



评论

# 以奋斗姿态接续前行

## ——写在改革开放45周年之际

■ 黄仕琼

1978年，在中华民族历史上，在中国共产党历史上，在中华人民共和国历史上，都是载入史册的重要年份。这一年，我们党召开十一届三中全会，实现新中国成立以来党的历史上具有深远意义的伟大转折，开启了改革开放和社会主义现代化建设的伟大征程。45年波澜壮阔，45年成就辉煌。在千帆竞发、百舸争流的新时代，我们要以奋斗姿态接续前行，将改革开放进行到底。

唯改革者进，唯开放者兴。45年来，在发展的重节点和关口，我们都是靠改革开放迈过了看似难以迈过的坎，推动发展再上新台阶。中国要抓住机遇、迎接挑战，实现新的更大发展，从根本上还要靠改革开放。“实现新时代新征程的目标任务，要把全面深化改革作为推进中国式现代化的根本动力，作为稳大局、应变局、开新局的重要抓手，把准方向、守正创新、真抓实干，在新征程上谱写改革开放新篇章。”

二十届中央全面深化改革委员会首次会议上，习近平总书记的重要讲话彰显更大力度全面深化改革的决心和魄力。近年来，江西深化改革不停顿、扩大开放不止步，从深入推进营商环境优化升级“一号改革工程”，到高水平建设国家级内陆开放型经济试验区；从持续深化生态文明、乡村振兴等各领域改革，到深度对接融入长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设、海西经济区和共建“一带一路”，展现了内陆地区深化改革的新气象新作为。

当前，我国改革已经进入攻坚期和深水区，需要解决的问题格外艰巨，都是难啃的硬骨头。越是如此，越离不开掌舵者的领航定向，越离不开正确的方法论指引。从“向改革开放要动力，向创新发展要活力，向特色优势要竞争力”，到“要推进改革开放走深走实”“以大大开放促进大发展”，习近平总书记视察江

西时为江西深化改革、扩大开放擘画了蓝图、指明了方向。中共江西省委十五届四次全会明确提出要打造内陆地区改革开放高地，大力弘扬先行先试、敢为人先的精神，加大体制机制创新力度，加快形成一批可复制可推广的改革成果，努力构建更大范围、更宽领域、更深层次的开放格局，充分激发高质量发展的动力活力。目标指向清晰明确，重大部署接连推进，江西必将以改革开放的主动赢得经济高质量发展的主动，为奋力谱写中国式现代化江西篇章提供强大支撑。

回望奋斗路，眺望奋进路。一部中国改革开放史，就是一部党带领人民不断摆脱观念束缚、不懈创造求索的思想解放史。只有着眼于解决新时代改革开放和社会主义现代化建设的实际问题，敢于说前人没有说过的新话，敢于干前人没有干过的事情，以满腔热忱对待一切

新事物，才能不断回答好人民之问、时代之问。江西要持续优化营商环境，主动对标国际一流水平，深化投资贸易便利化改革，稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放，切实做好“双向开放、惠通四方”的大文章。要多措并举推动外贸规模优化结构，积极开拓共建“一带一路”国家、RCEP成员国等新兴市场，着力稳定出口特别是生产型贸易出口，大力发展跨境电商、仓储物流、保税加工制造等新业态，提升各类经贸交流平台国际化水平。

行之力则知愈进，知之深则行愈达。中国改革开放的信心和意志不会动摇，中国开放的大门只会越开越大。江西要始终沿着习近平总书记指引的正确方向，大力弘扬伟大改革开放精神，大胆闯、大胆试，全力拼、踏实干，为高质量发展拓展新空间、增添新动能，不断推动改革开放事业浩荡前行。

# 更好担负起新的文化使命

■ 韩相云

习近平文化思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结，为我们担负新的文化使命提供了根本遵循和行动指南。我们要深刻感悟思想伟力，扛牢使命担当，以新气象新作为努力开创新时代社会主义文化建设新局面。

感悟思想伟力，凝聚奋进力量。中华优秀传统文化是中华民族的根和魂，是习近平文化思想的重要来源。习近平总书记从国家战略的高度对于传承发展中华优秀传统文化作出系统、深刻的思考，强调中华优秀传统文化的历史影响和重要意义，赋予其新的时代内涵。从敦煌研究院到大同云冈石窟，从福建三坊七巷到武夷山朱熹园，从承德避暑山庄到眉山三苏祠，再到景德镇陶阳里，习近平总书记的足迹遍及各地，所到之处始终强调要特别重视挖掘中华五千年文明的精华，弘扬中华优秀传统文化。

我们要深入学习贯彻习近平文化思想，坚持“两个结合”，始终高扬思想旗帜、强化价值引领、激发奋斗精神，大力弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，在文化建设中走在前列、干在实处，在文化传承中展现新风貌、实现新作为，真正把文化自信所蕴含的最基本、最深沉、最持久的力量充分激发出来，把跨越时空、超越国度、富有永恒魅力、具有当代价值的文化精神弘扬起来，以务实举措和坚毅行动凝聚起坚守正道的定力、砥砺前行动力、守正创新的活力。

挖掘文化内涵，打响红色品牌。激昂向上的革命文化和生机勃勃的社会主义先进文化，是中华优秀传统文化的凝结升华，是中国共产党人和中国人民伟大创造精神的生动体现，是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。大余县是南昌起义余部整编之地，是中央红军北上抗日顺利通行的主通道之一，是南方红军三年游击战争的核心区域，全县目前遗存的不可移动革命文物保护单位名录30余处。大余县

整合“红古绿金”四色资源，依托南方红军三年游击战争纪念馆、大龙村乡村振兴示范点、梅岭三章纪念馆等主阵地，对陈毅旧居、金莲山革命烈士陵园、长岭会议旧址等实景教学基地进行改造提升，与西华山国家森林公园、中国牡丹亭文化园、阳明心园、梅关古道等文化旅游景区对接，设计了5条教学路线，联合打造了18个可供团队开展访谈式、体验式、情景式现场教学的教学点。此外，大余县结合招商引资、招才引智、对口帮扶等工作，进一步加强与粤港澳大湾区企业、机关、商会、乡贤会等沟通对接，持续打响大余县红色培训品牌。

推进文旅融合，赋能乡村振兴。习近平总书记在江西考察时指出：“希望你们保护好自然生态，把传统村落风貌和现代元素结合起来，坚持中华民族的审美情趣，把乡村建设得更美丽，让日子越过越开心、越幸福。”文化是乡村振兴的根与魂，全面推进乡村振兴，文化不能缺位。全面推进乡村振兴要以文旅融合为抓手，在巩固拓展脱贫攻坚成果的同时，努力推

动乡村经济与文化协同发展，更好地满足人民日益增长的精神文化需要。要注重文旅融合的多元性、丰富性，培育“文旅+”融合发展新业态模式，扩充文旅产业范围，推动文旅产业与农业、加工业、生态、教育、医疗等传统产业之间的融合，探索与生物育种、休闲康养、数字信息、网络直播等乡村特色产业和新兴产业的融合，构建多元化、特色化的文旅业态和开放包容的产业开发模式，不断加快产业集群发展。要根据自身优势和市场需求创新文旅产品生产与销售形式，优化产业融合组织形态，丰富文旅产品类型与功能，提升文旅品牌效应，推动“文旅+”产业融合从叠加到质变的转变，凝聚产业融合的强大合力。

文化铸魂，润物无声。有文化自信的民族，立得住、站得稳、行得远。我们要牢记习近平总书记的殷殷嘱托，以一往无前的奋斗姿态、永不懈怠的精神状态，担负起新的文化使命，奋力推动文化和旅游事业高质量发展。（作者系中共大余县委书记）

# “移动网格员”为基层治理注入新力量

■ 任为

“当天中午，天气特别热，我正忙着送餐，抬头时发现一家窗户冒着黑烟。”在上饶市信州区西市街道三官殿社区党群服务中心，移动网格员刘锋华向记者讲述不久前处理的一次险情。在送外卖时，刘锋华突然瞥见一户人家冒出火光，他放下手中订单，立即拨打119，报告社区网格员，然后挨家挨户敲门告急。由于处置及时，火灾没有造成人员伤亡。

在上饶市区的街头巷尾，像刘锋华这样的移动网格员有近千名。今年2月，该市印发了《关于深化移动网格员队伍建设的指导意见（试行）》，鼓励外卖送餐员、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者以担任移动网格员的形式参与基层治理。如今，这些新就业形态劳动者利用走街串巷的工作便利，扮演着“移动探头”的角色，通过第一时间发现、上报各类隐患与问题，维护了社区环境的和谐安宁。

基层强则国家强，基层安则天下安。基层治理既是国家治理的“最后一公里”，也是人民群众感知公共服务效能和温度的“神经末梢”。党的二十大报告指出：“完善网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层治理平台，健全城乡社区治理体系，及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。”当前，城市基层治理还存在一些短板和不足。比如，一些社区与居民联系不紧密，组织能力、服务能力与群众期待有差距；一些社区投入网格化管理力量不足，网格效能未有效发挥，工作覆盖存在盲区；等等。坚持和完善共建共治共享的社会治理制度，应当进一步打造全民参与的开放治理体系，不断探索新方法、形成新经验。

建设移动网格员队伍，为基层治理注入了活力、提升了效能。一方面，更多社会力量的参与，破解了专职网格员在时间与空间上存在局限的难题，使联系群众、服务群众的“神经末梢”更加灵敏，更多矛盾纠纷得以被及时化解在萌芽状态。另一方面，此举也让新就业形态劳动者和其他户外

工作群体成为社会治理共同体中的积极参与者与亲身受益者，夯实了共建共治共享的社会基础。

基层是距离群众最近的地方，是落实以人民为中心的发展思想的最前沿。服务群众、造福群众始终是基层治理的出发点和落脚点。移动网格员本就是生活在社区的老百姓，熟悉群众的日常生活和所思所想。充分结合他们的职业特点与生活规律，发挥好其在治安巡查、排除隐患、报告突发事件、宣传政策等方面的独特作用，正是提升基层治理效能的题中应有之义。然而，与专职网格员不同，移动网格员多为体力劳动者，生活较为辛苦，相关部门应持续强化对他们的保障和激励，做好贴心暖心的后勤服务，让“移动探头”更加积极主动地发挥作用，不断提升基层治理的温度和力度。

坚持以人民为中心的发展思想，适应时代变化，守正创新，吸引更多社会力量参与，我们一定能让基层治理在共建共治共享中打动人心、温暖人心、赢得人心。

## 观点1+1

# 尊重“边界感”才有获得感

■ 易江然子

不久前，一曲脱胎于广西当地人自创舞蹈的“科目三”，让一贯是话题制造者的海底捞再次登上热搜。作为海底捞新推出特色服务中的所谓“爆款”，它不仅带来了流量，也引发了网络上的争议和现实中的争端。

在互联网上，网友们争论的是：这种吸引眼球的表演到底是有趣，还是低俗？现实中，一桌为庆祝生日点了“科目三”的客人与另一桌只想安静吃饭的客人发生了冲突。客观来看，有的消费者喜欢融入热闹欢乐的氛围，无可厚非；有的消费者只想安静地吃个饭，这样的诉求也合情合理。冲突的背后，其实是不同群体在公共空间里的“边界感”没有得到足够的重视和尊重。

只需要说一声“科目三”，服务员们就会在喧嚣的音乐声中表演一段网络流行舞蹈，像美甲、洗头、擦鞋、唱生日歌一样，都是商家推出的特色服务。对此，有的消费者有宾至如归之感，有的则认为这是一种打扰，“过度热情”属于“过度服务”或“越界服务”。事实上，这种行为确实有破坏公共空间边界之嫌，即在一个避无可避的空间里迎合一部分人的兴趣进行表演，必定会损害另一部分人的选择权。

人类具有强烈的社会属性，“边界感”是人与人之间在社会空间中进行互动和交流时必然存在的一种心理状态，也是获得安全感的来源之一。如果构成“边界感”的底线和原则被侵犯，人们就会产生痛苦和焦虑，甚至引发纷争。因此，在公共空间里，人与人之间应当尊重彼此的边界。当下，服务行业竞争虽然激烈，但通过推出特色服务来增加客户黏性，不应该以让渡消费者的“边界感”作为代价。特色服务既要“吸睛”，也应做到“千人千面”，考虑不同群体的心理接受程度。为爱热闹的顾客营造欢快氛围，为爱安静的顾客留出个人空间；让“社牛”员工尽情发挥才能，让“社恐”员工在自己的舒适区发光发热……互不干涉、互不打扰，尊重所有人的边界，才能营造一个和谐舒适的公共空间。

“边界感”这个词虽然近年来才在网络上流行，但古人对其早已有过阐释和思索，诸如“君子之交淡如水”“远而不疏，近而不狎”等，都是在推崇一种人与人之间极具分寸感的相处方式。在现代社会的提倡保持合适的“边界感”，就是要在日常生活中尊重彼此的个人权利，做到行为不越界，其中的关键，在于具备“己欲立而立人，己欲达而达人”的同理心，善于站在他人的角度考虑问题，坚持做到“己所不欲，勿施于人”。唯有人人都注意养成严于律己、平等待人的品行，充分尊重他人的“边界感”，才能不断提升我们在公共空间里的获得感。

# 做好寒潮健康防护

## 图说世事

当前，我国多地出现寒潮天气。哪些人群需重点防护？面对不同等级的寒潮信号预警，如何做好健康防护措施？近期，国家疾控局发布《寒潮公众健康防护指南》，根据寒潮特点对不同重点人群提出防护建议，提醒公众做好针对性防护措施。

感染特别是经呼吸道传播的病原体感染，及时接种疫苗；室内保持适宜的湿度和温度，适时通风换气；使用取暖设备时，避免发生烫伤和煤气中毒等意外事故；出入温暖的室内时，注意温度的缓冲不宜忽冷忽热；外出时避免意外伤害及事故发生；避免进行剧烈的户外体力活动；等等，切实做好自身防护。

（朱慧卿 文/图）



# 不做“躺平式”干部

■ 唐凯

## 观察

干部干部，干是当头的，既要想千愿千积极干，又要能千会干善于干，但工作中仍有少数干部选择了“躺平”，为群众所诟病。我们要对这种不良作风坚决说“不”，让“躺平式”干部不能“躺”、不敢“躺”、无处可“躺”。

“躺平式”干部是指那些缺乏信心与斗志，不担当、不作为，见到工作“两手一摊”，碰到问题“两眼一闭”的干部。在工作中，“躺平式”干部的出现，可以从主观和客观两方面进行分析。主观上，有的干部理想信念不牢，为民服务意识不强，忘了“入党为什么、当官干什么、身后留什么”，面对工作总是先考虑个人得失，一做事就觉得吃亏不舒服；有的干部掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野的自觉性不足，面对新形势新矛盾束手无策，无奈之下

只好撒手“躺平”。客观上，有的单位选人用人导向有偏差，干与不干、干多干少、干好干差区别不大，甚至有些领域出现了“不干无过，多干有错”的不良现象；有的单位工作思路不科学不清晰，不顾实际瞎指挥，动不动就搞“一刀切”，各种“一票否决”和“高压线”让干部束手束脚、如履薄冰；等等。凡此种种，让一些曾经满腔热情的干部感到没有奔头和盼头，也就顺势“躺平”。

“躺平式”干部的危害是显而易见的。他们的行为，贻误的是党和国家的事业，损害的是民生福祉，让一些原本可以化解的矛盾问题长期得不到解决，甚至导致群众叫苦连天。治理“躺平式”干部需对症下药、多管齐下。一是强党性，做好“育”的文章。要坚持理想信念教育铸魂铸魄，持续加强党的创新理论武装，引导广大党员牢记初心使

命，始终不忘“来时路”、不停“脚下步”，做到千字当头、争为人先。二是强队伍，做好“选”的文章。要选任一大批“千将”“闯将”，让“躺平式干部”躺不住，让混日子没有市场。坚持在重大任务中看实绩、在长期工作中看德才，让有为者有位、吃苦者吃香。三是抓作风，做好“管”的文章。好干部是选出来的，更是管出来的。严管就是厚爱，也是对干部真正负责。要建立健全对干部日常行为的监管机制，常态化开展纪律作风整治，对不担当、不作为的干部早发现、早提醒、早纠正，把板子打准打痛，达到“问责一个、警示一片”的效果，不让“躺平式”干部有立足之地。四是激活力，做好“用”的文章。要建立健全激励机制，搭建优秀年轻干部成长大舞台，出台并完善容错纠错办法，旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。