善了用水台账,不断推进总量控制和定额管理,提高农业用水效率,保障粮食安全和供水安全,促进实现农业现代化。

近年来,该区立足区情特点,破解工程管护难题,形成了“物化+自管”的管护模式,建立了“财政+统筹+水费”的多方资金筹措渠道,从而实现农田水利工程“有人管、有钱管、管得好、可持续”的改革目标。(戴伟明)



冬日暖阳下,南昌市湾里管理局招贤镇乌井水库风景如画 陈朝祥摄

赣州之窗

黄金百香果香飘满园

“我们百香果基地有9个大棚,面积50余亩,这个品种的百香果可以长三季,每亩每季产量3000斤左右,一斤能卖到8至12元,主要销往北京、上海、福建等地。”日前,在瑞金市九堡镇坝溪村百香果种植基地,管理人员邓邦礼介绍道。

随着黄金百香果陆续成熟,坝溪村处处洋溢着丰收的喜悦。百香果种植基地里,绿油油的藤蔓爬满棚架,繁茂的叶子下挂满了一个个圆墩墩、沉甸甸的果实,散发着诱人的清香,基地采摘人员在藤蔓间来回穿梭,采摘、搬运,一派繁忙景象。

据了解,瑞金市的黄金百香果具有甜度高、香气浓、产量高、营养价值更丰富等特点,在市场上备受青睐。为了保持更高的新鲜度,工人每天一早就开始采摘。由于种植规模大,采摘期长,该基地为附近村民提供了不少就业机会,村民实现家门口就业。(杨琦 陈芳)

让村民在家门口致富

近日,走进上犹县五指峰乡黄竹头村,一片片生态茶园,在冬日暖阳下焕发勃勃生机。“低改后的茶园,效益明显提高了。”黄竹头村党支部书记、村委会主任余先万说,“我这个村书记就是村民的服务员,产业旺、农民富是我的工作目标。”

2022年,黄竹头村流转了120亩茶园,新建村集体茶厂,与五指峰茶业有限公司合作采购了先进的制茶设备,扩大生产规模,延长茶叶采摘期,建立了茶企、村集体和村民三方利益联结机

制,共享发展成果,村民人均增收约5000元,村集体每年增收近10万元。

同时,黄竹头村积极争取各类项目资金,全面优化村里的水、电、路等基础设施,大力发展生态石斑鱼、高山黄桃等特色产品。据了解,该村石斑鱼养殖基地在全县范围内规模最大,预计每年可为村集体增收3万元。该村将继续完善基地周边基础设施,提供繁殖技术培训,扩大养殖规模,带动村民增收致富。

火车跑得快,全靠车头带。今年,

余先万又看中了上排组的30多亩荒地,通过考察、土壤检测后,发现这块地环境好、土地肥,非常适合种植高山黄桃。黄竹头村采用“村合作社+承包大户+农户”的经营方式,让村民土地入股并参与管理,可领取股份分红、务工工资双份收入。目前,该村黄桃基地已完成条带、挖沟等整地工作,预计明年开春开始种苗。“黄竹头村将通过种植高山黄桃,让荒山变成金山银山,让更多村民在家门口致富。”余先万信心满满地说。(翁春雷 赖含忻)

“河长+警长”护一泓清泉

近日,石城县大由乡河长办与乡派出所联合开展“河长+警长”巡河活动,巡河队伍行至大由村一条小河,见河中布满水葫芦,便与河道清洁人员合作,进行打捞、清理,数小时后,小河恢复了清澈。“多亏你们清理河道,水清了,岸美了,我们的生活舒心多了。”正在河边散步的村民曾财茂称赞道。

为全力呵护一泓清泉,该县积极探索“河长+检察长+警长”长效协作机制,建立了县乡村三级河长组织体系,依托

全县208名河长、县级责任单位26个,推行生态综合执法、生态检察等制度,构建强有力的司法行政双层防护网,在全县范围内实施以“清洁河湖水质、清除河湖违建、清理违法行为”为重点的清河行动,扎实开展工业污染、农业面源污染等17项专项行动,严厉打击涉河湖违法行为,使治水网络密而不漏。同时,全面启动河道保洁市场化运作,通过政府购买公共服务的方式,将河道保洁工作承包给专业队伍,建立“政府主

导、部门协作、公众参与”的河道保洁长效机制。组建13支“河小青”志愿服务队,依托“巡河宝”小程序常态化开展巡河、净滩活动,掀起全民治水热潮。

今年以来,该县各级河长巡河7600余次,共发现并解决问题132个,督办解决问题4个,水生态、水环境持续优化,国控、省控断面水质整体在II类以上,全年优良率100%。2023年,该县获评国家级“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。(罗龙英 陈智强)

为乡村振兴凝聚人才力量

近年来,都昌县苏山乡坚持党建引领、招才引智、提质促优、优化提升,不断创新人才引进、培育、使用机制,把乡村人才“聚起来、强起来、用起来”,推动乡村人才发展,助推乡村振兴。

引进“归雁”。该乡发挥党员干部和驻村工作队优势,加大资源整合力度,优化服务清单,以人才需求为导向,制定服务人才项目,促进人才回乡。同时,完善引才机制,吸引各类人才向乡村集聚,为乡村振兴注入源头活水。目前,已建立人才库,入库人才有40余人。

培育“雏雁”。该乡通过搭建人才培养平台、创新人才培养方式,拓宽人才培养渠道,培养一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍,充分带动当地产业发展。积极探索“人才+服务”模式,邀请农技专家、致富带头人以茶场为课堂,现场传授茶叶种植技术,带动茶产业发展。目前,该乡已成为都昌县茶叶种植的主产区,白茶种植面积1.2万余亩,注册商标11个,茶场规模逐年递增,带动了近万名农民就业。

用好“头雁”。该乡成立了青年人才党支部,由乡党委副书记兼任党支部书记,并配备4名支部委员和22名致富能手,采取“一对一”帮扶方式,充分发挥青年人才在乡村振兴中的主力军作用,干给农民看、带着农民干,帮助农民致富。同时,按照不同人才的专业特长和兴趣爱好,积极为青年人才在农村搭建各类干事创业平台,激发他们在苏山乡这片沃土上大显所能、大展才华、大显身手。(熊朋峰)

为乡村发展提供智力支撑

近年来,南昌县三江镇持续强化党建引领,不断加强人才队伍建设,切实做到精准引才、精心育才、精细用才,为镇域经济发展提供智力支撑。

该镇坚持党管人才原则,把人才工作摆在更加突出的位置抓紧抓牢,全力打造一支稳定的人才队伍。一方面,以“乡情、村情、亲情”为纽带,通过召开乡贤座谈会等方式,吸引在外人才回归家乡、反哺家乡、发展家乡;另一方面,注重提升自身建设,通过完善政策、优化营商环境等措施,激发在外人才返乡创业的强烈意愿。

同时,该镇以产业发展和人才需求为导向,坚持“引育用”并举,不断优化乡村振兴人才队伍结构,打造一支“靠得住、用得上、留得住”的人才队伍,为产业发展提供坚实人才保障。该镇重点从大学毕业生、致富带头人以及返乡能人中,选拔村两委干部,配齐配强村两委班子力量,确保人尽其用;按照“发展所需、群众所盼”的培训原则,组织农技农机、畜牧水产等各类农村技能培训,进一步挖掘、培育本土农业人才。此外,该镇积极推荐产业人才作为新乡贤、“两代表一委员”等,参与乡村基层治理,充分发挥其才智帮助家乡发展,为乡村振兴献计献策。(杨洋)

文明新风沁润人心

房前屋后干净整洁,邻里和谐互爱互助……走进上高县敖阳街道,文明新风扑面而来。

敖阳街道何家埭村路边显眼位置,张贴着村规民约。“村规民约都是村民商议定下来的,移风易俗是重要内容,大家都愿意遵守。”何家埭村党支部书记李凯介绍道,“有了村规民约,村里好人好事不断,特别是村民晏招、郑林秀夫妇,言传身教,不要彩礼,教育女儿孝敬公婆。”

村规民约“约”出好家风,也“约”出了好民风。现在,何家埭村人人遵守村规民约,户户争当模范典型,推动社会风气向上向善。

敖阳街道东门村将乡村治理各项事务转化为加减分指标,村民通过家庭美德、文明新风、个人品德等行为获取文明积分,积分可定期兑换生活用品,每季度对积分靠前的村民给予表彰。“我们通过积分超市,引导村民积极参与村集体工作。”东门村党支部书记郑伍平说。

自开展移风易俗工作以来,敖阳街道依托新时代文明实践所(站)等阵地,引导群众破除陈规陋习,倡导文明新风,培育良好家风。在和平路社区、桂林社区、建设北路社区等地以传统节日为载体,开设文化大讲堂,组织开展文艺表演、猜灯谜、百家宴、包粽子比赛等活动50余场。该街道还组织开展身边“最美家庭”“清洁家庭”“文明家庭”等典型评选,用群众身边的人和事教育引导广大居民,让文明新风润物无声。(易奇勋 陆妍妍)

建设宜业宜居乡镇

近年来,分宜县分宜镇坚决把巩固拓展脱贫攻坚成果、加快推进乡村振兴作为重要政治任务,持续提升“两不愁三保障”和饮水安全水平,严格落实“四个不摘”政策,努力建设宜业宜居乡镇。

围绕返贫底线推进政策落实。分宜镇常态化开展动态监测,每月最少开展一次防返贫监测工作,今年新增监测对象5户13人。及时掌握脱贫户、监测对象、一般农户的人口收支变化,对存在返贫风险的对象,分层分类落实精准帮扶措施。建立反馈预警信息24小时核查机制,共反馈预警信息887条,无返贫致贫风险户。

围绕民生保障提高生活水平。及时开展低保提标提补工作,全镇脱贫户、监测户中共159户321人享受低保;为260名脱贫人口、16名监测对象办理慢性病证。全面落实教育帮扶,共落实教育补助逾20万元、雨露计划补助8.55万元。对符合理赔条件的人员及时督促第三方落实防贫保险理赔。

围绕产业发展促进稳定增收。今年争取乡村振兴项目10个,涉及衔接资金318万元,为村民提供就业岗位50个;制定帮扶资产收益分配方案,共拨付光伏收益金38.78万元,其中60%用于提高脱贫人口、监测户收入;加速推进小额信贷工作,确保应贷尽贷,共为57户办理贷款268.3万元。(徐建兵)

信丰:深化林业改革 着力打通“两山”转换双向通道

近年来,信丰县牢固树立绿色发展理念,以转变森林经营方式为主线,以国有林场先行先试为示范引领,以低质低效林改造、大径材培育为基础,以培植非木质林下经济为补充,持续深化推进林业改革,致力打通“绿水青山”与“金山银山”转换双向通道,实现生态优化、产业振兴、绿色发展的有机统一。

推进产业化经营模式改革,带动农户就业创收。坚持规划引领,编制《新型森林经营方案》,为森林经营提供科技含量高、可操作性强的指导计划。实施产业带动,结合森林资源分布、自然地理气候和种养业基础,合理安排林

禽、林畜、林药、林茶等产业布局,发展壮大特色优势产业。制定《信丰县关于推进森林经营发展实施方案》,明确发展定位、扶持措施,加强部门协同,在资金、项目、政策等生产要素保障上给予支持,聚焦重点产业、重点产品,对规模经营主体进行先建后补、以奖代补,用政府“小投入”撬动社会“大投入”。该县实施油茶新造、低改和提升,按照“先建后补、质量优先”的原则管理,对符合技术要求的油茶新造、低改和提升,每亩分别给予1000元、400元和200元的财政补贴。该县大塘埠镇坪石村今春高标准落实新造油茶500余亩,带动了

广大农户就业和村集体经济增收。

推进森林可持续经营,加强科技支撑。构建“产学研用”联合合作机制,搭建企业与科研机构合作平台。信丰县与省林业科学院签订战略合作框架协议,在该县林木繁育中心共建江西省林业科学院博士工作站,大力提升了信丰县林业产业技术创新能力。该县九龙林场在省林业科学院专家团队的支持下,积极探索发展森林食品,培育薄壳山核桃良种富根容器苗及高效栽培技术推广示范林200亩,并充分利用林地,在示范林下套种森林药材平卧菊三七,培育新的经济增长点。

不断提升森林经营水平,林下经济发展迅速。2020年以来,该县金鸡林场以开展“百场兴百业、百场带百村”行动为契机,采取“林场+基地+农民合作社+农户”发展模式,大力发展“林下人工仿野生种植草珊瑚”产业,积极探索“产业优、生态美、百姓富”的林下经济发展新途径,林下仿野生种植的1150亩草珊瑚长势喜人,成效明显。2016年至今,该县林下套种茯苓、平卧菊三七等森林药材1万余亩,森林经营进入绿色、富民快车道,森林经营水平不断提升,努力走出一条既有“含金量”又有“含绿量”的林下经济发展新路。(袁宜泉 刘滨)