

赣州之窗

会昌：持续强化纪检监察干部队伍教育培训

“我认为谭某的行为已经构成犯罪，理由如下……”近日，在会昌县纪委监委机关会议室，“纪法素养”研讨正紧张有序地进行着，各支部党员干部结合工作实践踊跃发言。

今年以来，会昌县纪委监委始终把加强干部队伍建设摆在突出位置，聚焦政治过硬、本领高强、作风优良的培养目标，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，积极搭建平台、丰富培养方式，切实提升纪检监察干部履职本领。

会昌县坚持纪委会常委会(扩大)会议“第一议题”学习制度、每月召开理论学习中心组学习会议、定期举办业务培训

等措施，班子成员带头学理论、辅导监督办案经验，带动全体干部加强政治理论和纪法业务学习。坚持“请进来”与“强内功”相结合，邀请市里专家围绕监督检查、审查调查、巡视巡察等实务知识进行精准“滴灌”。同时，积极搭建“青年干部读书沙龙”“业务精品小课堂”等平台，并把纪律警示教育融入学习培训，分层分类抓好干部培养。目前，该县共举办4期集中培训班，累计培训纪检监察干部582人次。

此外，为强化学习培训成果，会昌县面向全县纪检监察系统开展业务技能“大比武”，紧扣纪法知识和教育整顿应知应会等内容，综合运用个人必答、



近日，会昌县纪检监察系统监督执纪业务人才“大比武”活动现场气氛激烈，各代表队同台竞技、相互角逐、踊跃答题。

团队抢答、案例分析和风险挑战等测试方法，提高纪检监察干部的综合办案能

力，推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化。(郭雯 吴华)

加快项目建设 奋力夺取“开门红”

冬日犹，依然生机勃勃，走进上犹县桃花源研学基地，一派热火朝天的施工景象。

“为确保如期完工并交付使用，我们采取三班倒的工作机制，全力以赴加快项目建设进度。”施工负责人陈宣明介绍道，该项目占地面积1450亩，总建筑面积3.8万平方米，投资5亿元，是集学生研学、成人研修、亲子度假、康养养生、休闲旅游等功能于一体的多元化融合项目。项目建成后，单次可容纳1500名师生食宿、

5000名学生单日研学和15000人旅游活动，可满足大规模研学旅行教育教学接待条件。

年末之际，上犹县发出“赛马比拼、进位争先”重点项目大会战动员令，吹响了冲锋号，各部门聚焦“五个一批”项目集中攻坚，各级干部扑在一线抓调度、抓落实，项目迅速推进，全力以赴拼经济、拼发展、拼项目、拼位次、拼环境。

上犹县以实的作风、快的节奏、好的成效推动全县重点项目建设，实

现2023年全年胜、2024年“开门红”。强化“走出去”“请进来”，用好用活“三请三回”“三企入赣”等举措，推动“两山一区”科教联盟院士论坛、“森宿上犹”民宿大会、上犹(深圳)对接融入粤港澳大湾区“1+2”投资合作推介会等活动落地见效。目前，阳明夜游、梦幻奇遇城、省级水上运动训练基地等20多个项目全面开工建设，推动桃花源一期等12个项目提前或如期竣工验收。(赖含妍)

宅改改出乡村新天地

日前，走进全南县中寨乡，只见村庄道路宽阔干净，庭院菜园整洁有序、小桥流水充满乡愁气息……一幅秀美的乡村画卷映入眼帘。

近年来，全南县瞄准农村宅基地制度改革关键点，突出抓好环境、产业、服务、文化四个融合，持续释放宅改增值效益，助推美丽乡村建设和乡村治理，提升群众的获得感、幸福感、安全感。

改出住房新面貌。按照“城乡统筹、科学合理、节约集约”原则，该县以开展农村住房建设试点为契

机，推动整村拆除重建，形成了以赣派马头墙等特色元素为主的建筑风貌。目前，该县累计投入超1.5亿元，拆除农村“空心房”和危旧土坯房418万平方米，农村建筑风貌得到明显提升。

改出闲地“土生金”。该县充分利用“空心房”拆除后及原有闲置用地，对退出的集中连片宅基地，优先实施“增减挂”项目，增加集体收益；对退出的零散宅基地，因地制宜打造小花园、小游园等，完善农村基础设施建设。同时，该县依托资源优势，

鼓励农户流转、租赁闲置房屋，用于发展餐饮、民宿等产业，帮助农户实现“资源变资产、资金变股金、农民变股东”。

改出文明新风尚。该县坚持村民自我管理原则，通过成立宅改理事会队伍，在宅改推进过程中由村民理事会全面介入、村民全程参与，做到群众事群众议；充分利用空坪、空墙等，建设文化长廊170处、打造文化墙500块，进一步推动文明新风在全南大地落地开花。(谭昕)

扎实推进关心下一代工作

近日，石城县大由乡关工委在大由村新时代文明实践站开展了“筑梦航天、展望未来”科普教育活动。志愿者带领青少年儿童参观大由村航空科普馆，通过讲述中国民航史、航空器种类、民用飞机分类、飞机构造等知识，让孩子们更加全面了解我国航空发展史、飞机制造工程，在孩子们心中播撒探索科学、追梦航空的种子，进一步激发孩子们热爱祖国、崇尚科学的热情。

近年来，该县关工委抓住“双创”

活动契机，围绕坚持关工委组织规范化建设主题，行动迅速，狠抓落实，进展顺利，取得成效；深入全县乡镇和城市社区管委会关工委及部分村、社区、学校关工委开展调查研究，了解基层关工委组织建设、阵地建设、活动开展、后勤保障、工作效果等方面的情况，掌握一手资料；充分发挥“五老”优势，有力推动关心下一代事业蓬勃发展，推动该县教体局投入15.5万元，在6所学校建设“五老”工作站，目前，学校“五老”工作站

示范点已经建成，全县各级党政投入活动经费40余万元，保证了活动顺利开展。

同时，石城县关工委紧扣“传承红色基因 培育时代新人”主题，精心打造关心下一代红色教育基地。目前，全县已有石城阻击战纪念馆、石城县革命烈士纪念馆、秋溪整编旧址、红五军团司令部旧址、太雷县苏维埃政府旧址、小松丹溪苏共国际师指挥部旧址、陈祖林旧址等红色教育基地15处。(温京燕)

“望闻问切”办好民生实事

今年以来，会昌县筠门岭镇将惠民生、解难题、促发展工作做精、做细、做到群众的心坎上，做群众的贴心人、知心人、暖心人。

望“奋进之路”。持续深化支部唱主角、书记挑大梁、党员站前排，积极组建党员志愿服务队和党员突击队，开展安全生产、矛盾纠纷化解、环境卫生整治、志愿服务活动等，实现服务群众零距离。

闻“民声民意”。明确乡镇党委委员包联、村党组织书记包管、网格员包抓、网格员收集的“三包一收”责

任体系，将全镇划分67个网格，广泛收集民声民意，实施精准服务，累计完成帮办代办服务69件，解决供水、交通等急难愁盼问题63个，实现微心愿52人次。

问“群众之策”。开展“书记与群众面对面”活动30余次，督促支部书记、党员与群众进行“面对面”沟通、“心贴心”交流，共收集到群众意见建议41条。多种途径全面查。采取党委、部门找、群众提等方式，深入查摆工作中存在的问题。“请上来”座谈交流、会诊问题，“沉下去”随机走访、

征求意见。

切“服务命脉”。推进污水收集管网、产城融合、机械化综合农事服务中心等8个民生实事项目；搭建劳务服务新平台，全过程服务解决群众就业。探索“景村”文旅发展模式，投资1200万元建设山水营坊民宿，提供就业岗位12个，带动40余户村民摆摊销售农特产品。打造羊角村种养殖园综合体，建设标准化示范果业基地50余亩、新建现代化肉牛养殖基地，推动橘肉、肉牛产业发展。(刘兆春 刘婷)

“三借三化”推动招商引资提质增效

招商引资是经济工作的生命线，更是地方发展的源头活水。近年来，安远县破解工业底子薄、基础弱的难题，以工业园区管理体制机制改革为契机，探索创新“三借三化”招商引资模式，推动招商引资工作提质增效。

“借好商”，常态化构建政企联动格局。该县通过发挥企业、客商行业熟、资源多、人脉广的优势，提升招商引资社会化水平，形成“全民招商”工作合力；印发《安远县招商大使聘任及管理暂行办法》，在旅游、就医等方面予以优惠。

“借好资”，投行化引进重大项目落地。树立投行化思维，该县借用资本力量不断提升招商引资、择商选资能力，加快推进现代化产业体系建设。在全市县层面率先组建注册了安远县高质量发展产业股权投资私募基金管理合伙企业，委托赣发投资基金公司参与基金日常管理，投向全县重点工业产业。

“借好势”，高效化捕获项目投资信息。加强招商宣传推介，不断增强县域的社会知名度，信增广大企业、客商对安远投资的信心。安远县积极参加协会庆典、企业开业、行业论坛等活动，借用乡贤、客商、企业集聚和客商来访安远的有利时机，积极开展招商推介，有效缓解“商难请”难题。

2021年8月以来，全县累计签约引进项目117个，总投资达345.52亿元，获评“2020—2022年全省外贸进出口先进县”“赣州市开放型经济工作先进县”“2022年度赣州市服务‘双一号工程’先进集体”等。(唐斌 梅健)

发挥统战力量 助力乡村治理

赣南脐橙甜如蜜，好果现摘到您家。孝敬父母来一箱、员工福利发一箱、走亲访友送一箱……近日，在信丰县大塘埠镇万星村，网格长肖日海积极在线上为果农销售脐橙。为修好通组路，网格长肖日海积极带头捐款，号召村民一起出力，顺利修建好下河仔背通组公路。这是该镇充分发挥统战力量，助力乡村治理的一个缩影。

近年来，该镇充分发挥统一战线人才荟萃、智力密集、资源丰富、联系广泛的优势，加快推动统战服务进社区、进村组，提高服务群众能力，提升基层治理水平，有效增强基层党组织的凝聚力和向心力，提升群众的获得感、幸福感、安全感。在网格员选配，该镇有计划地遴选一批党外具有一定影响力、德高望重的乡贤、非公经济人士担任网格员、网格长，并进入理事室，通过定期召开会议，引导社会各界积极参与村里重大决策。同时，组建“乡贤共治队”，在开展乡村治理系列活动中，充分发挥乡贤在项目、资金、政策等方面的作用，积极捐资捐物，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，助力乡村振兴。

今年以来，该镇乡贤在奖教助学、扶危救困等方面捐资捐物价值近50万元，参与安全生产排查走访、矛盾纠纷化解、环境卫生整治、志愿服务活动等200余次。(王过荣 傅莹)

网格助力信访稳定

万载县高村镇以“警格+网格”工作机制，构建智慧信访新模式，持续提升社会治理效能，助力矛盾纠纷化解。

以群众满意为标准，提升事件处置效能。定期组织风险隐患排查专项行动，联合派出所等部门，对重点区域和重点领域行业风险隐患进行集中梳理研判，将风险隐患消除在萌芽状态。每个网格建有微信群，鼓励居民通过“随手拍”，积极反映身边大事小事，做到“村(居)吹哨、部门报到”和“小事不出网格和大事不出村(居)”。

以联动调解为依托，创新矛盾纠纷化解模式。突出社会化调解，在林业、交通、城建、劳动争议等8个领域设立9个群众需求最集中的调委会，让“专业组织专

业事”；创新成立三支志愿服务队，培育调解功底扎实、群众信赖、口碑好的调解员，打造健全、规范化程度高、队伍结构合理、化解疑难复杂重特大矛盾纠纷成效显著的“调解室”17个。目前，志愿服务队有344名成员，共化解矛盾纠纷23起；创新法治宣讲模式，常态化开展法治除陋、禁毒、社区矫正、国家安全法等法律法规大讲堂，营造“依法办事、遇事找法”的浓厚氛围。

以制度考核为抓手，压实信访化解责任。定期召开信访联席会议，将收集到的矛盾纠纷分析研判，通过定人、定片、定责，建立落实责任到人、细化要求到岗、明确时限到点的化解清单，严格落实“四个到位”，维护高村平安稳定。(卢伟强)

创新“宝妈岗”就业新模式

今年以来，高安市人社局鼓励用人单位拿出部分岗位设置“宝妈岗”，该“宝妈岗”采用灵活上班和弹性工作的就业模式，倍受宝妈好评。

“‘宝妈岗’工作时间灵活，还能照顾小孩，非常适合我。”刚刚入职高安天孚光电技术有限公司的李女士开心地说。为帮助女性再就业，减轻生育家庭的经济压力，该局积极探索重点群体就业新模式。针对宝妈这个特殊群体，引导企业设置了一批上手快、易操作、工作时间灵活的岗位作为“宝妈岗”，吸引了一大批宝妈前来就业。

“我们这个‘宝妈岗’实行弹性工作制，让妈妈们在承担家庭角色的同时，能够重返职场，为‘一边工作、一边带娃’提供了可

行的解决方案。无论是减轻生育家庭的经济压力、促进女性融入社会，还是缓解女性生育焦虑、释放生育潜能，都具有积极意义。”高安天孚光电技术有限公司的人事经理介绍说。自9月初设立“宝妈岗”以来，该公司已有50余名宝妈在“宝妈岗”上实现就业。“宝妈岗”不仅给宝妈们留有充足的时间照顾家庭，还有效实现了企业用工、妇女就业、家庭增收的三赢。

“我们将通过资金补贴、技能培训等方式鼓励引导更多企业设立‘宝妈岗’，并依法加强监督检查，督促企业落实劳动保障法律法规，持续为女性劳动者营造更加健康、有序、适宜的就业环境。”高安市人社局相关负责人说。(付凯 胡旭阳)

袁州区用活“大思政”育新人

“听了这堂思政课，我深受鼓舞，更加珍惜现在的美好生活。我将发奋学习，长大后造福家乡、报效祖国。”近日，宜春市第十中学学生听了袁州区委主要负责人上的思政课后感悟。

袁州区高度重视教育高质量发展，致力于将袁州的孩子培养成品德高、成绩好、朝气足、特长行、身体棒的堪当民族复兴重任的时代新人，对课程思政化和思政课程化进行了卓有成效的探索，区委、区政府主要负责人带头上思政课就是一项硬举措。

该区注重思政教师队伍建设，打造了一支党政干部、校外名师、“五老”人员、先进模范、专家学者等组成的思政课教师队伍，夯实思政课程改革基础。近年来，该区统筹全区优势学科，指导建立思政精品课程群和课程思政资源库，评选校级思政精品课约400节、优秀思政课教学课例50余个、区级“十佳精品思政课”30节，有40余节思政课程在省、市思政课教学比赛中获奖。

学生对党的创新理论的理解与认同，对国家政策的感悟与解读，不仅源自学校讲台，更来源于社会课堂。袁州区创新思政课的内容与形式，活用社会大课堂，打造“行走中的思政课”，构建知行合一的育人新途径。优化“三项文化教育”“我们的节日”等活动，推出“红色故事我来讲”“强国复兴有我”“同一堂思政课”等系列思政育人实践活动，让思政小课堂连上时代大课堂。

“办好思政课、上好思政课、学好思政课”是提升铸魂育人实效、培育时代新人的重要保障。”袁州区教育体育局党组书记、局长易绍连说。“我们将持之以恒抓课程、优师资、创特色，不断增强思政教育的思想性、针对性、实效性和亲和力，努力培养堪当民族复兴重任的时代新人。”(赵木根 彭丹)

安义举办高校毕业生专场招聘活动

为促进高校毕业生高质量充分就业，12月21日，安义县开展2023年人力资源市场高校毕业生就业服务周南昌职业大学专场招聘会。此次活动共吸引了800余人进场求职，收到简历173份，初步达成就业意向26人。

为满足供求双方的各类服务需求，招聘会采取“现场招聘+网络直播带岗”方式。现场邀请了江西派尼生物有限公司等20余家用人单位参加，涉及行政管理、财务审计、市场营销等就业岗位260余个。用人单位详细介绍了相应的工作要求、条件、待遇等情况，积极招揽人才。现场气氛热烈，招聘台前，企业代表热情地与求职者沟通交流。同时，线上通过抖音平台同步直播，浏览量达3000余人次。

招聘会现场还设置了政策咨询服务专区，面向大学生提供用工信息、求职登记、职业介绍、创业担保贷款咨询、创业服务、就业政策咨询等服务。

下一步，安义县就业创业服务中心将继续开展多渠道、多形式的揽才招聘活动，加大与用人单位对接力度，收集更多优质岗位信息，拓宽就业渠道，为有就业意愿的高校毕业生和有人才需求的企业搭建快速、高效的就业服务平台，为供求双方提供精准服务。(罗蓉伟)

扬勤廉清风 迈奋进步伐

“阿姨，您对我们开展勤廉单位创建有什么意见建议吗？可以用微信扫这个二维码，关注后在公众号上反馈，您试试……”近日，丰城市丽村镇纪检干部深入村组一线，结合美丽乡村建设，扎实开展勤廉单位创建。为提升勤廉单位创建的社会知晓度和满意度，丽村镇纪委以深入开展“三比三争”活动为契机，弘扬勤廉文化，强化督导落实，常态化开展扫黑除恶工作，持续营造勤廉单位创建浓厚氛围。

丽村镇纪委成立5个工作组，将19个村(居)委会划分为5个片区，通过集中宣讲、入户宣传、电话讲解等方式，宣传镇党委政府党风廉政建设和反腐败工作成效，并广泛收集民情民意。“我们通过线上线下同步推进的方式加大宣传力度，对长期在家的村民开展集中宣讲，对未参加集中宣讲的村民进行入户走访宣传，对长期在外的村民打电话点对点宣传，力争勤廉单位创建宣传工作全覆盖、无死角，做到人人知晓。”该镇纪委书记李进表示，“我们以划片包干的方式压实镇党政班子成员的责任，并通过压实村党组织书记第一责任人责任、对群众反映问题限期5个工作日办结、加强对干部作风的日常监督等方式，有效提升了群众对勤廉单位创建的满意度。”

聚焦教育、医疗、养老等重点领域，丽村镇纪委用好用活基层小微权力“监督一点通”平台，结合“12345”热线，不断提升监督效能，持续营造风清气正的基层政治生态环境。(丽丽)

加强政策宣讲 促进民营经济发展

近日，民建南昌市东湖总支组织企业家会员参加东湖区中小企业服务局联合江西财经大学在青山园校区举办的促进民营经济发展壮大与财税优惠政策宣讲活动。

活动中，主讲嘉宾讲解财税优惠政策，东湖区中小企业服务局向学员讲解省、市惠企政策，一方面搭建融资对接平台，促进银企良性合作，另一方面搭建政策宣传平台，促进信息交流互通，帮助企业更好地认识和理解政策，不断优化营商环境。

民建东湖总支一直以来都致力于为企业和广大中小企业提供服务。在此次宣讲活动中，会员企业代表们积极参与，与东湖区中小企业服务局进行了深入交流，分享各自在政策落实方面的经验和做法。双方共同探讨了如何更好地发挥各自优势，共同推动中小企业的发展和壮大。

此次宣讲活动，会员们通过深入交流和探讨，不仅让中小企业更好地了解了相关政策措施，还为会员企业提供了一个新的发展机遇和合作平台。今后，在双方的共同努力下，东湖区的中小企业将迎来更加美好的未来。(胡蓉)

员工有活力 企业有动力

随着裁判员一声号令：“预备，开始。”跳绳、踢毽子比赛拉开序幕。为进一步丰富员工的文化生活，展示员工良好的精神风貌，日前，方大长力工会组织开展员工跳绳、踢毽子比赛，来自各部门30余名员工参加了此次活动。

活动当天，该公司综合办公楼前人头攒动，参赛者激烈角逐，现场计数声和喝彩声此起彼伏，把活动气氛推向高潮。经过一个多小时的比拼，储运中心刘春霞获得跳绳、踢毽子两项比赛的第一名。

本次活动的开展，增进了员工之间的交流，增强了同事之间的感情，不仅让员工放松了心情，更感受到了公司给大家带来温暖。(戴玉平)