

《赣色宜人——解密平安密码》大型系列报道

省委政法委与江西日报《法治》周刊联合推出

法企同行 护航法治化营商环境

行法治之力 积法治之势

鹰潭市深入开展优化法治化营商环境“雳剑护航行动”

受理涉及侵害企业等经营主体经济犯罪案件100起,为企业挽回经济损失5亿元,排查涉企矛盾纠纷380起,已化解369起,化解率97.1%……一连串数据彰显了鹰潭市今年以来开展“雳剑护航行动”的显著成效。

法治是最好的营商环境。今年以来,鹰潭市政法机关围绕一流法治化营商环境优化提升年活动部署,创新开展优化法治化营商环境“雳剑护航行动”,以优质的政法工作护航全市经济社会高质量发展。

强化服务 破解企业难题

“开了专窗,可一次性递交材料,节

省很多时间。”今年年初,鹰潭市中级人民法院与市行政审批局等单位,在市行政服务中心设立全省首个破产管理人履职通道,企业可一站式递交材料,加快企业破产重整进度,这是该市持续优化法律服务工作的缩影。

据介绍,鹰潭市坚持警企圆桌会议制度,并持续推出一批批便企利企惠企举措。全市重新调整市、县两级400多家规模以上企业的挂点联系政法干警,通过填写走访企业日志本、特邀监督员不定期监督等方式,压紧压实挂点干警责任。

调整挂点工作后,全市干警共走访企

业1360余次,收集问题900多个,帮助解决了企业的难题952个,解决率97.3%。

联手整治 确保事事有回音

“月湖区滨江公园老码头存在噪声污染问题。”近日,鹰潭市法治营商办收到附近企业和群众反映后,立即组织协调公安和城管等相关职能部门,开展专项整治,收到广大经营主体和群众的一致好评。

据悉,该市畅通投诉举报渠道,市、区(市)法治营商办和政法单位均设立了统一的投诉举报方式,实现“一个口子进、一个口子出”。通过统一全程跟踪、及时反

馈问题处理情况,做到“事事有着落、件件有回音”。

日前,市法治营商办共收到投诉举报问题867个,通过交办相关责任单位、健全完善制度等方式,有效解决了843个问题,解决率97.2%。

“优化法治化营商环境没有休止符,服务企业永远在路上。”鹰潭市委政法委相关负责人表示,全市政法机关将进一步行法治之力、积法治之势,努力打造一流法治化营商环境,为鹰潭市经济社会高质量发展贡献更多政法智慧和力量。(胡中开 饶超荣)

新余袁河公安——警企融合共建

新余市公安局袁河分局聚焦服务保障高质量发展,主动破题,把公安工作融入新发展格局,切实找准公安机关服务经济发展的切入点,以警企融合共建,持续推动优化法治化营商环境工作见行见效。

该分局深化侵害企业违法犯罪治理,对重点地区建立步巡、车巡、无人机立体防控

体系,提高见警率、管事率、发现率和抓获率,涉企警情案件同比下降26.6%。截至目前,通过警企联动,破获系列盗窃柴油、电缆、紫铜等原材料案和职务侵占案等大要案,为企业追赃挽损1000余万元。

为加大涉企安防常态排查,该分局指导企业完善内部防范措施及应急预案,有

优化营商环境

效应对各类突发事件,先后开展专项排查12次,整改各类安全隐患15处。针对企业员工易受电信网络诈骗等问题,组织10个反诈宣传小队深入企业,先后开展集中宣教活动120场,累计受教育员工2万余人次,员工风险防范意识明显增强。

建立快速服务机制加强警企对接,深

化公安“放管服”改革,进一步精简审批事项、压减审批环节、优化审批流程,缩短了办理时限,提高了服务效率。针对企业提出的诉求意见,将公安机关管控的化学品采购、运输受理和办结时限,由原来的1个工作日缩短为10分钟,做到企有所呼、我有所应,企有所盼、我有所为。(饶健 龙桂敏)

百舸争流 基层社会治理赣鄱巡

南昌经开公安——筑牢校园反诈“安全墙”

连日来,南昌市公安局经开分局聚焦辖区高发的电信网络诈骗案件,秉承“破一案不如止一案,止一案不如少一案”理念,针对高校电诈存在的突出问题和背后原因,在力量凝聚、打击整治、宣传防范、队伍建设上加压发力,全力推进“反诈校园”创建。

11月份以来,辖区21所高校电诈案件环比下降33%,损失数下降94%。

据介绍,该分局实行案件“快侦”机制,成立了高校电诈案件快侦组,从快从速侦破高校电诈案件,实现各警种联动联战,大力整治高校周边重点场所,深化“扫楼、端窝、清网”等行动,全力净化校园周边治安环境,最大限度防止师生参与帮助信息网络犯罪活动。

同时,该分局建立健全“民警+教师”的双重预警劝阻机制,严格落实“反诈中心+派出所”的两级预警劝阻机制。对中高危预警信息,由派出所民警对涉诈师生首次上门见面劝阻,辅导员跟踪开展后续劝阻,防止二次被骗。根据预警劝阻金额、效率、影响等情况,实施量化积分考核。

“我们坚持每日统计、每周研判、每月评比,以派出所为单位,以高校电诈发案情况和损失金额为核心,对当月发案数、损失数上升的高校进行通报,对预警成功率下降、预警被骗率上升的派出所进行亮牌。”南昌市公安局经开分局相关负责人表示,通过亮牌机制,倒逼做好反诈工作,取得良好成效。(万众)

宜春市——公安系统开展全周期审计监督

近年来,随着数字化建设进程的加快,新建项目明显增多,为规范建设管理,实现项目集约建设和数据资源共享,宜春市公安局高起点、高标准、全周期开展建设采购项目的审计监督,收效明显。

该局出台相关制度,细化了建设采购项目审计的主要内容,强化对信息化、基本建设、物资采购等各领域项目的审计监

督,将软件系统、运维服务等服务类项目纳入审计范围。

同时,该局深化体制机制改革,创新跟踪审计机制,从项目立项开始到项目终结的全生命周期进行审计,紧盯项目实施各项流程控制,开展事前、事中、事后全过程审计监督;创立多部门联动机制,推进审计监督与纪检、督察、法制、财务等多部

门贯通协同,建立项目建设管理沟通会商、研究论证、结果运用、问责追究等机制,形成建设采购项目监督合力。

近三年,该局完成信息化项目、基建维修及采购项目审计306项,审减节约资金3868.3万元,121条审计建议得到有效落实,促进规范项目管理,防范违规风险。(陈贺龙)

新余市渝水区——运用“法治思维”优化“信访生态”

“感谢你们消除了我心头的疑虑。”家住新余市渝水区珠珊镇的喻某清说道。近日,珠珊镇人大主席席丽对喻某清反映的问题列出清单逐一分析,运用信访法治化工作指南和路线图,耐心细致进行解答,为喻某清解开了心头的“疙瘩”。

“法治是化解信访矛盾的有力武器。我们坚持运用依法依规处理信访事项‘导图’,让人民群众在每一件信访积案的

化解中感受到公平正义就在身边。”渝水区常委、区委政法委书记喻建军表示。

今年以来,新余市渝水区以创建“全国信访工作示范县(市、区)”为契机,以预防、受理、办理、监督追责和维护秩序“五个法治化”为主线,打出一线下访、一线化解、一线普法组合拳,变“群众上访”为“干部下访”,变“端坐会场”为“现场办公”,推动问题解决在一线、矛盾化解在一线、工

作落实在一线,有效把信访矛盾预防在未发、把信访问题化解在访前,取得了实实在在的成效。截至目前,排查信访问题566件,化解553件,化解率为97.7%。

“我们将学好用好‘浦江经验’,把‘事、情、气、理、法’贯穿于化解工作全过程,营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。”渝水区信访局相关负责人表示。(李伟)

宜黄县——全面推进信访工作法治化

今年以来,宜黄县坚持和发展新时代“枫桥经验”,扎实推进重复信访治理和积案化解工作,全面推进信访工作法治化,有效化解一批“钉子案”,推动辖区信访形势持续平稳向好。

“我们严格落实县级领导接访、包案、会商等工作机制,推动县委、县政府领导干部和主要职能部门领导干部下沉一线。”该县信访局有关负责人表示,为推动矛盾纠纷源头化解、多元化解,该县在推进“访调对接”队伍建设的同时,在乡镇(街道)设立信访工作联席会议制度。

该县在人民来访接待中心设立了信访事项人民调解工作室,有专业法律工作者在县信访局坐班接访。目前,全县12个乡镇信访工作联席会议制度已全面落实落地,并明确乡(镇)党委书记为联席会议召集人。联席会议制度要求定期召集党政领导班子成员、乡镇派出所、司法等成员单位召开全体会议,听取矛盾纠纷排查情况,并依法依规制定解决方案,形成“小事不出村、难事不出镇、大事不出县、矛盾不上交”的信访工作体系。

为营造规范有序的信访环境,该县积

极开展《信访工作条例》学习宣传活动,组织全县各乡(镇)、县直单位干部专题学习。通过悬挂宣传标语、发放宣传资料等形式,推进《信访工作条例》进乡村、进社区、进学校、进企业、进单位,提高广大群众对相关工作的知晓度、认可度,今年先后发放宣传手册2000余本。

今年以来,通过不定期接访、现场办公等方式,相关领导干部下沉一线与信访群众进行面对面沟通,及时就地解决问题、化解矛盾,共接待来访群众1736人次。(孔令茂 颜震)

携手共建 建设更高水平的平安监狱

江西监狱系统深化平安创建凝聚保平安护稳定合力

在平安江西建设的主旋律中,江西监狱系统坚持总体国家安全观,以“改造质量提升年”主题活动为抓手,注重监地共建,致力于共创、共教、共享中建设更高水平的平安监狱。

“1%工程”、启明职业中专学校、“彩虹桥”工作品牌……一系列的创新之举,是江西监狱系统在平安建设中给出的时代答卷。截至11月底,全省监狱系统连续16年8个月实现了无服刑人员脱逃、无重大狱内案件、无重大安全生产事故、无重大疫情“四无”目标。

协作共创 凝聚平安合力

“我们的民警都是‘1%工程’爱心志愿者。”豫章监狱负责人介绍说,自2019年开展“1%工程”以来,豫章监狱携手民主党派和社会公益团队,对改造表现好、家庭困难的服刑人员家庭给予了帮扶,促进了服刑人员安心改造。

走出去、请进来,全省监地共建不断深化;洪都监狱连续多年邀请南昌市文化馆为服刑人员传授传统艺术技巧;赣州监狱与赣南18个县(市、区)司法局构建客家文化育新人体系;赣江监狱、赣西监狱与省内三甲医院、高校等社会力量共建,开展送医疗、送法律、送心理咨询进高墙

等服务……各监狱与驻地文化单位携手共建,创办非遗传统技艺坊,发展出舞龙舞狮、拓印等十多个非遗文化项目,形成独具特色的“非遗”文化名片。

江西监狱系统坚持平安监狱建设融入地方综合治理,形成了携手共建的高质量发展之势;与驻监武警、检察部门和地方公安形成应急处置机制。今年以来,全省监狱系统邀请近千名人大代表、政协委员、检察官、社区工作者、律师和服刑人员亲属代表走进监帮教,不断凝聚平安监狱建设合力。

联手共教 “刑期”成为“学期”

“希望你们真诚守法、认真悔罪……”

在饶州监狱的会议室内,来自景德镇市昌江区司法局的工作人员正在向服刑人员做普法宣传。该监狱高度重视普法教育,引导服刑人员学法懂法,积极改造。

未成年犯管教所内,有一所小有名气的江西省启明职业中专学校。这是全国第一所纳入国民教育系列、面向服刑人员并由国家颁发学历的中等职业学校。“学校开设了服装制作与企业管理等四个专业,已有1036人获职业中专毕业证书。”未成年犯管教所负责人介绍。

全省监狱系统不断探索教育改造质量提升新路径,让“刑期”成为“学期”;赣江监狱、新康监狱分别联合南昌市就业创业服务中心和南大二附院,开展专业技能培训;景德镇监狱与属地联手打造“启新讲坛”,传授职业技能……在有关单位大力支持下,全省监狱系统建立了服刑人员职业技能培训体系,实现了自主培训、自主考核、自主发证。

“把服刑人员改造成遵纪守法、自食其力的合格公民,是建设平安监狱的内在

要求。”省监狱管理局有关负责人介绍。目前,全省刑释人员职业技能培训合格率达97.4%,未成年服刑人员九年义务教育毕业率达100%。

成果共享 合力绘就“同心圆”

11月8日,女子监狱开放日。回归社会的李某(化名)受邀来到现场:“在管教民警和社区干部的共同帮助下,我利用在监区学到的点面知识,从一家小餐饮店做起,如今发展到4家餐饮连锁店。”

无独有偶,南昌监狱与南昌青云谱区司法局、江西兵哥送菜食品集团有限公司三方联手,共建刑释人员安置帮教基地。同时,打造了“彩虹桥”工作品牌,为家庭困难服刑人员未成年子女圆大学梦。

“监地共建,同画平安建设同心圆,可有效降低重新违法犯罪率,实现教育改造的政治效果、社会效果和法治效果相统一。”省监狱管理局有关负责人介绍,截至11月底,全省监狱系统连续16年8个月实现了监管安全“四无”的目标。(李井红 熊伟健)

人民至上 政法委书记谈群众工作·贵溪市

今年11月,贵溪市雷溪镇黄家组网格辅助员向综治中心上报了一则地界纠纷预警,该纠纷发生在雷溪村黄家组与罗塘村楼梯组村民之间。接报后,该镇政法委员立即组织调解人员赶赴现场,先叫停楼梯组村民修路事宜,再查看相关资料并开展调解工作。

了解情况后,镇平安办邀请楼梯村老党员杨月发,组织双方村党支部书记、村民理事会成员、村民代表等在镇综治中心召开协商调解会,讲法律、话亲情,打比方、举例子,以坦诚中肯、情理交融的方式,让双方打开心结,初步达成和解意向。最后,在自然资源所相关人员协助下,土地权属协议正式签订,双方的土地边界得以明确,平息了这起群体矛盾事件。

这是贵溪市坚持依靠群众、发动群众,推行网格化服务管理模式的一个生动缩影。近年来,贵溪市以乡镇(街道)为主体,分别设置总网格长、网格长、网格员、网格辅助员等四级进行管理,总网格长由乡镇(街道)党(工)委书记兼任,网格长由村(社区)党组织书记兼任,网格员由村(社区)干部兼任,网格辅助员由辖区居民担任。按照“边界清晰、全域覆盖、规模适度、功能完整、便于管理”的原则,以乡镇(街道)为主体,在现有网格基础上,进一步细化网格。截至目前,全市共细划网格3288个。

在贵溪市,市委政法委主要领导及各班子成员分别挂点各乡镇街道(含林垦园艺场),与全市所有网格辅助员逐一见面,全面摸清网格辅助员的状况及履职能力情况,对不适宜担任的,由各乡镇街道党委及时调整,确保网格辅助员真正能发挥作用。

网格员主要负责网格内的基础信息采集、社情民意收集、安全隐患排查、矛盾纠纷排查化解、特殊人群服务管理、政策法规宣传,同时协助村(社区)开展其他工作等。网格辅助员充分发挥党委、政府的“眼睛”和“耳朵”作用,做到小事自办自结,大事逐级上报至上级网格。自8月网格辅助员选任以来,共排查各类矛盾纠纷1682起,目前已化解1670起,化解率为99.3%。

依托综治大数据平台,贵溪市要求网格(辅助)员将收集的社情民意动向、矛盾纠纷信息及时上报平台,市委政法委第一时间发现并调处,严防事态进一步扩大,切实将矛盾纠纷化解在基层,做到“早发现、早处理”,切实推进全市基层网格化管理信息化、一张网工作。

今年1至11月,共排查矛盾纠纷5786件,已化解5721件,化解率98.87%。(乐雪飞)

高安市人社局——

依法拓展就业渠道 依规创新就业服务

就业是基本民生。今年以来,高安市人社局充分拓宽就业渠道,依法依规做实做细就业服务,不断构筑有效度、有温度、有力度的就业保障环境。

“线上+线下”让招工更有成效

“没想到在抖音上还能找到一份合适的工作,真的太方便了。”今年大学刚毕业的小刘说。

高安市人社局广泛宣传有关法律法规,并深入开展全市就业状况调研,了解到传统招聘模式存在局限性后,推出了“线上+线下”双渠道模式的招聘会活动,在线下招聘会现场,设置舞台推介区、企业招聘区、政策直通车、就业指导站和企业直播间等多个专区;在线上依托高安就业网、微信公众号、抖音号等媒介,通过企业代表做客直播间等方式招揽人才。

今年以来,该局举办各类招聘会34场,参与招聘企业590家,提供就业岗位1.92万个,吸引4.32万名求职者前来咨询洽谈,切实为企业引进人才,满足用工需求。

打造“零工市场”让求职更有“温度”

“我平时要照顾孩子,有了‘零工市场’后,工作安排更灵活。”90后宝妈张女士说,有关人员还贴心发放了维护劳动者权益的法律法规宣传资料。

为支持多渠道灵活就业,促进大龄和困难等零工人员就业,高安市在零工人员流动较大、集中较多的中心城区、生活区,结合高质量就业乡村(社区)建设,打造线上线下信息共享、资源同步、功能齐备的“1+1+2+N”零工就业服务平台,着力为辖区内企业、商户、返乡农民工等各类群体提供政策咨询、岗位供求、职业培训、招工用工登记、劳动合同(用工协议)签订指导等“一条龙”服务,全力帮助零工人员就近就地就业。截至目前,高安市已完成1个“零工市场”和2个街道“零工驿站”建设,服务灵活就业质效得到提升。

推进政策兑现 让惠民更有“力度”

近年来,高安市以稳就业为目标,聚焦就业困难群体,加快推进惠民政策兑现,注重维护劳动者权益,不断提升群众的幸福感。

为扩大创业担保贷款的政策效应,该局通过扩增扶持对象、提高贷款额度等方式,推动创业带动就业。今年以来,发放创业担保贷款5.3亿元,直接扶持1279人创业,带动1.03万人就业;积极推行企业新型学徒制培训,并按规定落实好职业技能培训补贴政策,开展各类补贴性职业培训5500人次,发放职工职业技能提升补贴181.9万元;支持企业吸纳高校毕业生就业,积极募集就业见习岗位,开发就业见习岗位713个,拨付就业见习补贴60.77万元;强化困难人员就业帮扶,安置脱贫劳动力公益性岗位1427人,拨付公益性岗位补贴221.47万元。今年以来,开展相关法律法规宣传活动惠及2万余人次。

“我们将全力促进高质量充分就业,为经济平稳运行、社会和谐稳定提供有力支撑。”高安市人社局相关负责人表示。(付凯 幸巧)

核心提示