

# 打造引才汇智“强磁场”

## ——九江厚植成才沃土推进科技人才发展纪实

周光灿 谈思宏 洪永林

近年来，九江市厚植科技人才成才沃土，广聚八方科技英才，打造引才汇智“强磁场”，吸引越来越多的科技人才扎根九江，通过科技赋能，结出累累硕果。近三年来，九江市科协通过全市“四站一院”（学会科技服务站、院士工作站、专家工作站、海智计划工作站和科技小院）平台，引进硕士以上人才46人，培养人才50人，获专利授权74项，累计合作项目130余项，实现技术突破52项，一批科研成果转化为助力高质量发展的生产力，实现经济效益11.96亿元，为九江高标准建设长江经济带重要节点城市提供了有力的人才支撑。

### 引才：搭建平台吸引人才

人才因事业而聚，事业因人才而兴。近三年来，九江市持续加大对科技人才的扶持力度，抢抓新一轮科技革命和产业变革的重大机遇，先后出台《九江人才新政20条》《“浔城英才”计划》等引才政策，从政策支持、资金帮扶、平台支持、人才服务和激励机制等方面，吸引一大批科技人才扎根

九江，用科技力量为经济高质量发展赋能。九江市共建有“四站一院”74家，该市每年拿出专项经费对每个院士工作站给予50万至100万元的经费支持；对每个专家工作站，给予15万元的经费支持；对建立了学会的科技服务站、科技小院给予3万至5万元不等的经费支持。一系列“重量级”深度政策支持，吸引了一批带技术、带成果、带专利、带项目的高层次领军科技人才及团队来九江发展。九江一家新材料公司柔性引进清华大学教授陈晨建立专家工作站，制订技术产业链建设发展规划，企业经营规模大幅度提升，成为国内铝钎新材料主要供应基地。

### 用才：提供舞台用好人才

栽下梧桐树，引来金凤凰。九江市积极搭建各类平台，进一步完善人才培养和使用体系，广大科技人才和工作者通过这些平台和载体，发挥优势、研发创新。

一批科技人员身影，长年活跃在九江市2124户规模以上企业、648家国家高新技术

企业、1062家人库国家科技型中小企业；工作在2所本科院校、5所高职院校、35所中职学校校园内；耕耘在庐山国家植物园、中船九江重点实验室、庐山茶科所、修水茶科所等一批科创平台上。乘着经济高速发展的东风，该市164名科技工作者在产学研用融合发展上发挥作用，他们与全市107家企业开展合作，为企业转型升级提供支持。

此外，在九江市科协、农技协的对接下，还有一批农业科技人才躬耕广袤田野，助力九江农业科技和特色产业发展。全市建成13家市级科技小院，全部实现高校科技人才进行“线上+线下”教学指导、大学生入驻的“产、学、研”有机融合发展模式，起到了“协会搭台、人才唱戏，产业发展、农户受益”的良好效果。

### 留才：营造环境留住人才

环境好，人才聚。九江市以完善的配套政策吸引人才，以真诚优质的服务打动人才，以暖心理致的人文关怀留住人才，

真正让人才留在九江、融入九江、建设九江、爱上九江。

近三年来，九江市每年选拔一批优秀人才（团队），给予15万至60万元为期3年的培育资金，对新入选省及以上重大人才工程、按上级支持资金40%给予配套奖励。同时提供人才公寓服务，对全职引进的全日制硕士或副高级职称及以上人才和企业全职引进的全日制“双一流”本科生，3年内租金减半。对企业全职引进的高级人才，3年内免费入住，优化在九江工作的博士子女就读义务教育阶段学校保障举措。连续四年开展3个“十大最美”科技人才系列选树活动，对科技人才实行激励奖励，由市委、市政府进行表彰，让默默无闻的科技工作者从幕后走上领奖台。2023年被评为最美科技工作者的曹志普是中国石化九江石化公司运行四部的工艺主管，他说：“九江为科技工作者提供了良好发展环境，我要主动担当、创新奉献，为九江打造千亿级石化产业集群贡献更多科技力量。”

## 湖口县143个村卫生室上线智慧医保“村村通”

### 看病拿药 刷脸就行

本报湖口讯（全媒体记者周亚娟 通讯员郑飞华）近日，湖口县双钟镇柏树村村民翟显云到村卫生室就诊，通过刷脸完成了挂号。柏树村卫生室医生王荒喜告诉记者，村民就诊拿药所产生的费用，经医保门诊统筹报销后，刷脸就能完成自费支付部分。

以前，没有智慧医保“村村通”，就诊村民必须带上医保卡到村卫生室刷卡挂号、结算。现在，村卫生室陆续安装了智能读卡器、终端扫码及刷脸设备，村民可以直接刷脸或刷电子医保卡挂号、缴费和结算。

智慧医保“村村通”支持刷卡、扫码、人脸三种身份识别方式，不仅实现村级医保费用即时结算，还有城乡居民参保情况等6项查询服务，以及城乡居民参保、异地就医备案等16项医保高频次经办服务。目前，湖口县143个村卫生室全部上线智慧医保“村村通”并投入使用。

## 用流动车厢传递家风文化

### “移动家风馆”亮相抚州街头

本报抚州讯（谢龙龙）“欢迎乘坐‘临汝家风·一路传承’主题宣传公交车……”近日，全省首个“移动家风馆”——“临汝家风·一路传承”主题宣传公交车亮相抚州街头，用流动车厢传递家风文化。

登上主题宣传公交车，红色车厢内“赓续红色血脉，培育时代新人”，绿色车厢内“绿色生活，绿色消费，绿色金融”，粉色车厢内“志愿精神人人行，文明新风人人创”等标语映入眼帘。车厢内还张贴了革命烈士、全国最美家庭、全省最美家庭等海报，让广大乘客在旅途中潜移默化接受优秀家风文化熏陶。

为深挖临川优秀传统文化，宣传“临汝家风”地方特色品牌，抚州市按照“一车一色彩、一线一主题”原则，打造红、青、粉、绿、橙等五色公交“流动课堂”，覆盖5条公交线路，围绕开启红色传承之旅、弘扬青色清廉之风、唱响粉色巾帼之歌、绘就绿色生态之画、点亮橙色家庭教育之路等5个专题开展宣传，构建“车轮停在哪里，家风教育阵地就到哪里”的家风宣教新格局。

## 第五届汤显祖戏剧奖揭晓

本报讯（全媒体记者黄锦军）近日，省文联正式公布第五届汤显祖戏剧奖获奖名单，孙振等9人获得“金玉茗”表演奖，《老樟树下的祭奠》等42个剧目分别获得最佳剧目、优秀剧目、入围剧目，抚州市戏曲家协会等10个单位获得优秀组织奖。

2023年12月，由省文联、抚州市政府主办的第五届汤显祖戏剧奖暨地方戏曲优秀小戏（折子戏）展演在抚州市汤显祖大剧院举行，共有7场42个剧目同台竞技，展示了我省地方戏曲近年来的优秀成果。据介绍，省文联、抚州市政府共同设立汤显祖戏剧奖，旨在加强戏剧创作和传播，助力文化强省建设，更好地传承和弘扬中华优秀传统文化。

## 红谷滩区法律援助治理欠薪难题

本报南昌讯（全媒体记者康春华）日前，南昌市红谷滩区法律援助中心启动“有法帮你·薪暖农民工”法律援助惠民专项行动，为农民工提供全方位的法律援助。截至目前，该中心受理农民工法律援助申请5件，受援农民工35人。

专项行动启动以来，红谷滩区法律援助中心充分发挥法律援助职能作用，结合法律援助民生等相关工作，为农民工开辟欠薪求助法律援助绿色通道。针对拖欠农民工工资问题，该中心简化法律援助申请程序，快速受理案件，确保农民工及时获得法律援助。在近期的一起典型案例中，龚某某等17名农民工被某建筑公司拖欠工资，多次索要无果后，来到红谷滩区法律援助中心寻求帮助。该中心立即为他们办理相关手续，并指派律师提供法律援助。最终，17名农民工拿到了被拖欠一年多的30多万元劳务工资。

## 分宜保障劳动者合法权益

本报分宜讯（全媒体记者江拓华）2023年以来，分宜县扎实做好根治欠薪工作，受理解决线下登记欠薪投诉40余起，涉及204人、217万余元；受理国家欠薪平台案件95件，办结95件；处理转办的投诉案件161起，为200余名农民工追讨工资320余万元，切实保障了劳动者合法权益。

分宜县根据区域特点设置了3个劳动保障监察室，推出欠薪投诉平台，农民工扫码即可举报，实现多渠道受理欠薪投诉，推动欠薪投诉举报快速调处。建立成员单位协调机制，构建人社部门牵头抓总，行业主管部门、各乡镇、街道、园区齐抓共管的工作格局；出台《劳动争议调解仲裁和劳动保障监察联动机制方案》，成立农民工工资争议速裁庭，协助解决各类欠薪案件。同时，该县通过组织企业集中培训、就业专场招聘会等方式，提高劳动者依法维权意识。



日前，南丰县劳动监察执法大队为89名工人集中发放被企业拖欠的64万多元工资。图为江西富禾科技有限公司员工领取被拖欠的工资。 通讯员 彭琛 摄

## 快乐运动



▲2023年12月30日至2024年1月1日，首届轮滑嘉年华暨迎新元旦活动在丰城市举行，来自省内外65支代表队共3700余人参赛。赛场上，选手们驭风滑行，自由飞驰，感受轮滑运动的魅力。 谢文凡 摄

▶近日，一场美式腰旗橄榄球活动在南昌市梧桐山足球公园举行，来自各地的40多名运动爱好者参与其中。 本报全媒体记者 蔡毓歌 摄



## 解决“谁来管”“怎么管”困扰——

### 乡村CEO，为乡村振兴赋能助力

朱晨欣

扶贫资产是乡村产业发展的重要支撑，党的十八大以来，国家持续加大扶贫投入力度，实施了大量扶贫（帮扶）项目，形成了较大规模的资产，即经营性资产、公益性资产和到户类资产共三类（以下简称“三资”）。如何让这些资产保值增值，在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作中持续发挥效益？作为首批全国脱贫攻坚交流基地之一，2023年以来，石城县探索实施乡村振兴“三资”CEO管理模式改革，借助专业人员力量对“三资”进行市场化运营管护，让乡村CEO为乡村振兴发展助力。

### 选聘专业能人，破解“谁来管”

龙岗乡是典型的人口流出较为明显的乡镇。“由于缺乏完善的管理制度和懂市场、会管理、善经营的专业人才，部分扶贫项目的经营性资产运营困难，难以可持续发展。”龙岗乡党委副书记、乡长潘剑锋告诉笔者。在石城县，龙岗乡的情况并非个例。脱贫攻坚期间，石城县投入大量资源，2013年至2022年登记确权扶贫项目资产9152个，资金18.9亿元。如何规范管护这些资产，盘活资产效益，成为摆在当地政府面前的一道必答题。

为此，石城县推行乡村振兴“三资”CEO管理模式改革，选聘CEO参与扶贫项目资产后续管理，实施多渠道落实管护经费、健全完善乡村CEO管理制度等举措，破解“谁来管”的难题。

据介绍，石城县共评选了49名乡村CEO，他们的资产管理经验平均达10年。乡村CEO的到来，不仅盘活了资产，还壮大了村集体经济。因为熟悉各村项目资产建设运行情况，2023年6月退休的乡政府项目办主任、龙岗乡股份经济合作社社长伊学斌组建了一支专业项目资产管护团队，还将蔬菜大棚、

育秧中心、农事服务中心等资产捆绑打包纳入合作社，通过土地流转、引进种粮大户、收取租金等方式，实现村集体收入120余万元。

### 创新管理模式，解决“怎么管”

初冬，高田镇新坪村十里红杜鹃农庄的人气不减，看着络绎不绝的游客，农庄总经理、乡村CEO陈燕平感慨：“几年前这里还是一片荒山，现在这个600亩的农庄还要扩建。”

2020年，高田镇整合全镇15个村450万元村级集体经济产业发展资金，建设了十里红杜鹃农庄。回乡创业的陈燕平看到了农庄的发展潜力，以资金投入入股村集体资产，2023年3月被聘任为农庄管理运营CEO。凭借在一线城市的工作经验，她将农庄打造成集餐饮、住宿、采摘、野炊、游乐、农事体验于一体的3A级乡村旅游景点。“2023年农庄营业额预计达230万元，可实现村集体收入超15万元。”陈燕平告诉笔者，她计划投资400万元，进一步丰富农庄业态，带动更多村民就业增收。

石城县的乡村CEO聚焦产业发展，把经营性资产作为管护重点，在确保保值增值的基础上，创新管理模式，解决了“怎么管”；横江镇以实施中央专项彩票公益金乡村振兴示范区建设为契机，提前选聘CEO策划运营村里联建米粉厂和中央专项彩票公益金的产业项目，每年村集体收入可达18万元；屏山镇把帮扶车间和标准化厂房交由CEO管理，可实现村集体收入15万元；全县131个村的116.5兆瓦光伏资产和700亩蔬菜大棚委托县农发公司管理，每年村集体经济光伏收入达1900多万元、蔬菜大棚租金达120余万元，单体选聘、协议合作入股、捆绑打包集约、委托国企……如今，一大批CEO活跃在石城各个乡镇，为乡村振兴赋能助力。

## 约束小微权力 做实提级监督 激活「头雁效应」

本报新余讯（全媒体记者胡光华 通讯员吴美凤）2022年10月、2023年2月，新余市仙女湖区观巢镇某村党支部书记黄某先后两次违规接受管理服务对象宴请，并在第二次接受宴请后违规出入高档娱乐场所，相关费用由管理服务对象支付。2023年5月，黄某受到党内严重警告处分……近日，在仙女湖区党员干部警示教育会上，该区纪委监委组负责人通报了黄某案例，为全区村（社区）“一把手”上了一堂廉政党课。

村级“一把手”是群众身边的“当家人”，是乡村振兴的“领头雁”，其权力规范运行关乎群众切身利益。仙女湖区从预防教育、规范用权和提级监督等方面入手，全面加强村（社区）“一把手”的监督管理，切实激活“头雁效应”。该区强化廉政教育，为村级“一把手”打造“正面引导+警示教育”相结合的廉政教育模式，扎实推进党纪法规的学习。目前，已开展廉政党课、观看警示教育片、旁听庭审、参观警示教育基地等各类廉政教育活动3轮次，覆盖人员达200余人。

仙女湖区加强对小微权力的约束，紧盯村级“一把手”在履职中可能出现的廉政风险点，聚焦责任落实、项目建设、集体“三资”以及惠民利民政策落地等方面，梳理出五大类33项“小微权力”清单，指导乡镇纪委、村纪检委员等基层监督力量开展监督，使村级“小微权力”监督清单化、制度化。2023年7月，该区基层小微权力“监督一点通”平台上线，至今总访问量133万次，公开信息1000多条，收到的2件投诉已全部办结。

仙女湖区做实提级监督，织密监督网络。区纪委监委按照片区协作分工，启动“片区核+提级督+交叉查”工作机制，对涉及村级“一把手”的检举控告件提级把关、问题线索提级查处、重大事项提级报告、廉洁情况提级审核，构建对村级“一把手”的立体监督网络。2023年以来，该区纪委监委组对11名违纪的村（社区）党组织负责人予以党纪政务处分。通过提级监督，进一步规范了权力运行，推动全面从严治党向基层延伸，为乡村振兴提供了坚强纪律保障。