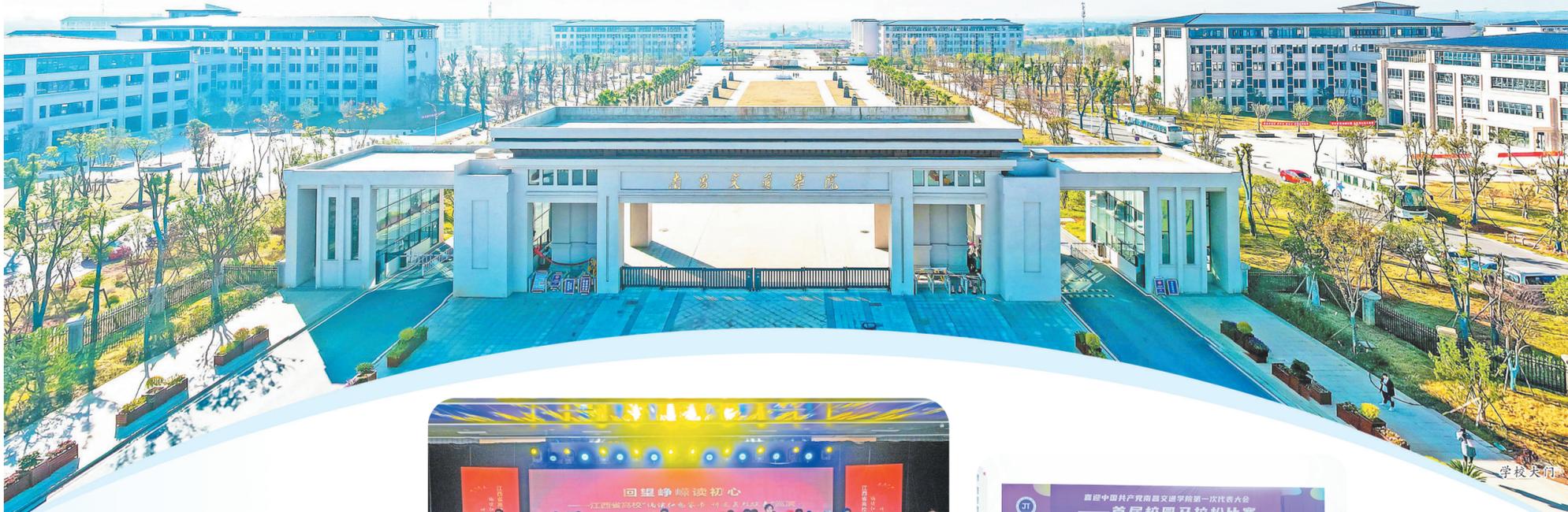


踔厉奋发启新程 勇毅前行向未来

——写在中国共产党南昌交通学院第一次代表大会召开之际



江西省高校“诵读红色家书 讲述英烈故事”巡演走进南昌交通学院



学校举办首届校园马拉松比赛

盼望着、奋斗着、创造着，中国共产党南昌交通学院第一次代表大会将于12月23日举行。这是学校自2001年成立特别是2020年转设更名以来，改革发展史上的一件大事。

办学20多年来，学校各项事业取得快速发展，办学水平日益提高，社会影响力逐年增强。转设前，学校位居全国独立学院前列、省内独立学院第一方阵；转设后，在中国大学排行榜(CNUR)公布的2021年中国民办大学百强榜中位列第八，2022年位列第七。

细数发展成就，探究成功密码，可以找到一条清晰的发展路径，那就是以高质量党建引领学校教育事业高质量发展。

党建引领 把牢社会主义办学方向

“不管公民办，都是党办。”这是南昌交通学院理事长陈鹏经常挂在嘴边的话。学校始终把党建和思想政治工作摆在突出位置，牢牢把牢社会主义办学方向，做到办学方向明确、办学性质正确、办学行为端正，确保办学规范性和公益性。

说起理事会对党建思政工作的大力支持，学校上下感同身受。转设后，省财政每年下拨的民办教育专项资金，理事会决定全部划为党建思政工作费用；今年还特批专项经费，建设1个校级党建思政育人基地和11个二级党组织党员活动室。

火车跑得快，全靠车头带。在理事会的带领下，南昌交通学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，以高质量党建引领学校教育事业高质量发展，不断奏响建设办学特色鲜明、学科优势明显、社会贡献突出的高水平一流应用型民办大学的激昂乐章。

——以党的政治建设为统领，牢牢把握社会主义办学方向。坚持和加强党对学校工作的全面领导。党的建设内容写入办学章程，明确党组织的定位、职责，强化党组织在学校法人治理结构中的地位，落实党委班子与学校理事会、校行政“双向进入、交叉任职”。建立科学决策机制和集体领导制度。制定理事会、党委会、校长办公会议事范围和决策规则，构建党政同责、齐抓共管的工作格局。坚持依法办学、以理治校、以情育人。坚守“为党育人，为国育才，办人民满意教育”的办学宗旨，恪守“依法治校、质量立校、人才兴校、特色强校”的办学理念，始终把年检和规范办学三年行动各项要求作为行动指南，以年检促规范，以规范促提升，做到办学讲规矩、治校遵章法、育人有温情，2022年年检得分居全省民办高校首位。

——以党的组织建设为基础，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。党的组织体系更加严密。健全学院党办、组织、

宣传、统战、教师工作、学生工作、纪检监察室、武装、工会、妇联、团委等党群部门，设置10个党总支、1个直属党支部、34个党支部。党建思政队伍更加完备。专职组织员、辅导员、思政教师、心理健康教育教师等全部按照规定要求配齐，教师党支部书记“双带头人”实现全覆盖。党的制度建设更加完善。在学校层面健全党委会、党建工作暨二级单位党组织书记例会等制度，在二级党组织健全党总支会议、党政联席会议、党支部书记例会等制度，形成一岗双责、党政同责的抓党建、促发展工作机制。党员教育管理更加有效。党员在政治引领、教学科研、管理服务等领域发挥先锋模范作用，涌现一批先进党员和党务工作者，王伟和陈兆熙两名同志被省委组织部确定为“新时代赣鄱先锋”学习宣传对象。基层组织作用发挥更加充分。大力开展示范创建和质量创优，智能制造学院学生第一党支部被评为“全国党建工作样板支部”，人工智能学院党总支获评“全省首批党建工作标杆院系”，2022年度全省民办高校基层党建述职评议被评为“好”。

——以思想政治工作为载体，培养学生德智体美劳全面发展。全面深化“大思政课”改革。出台“大思政课”建设实施方案，全面系统有机推进马克思主义学院建设、思政课建设、课程思政建设和日常思政工作，“三全育人”局面逐渐形成。三年来，师生参加省级思政工作教学竞赛、论文评比、案例评选等成绩持续提升，在2023年度全省高校思政工作优秀论文和优秀案例评选中，获奖作品数量位列民办高校首位。构建“五育并举”育人体系。构建“德育树人、智育启人、体育健人、美育化人、劳育塑人”育人体系，打造德育特色教育“尚德班”，一大批优秀学子脱颖而出。不断优化育人环境。大力开展“书香校园”“红色班级”“文明寝室”等创建活动，扎实推进“五育交院”建设，学校育人环境和文化氛围不断优化，2022年度全省思政工作质量测评等级为“A”。

质量兴校 走内涵式特色发展之路

学校办学质量怎么样？数据最具说服力。在校内人数，从转设前的14527人增加到现在的22452人；生源质量逐年提升，2023年本科生报到率达97.09%；毕业生就业率，位居同类院校第一方阵；毕业生考研率，已突破10%。

——以教师队伍建设为重点，全面实施人才强校工程。加大师资引进力度。三年来，学校积极引进各类人才，师资队伍总数持续增长、结构明显改善，为学校发展提供人力资源保障。加强队伍培育。实施“辅导员攀登计划”，出台岗位津贴发放、双线晋升等办法，为辅导员成长发展提供良好保障；出台高层次人才引进、教师在岗攻读定向博士研究生等办法，为保障学校高质量发展提供高层次人才支撑。提高福利待遇。提高住房公积金缴存基数、提高教职工工资，组织党员干部赴井冈山、北京师范大学集中培训。

——以学科专业建设为突破口，全面实施质量提升工程。专业建设成效明显。通信工程专业入选省级一流本科专业建设点；《中西文化对比》等9门课程入选省级一流课程；《中级财务会计》《中西文化对比》入选教育部在线教育研究中心“拓金计划”示范课程；英语专业教学团队获江西省高水平本科教学团队立项。在全省第二轮专业综合评价中，学校共有29个专业参评，11个专业在同类院校中排名第一。人才培养质量不断提高。三年来，在各类学科竞赛和创新创业比赛中获国家级奖407项、省级奖428项；毕业生就业质量一年比一年高，考研升学率从转

设前8.57%提高至10%，在省内同类院校名列前茅。科学研究水平稳步提升。三年获批省级科研立项近百项，签订横向课题几十项，发表高质量论文145篇，出版专著19部，专利授权和软著200多项；组建“4.0教育研发中心”“新工科教育发展促进中心”等高水平教研机构；成立“数智五金产业学院”等7个产业学院；拥有4个市厅级重点实验室和1个优势科技创新团队。

——以协同育人为抓手，走校企合作、产教融合之路。学校积极开展“校企合作、产教融合”协同育人，先后与大唐移动通信设备有限公司、江西省建筑技术促进中心、江西省中核测院、江西科骏实业有限公司、江西建信科技有限公司等多家大型企业事业单位、科研院所开展全方位、多角度、深层次的合作。校企合作专业覆盖率达100%。2022年，学校还成立新工科教育发展促进中心，计划投入1.86亿元开发融合教育智能体的互动课堂与场景学习系统，全面构建“互动式学习、混合式实践”新型应用人才培养模式，一体化推进学校22个工科专业进行工程教育认证建设。依托铁路系统单位、校企合作单位和江西省浙江总商会的丰富企业资源（在赣企业6万多家，上规模企业1万多家，亿元企业1000多家），学校毕业生就业率和就业质量均位于江西省同类高校前列。毕业生考研（含出国留学）、参军入伍，录取公务员、事业单位、央企国企、上市大型企业等人数逐年增加，高质量就业位居同类院校第一方阵。

时间镌刻不朽，奋斗成就永恒。站在中国共产党南昌交通学院第一次代表大会召开的新起点上，南昌交通学院明确提出，大力实施“强筋壮骨工程”“人才培养工程”“创新培优工程”“服务增效工程”四大工程，加快建设办学特色鲜明、学科优势明显、社会贡献突出的高水平一流应用型民办大学。

南昌交通学院党委书记、督导专员陈磊表示，要实现既定目标，必须全面落实新时代党的建设总要求，以系统思维推动党建工作和事业发展深度融合，围绕中心抓党建，抓好党建促发展，以强有力的政治保证、思想保证和组织保证，为学院各项事业发展保驾护航。重点抓好“六个强化”，即强化政治立校，始终坚持完善党的领导；强化德育显校，不断完善以生为本育人体系；强化人才强校，全面打造更高层次师资队伍；强化文化兴校，切实提升宣传思想价值内涵；强化质量强校，持续推动创新发展特色发展；强化从严治校，积极创建平安文明和谐校园。

(本版文图由南昌交通学院提供)



理事长陈鹏出席“数智五金产业学院”揭牌仪式



党委书记、督导专员陈磊带队走访江铃集团新能源汽车有限公司



校长余欢带队走访江西建工第四建筑有限责任公司

