“拔新领异提质效”|系列报道 之三

江西现代职业技术学院

服务地方促发展 产教融合谱新篇

深化产教融合，是促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接的战略性举措。多年来，江西现代职业技术学院积极担当产教融合高质量发展的探路者，通过打造“政、行、企、校”四方协同一体化育人共同体，构建“全主体融入、全要素融合、全链条融通”的产教融合新生态，全面提升人才培养质量，大力培养服务区域产业转型升级的高素质技术技能人才，服务区域经济社会高质量发展。

产教深度融合，助力区域经济社会高质量发展。学校主动策应我省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划，坚持“城市导向、区域导向、市场导向”，瞄准“新兴产业、新兴行业、新兴职业”，紧扣产业设专业，以电子与信息大类、装备制造大类、能源动力与材料大类专业为骨干，为电子信息、装备制造、建材产业输送相关专业学生近2万人。动态调整专业结构，不断增强专业建设与地方产业的适应性和融合度，实现专业设置与产业需求同频共振，学校服务地方经济社会高质量发展的能力显著增强。

同时，将新业态、新技术的企业专家引进专业建设指导委员会，校企联合制定专业人才培养方案，校企双方共同开发教学资源、共同开展教学活动，实施新旧动能转换背景下的“订单班”“现代学徒制试点”“现场工程师”等人才培养模式。学校现有订单班72个，现代学徒制试点项目国家级2个、省级2个，现场工程师培养项目4个，培养造就大批适应和引领现代产业发展的高素质应用型、复合型、创新型人才，服务地方促发展。

校企紧密合作，打造校企融合共同体。拓展集团联盟合作，学校积极探索集团化办学，牵头建设国家示范性职业教育集团（联盟），涵盖“政、行、校、企、研”等成员单位84家，整合企业、科研院所、产业联盟等部门和企业的各方资源，为校企人才对接搭建供需平台，形成将前端的基础研究、中端的制度体系研究、后端的实践落地、终端的政府决策四链融合路径。同时，学校不断探索“校中厂”“厂中校”产教融合校企合作模式，引进企业先进生产服务设施设备、成熟管理标准与人才资源，以高素质技能型人才培养为载体，与南昌高新区内企业江西兆驰半导体有限公司等40多家企业建立长期稳定的校企合作关系，校企共建产业学院等7个。

多方合力，努力打造“政、行、企、校”四方协同示范标杆。由南昌高新区为牵头园区，学校为牵头院校，南昌中微半导体等头部光电企业为牵头企业，联合125家企业、28所大中专学校、107家科研机构组建成立南昌市光电产业产教联合体，并于8月18日举行揭牌仪式。10月20日，由中国电信股份有限公司江西分公司、国家虚拟现实创新中心、江西财经大学、江西现代职业技术学院牵头，联合112家单位共同组成的元宇宙行业产教融合共同体成立仪式在南昌举行。学校将扎实推进建设现代职业教育体系“一体两翼”的“两翼”（市域产教联合体、行业产教融合共同体）建设，通过集聚行业专家、领军企业和相关院校，推进资源共建共享，实现“政、行、企、校”协同育人。

牵头市域产教联合体、行业产教融合共同体建设，是对江西现代职业技术学院深化产教融合、服务地方经济社会发展能力不断攀升的充分肯定。学校以服务国家重大战略及服务区域经济发展为目标，坚持产教融合，深化校企合作办学理念，成为教育部示范性职业教育集团（联盟）培育单位；学校绿色智能建造虚拟仿真实训基地，入选教育部职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目；2022年学校在全国职业院校学生技能大赛获奖总数排名为全国第三、江西第一；获评全国职业院校资源建设60强、产教融合100强和学生发展指数优秀院校100强。

学校作为牵头单位，将团结成员单位全力推进联合体、共同体建设，深入推进产教融合和政产学研用协同创新，积极探索产教深度融合的办学新模式，加快建设产教深度融合的专业新体系，大力构建产教深度融合的育人新方式。学校将继续坚持开放办学思路，落实立德树人根本任务，以服务和融入地区经济社会高质量发展为中心，以加快建设高质量教育体系为目标，以改革创新为动力，有序推进教育链、人才链、创新链、产业链“四链”深度融合。（谭爱芳）

专家学者齐聚南昌共话小学教育

日前，全省教育学会小学教育专业委员会2023年学术年会暨换届大会在南昌市站前路学校教育集团举行，300余名教育专家学者齐聚一堂，共同探讨小学教育领域的前沿，展望未来教育发展趋势。

据了解，本次会议主题鲜明、重点突出、内容丰富、务实高效，既有专家报告又有主题分论坛，多名专家、学者、校长代表围绕“学习方式与学习质量高度正相关”“课程育人方式的创新与升级”“家校社协同增效的实践探索”“学校管理转向与突围”“改革深化背景下小学课程建设”等主题，立足国家教育政策，深入探讨新时代学校教育教学的新理念、新模式、新路径、新方法。大家纷纷表示，本次学术年会是教育届人士的思想盛宴，对于落实立德树人根本任务、提高教学质量等方面有了更加深入的认识。作为小学教育工作者，今后将主动适应改革要求，站在教育的专业角度，思考学校育人方式的变革与创新，综合小学教育的实践特点和基本属性，更好推动全省基础教育高质量发展。

大会期间，选举了江西省教育学会小学教育专业委员会常务理事及新一届理事会成员。（罗贤华）

南昌高新区建设普惠托育服务体系

近年来，南昌高新区为给双职工家庭提供托育、托管服务，初步构建了商业综合体嵌入、社区办点和幼儿园延伸以及家庭“邻托”、职工福利等互为补充的托育服务供给体系，让职工实现上班带娃两不误。

在长天小红星智慧托育中心，老师大多数是年轻的面孔，其中不乏00后。她们以自己的青春活力和激情，给幼儿上手工、音乐和舞蹈课，通过启发和鼓舞的教育方式，让每一名孩子得以释放天性、快乐成长。家住江铜花苑小区的王先生说：“我们是双职工家庭，没时间照护孩子，所以决定把宝宝送到幼托班。几个月过去了，孩子的各方面都很好，我的选择是正确的。”

据南昌高新区长天小红星智慧托育中心负责人介绍，为给职工提供福利性的婴幼儿照护服务，方便有需求的群众兼顾工作和照料婴幼儿，托育中心共有70个托位，针对0至3岁年龄段孩子成长的需求，专门设计了个性化的课程及养育方案。在硬件设施上，通过园区的智慧系统，可以实现远程实时监控，系统能对室内的温度、湿度、空气质量进行检测，家长也可以通过手机实时看到孩子的学习和生活情况。目前，南昌高新区已建成托育机构7家、社区托育点5家，有32家幼儿园开设托幼班，全区共有托位1642个。（唐玉佳）

多方合力打造“5+2就业之家”

近日，江西省印发《关于推进“5+2就业之家”建设的实施意见》，在全省推进“5+2就业之家”建设，计划到2024年，建成政府市场融合、线上线下一体的“5+2就业之家”网点，其中“5”指省、市、县、街道（乡镇）、社区（村）五级，“2”指开发区、大中专院校（含技工院校）两类。

为推动江西省“5+2就业之家”建设，高安市部门联动、齐抓共管、靠前发力，健全就业公共服务体系，提供更加精准、高效、便捷的就业公共服务。目前，已完成23个街道（乡镇）、1个园区、1个技工院校、11个村（社区）的“就业之家”建设。

为形成推动、宣传、服务等方面的合力，该市人社、财政、教体、乡镇政府等进行联动，从场所、资金、人员等方面全面配合，形成“就业之家”建设合力。同时，依托本地微信大V、抖音、高品高安APP等平台，结合街道（乡镇）、企业等微信群，推送江西省就业之家小程序，形成宣传合力。此外，通过组织“就业之家”工作人员到南昌参观学习、业务培训等方式，规范“就业之家”工作流程和服务标准。通过下乡入点、上门演示等方式进行“就业之家”操作示范，切实提升企业、求职者和老百姓的满意度。

“我们将从‘就业之家’的建设质量上、服务能力上、使用功能上持续发力，力争做到就业之家、服务万家、万家满意。”高安市就业创业服务中心相关负责人表示。（魏 斌）

强化宣传队伍建设 凝聚发展内生动力

日前，方大长力开展了2023年下半年宣传报道培训交流活动，来自该公司各党支部的10余名宣传报道员相互讨论、交流心得。

近年来，方大长力十分重视企业宣传工作，把加强新闻宣传报道作为“内聚力量、外塑形象”的一项重要工作来抓，通过省、市级报纸媒体、网络媒体、企业微信、文化报纸、长力导读学习刊物等多种平台，对企业发展亮点成效进行广泛宣传报道。该公司以基层党支部、部门为单位，做到每个党支部、部门都有宣传报道员，打造了一支富有激情的宣传报道员队伍。同时，为充分激发宣传报道员工作积极性，方大长力结合企业党建宣传工作要求，持续加强制度建设，出台了宣传工作管理实施办法和宣传工作“赛马”方案，完善奖惩激励机制，形成宣传报道氛围。此外，方大长力定期开展宣传报道培训交流，聚焦公司每周、每月宣传工作要求和新闻报道存在的实际问题，组织宣传报道员从新闻写作注意的要点问题，到消息报道的采写，以及人物、通讯写作特点等方面进行相互交流点评，提高宣传报道员的文字水平。（戴玉平）

推动“两大转变” 筑好护童港湾

今年以来，省民政厅认真贯彻落实党中央对儿童工作的要求，致力于推动儿童福利事业迈上新台阶，助力困境儿童从“养得活”到“养得好”、留守儿童从物质救助到关爱服务的“两大转变”，让每一名孩子健康快乐成长。

困境儿童兜底保障全覆盖。孤弃儿童养得更好。省民政厅先后出台孤弃儿童区域性机构养育、儿童福利事业发展“十四五”专项规划等政策文件。今年9月，我省1098名机构抚养的孤弃儿童已全部集中到11个设区市儿童福利机构实行“养、治、教、康、社”一体化、精细化养育，提前两年完成优化提质任务要求。困境儿童保障更全。机构养育孤儿、社会散居孤儿、事实无人抚养儿童基本生活保障标准分别增长13.8%、13.3%、13.3%，达到每人每月1820元、1360元、1360元，2.1万余人纳入保障范围；残疾孤儿、残疾事实无人抚养儿童照料护理补贴每人每月1380元，2200余名残疾儿童纳入保障。

留守儿童和困境儿童关爱服务多维度。关爱服务更加走心。对已纳入保障的孤儿、事实无人抚养儿童和“关爱工程”摸排出来的重点留守儿童，全省共筹集关爱服务资金3500余万元，开展监护状况和心理健康专业评估，落实“一人一档”，建立心理关爱档案2.8万余份，关爱服务儿童20万人次。关爱平台更加多元。利用农村腾退校园校舍等资源，统筹建设农村“一老一小”幸福院，为农村留守儿童等群体提供文体活动、课业辅导、心理疏导及助餐等综合服务。（罗铁军 乐 乐）

近年来，上栗县公安局牢固树立以人民为中心的发展思想，持续推进“民心警务”工作。入冬以来，该局赤山派出所民警走村入户向群众讲解防火防盗防诈骗等各类安全防护知识，提醒广大群众注意自身安全，提高自我防范意识，力争辖区安全稳定。图为民警在田间地头向群众讲解安全知识。 谢梦瑶摄

聚焦新时代南昌大爱民政建设

让爱延续 儿童村“爱心妈妈”邀请您加入

在南昌SOS儿童村有一群“职业妈妈”，她们24小时照看着跟自己没有血缘关系的孩子，她们有的终生未婚，有的“弃小家为大家”，一心想着将这群无人抚养的孩子培育成人。

“当时，我看了一部关于儿童村的电视剧《只要你过得比我好》，了解到有一个这样的群体，有这样一群可怜的孩子，才萌生到南昌来做职业妈妈的想法。”1995年，27岁的程丽华跨越2000多公里从吉林来到南昌，成为儿童村的“职业妈妈”，用心抚育了20多名孩子。为了孩子们的一声“妈妈”，她选择用一生来守护。“今年我就要退休了，希望找到合适的‘妈妈’接手，我最放心不下的是几个在读小学的孩子。”

而像程丽华一样的爱心妈妈在儿童村还有8名。南昌SOS儿童村成立于1993年，现有九个家庭、一所青年公寓，每个家庭里有一名职业妈妈和5至6名儿童，采用家庭模式抚养、教育孤儿及事实无人抚养儿童，使他们重新获得母爱，得到家庭的温暖，并帮助他们成长，直到走向社会。

“现在儿童村有多名妈妈即将退休，如今爱心妈妈的招募对于‘不婚’的条件没有硬性规定，欢迎30至45周岁的女性、拥有大学本科以上学历、喜欢并善待孩子、热爱南昌SOS儿童村事业、具有料理家务实际技能和教育孩子能力的有志之士加入‘职业妈妈’的队伍，让这些失去家庭温暖的孩子能得到更好的照顾。”南昌SOS儿童村负责人说。（钟伟欢）

让“廉”字常驻心间

用片中事警醒身边人，防止身边人变成片中人……前不久，新余市高欣集团组织41名干部职工集中观看电视专题片《“赶考”路上》，让每名干部职工感受到“一念之差”到“一墙之隔”的巨大冲击，警醒干部职工常思贪欲之害，常怀律己之心，常排非分之念。

以案为鉴用好活教材，是该集团开展法纪宣教的重头戏。“把身边一些党员干部跌入违纪违法深渊的教训说透，就是让党员干部职工以案为鉴，莫成为片中主角。”该集团相关负责人说。

今年以来，该集团聚焦党建引廉、制度固廉、文化育廉，拧紧干部职工思想阀门，压实廉政建设责任链条，采取“一把手”讲廉政党课、组织党纪法规学习答题等形式，让廉洁之风深入人心；开展警示教育2次、干部职工廉政谈话2次，充分发挥干部职工家属在反腐倡廉中的助推作用，寄发《廉洁家书》40余份，让家属多吹廉洁“枕边风”，当好“廉内助”，把好“幸福门”。同时，该集团狠抓日常监督，充分发挥党支部纪检委员监督“前哨”作用，让纪律规矩层层挺起来，规范干部职工的八小时内外监督管理，不断增强拒腐防变免疫力。（袁术海）

激活红色资源 传承革命文化

近年来，吉安市青原区坚持用好红色资源，大力传承红色基因，赓续红色血脉，奋力迈出建设全国红色基因传承示范区的坚实步伐。

立足地域挖掘红色资源、把握本土历史文化探寻红色基因，青原区做好点线面资源融合，改进场馆展陈方式、丰富观展体验，先后编纂出版《东固革命根据地斗争史》等红色读本，推出《红绿辉映东井冈》《“二七”会议的历史启示》等精品课程，举办东固革命根据地创建95周年理论研讨会。

该区推进“一核三区多点”陈展布展工作，以涵盖特色各异的众多教学点为基础，通过元宇宙VR、AR技术，各红色场馆综合运用声、光、电等现代科技手段，展演“毛泽东在渼陂”等剧目，将渼陂古村整体打造成红色革命文化沉浸式体验先行区和党员党性教育信仰场馆。推进“东井冈”红培研学小镇建设，东固畲乡的“红培+非遗”、富田镇的“红培+正气”、文陂镇的“红培+写生”等，呈现出各有差异又互通共融的新局面，撬动红色研学对其他产业的辐射带动作用。

该区在各类重大节日期间，组织开展青少年革命传统教育，组织学生走进东固革命根据地纪念馆等现场体验感悟革命文化，让他们在潜移默化中接受红色教育。大力推进红色乡土教材、红色书籍进校园，邀请老红军、老战士等为师生作革命传统报告，全方位讲好党的故事、革命故事、英雄故事和东固革命历史故事。（彭生苟）

农技服务队 护航油菜安全越冬

近日，笔者走进石城县琴江镇建上村，田间一排排油菜株株饱满、长势喜人，农户正在田间地头忙着追肥、拔草、管护。“要保持三沟畅通，注意排渍、排涝，再追加施肥，把油菜苗的根护好了，抗冻能力就提高了。”石城县农业农村局种植业务股股长杨炳，蹲在油菜地的沟壑里，查看油菜苗情、虫情后，对农户吴开红说。

“入冬以来，农技人员多次来指导，我学到了很多油菜管理知识，很实用。”吴开红说，他今年种了360亩油菜，得益农技人员的指导，油菜长得很好。

据了解，石城县今年推广种植油菜2.9万亩，目前正值油菜生长期。为应对低温寒潮天气，该县组建6支农技服务队，实行分片包村指导制度，深入全县11个乡镇开展油菜抗寒技术指导活动，每到一地，农技服务队成员都耐心为村民答疑解惑，传授应对低温天气的方法和措施，并提出油菜田间管理的技术建议。同时，该县农业农村局加强与气象部门联系，通过电视、微信群等渠道，及时发布气象信息和农事建议，降低低温冻害影响，力争油菜安全越冬。

近年来，石城县加快建设一批稳定的优质标准化油菜生产基地，提升油料供给保障能力，推动产业结构调优，促进农民持续增收，不断提升县域旅游景点观赏性，助推“美丽石城”建设。（罗龙英）

完善考核机制 推动干部敢闯敢干

“我今天走访了7户蔬菜大户，解决了2个问题。”“我今天走访了6户养殖户，帮助销售了一部分家禽……”近日，在大余县农业农村局召开的防寒抗冻工作调度会上，干部围绕防寒、抗冻、救助等方面，进行了情况汇报。这是大余县抓好平时考核工作的一个缩影。今年以来，大余县不断健全完善公务员平时考核机制，通过科学设定指标、优化考核程序、严格结果运用，推动干部在工作中敢闯敢干。

变同质考核为量体考核。针对各单位职能各异、岗位众多现状，大余县探索建立“共性+个性+延伸”相结合的三级指标评价体系。目前，该县15个单位结合实际，细化公务员日常行为正面清单、负面清单84项，加分、扣分项112项，形成干部“干在日常、比在平常、考在经常”的工作格局。

变记流水账为出成绩单。针对平时考核“记流水账”等问题，大余县建立“周纪实、月小结、季考评”的全过程平时考核机制，健全完善“个人小结——审核评鉴——结果反馈”的全链条闭环管理模式，通过适当增加民主测评、征求意见等程序，力求平时考核成为反映干部日常表现的成绩单。

变一考了之为考出实效。该县将平时考核结果与干部选拔任用、评先评优、职级晋升、绩效考核等挂钩，激发干部干事创业积极性。同时，将招商引资、乡村振兴、项目建设等作为平时考核重点，组建考核组开展专项考核，并及时反馈给相关单位，推动干部在状态成常态。（邱国燕）

“学讲练干”锻炼干部队伍

针对年轻干部多、经验较缺乏等问题，上犹县通过常态化开展组工“学讲练干”系列活动，全方位、多角度提升年轻干部能力素养，着力锻造一支“讲政治、重公道、业务精、作风好”的组工队伍。

开展“大学堂”活动，打造“素质组工”。邀请纪检监察、信访接待等单位，为干部讲授巡察、写作、礼仪等课程，开展交流分享会，设置自由提问和交流发言环节，让年轻干部熟悉各行业部门的业务，进一步提升组织工作质效。

开展“大讲坛”活动，打造“专业组工”。讲坛中，讲课人通过分享成长经历、心路历程，或结合业务需要、工作中面临的问题，进行答疑解惑。干部轮流登台演讲，分享业务知识、理论思考和实践心得等，让年轻干部开阔视野、打开格局。

开展“大练笔”活动，打造“人文组工”。通过领导领学、专题辅导、座谈交流等形式，深入学习党的知识、组工业务，引导和激励组工干部养成勤学习、勤动笔的习惯。同时，开展“一线课堂”活动，定期安排年轻干部到农村基层、重点项目一线跟岗锻炼，打造“实践组工”，不断丰富干部工作阅历、提升干部工作能力。（王世桦 蔡华彬）