

以大人才、大平台等指标为代表的学科核心竞争力不强—— 通往“双一流”之路 我省高校如何突围

唐文曦 本报全媒体记者 朱华

深度分析

江西如何加快推进高等教育高质量发展，一直是人们关注的热点话题。日前记者获悉，省人大常委会已审议了我省高等教育“双一流”建设情况报告，这也是近年来我省首次将“双一流”建设工作列入人大监督计划。

“双一流”，即世界一流大学和一流学科，是中国高等教育领域继“211工程”“985工程”之后的又一国家战略。“双一流”建设，不仅关系我省高等教育的长远发展，更关乎我省高质量发展的人才和科技支撑。然而，多年来，我省高校发展水平始终离人们的期望有差距。因此，这次“双一流”建设的历史机遇，绝不能错过！

如今，距离2027年教育部第三轮“双一流”名单发布仅剩3年多时间。我省能否把握住这段冲刺“双一流”建设的关键时期，实现高等教育破局突围？人们关注并期待着。

“双一流”建设，我们迎来新起点

实施科教强省战略，抓住“双一流”建设契机，更有力地助推我省经济社会高质量发展，这已是省内外业人士人士的共识。

和“985工程”“211工程”相比，“双一流”建设的一个显著特点，在于其评估重点放在学科而不是学校上，而且实行“有进有出”，不搞终身制。目前，我省只有南昌大学一所“211工程”大学。“双一流”建设的滚动淘汰机制，既是严峻的挑战，更是前所未有的机遇。

在2017年教育部发布的“双一流”建设首轮名单中，南昌大学材料科学与工程学科入选，打响了江西冲击“双一流”的“第一枪”。

入选“双一流”后，该学科拥有更多的自主权和资金支持，发展进入快车道，打造了具有全球影响的复合半导体材料科技创新基地，在服务国家需求、攻克关键技术等方面取得突出成效。在教育部2021年组织的验收中，专家一致认为南昌大学“双一流”建设成效显著，学科发展态势强劲，其中在硅基氮化镓半导体发光材料方向已居世界领先地位。

可以说，“双一流”不仅是一个“名分”，更能给相关高校和学科带来“真金白银”的政策扶持，给未来发展提供坚实保障，有利于提升地区高等教育综合竞争力。

然而，2022年教育部发布第二轮“双一流”名单时，江西高校却备感失落——147所建设高校、331个建设学科中，仍然只有南昌大学材料科学与工程学科一个“独苗”，没有新增入围高校及学科。

问题出在哪里？江西教育界开始认真反思。和一般的评选不同的是，“双一流”建设一不公开入选标准，二不搞排名，旨在鼓励各高校重视内涵建设。相关人士分析，从前两轮公布的名单看，大人才、大平台、大项目、大奖项这些业内公认的“四大”指标，被视为入选高校及学科的重要参考标准。而第二轮“双一流”建设江西高校成绩不理想，说到底还是以“四大”指标为代表的学科核心竞争力不强。

“双一流”建设一不公开入选标准，二不搞排名，旨在鼓励各高校重视内涵建设。相关人士分析，从前两轮公布的名单看，大人才、大平台、大项目、大奖项这些业内公认的“四大”指标，被视为入选高校及学科的重要参考标准。而第二轮“双一流”建设江西高校成绩不理想，说到底还是以“四大”指标为代表的学科核心竞争力不强。

“双一流”建设一不公开入选标准，二不搞排名，旨在鼓励各高校重视内涵建设。相关人士分析，从前两轮公布的名单看，大人才、大平台、大项目、大奖项这些业内公认的“四大”指标，被视为入选高校及学科的重要参考标准。而第二轮“双一流”建设江西高校成绩不理想，说到底还是以“四大”指标为代表的学科核心竞争力不强。

发力高等教育，我们已有新突破

再穷不能穷教育。在支持本土高校发展上，近年来省委、省政府态度坚决、措施有力。

在2017年、2021年启动的两轮省级“双一流”建设中，我省共投入专项经费100亿元，建设了一批重大平台，引育了一批国家级人才，取得了一批标志性成果。

教育要发展，关键在人才。近年来，我省努力扩大高校人才“引、用、育、奖”自主权，探索特聘岗位引才，引进领军人才担任校长或学术副校长；将高水平学科的高级专业技术岗位比例提高8%至20%；实施院士后备人选支持计划，着力培养本土院士。此外，我省还鼓励协议工资、项目工资、年薪制等多种分配形式，试行编制“备案制”，激发人才的创新潜力。

江风益、谢明勇、黄路生、陈晔光、魏辅文、陈芬儿……目前，我省高校已聚集了6名全职院士，创历史新高。其中，南昌大学、江西师范大学、江西农业大学均由院士担任校长。近年来，全省引进、培育的长江学者、国家杰青等高层次人才从22人次增加到88人次。

有了领军人才的带动，我省高校在学科建设、人才引进、对接经济社会发展和推进国际交流合作等方面成绩斐然：全省一级学科博士点由2016年的25个增加到现在的60个；全省高校成功组建4个国家重点实验室，高校牵头或参与的各类国家级科技创新平台增至16个；南昌大学农业科学学科（以食品为主）进入ESI世界排名前1%，顶级学科实现了零的突破；江西农业大学黄路生院士团队的重大研究成果在国际知名学术期刊《自然》上发表，对我国种业自主创新工作有着重要意义；江西理工大学牵头组织的“红轨”顺利竣工，成为世界首条永磁悬浮轨道交通系统工程试验线……

在国内认可度较高的“软科大学排行榜”上，江西10所省级“双一流”建设高校在全国排名均比2017年显著提升。其中，南昌大学排名达全国第69位，提升了70名；进入前200名的高校，由2所增加至8所。

举全省之力办好南昌大学，这是“十四五”期间省委、省政府作出的战略部署。通往“双一流”之路，南昌大学无疑是冲锋在前的排头兵。

“我们不是要做全能冠军，而是要做单项冠军。”南昌大学发展规划与学科建设处相关负责人表示，世界一流大学必须有一流学科作为支撑，目前该校三大优势学科——材料、食品和医学都有院士领衔，引领带动全校整体学科水平提升，推动学校冲击世界一流。未来几年，南昌大学还将新建生物医学研究院、交叉研究院和新文科研究院3个创新平台，以更有竞争力的薪酬待遇、更好的服务和更优的发展环境汇聚天下英才。

补齐发展短板，我们找准新思路

这几年，我省“双一流”建设面上成效不俗，但专家指出，主干学科特而不强，学科核心竞争力不强，“四大”指标突破不多，

服务国家战略需求和区域经济社会发展的能力不足，都是当前我省“双一流”建设的短板。

冲击“双一流”，关键在人，而我省高校目前缺的就是高端人才。“和一流大学相比，我们的学科领军人才和高水平学科方向带头人还是太少。”南昌大学发展规划与学科建设处相关负责人坦言，要实现既定目标，必须解决高层次人才匮乏和资源供给不足这两方面关键问题。我省已提出，要创新人才引进方式，用足用好人才基金、科创平台，为高校引进一批学术造诣深、能推动学科快速发展的高精尖人才。

开放办学力度不够大，对接合作交流程度不够高，是我省高校发展的另一大软肋。近年来，南昌大学的王牌学科食品科学与工程学的成长，正是得益于与江南大学合作建设国家重点实验室。专家认为，下一步，我省要加大合作办学力度，争取共建一批研究院和学科专业，在强强联手快速提升学科建设水平。

“集中力量办大事，根据实际情况和需求进行精准投入，已迫在眉睫。”还有专家认为，我省“双一流”建设经费存在投入分散、项目多、资金少等情况，甚至存在专项经费统筹使用和跨学科使用的现象。

事实上，我省第二轮“双一流”建设在加大资金投入的同时，已经缩小了建设范围。南昌大学由首轮的8个学科群，减少为6个；其他高校的33个建设学科，调减为23个。

“从省情来看，光靠‘砸钱’来推动工作，既不客观也不现实。”省人大教科文卫委相关负责人建议，各高校要在提升管理水平、优化内部环境、扩大集聚资源等方面寻找破解之道，找准自身学科优势和学校特色，善于抢位发展、错位发展。

据悉，我省下一步将集中资源对基础较好、实力较强、特色鲜明、服务国家重大战略需求和地方经济社会发展能力强的学科予以重点建设，引导高校聚焦优势领域发力，打造更多“单项冠军”。其中，陈晔光院士所在的临床医学、魏辅文院士所在的生物学、陈芬儿院士所在的化学等学科，都将作为未来冲击“双一流”的急先锋。

只要明确发展目标、找准发展思路，科学有效整合省内资源，我们有理由相信，高等教育“突围战”前景一定光明！

近日，省政府办公厅印发《关于进一步深化改革促进乡村医疗卫生体系健康发展的实施意见》（以下简称《实施意见》）。记者通过采访省卫生健康委相关人士了解到，该《实施意见》的出台，将进一步完善乡村医疗卫生体系，提升乡村医疗卫生服务能力，全面推进健康江西建设，让广大农民能够就近获得更加公平可及、系统连续的医疗卫生服务。

优化乡村医疗卫生机构布局

《实施意见》明确，因地制宜合理配置乡村两级医疗卫生资源，宜乡则乡、宜村则村，注重机构全覆盖转向更加注重服务全覆盖。支持每个县在县城之外重点遴选1至2个具有一定辐射和带动作用的乡镇卫生院，开展县域医疗服务次中心建设。明确建好用好村卫生室，推进乡村医疗卫生机构一体化管理，逐步将符合条件的产权公有村卫生室转为乡镇卫生院延伸举办的村级医疗服务点。

推进服务重心下移和优质资源下沉，全面提升县域医疗卫生服务水平，提高农村居民享受基本医疗卫生服务的可及性和公平性。《实施意见》提出，健全以县级医院为龙头、乡镇卫生院为枢纽、村卫生室为基础的乡村医疗卫生服务体系。明确依托紧密型县域医共体建设，推进优质医疗资源下沉，提升乡村医疗机构服务能力。支持县级医院设施和服务能力建设，到2025年基本实现建设卒中中心、胸痛中心、创伤急救中心等县域全覆盖。提升基层医疗服务能力，到2025年全省建成800个基层特色科室。

加强乡村医疗卫生人才队伍建设

《实施意见》明确，到2025年，乡村医生中具备执业（助理）医师资格的人员比例达到45%左右。健全引才育才机制，扩大农村订单定向免费医学生培养，实施大学生乡村医生专项计划，全日制大专以上学历的临床医学类、中医学类、中西医结合类专业高等学校毕业生可免试申请乡村医生执业注册。

创新人才使用机制，有条件的地方推动乡镇卫生院人员县管乡用、村医乡聘村用，建立健全人才双向流动机制。拓宽职称晋升通道，本科及以上学历毕业生参加住院医师规范化培训合格并到乡镇卫生院工作的，可直接参加中级职称考试，考试通过的直接聘任中级职称，并适当提高乡镇卫生院的中高级专业技术岗位比例。

满足基层临床用药需求，推动乡镇卫生院与县级医院用药目录衔接统一、处方自由流动，开展中医治未病服务。坚持中西医并重，促进中医药传承创新发展，扩大乡村医疗卫生机构中医药服务供给。优化农村医保管理服务，加强农村地区医保经办管理服务和监督管理能力建设，探索将村级医保服务纳入农村网格化服务管理。

总之，健全完善乡村医疗卫生体系，是全面推进乡村振兴的应有之义。《实施意见》的出台，对筑牢农民健康的“第一道防线”将产生积极影响。

筑牢农民健康「第一道防线」——《关于进一步深化改革促进乡村医疗卫生体系健康发展的实施意见》解读

本报全媒体记者 倪可心



2023年12月28日，湖口高新园区五洲特纸有限公司生产车间内，工人正在全自动生产线旁巡检。近年来，湖口县推动传统产业向高端化、智能化、绿色化转型，提高企业市场竞争力。 通讯员 吴江摄

老树“生”新枝

矿山装上“智慧脑”

本报全媒体记者 舒海军

近日，记者来到宜春钽铌矿露天采矿现场，只见挖掘机、运输车正有序施工，一片繁忙景象。

“矿车开采定点定量，全部实现智慧化调度。”宜春钽铌矿有限公司副总经理李金锋指着采矿区说道，矿车作业情况全都实时显示在公司智慧调度中心的三维可视化管控系统，利用这套系统，调度员可以进行远程精准调度。

宜春钽铌矿始建于1970年，已有53年

矿龄，位于宜春市袁州区，是亚洲主要的钽铌原料供应基地。“传统开采方式，采矿成本较高，人员作业环境较差，安全风险较高。为解决这些痛点，公司自2020年开始实施智能化改造。”李金锋说。

“智能化改造主要从两方面发力，一是提升装备及技术水平，二是提升管理智慧化水平。”李金锋介绍，围绕提升装备及技术水平，宜春钽铌矿陆续实现了矿车智能化调度、电机车无人驾驶、钽铌矿摇床智能

控制、磨矿过程智能控制、物流智能管理等生产工序的全自主运行，逐步实现由人控到智控的转变。

在提升管理智慧化水平方面，宜春钽铌矿搭建了智慧管控平台，实现对矿区主要设备的集中远程操控。运用5G、人工智能、物联网等技术，以自动提取的生产数据为基础支撑搭建“管理一张图”，各级管理人员能够实时掌握生产全流程的相关指标数据，为矿区运营管理

提供决策参考。

“我们搭建智能采矿、智能选矿、智能物流等三大平台。数字化转型推动矿区生产经营管理流程深度再造，极大提升了生产经营效率。”李金锋介绍，智能化改造后，公司生产数据指标和设备运行参数数字化率超90%，设备运转率提高4.6%，原矿入选品位波动率下降约18%，锂云母回收率提高10%以上，电机车运矿装载系数提高36%。

多彩大课间



近日，南昌市育新学校教育集团阳明校区，家长们在一旁观摩跆拳道特色课。当天，近百名学生家长受邀走进校园，现场观摩课堂学习、兴趣活动展示，体验射击、剪纸、跆拳道等校园特色课程。 本报全媒体记者 徐铮摄



近日，万载县岭东初级中学学生在参加气排球训练。该中学陆续开设了花样跳绳、竹竿舞、趣味气排球等大课间活动课，助力学生健康成长。 特约通讯员 邓龙华摄