



赣江新区探索“科技经理”制度,为中小企业打造科技“外脑”, 让创新驱动发展的轮子“转起来、快起来”——

企业来了“科技经理”

本报全媒体记者 杨静文/图



42岁的何伟有两个身份,两个身份之间相距千里。

工作日,作为中国药科大学药物新剂型与技术专业的教授,他教书育人、潜心治学;到了周末,他是赣江新区为智药善和科技有限公司精准选聘的“科技经理”,牵头开展中药精油应用技术攻关。

11月21日,和何伟一样,8位来自省内外高校和科研院所的高层次人才受聘成为赣江新区首批“科技经理”。他们带着技术、成果、团队,走进生产一线,为企业转型升级“精准把脉”,帮助企业针对关键技术难题开展联合攻关,为产业创新提供人才支撑、智力服务和创新赋能。同时,也在寻找科学研究的新需求、新方向。

从技术上的“出谋划策”到为产业“搭桥铺路”,“科技经理+企业”,将产生什么样的化学反应?



时空大数据的开发应用正是李铭的研究方向之一,这位年轻的“井冈学者”拥有该领域3个专利和2项国家级课题。

面对企业需求,李铭挑起了“大梁”。他集成卫星遥感、无人机探测和地面传感器等监测方法,利用时空拓扑分析技术,不断试验摸索,研制出一套燃气应急解决方案。系统不仅提供了近30个燃气管网应急调度场景的解决方案,更让爆管位置定位发现效率提高80%以上,准确搜寻需要关闭的阀门时间缩短到之前的1/3。

合作不止于此。在担任“科技经理”的两年任期内,李铭还将为企业进行数字孪生城市、智慧工地等场景的时空智能算法迭代攻关提供技术支持,研发一套基于GIS的数字孪生智慧管网一体化管控平台,并帮助企业对现有技术进行凝练汇总,申报发明专利。

李铭告诉记者,虽然过去和江投数字经济研究院有过项目合作,但现在有了“科技经理”身份加持,自己从企业的合作方变为企业发展的参与者。“过去,合作方式是点对点,项目完成,合作终止;现在双方想在一起,干在一起,从技术支持到企业研发、产品试制、生产管理,合作更加深入和多元。”

“科技经理”的加入让我们深耕专业领域、提升技术创新水平的信心更强、动能更足。”赵鹏飞感慨,选聘“科技经理”,带来的不仅仅是新技术、新成果,更重要的是链接了“科技经理”背后强大的资源平台,打开了面向市场更广阔的通道。

转化一批成果

为产业插上“科技之翼”

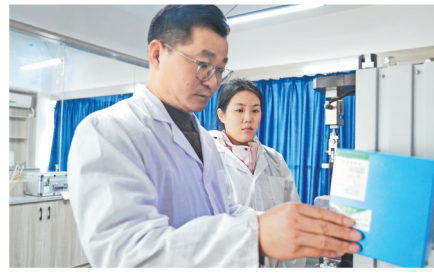
顶着寒风,江西省科学院应用化学研究所副所长游胜勇驱车50公里来到位于中国药科大学创办的江西中科新建材股份有限公司,戴上安全帽,熟门熟路直奔厂房。

巨大的轰鸣声中,砂石由履带源源不断地送入数米



李铭(左)和赵鹏飞就技术问题进行沟通。

▲▼楼下是生产线,楼上是实验中心,上任“科技经理”以来,游胜勇(左)经常“泡”在公司。



高的研磨机,经过物理研磨和科学配比后,保温砂浆从机器的另一头倾泻而出。游胜勇铲起一小坨,装入样品袋,一头扎进了实验室。

看似简单的保温砂浆,却涉及建筑节能的关键技术。1个月前,游胜勇带着2项“热气腾腾”的专利成果,受聘成为中科的“科技经理”,与公司联手进行项目科技攻关。

“游所可是我们的‘香饽饽’。”中科总经理助理花峻梅眼角笑出了褶。作为一家专注于建筑材料研发、生产和销售的国家级高新技术企业,中科怀揣着自建创新生态的雄心,每年在研发上的投资数百万元。“企业要想走得远,必须有‘独门绝技’,特别是有可能带来产业‘拐点’的技术。”花峻梅说,但中小企业普遍“先天不足”,自主研发能力有限。

赣江新区推出“科技经理”制度后,中科第一时间递交了申请。“游所是省内新型建筑材料研发的顶尖人才,有他的技术支持,我们的研发不用走冤枉路。”花峻梅表示。

楼下是生产线,楼上则是实验中心。上任“科技经理”以来,游胜勇“泡”在公司,调整保温砂浆配方,梳理产品目录,牵头搭桥,帮助企业在创新链条的其他薄弱环节上寻求与中国工程院和中国科学院的合作提升,每天忙得像陀螺,但他乐此不疲。“‘科技经理’、一线技工和销售人员的可以随时面对面沟通,”游胜勇说,“产学研”在这里没有距离感。

“科研成果从理论模型变成技术和产品,需要反复打磨。”游胜勇表示,“科技经理”这项机制,让科研工作者能够第一时间了解贴近实际、贴近市场的最新技术需求和产业进展,及时调整方向,研究出适销对路的成果,科研可以更加有的放矢。

眼下,游胜勇还在琢磨一件“大事”——为企业培养一支科研团队。他把实验室“建”在企业,与公司技术人员并肩作战,带着他们一起查资料、做实验、分析数据,并在项目选题、申报、论证等环节培养他们的能力。“技术帮扶很关键,带出一支不走的技术研发队伍更关键。”游胜勇说。

企业出题,政府搭桥,高校和科研院所解题。在赣江新区这块热土上,创新这第一动力,正在澎湃发力。

邻上海的优势,柔性引进上海人才,助力乡镇企业发展。一时间,大批“星期日工程师”穿梭在苏州的粉墙黛瓦间、小桥流水处,带去了上海的创新理念、先进技术和宝贵经验,推动创造了蜚声中外的“苏南模式”。

今天,长三角已成为我国经济最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一,沪苏浙皖三省一市有着各自的人才优势,但同时都在探索柔性引才模式。比如,借助上海至合肥的高铁,每周往返上海与合肥间的“候鸟”人才有好几千人。为此,合肥专门出台服务“候鸟”人才的工作方案,为建设“科创之城”打造人才集聚的“强磁场”。

多年前一部电影里说,21世纪最贵的是人才,这话现在越来越得到清晰的印证。无论是“从0到1”的基础研究突破,还是“从1到100”的产业落地铺开,人才都是根本动力。破解创新性领域普遍存在的“引才难、育才贵”问题,需要“放开手脚”、活些再活些的人才政策,该配套的配套、该放权的放权、该松绑的松绑、该激励的激励,以制度创新的“千钧石”,激起人才奔涌、共谋发展的“万重浪”。

搭建一座“桥”

以柔性引才引导科技入企



多年来,赣江新区科技创新“扁担”两头不平衡。一头,中小企业技术创新、转型突破需求旺盛;另一头,引才难度大、用才成本高,技术壁垒难以突破。

智药善和就遇到了“成长的烦恼”。牢牢抓住中医药产业发展的风口,这家科技型中医药企业成长迅猛。今年,企业进一步布局中药精油产业。

“中药精油目前广泛应用于疾病的治疗和预防,有着非常好的产业前景,但我们缺乏掌握精油提取关键技术的顶尖人才。”公司项目经理胡志文说。

如何搭建一座“桥”,打通“产学研”关键环节,推动高层次人才加速向企业集聚?

“我们以‘科技经理’机制破题,用柔性引才引导人才下沉、科技入企。”赣江新区创新发展局人才组组长李跃文说。

通过赣江新区的牵线搭桥,智药善和与中国药科大学接上头,何伟作为“科技经理”,牵头进行技术攻关。

谋创新就是谋未来,赣江新区深谙此理。为防止“拉郎配”,新区改“选派”为“选认”,通过“人才秘书”“一企一专员”上门,摸清辖区内1000余家企业技术痛点,收集企业研发需求,并与人才库中高校、科研院所高层次人才的研究方向、科研成果精准匹配。

“企业需要什么专业的人才,就帮其对接什么专业的人才,完全以企业需求为主导。”李跃文介绍,两年聘期也为企业搭建创新平台、突破技术难题预留了较为充足的时间。

首批8名来自中国药科大学、上海中医药大学、香港中文大学、南昌大学、江西师范大学、江西省科学院等高校和科研院所的“科技经理”,既有学科带头人、骨干教师,也有重点实验室主任、研究所负责人,科研成果颇丰。

如何让“科技经理”掏心窝子、干出样子,和企业成一家子?新区除给予“科技经理”每年5万元的生活补助,提供子女就学、中医康养等10方面人才服务外,还在工作经费、项目开展、评优评奖等方面倾斜,积极支持“科技经理”的科研成果在企业转化应用;鼓励其以技术转让、成果作价入股等形式,与企业结成风险共担、收益共享、长期合作的利益共同体。

“我们要把‘科技经理’这顶‘金帽子’,变成参与主体都能获益的‘金饭碗’,充分激发出企业自主创新能力,让更多‘顶天立地’的高科技转化为‘铺天盖地’的生产力,跑出产业高质量发展的加速度。”赣江新区创新发展局副局长谢沐表示。

解开一串题

助力企业破解技术瓶颈



燃气管道埋在地下,平常看不见摸不着,如何才能像庖丁解牛一样把管网“解剖”得清清楚楚,实现燃气泄漏自动预警、智能分析、快速处置?

点开江西江投数字经济研究院燃气应急解决系统,随着鼠标的轻轻拖动,地下错综复杂的燃气管网高精度三维时空模型在电脑屏幕上——展现。

于这家发力新基建云网融合、国资国企数字化转型、城乡数字化融合的数字企业而言,时空大数据云平台项目是一片“新蓝海”。“客户需求强烈,但我们对时空大数据前沿技术和算法并不擅长,缺乏相关人才。”该研究院科研创新部总经理赵鹏飞坦言。

问题随着“科技经理”李铭的到来迎刃而解。李铭是南昌大学空间科学与技术研究院研究员,11月底受聘担任江西江投数字经济研究院时空大数据平台研发中心主任。

人才政策不妨活些再活些

余霞

一子落,满盘活。

赣江新区的“科技经理”制度,说到底,就是“不求所有、但求所用,不求所在、但求所为”的更加开放的人才政策。打破地域、身份、职业等对人才流动的限制,以用为本,采取目标任务导向、个性化定制的使用方式,既解了地方的“人才饥渴”,补了企业的“科创短板”,又让人才有用武之地、无后顾之忧,心血结晶能更快地“走”出实验室,落地生“金”……灵活高效、开放包容的柔性引才,为生产的第一要素松绑,给人才海阔凭鱼跃、天高任鸟飞的激励和保障,让创新创造的活力竞相迸发、充分涌流。

曾记得,改革开放之初,思想解放的苏州人利用毗

赣江新区将举办 2024年元旦跨年夜活动

本报赣江新区讯(全媒体记者郑莹)为更好地展示城市形象与活力,赣江新区将于12月31日举办“相聚新区·喜迎新年”2024年元旦跨年夜活动。

据了解,此次活动将在赣江新区直管区——儒乐湖新城、中医药科创城举行,以双城联动、全域齐奏的形式呈现,活动还将启动线上同步直播。在儒乐湖新城,将举办露营晚会、“国风DJ+MC”、杂技肩上芭蕾、杂技柔术滚球、《筑梦未来 时空之门》时空之门+魔方杂技表演、流行乐队表演、脱口秀、美食集市、倒计时仪式等活动,营造出沉浸式的跨年仪式感,为来新区的市民朋友呈现视听盛宴。同时,中医药科创城也将举办悦港美食街、国潮集市、美食街区、古风游乐、篝火晚会等活动,将传统与现代碰撞,展现国潮之美。

赣江新区发布2023年第二批 数字经济重点项目清单

本报赣江新区讯(全媒体记者郑莹)记者从赣江新区创新发展部门获悉,新区近日制定并发布了《2023年赣江新区第二批数字经济重点项目清单》,计划投资金额386.8亿元,涉及数字经济重点项目56个。

据了解,本次清单包括上海均和集团投资建设的数字智造科技港、广东万博智能数字印刷基地、通友科技软件研发及信创适配基地等一批软件信息服务及高端智能制造项目。

今年以来,赣江新区坚持数字产业化、产业数字化“双向发力”,聚焦电子信息、智能制造等产业赛道,运用多元化招商手段,引进一批投资体量大、技术含量高的“硬科技”和“黑科技”项目,同时,统筹推进重点项目建设,全力推动新区数字经济高质量发展。

赣江新区实施制造业重点产业链 现代化建设“6510”行动计划

本报赣江新区讯(全媒体记者郑莹)为推动新区产业层次跃升、能级提升,加快建设具有新区特色的现代化产业体系,赣江新区近日制订出台制造业重点产业链现代化建设“6510”行动计划。

计划提出,到2026年,力争实现电子信息、装备制造、生命健康、新能源汽车及动力电池、有机硅新材料、纺织服装6条制造业重点产业链现代化水平全面提升,打造光电信息、新能源汽车及汽车零部件、有机硅、羽绒服、生物医药5个特色产业集群,新区规模以上工业营业收入年均增长10%左右。

为实现这一目标,赣江新区将实施产业提质增效行动、项目加速攻坚行动、企业培优扶强行动、创新引领提升行动、数字改造升级行动、园区保障提升行动、产业绿色发展行动,为打造高质量发展的现代化新区提供强有力产业支撑。

赣江新区数字孪生城市 基础底座平台正式运行

本报赣江新区讯(全媒体记者郑莹)近日,赣江新区数字孪生城市基础底座平台正式运行。

据了解,该平台通过地理信息系统、倾斜摄影、城市信息模型、大数据等技术,整合赣江新区中医药科创城和儒乐湖新城约70平方公里的城市实景地图、建筑房屋等多维度信息模型数据,实现“云上”数字城市与实体城市同步建设。同时,平台还把城市规划、社会治理、政务服务等职能部门专业数据进行集成,实现了智慧小区、人才科技大脑、智慧招商、智慧工地、智慧环保等众多项目的数字化管理。

搭建平台 资源共享 处置联动 赣江新区建立生态环境 应急联防联控体系

本报赣江新区讯(全媒体记者郑莹)近日,赣江新区生态环境局与直管区40家企业签订《赣江新区环境应急物资社会联动保障框架协议》,建立环境应急共享合作机制,提高环境风险防范水平和应对突发事件处置能力。

协议规定,赣江新区搭建应急物资共享平台,企业按预定方案储备环境应急物资并建立应急物资清单,由专人负责突发环境应急事件处置和应急物资调配联络工作。突发环境事件发生时,生态环境局可根据实际需要紧急调拨企业库存物资、设备,形成应急处置合力。

在赣江新区环境资源共享平台,记者看到,40家企业各类应急物资数量、位置分布及联系方式等信息可实时查询。“有的应急设备平时不用,遇到突发应急事件时又不知道哪里有、向谁借,有了平台,所有企业都能实现有效共享。”赣江新区中医药科创城桑海长农污水处理厂厂长徐祥云说。

“灾害发生时,能够快速调拨所需物资到受灾区域,有效提高物资调配和运输效率,减轻灾情损失。”赣江新区生态环境局副局长李宝鹏表示,将进一步加大应急物资使用、管理等监督检查力度,确保环境应急物资调配工作高效有序,最大限度减小突发环境事件造成的环境影响和财产损失。

今年以来,赣江新区坚持问题导向,全力构建以生态环境保护主管部门为中枢、企业积极参与的“1+X”生态环境应急联防联控体系。结合赣江新区环境风险特征和企业应急物资储备现状,建立环境应急物资库。同时,与赣江新区消防救援大队签订突发环境事件联动战略合作框架协议,建立信息共享、协同处置、联合演练、会商联络等四项机制,推进生态环境安全风险防控政企同频共振。