

近日，中共江西省委印发了《江西省干部教育培训规划（2023—2027年）》，要求各地各部门结合实际认真贯彻执行。现将规划予以公开发布。

为培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备领导社会主义现代化建设能力的高素质干部队伍，根据《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》精神，结合我省干部教育培训工作实际，制定本规划。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和党的二十大精神，全面落实习近平总书记考察江西重要讲话精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，以坚定理想信念宗旨为根本，以提高政治能力为关键，以增强推进中国式现代化建设本领为重点，紧紧围绕新时代新征程党的使命任务，聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，进一步解放思想、开拓进取，扬长补短、固本兴新，持续深化党的创新理论武装，强化政治训练，加强履职能力培训，深入推进干部教育培训体系改革创新，增强教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性，高质量教育培训干部，高水平服务全省工作大局，为打造“三大高地”、实施“五大战略”，奋力谱写中国式现代化江西篇章提供思想政治保证和能力支撑。

本规划的主要目标是：党的创新理论武装更加系统深入，用以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂取得显著成效，全省广大党员干部理想信念更加坚定、思想意志更加统一、行动步调更加一致，对党的创新理论更加笃信笃行，用以指导实践、推动工作更加自觉。政治训练更加扎实有效，全省广大干部党性更加坚强，作风更加过硬，政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高，政治纪律和政治规矩意识进一步增强，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，讲政治践忠诚、勇担当善作为成为江西干部的鲜明标识。履职能力培训更加精准管用，全省广大干部贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展能力进一步提升，高质量发展和安全的能力不断提升，专业知识和人文综合素质更加完备，推进中国式现代化江西建设的能力不断增强。干部教育培训体系更加科学健全，培训内容更具时代性系统性，培训方法更具针对性有效性，培训保障更加坚实有力，培训制度更加规范完备，选育管用机制更加协同高效。

二、强化党的创新理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

（一）聚焦主题主线。完善干部理论教育培训长效机制，落实党的创新理论学习教育计划，组织实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，系统谋划、持续用力，坚持把思想铸魂、理论武装工作引向深入。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委（党组）理论学习中心组学习首要内容，作为各级党校（行政学院）、干部学院、社会主义学院必修课，作为干部学习的中心内容。以县处级以上党员领导干部为重点，开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神集中轮训；深入开展主题教育，通过专题学习、研讨交流、主题党课、调查研究、建章立制等形式，推动党的创新理论学习教育走深走实走心，使广大干部更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）突出讲深讲透。贯彻实施习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系和教学大纲，着力提升习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训实效。加强理论研究阐释，讲清楚习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和核心要义，讲清楚“两个结合”的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑，讲清楚这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，讲清楚这一思想的道理学理哲理，教育引导干部正确认识把握这一思想的精神实质。改进理论教育方式，挖掘运用各地各部门深入贯彻落实习近平

江西省干部教育培训规划（2023—2027年）

总书记考察江西重要讲话精神的生动实践，完善“精品专题、精选案例、精彩现场”教学架构，深化课堂讲授、案例研讨、现场体验“三位一体”教学模式，增强理论教育的吸引力感染力说服力。依托省市党校（行政学院）、党性教育干部学院，举办党的创新理论教学研讨会，组织开展精品课程点评观摩交流活动。组织干部读原著学原文、悟原理知原义，原原本本研读《习近平谈治国理政》《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等重要著作，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要论述，深化学习习近平总书记考察江西重要讲话精神。完善理论学习考核评价机制，强化述学评学，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况作为考核领导班子和衡量领导干部思想政治素质的重要内容。

（三）加强转化运用。坚持学思用贯通、知信行统一，引导干部深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的坚定理想信念、真挚为民情怀、高度历史自信、无畏担当精神，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，真正做到习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。坚持学用结合、学以致用，引导教师联系实际、干部联系实际学，紧密结合实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题，从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，在深化、内化、转化上下功夫，不断提高战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、法治思维、底线思维能力，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

三、强化政治训练，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力

（一）明确重点内容。加强党的理论教育，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，组织干部深入学习党的基本理论、基本路线、基本方略，提高把握方向、把握大势、把握全局的能力。把党性教育贯穿教育培训全过程，突出党章和党规党纪学习教育，强化政治忠诚教育，加强政治纪律和政治规矩教育，强化民主集中制教育和正确权力观、政绩观、事业观教育，加强斗争精神和斗争本领养成，开展党的全面领导、党的建设等方面培训，提高干部辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力；强化党的宗旨、革命传统教育，开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史学习培训，坚持以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系教育干部，大力弘扬井冈山精神、苏区精神、长征精神，加强党风廉政教育，坚决反对“四风”，永葆共产党人政治本色；用好江西丰富红色资源，结合纪念八一南昌起义、秋收起义、井冈山革命根据地创建100周年等重大活动，实施传承红色基因教育培训提升计划；加强铸牢中华民族共同体意识教育，引导干部树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观；加强社会主义核心价值观教育、中华优秀传统文化教育、中华民族传统美德教育，强化政德教育、警示教育，开展家庭家教家风教育。

（二）突出重点对象。坚持把政治训练贯穿干部成长全周期，使干部的政治素养、政治能力与担负的领导职责相匹配。强化“一把手”政治培训，有计划地选调地方、部门、国有企业事业单位主要负责同志到党校（行政学院）、干部学院参加专题培训。实施“一把手”政治能力提升计划。市、县（市、区）党政领导班子成员每2至3年到党校（行政学院）、干部学院至少接受1次系统的党的创新理论教育和党性教育，5年内累计不少于2个月。围绕提高政治能力和领导能力，坚持示范培训与普遍培训相结合，加强新晋领导职务公务员任职培训。重视对女干部、少数民族干部、党外干部等的政治培训，加强对高层次人才的政治引领，省委组织部会同有关单位每年组织一定数量人才开展国情省情研修。

（三）加强年轻干部政治训练。贯彻落实党中央关于加强年轻干部教育管理监督的部署要求，强化习近平新时代中国特色社会主义思想

思想学习教育，突出政治忠诚教育、理想信念教育、纪律规矩教育，加强优良传统作风和责任感使命感教育，强化斗争意识，综合运用理论讲授、政策解读、案例教学、现场体验等方式开展系统培训。党委（党组）负责同志要讲好“开班第一课”。安排思想政治素质过硬、理论水平较高、实践经验丰富的领导干部上讲台授课。探索推行“政治辅导员”“导师帮带”制度。通过开展党性分析、实践锻炼、过“政治生日”、重温入党誓词等方式，锤炼党性修养、提高政治觉悟。用好党委（党组）理论学习中心组学习、青年理论学习小组学习、个人自学等方式，强化年轻干部日常学习教育，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。实施年轻干部理想信念强化计划。

四、加强履职能力培训，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领

（一）坚持服务大局。聚焦“国之大者”，贯彻落实党的二十大作出的重大战略部署，深化落实习近平总书记考察江西重要讲话精神，围绕打造“三大高地”、实施“五大战略”，分层级分领域分专题开展构建现代化产业体系、深化对内对外开放、全面推进乡村振兴、扎实推进共同富裕、推动长江经济带发展、提升城镇化发展质量、促进区域协调发展、建设世界一流企业、办好人民满意的教育、推进科技自立自强、发展全过程人民民主、坚持全面依法治国、发展文化事业、国际传播能力建设、推进碳达峰碳中和、贯彻总体国家安全观、增强维护国家安全能力、深化公共安全治理和社会治理、防范化解金融风险、应急管理和突发事件处置、增强党组织政治功能和组织功能等专题培训，增强干部奋力谱写中国式现代化江西篇章的能力和本领。坚持干什么学什么、缺什么补什么，加强与岗位职责相匹配的通识教育培训，重点开展经济、政治、文化、社会、生态文明、党的建设、宪法和法律法规等知识学习培训，开展军事、国防、外交、统战、教育、科技和民族、宗教、财税、金融、统计、信访、保密、应急管理、城市建设、公共卫生、舆情应对、基层治理、反垄断、知识产权及身心健康等知识学习培训，引导干部及时填补知识空白、补素质短板、强能力弱项。加强信息技术、人工智能、生物技术、新能源、新材料等新知识新技术学习培训，开阔干部视野。

（二）确保全面覆盖。根据党政领导干部、国有企事业单位领导人员和机关公务员、年轻干部、基层干部、专业技术人员等不同对象特点，整合优质资源，多渠道多方面开展履职能力培训。发挥各级党校（行政学院）、干部学院主体作用，围绕党中央重大决策部署和国家重大战略需求，地方党委和政府中心工作开展专题培训；发挥部门行业培训机构特色优势，开展专门政策解读、重点任务落实等专题培训；发挥国有企业培训机构作用，开展国有企业领导人员治企兴企、提高企业核心竞争力、强化企业科技创新主体地位等专题培训；发挥高校学科专业优势，开展新知识新技术等培训；发挥基层干部教育培训机构特色优势，开展基层干部实务培训；发挥职业院校、技工院校培养技能人才的基础性作用，加快专业技术人员继续教育基地建设，开展技术技能培训；发挥干部网络学院、江西干部网络学院等网络学习平台广覆盖、便捷化的优势，抓好履职识读培训；发挥派出单位和接收单位协作优势，抓好援派帮扶干部人才、挂职干部等教育培训。用好省外优质培训资源，坚持“走出去”与“请进来”相结合，鼓励到沿海发达地区学习先进经验，开阔干部眼界思路。积极创造条件，支持干部在职自学。实施干部履职能力提升计划。

（三）突出务实管用。强化实践导向、问题导向、效果导向，把准培训需求，加强培训设计，选优配强师资，综合运用多种方式方法开展实战化培训。坚持“干而论道”，注重邀请领导干部、专家学者、基层干部、先进典型等授课，让懂政策的人讲政策、有经验的人谈经验、会方法的人教方法。紧贴业务实操，加大案例教学比重，把中国式现代化江西建设实践中鲜活生动的案例及时运用到教育培训中；推广“教在现场、学在现场”教学方法，组织干部学

习破解难题、推进工作的实践经验；运用情景模拟、桌面推演、工作复盘等方法，让干部在仿真情境中学习如何处理问题、化解矛盾、防范风险。加强案例开发和实训室建设。

五、深化推进培训资源建设，完善培训保障体系

（一）建设高水平培训机构。坚持为党育才、为党献策，完善全省各类干部培训机构职能定位。推进各级党校（行政学院）建设，以教学督导、师资培养、质量评估为重点，强化上级党校（行政学院）对下级党校（行政学院）的业务指导，不断提高办学水平。推进县级党校（行政学校）分类建设和考核评估。加强社会主义学院建设。进一步提升部门行业培训机构、国有企业培训机构办学质量。推动建立干部教育培训高校基地，加强对基层干部教育培训机构办学指导。开展党校（行政学院）、党性教育干部学院办学质量评估。加强各类党员干部教育培训机构规范管理，严控新设以部门干部为培训对象的培训机构。支持地方、部门联合开展培训，鼓励干部教育培训机构开展区域协作交流，推动优质培训资源共享。实施干部教育培训机构质量提升计划。

（二）培育高素质师资队伍。加大名师培养引进力度，把干部教育培训师资纳入各级人才政策支持范畴，努力造就一批对党忠诚、精通党的创新理论、授课水平高、在学科领域有影响力的知名教师。优化各级党校（行政学院）专职教师比例，推动省市党校（行政学院）符合条件的参公教研人员有序回归专业技术岗位，主管教学、科研的副院长（副院长）一般从教学科研队伍中选拔产生。完善专职教师知识更新和实践锻炼制度，加强师资队伍党性教育和业务培训，省委党校（江西行政学院）5年内将市县两级党校（行政学院）、党性教育干部学院教师培训一遍。鼓励省市两级党校（行政学院）教师到基层党校（行政学校）和党性教育干部学院支教。选聘干部教育名师，推广“名师带徒”等方式，建立“名师工作室”等平台，有计划地组织中青年骨干教师深造进修。深化落实领导干部上讲台制度，市县党政领导班子成员每人每年至少到同级党校（行政学院）讲1次课，党政部门主要负责同志每2至3年至少讲1次课。注重在领导干部、先进模范人物、优秀基层干部中遴选培养师资。分级建设师资队伍，探索建立符合干部教育培训特点的师资队伍考核评价体系和职称评审制度。

（三）开发高质量课程教材。每年组织开展全省干部教育培训好课程、好教材评选活动，5年内推荐评选150门左右好课程、10种左右好教材，其中案例课程、案例教材不少于1/3。大力推进案例课程建设，及时把工作中的最新成果、新鲜经验运用到教学中。各地各部门结合实际开发通用教材、专业教材、区域教材和“乡土教材”。实施干部教育培训师资课程教材质量提升计划。

（四）强化培训经费保障。各级政府要将干部教育培训经费列入年度财政预算，保证工作需要。做好基层干部教育培训经费保障，各级党委可以使用留存的党费组织培训基层党员干部。财政困难地方可按规统筹使用自有财力 and 上级相关转移支付开展干部教育培训工作。重视对县级党校（行政学校）建设的支持。加强干部教育培训经费管理，保证专款专用，提高使用效益。

六、加快推进干部教育培训数字化建设，完善网络培训体系

（一）完善网络培训平台功能。落实干部网络培训有关要求，推行干部网络培训通用标准。实施“上云用数赋智”工程，推动江西干部网络学院平台云部署和迭代升级。推进江西干部网络学院分院建设，构建“1+N”网络学习平台体系。建立江西统一战线网络学院。落实干部网络培训学时管理办法，探索建立平台之间学时互认机制。加强干部网络学习成效考核，规范网络学习行为。组织开展平台建设、运行情况评估。严格落实国家信息安全等级保护和数据分类分级保护等制度，按照“谁主管谁负责、谁建设谁负责”的原则，定期组织开展网络安

全等级保护测评工作，强化网络培训安全保障。

（二）建设精品网络培训课程。鼓励党校（行政学院）、干部学院和部门、企业、高校等组织开发精品网络课程。注重把握网络教学特点和规律，改进授课方式，提高制作水平，丰富呈现形式，提升课程质量。江西干部网络学院每年自制课程不少于100门。完善课程管理办法，健全完善课程讲授、制作、遴选、审核、发布、更新、退出等制度，严把网络课程政治关、质量关。充分发挥网络培训优势，推动优质资源下基层。用好网络直播培训形式，探索党校（行政学院）实施优质课程在线直播培训，增强现场体验感。严格落实干部网络培训提质增效计划。

（三）提升培训管理数字化水平。完善江西省干部人才数字管理平台干部教育培训管理子系统，加强干部培训档案数字化管理。加强大数据技术的运用，用好培训记录、评价需求、参训表现等数据，绘制可量化、可评价的干部“学习图谱”。加快干部教育培训机构“智慧校园”“智慧课堂”建设。

七、坚持守正创新，提高干部教育培训质量和效益

（一）完善制度机制。着力构建科学规范、系统集成、协同高效、执行有力的干部教育培训制度机制，贯彻落实党中央关于国有企业领导人员培训工作、党性教育干部学院高质量发展的部署要求。完善需求调研、计划生成会商机制，统筹干部教育培训与公务员培训、党员教育培训，加强干部教育培训主管部门与行业主管部门、培训机构、干部所在单位沟通协商。完善组织调训机制，严格执行调训审批、报备等规定，完善点名调训和补训制度，实现科学调训、精准调训，定期通报调训情况。完善双重管理干部培训机制。

（二）创新方式方法。鼓励加强干部教育培训方式方法创新。综合运用讲授式、研讨式、案例式、模拟式、体验式、访谈式等方法，推行结构化研讨、行动学习等研究式学习，探索翻转课堂等方法，推动VR、AR等现代信息技术融入教育培训，开展教学方法运用示范培训。

（三）强化考核评估。创新学员考核评价方式，在中长期班次中推行学员表现全程纪实管理、考核，建立全方位评价体系，探索训后跟踪考核机制。加强对干部教育培训机构、班次、课程的质量评估，坚持定量与定性相结合，进一步完善评估指标体系，评估结果作为干部教育培训机构改进工作、提高办学质量的重要依据，以评促改、以评促建。

（四）严格培训管理。加强培训机构管理，严格落实意识形态工作责任制，严格落实中央八项规定精神，厉行勤俭节约，弘扬学习之风、朴素之风、清朗之风。加强教师管理，重视师德师风建设，严肃讲坛纪律。加强学员管理，发挥学员党支部和班委会作用，严肃培训期间党内政治生活，严格执行学员管理相关规定。建立学风督查长效机制，发现问题及时整改并按规定严肃追究相关单位和人员责任。

（五）加大理论研究。围绕干部教育培训工作的重大理论和现实问题，深入开展课题研究，举办理论研讨会，每年在省社科基金项目设立干部教育理论研究专项课题。创办干部教育研究学术期刊，省社会科学院《江西社会科学》、省委党校《江西行政学院》《求实》、江西师范大学《江西师范大学学报（哲学社会科学版）》等开设干部教育培训理论研究专栏，每年刊发一批高质量干部教育培训学术论文。

八、组织领导

各级党委（党组）要加强对干部教育培训工作的领导，把干部教育培训工作纳入党的建设整体部署，围绕本规划提出的目标和任务，结合实际抓好贯彻落实；开展巡视巡察和选人用人专项检查过程中，要注意了解规划实施情况，发现问题及时督促整改。各级党委（党组）主要负责同志要认真履行职责，及时研究解决干部教育培训工作中的困难和问题。干部教育议事协调机构要切实发挥作用，各级组织人事部门要在党委（党组）领导下抓好规划贯彻实施。

省委组织部对规划实施情况进行督促检查，开展中期和5年总结评估工作，并通报有关情况。

寻乌：重点项目企业开工忙

近日，寻乌县举行2024年一季度重大项目集中开工暨“十百千万”工程动员大会，吹响了重大项目建设的冲锋号。

据了解，此次集中开工项目共19个，总投资达56.31亿元。既有打基础、惠民生的保障类项目，又有补链条、强支撑的产业类项目，将为寻乌高质量发展注入强劲动力、提供有力支撑。

与此同时，寻乌县各重点企业纷纷开

足马力抓生产、赶订单，掀起了新一轮生产热潮，奋力实现首季开门红。

位于寻乌县杨梅工业园区的金锋电子科技（赣州）有限公司，车间内人头攒动，一排排整齐的生产线上火力全开，工人们在各自的岗位上对货物进行裁剪、焊锡、成型、包装……每一道工序都忙碌有序。据车间负责人介绍，该公司在春节期间对员工进行技术培训，还对生产线全面检修和

维护，确保节后生产顺利进行。

在江西箭冠科技有限公司的生产车间里，也是一派忙碌的景象，工人们正全力赶制一批月底就要交付的汽配货物，该公司订单量处于持续增长状态，一季度预计产量可达400万件，同比增长20%。

近年来，寻乌县紧扣“4312”行动计划和“十百千万”工程，大力推进精准招商、以商招商，不断提高招商质效，优化项目落地

程序，全力引进一批投资规模大、科技含量高、发展前景好的战略性项目，紧扣国家政策取向和投资导向，争取更多大项目、好项目在寻乌落实落地。同时，建立健全重点项目全生命周期管理机制，主动靠前担当作为，全力保障重大项目资源要素需求，推动政策兑现和服务供给，为项目和企业提供“保姆式”服务，推动项目早落地、早建成、早投产、早见效。（王宏伟）

方大特钢成功入选首届中国财富“金狮”年度优秀环境责任案例

日前，辽宁方大集团旗下钢铁板块上市公司方大特钢成功入选首届中国财富“金狮”年度优秀环境责任案例。

作为一家有着60多年建厂历史的老企业，方大特钢曾存在一大批能耗高、指标低的落后生产装备，且环保设施、工艺配套不完善，严重掣肘企业发展，生产经营一直处于同行业落后水平。此外，厂区灰暗、脏乱、烟尘飘扬，因经营效益低，无力实施环保改造。2009年，该企业改制

加入辽宁方大集团。

近年来，方大特钢积极践行绿水青山就是金山银山理念，履行环境保护社会责任，从传统制造变成“生态工厂”，把生产线变成“景观线”，努力实现企业经营发展和环境保护双赢目标，不仅彰显了方大特钢与绿色生态城市共融共生的发展理念，也体现了一家上市公司的社会责任，夯实了企业高质量发展的基础。

为深入推进产业结构调整优化，方大

特钢把目光锁定在弹扁、板簧、易切削钢等特色产品，实施“普转优、优转特”，致力于打造世界先进的弹扁、板簧精品生产基地；深度推进信息化与工业化深度融合，实施“5G+智慧工厂”项目，在5G通信基础上将大数据、人工智能、数字孪生等新技术植入生产经营，由传统型制造企业向新一代智能制造型企业转型；发展循环经济，充分利用厂区余热余能资源和水资源；全面推进环保提升和超低排放改造，

截至2023年2月，主要工序排放口均完成超低排放改造。

在推动节能降耗、减污降碳方面，方大特钢实施绿色工艺加法、发展循环经济乘法，加快打通“绿水青山”与“金山银山”双向转换通道，推进生产经营高质量和生态环境高颜值的改造。近年来，企业净资产收益率、销售利润率、吨钢材盈利水平始终处于行业第一方阵，并于2022年6月获评国家4A级旅游景区。（段文海）

赣州用心用情保障春运安全

春运期间，赣州市交通运输综合行政执法支队执法人员以高度的责任感和使命感，坚守岗位“不打烊”，奋战一线勇担当，全力保障每一名旅客出行安全，全力打造平安春运、便捷春运、温馨春运。

据了解，该支队集中精干力量下沉一线，以日常巡查、定点检查、突击检查、“联动联动”执法及利用运政管理系统探索“线上稽查”为抓手，在辖区内“三站一场”等人流量密集城区及农村客运、公路服务区、高速公路出入口等重点区域，持续开展道路运输执法“飓风行动”、公路路政执法“净路行动”、公路治超“织网行动”、水路运输执法“破浪行动”和交通工程质量监督执法“红线行动”。

目前，赣州市交通运输综合行政执法支队累计投入执法人员5874人次，投入执法车辆1526车次，组织联合执法122次，严厉打击交通运输违法行为，全力保障人民群众利益，帮助出行旅客解决实际困难，用实际行动为春运出行安全保驾护航。

春运还未结束，赣州交通运输执法各部门将聚焦元宵节、节后返校等重要时间节点，继续保障春运返程路上道路运输安全，打好春运收官战，守护百姓返程路。（马思媛 陈梁平）