

凝聚“流动的力量”

——宜春构建粤港澳大湾区流动党员管理新模式

李戈 本报全媒体记者 梁健 邹海斌

岁末，在广东深圳宜春市驻粤港澳大湾区流动党员党委办公室里，不少流动党员在这里交流探讨。

这里是粤港澳大湾区宜春籍流动党员共同的家。2023年4月，宜春市开始在粤港澳大湾区构建流动党员党委，推动宜春籍流动党员“流而有管、流而有为”。

破题

粤港澳大湾区，加速崛起的世界级城市群，也是宜春市流动党员的最大聚集地。

在大湾区，宜春到底有多少流动党员？全市以党支部为单位，对组织关系在本支部的党员逐个过筛，建立流动党员台账，做到“四清”，即流出时间清、去向地址清、联系方式清、从事行业清。本次核查显示，宜春市在外流动党员达1.13万人，其中流入粤港澳大湾区5226人，主要集中在深圳、广州、东莞等7地。

如何关心关爱、教育管理流动党员？2023年4月，宜春市委组织部组建调研组，先后赴深圳、东莞、广州、中山等地，围绕宜春市驻粤港澳大湾区流动党员党组织建设情况开展专题调研。

经过综合分析研判发现，宜春市驻粤港澳大湾区流动党员的组织体系与形势要求不匹配、平台载体与党建效应不凸显等问题比较突出，流动党员党组织管理难、经常教育难、作用发挥难。如何才能教育好、管理好、服务好大湾区的流动党员？该市委主要领导领题，围绕加强和改进对粤港澳大湾区宜春籍流动党员的教育管理，

进行探索破题。

宜春反复比对论证不同管理模式，打破以往流动党员党组织由县乡为主建立的管理格局，按照有组织、有阵地、有力量、有影响的“四有”标准，决定由市级统筹，成立宜春市驻粤港澳大湾区流动党员党委，下设7个党委和100多个支部，构建起覆盖大湾区的严密组织网络。

宜春市委常委、市委组织部部长徐云涌告诉记者，宜春构建大湾区“1+7+N”流动党员组织体系，即以宜春市驻粤港澳大湾区流动党员党委为引领，在流动党员比较集中的7个城市（广州、深圳、佛山、东莞、中山、珠海、惠州）设置流动党员党委，并以此为依托，按照地域、产业链等组建N个党支部。

这张组织网把大湾区5000多名宜春籍流动党员组织起来、凝聚起来，纳入新的组织体系管理。宜春市驻粤港澳大湾区流动党员党委由市政府驻深圳办事处主任兼任书记，明确1名专职党务干部；推选一批素质较高、乐于奉献、有影响力的流动党员，担任党委和党支部班子成员，选优配强班子。

建设阵地，打造温馨家园。宜春市驻粤港澳大湾区流动党员党委依托宜春驻大湾区的办事处、商会、人才工作站等平台，搭建流动党员党委、支部的活动场所，精心打造流动党员党群服务中心、流动党员驿站，就近为宜春籍流动党员提供服务。同时，开发“红帆”流动党员管理系统，实行信息“码”上报，实时掌握流动党员动态，系统设置“管理制度”“组织建设”“学习宣传”等功

能，让流动党员通过系统深入了解自己要“学什么、怎么做、做什么”，确保“离乡不离党、流动不流失”。

赋能

在大湾区，宜春建立的“1+7+N”三级流动党员组织管理体系中，各级党组织书记及其他党务工作者都是党务工作新人。宜春市多向发力，抓实党务培训和数字赋能，全面提升党务工作者的业务素质和工作能力。

宜春市委组织部加强统筹指导，由市委两新工委书记、委员和成员单位分别对大湾区流动党员党委党建工作进行挂点指导，帮助其理顺组织运行机制，指导党务工作，规范组织生活，实现流动党员党组织工作从量的进发到质的提升。

主题教育开展以来，宜春市按照“一县指导一党委”原则，一个县（市、区）委组织部专门负责指导一个流动党员党委开展主题教育，有计划地向每名流动党员寄送包含书籍等学习资料的“红色快递”，确保党员学习教育实现全面有效覆盖。

结对共学、活动共办、联建共建……宜春在“流入”变“融入”上做文章，推动大湾区流动党员党组织与驻地党组织融合发展，让流动党员对社会发展、就业政策、福利制度等有深入的了解，引导流动党员实现从“被融入”向“想融入”转变。

宜春市驻粤港澳大湾区流动党员党委书记彭芳告诉记者，驻地党组织对大湾区宜春籍流动党员管理工作高度重视，深圳市委组织部将宜春驻深圳流动党员纳入深圳流动党员教育体系。

结合大湾区流动党员实际，宜春构

建以流动党员党委为引领，以流动党员教育管理机制、“双招双引”（招商引资、招才引智）作用发挥机制和关怀激励保障机制为抓手的“一委三机制”流动党员管理新模式。徐云涌告诉记者，通过在实践中不断打磨完善，确保流动党员的管理逐步适应大湾区工作实际，契合宜春发展需求。

反哺

在大湾区，宜春市创新思路，以“流而有管”破解流动党员活动难组织问题，以“流而有为”破解流动党员管理难到位问题，以“流而有为”破解流动党员作用难发挥问题，不断画大同心圆。

融入大湾区，展现大作为。宜春构建的大湾区“1+7+N”流动党员组织体系，为流动党员搭建了干事创业的大舞台，并促使其更好地发挥先锋模范作用。彭芳介绍，这股“流动的力量”团结了40多万名在大湾区创业就业的宜春人，大家拧成一股绳，同心建设家乡、热心服务老乡、尽心反哺家乡。

在新起点上实现新融合，展现新作为。宜春市驻粤港澳大湾区流动党员党委建立专家人才库，引导人才回归；立足宜春锂电新能源、陶瓷、医药等各类优势产业，通过产业招引、品牌招引、项目招引，促进两地企业之间深度交流融合，实现资源、信息、要素共享，招商引资捷报频传。协助宜春经开区举办“携手湾区 共谋‘锂’想”招商推介会，签约项目22个，签约金额达105亿元。此外，万载县流动党员刘佳发促成深圳市凯立智能、爱特沃信息两家企业到铜鼓县考察，签订投资框架协议，11月15日正式完成签约。

创新理念 夯实基础 宜春打造家门口「幸福课堂」

本报宜春讯（谢文凡 全媒体记者梁健）常态化开展送教进社区，市民学技能增智慧；城市书房里，名家讲授国学经典；文化场馆内，孩子亲身感受非遗技艺……在宜春，社区教育已融入普通群众日常生活。近年来，宜春开放大学积极履行市社区教育指导中心职能，把优质教育资源送进社区，设立社区教育教学点，建立社区教育师资队伍，开发特色课程，扎实推进社区教育发展，打造市民家门口的“幸福课堂”。

为把民生实事办实办好，宜春开放大学创新丰富平台载体，不断健全社区教育办学网络，在条件成熟的社区设立一批社区教育教学点，建立15分钟社区教育“学习圈”，将课堂搬到居民“家门口”，持续提升群众的满意度和获得感。同时，建设社区教育宣传基地，将化成社区百年党史文化墙、温汤民俗文化园等，打造成社区教育宣传基地，组织机关、企业干部职工走进基地感受社区教育；积极培育社区教育实验区，宜阳新区翰林社区和铜鼓县定江社区获评全省社区教育实验区。

智慧助老、家庭教育、中医养生……宜春开放大学精准把握群众需求，开设30余堂市级精品课程，每堂课程配备专业教师，组建社区教育师资队伍，方便居民看“单”点“菜”。同时，依托开放大学终身学习网，通过“一根网线”，让海量学习资源从线上“云端”涌向居民“指尖”，打造学习“云平台”。“插花沙龙”“银龄大讲堂”……丰富多彩的社区课堂，深受市民喜爱。

在靖安，“零距离、心贴心、家门口”式心理健康服务体系，解决万千群众的“心”事，“全民心理健康”项目获评全国全民终身学习品牌。宜春开放大学高度重视对百姓学习之星和终身学习品牌项目的培育和推介。目前，宜春有全国“终身学习品牌项目”、全省“终身学习品牌项目”8个，全国“百姓学习之星”、全省“百姓学习之星”7名，通过典型塑造，激发更多市民参与社区教育的热情。

宜春大力推进社区教育，赋能居民素养提升，也有效助推乡村振兴和基层治理。成立产业人才与乡村振兴学院，持续推进“一村一名大学生工程”，开设村（社区）干部学历提升班，建设实践教学基地，坚持送教下乡，先后培养5000余名扎根农村、服务农村的大学生村干部和产业发展带头人；创新“法律明白人”骨干培养模式，组织讲师团开展送法下乡，培养“法律明白人”骨干1365人，组织“法律明白人”参与法治宣传、化解纠纷、法律服务，深受群众好评。

铜鼓盘活红色资源 赋能乡村振兴

本报铜鼓讯（全媒体记者邹海斌 通讯员邱桀）岁末将至，省内外的中小學生接踵而至，来到铜鼓县萧家祠、灯台公园等地开展红色研学。近年来，该县盘活红色资源，赋能乡村振兴，推动城乡融合发展。

铜鼓投资2000余万元对秋收起义铜鼓纪念馆、萧家祠、武曲宫等进行修缮改造，抢救性保护修缮湘鄂赣省苏维埃政府旧址等。整合资金1.1亿元重点打造排埠镇永庆村、华联村等红色名村。同时，依托县内红色资源，打造3条红色旅游精品线路和云上坪田、五彩梁墩等10条精品研学线路。目前，该县有12家研学基地。

结合红色文化、绿色资源、客家文化、优美生态，铜鼓构建包括“红色、绿色、金色、蓝色”四大板块十大主题的多彩研学课程，形成涵盖科普、体验、劳动实践等研学品类的专业化、系统化研学课程。近三年来，该县每年接待各类研学团队300多批次30余万人次，研学产业综合收入达4000万元。

红色旅游、红色研学蓬勃发展，催生了康养民宿、客家餐饮、农耕体验、户外运动等多种业态。该县各地纷纷抓住“流量”，开发富含“铜鼓味道”的旅游和文创产品，大力推广“铜鼓黄精”等区域公用品牌，有效促进农民就业和村集体经济增收，形成“红绿”融合富民效应。



近日，万载县马步乡布城村，冬日晨光中的田园、村庄、道路、远山，与晨雾交相辉映，构成一幅秀美的乡村画卷。特约通讯员 邓龙华摄

播撒文明的种子

谢文凡

近日，宜春市宜阳新区不少市民发现，蜂窝农场西边原本灰色的围墙，悄悄穿上“新装”，一幅幅色彩斑斓而又生动活泼的垃圾分类主题图画，引得路过的市民、游客纷纷驻足观赏，并拿出手机留住这一美好画面。

为进一步加强生活垃圾分类宣传阵地建设，从今年10月开始，宜春举办生活垃圾分类主题墙绘大赛活动，中心城区小学、中学、大专院校等27所学校共提交234幅手稿作品，经过广泛征稿、评比等程序，45幅优秀绘画作品脱颖而出。

日前，孩子们与带队老师汇聚长廊，以“分类成效妙笔绘，文明之城谱新风”为主题进行彩色墙绘。破旧老墙变身宣传垃圾分类的文明展示墙、环保教育墙、环境美化墙，群众对此赞誉有加。“这些墙绘既美观又有内涵，每天带着孩子经过，还可以教他学习垃圾分类知识。”住在宜春中心城区的市民李强欣喜地说。

宜春市综合行政执法局宜阳新区分局副局长欧阳薇表示，希望打造更多文化长廊，播撒文明的种子，以润物细无声的力量，让垃圾分类知识深入人心，营造文明新风尚。

上高持续推进“明厨亮灶”工程

本报上高讯（林欣 通讯员晏芒元、陈武）今年以来，上高县紧盯群众最关心、最直接、最现实的急事要事，在全县学校食堂、敬老院食堂实施“明厨亮灶”工程，护航“一老一小”盘中餐，让每名孤寡老人、学生吃得饱、吃得好。

据悉，“明厨亮灶”工程是“政府+亲属”共同守护“老+小”的创新模式。主要通过安装摄像头、合理调整摄像头位置等方式，将学校食堂与敬老院食堂的配餐间、厨房等纳入实时监控范围，并将监控视频与宜春市小微权力“监督一点通”和“赣溯源”平台对接，学生家长、敬老院集中供养老人亲属、职能部门可以通过手机随时查看和监督，做到全流程可追溯、全过程可监督。

龙潭扎实推动人居环境整治

本报高安讯（林欣 通讯员宋季惟）日前，高安市龙潭镇集中镇村干部、群众力量，开展垃圾清扫、乱堆乱放清理活动，持续推动人居环境整治。近年来，龙潭镇以农村环境综合整治助力“颜值”提升，构建生态宜居、乡风文明的人居环境，绘就乡村振兴亮丽底色。

为切实推进农村人居环境整治常态化，龙潭镇构建镇、村、组三级环境整治管理网络，严格落实责

任分工，督查、通报环境整治情况。设立农村人居环境卫生管理所，配备专职环卫队伍，负责辖区内的日常保洁工作，并成立环境卫生协会，建立考核评比机制，常态化开展卫生监督与考核，推动各村环境面貌逐步改善；持续开展农村人居环境集中整治行动，动员群众积极投身环境整治，将改善人居环境变为村民的自觉行动，营造共建、共管、共享的良好氛围。