

# 养成“看准了就抓紧干”的行动自觉

刘东锋 王玉堂

去年底召开的中央经济工作会议明确提出：“要深刻领会党中央对经济形势的科学判断，切实增强做好经济工作的责任感使命感，抓住一切有利时机，利用一切有利条件，看准了就抓紧干，能多干就多干一些，努力以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性。”今年全国两会期间，习近平总书记参加他所在的十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时进一步指出：“要抓住一切有利时机，利用一切有利条件，看准了就抓紧干，把各方面的干劲带起来。”“看准了就抓紧干”，具有深厚的哲学意蕴，是世界观更是重要的方法论。

“看准了就抓紧干”是认识世界与改造世界的辩证统一，蕴含着科学研判“时”与“势”、辩证把握“谋”与“干”的方法论。从哲学意义

上说，“看准”是“知”，就是正确地认识世界，只有“看准”才能干到点子上、干在关键处、干出成效来。“抓紧干”是“行”，就是积极地改造世界。抓而不紧，等于不抓。只有以时不我待的紧迫感“抓紧”，才能抓住而不丧失机遇，牢牢把握工作的主动权，从而更好地开新局、谱新篇，不断创造新的辉煌。可以说，新时代党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变化，都是以习近平总书记为核心的党中央团结带领全党全国各族人民“看准了就抓紧干”的结果。

“看准了就抓紧干”体现的是一种追求真理的精神。看准之“看”，是一个追求真理、把握规律的认识过程。只有认识和把握规律，才能透过纷繁复杂的现象看清本质，在遵循规律中更好推动事业发展。但事物往往是复杂的，好景常

在险处，真理常在潜处。能不能“看准”，既检验能力和水平，又考验气魄和胆识。这就要求我们必须深入基层、深入群众，在深入细致的调查研究中探寻真理、把握规律，在认识和把握规律的基础上凝心聚力，把事情干好、事业干成。

“看准了就抓紧干”体现的是一种有令必行的态度。决策一旦形成，必须得到执行。党中央的决策部署都是看准了、定准了的事，容不得半点含糊。各级机关、党员干部必须闻令而动，全面准确理解党中央决策意图，不折不扣抓好贯彻落实。要不断增强领导力、组织力、执行力，着力解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题，坚决杜绝工作落实中变通选择、变形走样等行为，确保党中央决策部署得到完整准确全面落实。

“看准了就抓紧干”体现的是一种雷厉风行的作风。世界上只有干出来的精彩，没有等来的辉煌。干工作最怕的就是拖延和等待。对看准了、决定了的事项，要有马上就办的意识，以事不过夜的紧迫感，立说立行，主动去干，大胆去干，今日事今日毕，坚决防止因拖延而贻误时机、因等待而落为空谈。要讲方法、重策略，积极谋划用好牵引性、撬动性强的工作抓手，推动工作不断实现创新突破和高质量发展。

新时代新征程，面对强国建设、民族复兴的重大使命、艰巨任务和前进道路上各种各样的风险挑战，广大党员干部要锚定目标，养成“看准了就抓紧干”的行动自觉，以舍我其谁的责任担当，奋发有为的精神状态，抓住一切有利时机，利用一切有利条件，撸起袖子加油干，争分夺秒抓紧干，不达目的不罢休。

## 大抓落实年

### 靶向攻坚促落实

王参未

今年，江西省委在全省部署开展了“大抓落实年”活动。党员干部要切实增强抓落实的责任感使命感，不断提高抓落实能力本领，兢兢业业履本职、实实在在抓落实，有的放矢、靶向攻坚，全力推动党中央决策和省委部署落地见效。

抓落实，就是要抓重点、重点抓，抓到点上。“抓什么”是抓落实首先要解决的问题。只有纲举目张，才能方向正确、切口准确、任务明确。要把旗帜鲜明讲政治作为抓落实的生命线，提高政治站位，找准工作方位，对“国之大事”领会到位，对习近平总书记关注什么、党中央部署什么了然于胸、心领神会。结合江西实际，要把深入贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神作为抓落实的总发力点，聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，加快打造“三大高地”、实施“五大战略”，经常对标对表，及时校准偏差，精准落地实施。要把坚持以人民为中心的发展思想作为抓落实的原则立场，树立正确的政绩观，自觉走好群众路线，把屁股端端正正地坐在老百姓这一面，把“老百姓盼的”与“党和政府干的”紧密结合起来，在狠抓落实中推动发展、造福人民。

抓落实，就是要抓具体、具体抓，抓到实处。党中央的决

策部署着眼的是全局、把握的是大势、体现的是方向、谋划的是根本，真正让党中央决策部署落地见效，必须拿出认真的精神、较真的态度、动真的勇气，从具体抓起，以具体求深入，以深入求见效。要结合具体实际，全面完整准确理解党中央决策部署，坚持实事求是、因地制宜，创造性开展工作，细分具体任务，研究具体办法，完善具体措施，防止“大而化之”。要解决具体问题，聚焦落实“三新一高”导向和利民惠民各项政策措施，以问题为导向，梳理问题清单，制定问题台账，明确时间表和责任人，解决一个个问题、推动一项项工作，切实把工作的“问题清单”转化为抓落实的“成效清单”。

抓落实，就是要抓经常、经常抓，抓出实效。工作要善始善终、善作善成，就必须将推动落实抓在日常、融入经常，贯彻于工作的各方面全过程，实现常态化、长效化抓落实。要结合定期调度机制，经常盘点落实事项，对“必须做”的心中要有数，对“正在做”的密切跟进，对“做得慢”的加强督促，对“将要”的提早考虑，确保贯彻落实不留空白、压茬推进不留空档。要健全质量管控机制，事前尽可能地把各种情况想全想透，精心筹划、制订预案、反复推敲，事中把各项措施制订得周详完善、精准精细落实，事后认真总结工作成效和不足、

经验和教训，固化有效做法，做到打一仗进一步。要健全效果评价机制，看政策在基层和群众中落实的反应，深入群众和企业面对面听意见、问感受，好的做法继续保持，存在问题的做法及时改正，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实，坚决避免“把说了当做了、把做了当做成了、把做过了当做好了”。

抓落实，就是要抓全员、全员抓，抓出氛围。狠抓落实，人人有责，人人担责。要从建立和完善抓落实的责任体系入手，提高能力本领，激励担当作为，促进形成层层负责、层层尽力的良好局面。要明晰责任，围绕领导责任、岗位责任、工作责任等制定责任清单，对“做什么、谁来做、怎么做、谁负责”等作出精细化规定，做到责任可分解、可量化、可监督、可考核，形成“一盘棋”抓落实的合力。要示范带动，坚持一级抓一级、一级带一级，“一把手”对重点工作要亲自谋划部署、推进落实，班子成员对分管领域工作落实要履行“一岗双责”，示范带动各级干部明责、知责、履责，确保人人顶起自己该顶的那片天。要提升本领，持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力提升决策力、统筹力、操作力、公信力，不断提高党中央和省委决策部署落实的精准度和有效性。



周刊

评论

## 学习必须永不自满

向贤彪

党的百余年奋斗历程告诉我们，中国共产党之所以能历经艰难困苦不断发展壮大，一个重要原因就是始终重视思想建党、理论强党。我们党依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。对于新时代中国共产党人来说，学习理论不只是个人的问题，也不是一般性的问题，而是一种政治担当、历史担当。

笔者想起一个故事：有个徒弟跟着师傅学艺，以为自己学够了，可以出师了，去向师傅道别。师傅让他装了一大碗石子来，问：“满了吗？”“满了！”徒弟答。师傅又抓起一把石灰，掺入碗里，问：“满了吗？”“满了！”师傅又倒了一杯水下去，仍然没有溢出来……这师徒的问答耐人寻味：求知，没有满足的时候，没有毕业的时候。

反复学习，不断求索，革命导师在这方面为我们树立了光辉典范。当年马克思把自己的读书笔记、札记、卡片，很好地保存起来，每过一段时间，再去温习一下。他看过的书，凡重点地方都作上记号，过一段时间，再去翻翻。毛泽东同志的反复学习更是众所周知，他把马列著作读了多遍仍爱不释手，对

于《共产党宣言》，他更是看了上百遍……这种对真理追求的执着精神、永不自满的学习态度、常读常新的学习方法，值得我们认真学习借鉴。

习近平总书记指出：“学习的最大敌人是自我满足，要学有所成，就必须永不自满。”深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，是一个持续推进、常读常新、不断深化的过程，任何时候都不能停留在“学过了”“知道了”的层面上，而必须克服自满心理，持之以恒、久久为功，切实把党的创新理论学习上升为自觉的精神追求和价值取向，在深化、内化、转化上下功夫，不断从党的创新理论中汲取智慧和力量。

坚持深化于心、学有所得。“凿井者，起于三寸之坎，以就万仞之深。”学习党的创新理论犹如“凿井”，唯有由表及里、由浅入深，深凿不息、精进不止，才能最终品尝到真理“甘泉”。新思想是一本读不完的书，必须下足“凿井”之功，坚持读原著、学原文、悟原理，坚持全面学、系统学、深入学，坚持及时跟进学、联系实际学、以上率下学，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然，对于是什么、干什么、怎么干了了然于胸，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感

认同，真正学出政治忠诚、学出坚定信仰、学出奋进动力。

坚持内化于思、学有所悟。学习与思考、勤学与善思是相互联系和相辅相成的，二者不可割裂。在学习中，要紧密联系“国之大者”思考，不断拓宽思维眼界，把握时代脉搏，以更加宽广的视野谋划发展、改革创新，做到准确识变、积极应变、主动求变；要紧密结合自己的思想、工作实际思考，通过学思践悟，做到融会贯通，真正把党的创新理论的精髓要义，把握这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，努力提高用党的创新理论指导实践的能力水平。

坚持转化于行、学有所进。“行之力则知愈进，知之深则行愈达。”理论学习只有根植于实践的土壤，才能焕发出强大的生命力，释放出知行合一的乘法效应。坚持知行合一、学用结合，搞好转化、学有所进，就要在政治上求进，不断提高坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉和行动自觉，做政治上的“明白人”；在思想上求进，把对世界观、人生观这个“总开关”，从思想上正本清源、固本培元，真正练就“金刚不坏之身”；在能力上求进，干一行、爱一行、精一行，立足岗位成才，履职尽责奉献，不断提高胜任本职工作的能力素质。

## 观察

### 期待老茶馆泡出“潮”滋味

杨朝清

曾几何时，在老茶馆内，一撮茶，一壶水，几盘小吃，就可以让三五好友围坐大半天，享受舒适而恬淡的“慢生活”。但是，随着时代的变迁和生活节奏的加快，传统茶馆与年轻人渐行渐远。保留老茶馆的烟火气，主打“新场景、新服务”，让喝茶成为传统文化体验方式，成为越来越多老茶馆的主动选择。老茶馆泡出“潮”滋味让老茶馆重获生机，赢得年轻人的青睐。

装修风格融入新中式、现代美学、国潮等元素，以迎合年轻人的审美偏好；茶铺内设施尽量用老物件，以此来激发消费者的情感与乡愁；引入非物质文化遗产川剧“变脸”和长嘴壶茶艺在现场展示表演；开展古筝表演、木板拓印等活动……老茶馆激活传统文化活力，成为集品茶、表演、文化交流为一体的茶文化空间。如此走进年轻人内心、尊重并回应年轻人所思所需的老茶馆，自然会赢得年轻人的“用脚投票”，成为年轻人经常光顾的打卡地。

除了传承和发扬传统文化，老茶馆之所以重获生机还在于不断创新、不怕“折腾”。不论是用西式做法打造中式高颜值的小吃和新奇产品，还是让茶饮在每个季节都有新意，如春天推桃花茶、夏天推莲花茶、秋季推菊花茶等，老茶馆通过坚持创新，实现了勇立潮头。此外，“茶不苦、心不堵，我的生活我做主”“江湖一杯茶、喝了再挣钱”……老茶馆用寥寥数语就俘获了年轻人的心，将“复古风”和“年轻态”实现了有机融合。

正如一位纪录片导演所说，“好内容和新人类之间并不存在隔阂”。一些人总是先入为主地认为，年轻人对传统文化缺乏尊重和敬畏，对老手艺瞧不上眼，对一些老物件缺乏兴趣，对一些好内容接受不了。实际上，有时候并非年轻人接受不了，而是他们没有更好的途径和机遇去了解传统文化，传统文化的解锁方式也不适应年轻人的喜好。期待更多老茶馆泡出“潮”滋味，把更多年轻人吸引过来，让中国茶文化发扬光大。

## 科技助力绘就春耕好图景

### 图说世事

一年之计在于春，一年好景在春耕。春耕粮食面积占全年一半以上、产量占全年六成左右，春耕粮食产量占主要口粮的近四成。眼下正值春耕备耕的关键期，各地积极抢抓农时，田间地头

一派繁忙景象。自动育秧机、无人驾驶智能插秧机、植保无人机……越来越多的农业科技助力春耕，农民们正从“会种田”向“慧种田”转变。科技赋能助力春耕，必将绘就出“稻花香里说丰年”的动人美景。

(朱慧卿 文/图)



## 求职背景调查不能跑偏

张智全

近期，不少求职者吐槽，一些招聘单位的背景调查内容千奇百怪，没有边界，存在程序不合规、随意或过度收集个人信息等情况，涉嫌侵犯劳动者合法权益。

求职中的背景调查，是指用人单位对拟录用的候选人进行核查，通常是了解核查候选人的学历、工作经历和表现等，判断是否存在重大虚假陈述，确认其是否适合拟聘用的岗位。坦率地讲，背景调查既能让用人单位择优录用求职者，减少用工风险，也能倒逼求职者恪守诚信，如实提供自身相关信息。因此，用人单位合理合规开展背景调查，完全必要。

然而，现实中不少招聘单位的背景调查却背离了初衷。有的招聘单位不但调查求职者的家庭背景、恋爱经历，还调查求职者的地域、婚姻和生育情况，甚至调查求职者的血型、星座、属相等等。招聘单位一门心思收集求职者与岗位内容、职责无关的个

人信息，无疑带偏了背景调查的节奏。

《中华人民共和国个人信息保护法》明确规定，“处理个人信息应当遵循合法、正当、必要和诚信原则”。《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等法律亦规定，用人单位招聘人员，应向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件，不得实施就业歧视。一些用人单位以背景调查为名，肆意对进入候选名单的求职者收集与岗位无关的个人信息，既涉嫌就业歧视，又涉嫌侵犯个人隐私，已为法不容。

部分用人单位热衷在背景调查中收集求职者与岗位要求无关的个人信息，除了畸形用人观和法治意识淡薄的原因之外，深层次上反映出现行法律未对用人单位这种不法行为予以精细约束的尴尬。综观现行相关法律法规，只对收集劳动者个人信息作了概括性的禁止规定，而对哪些个人信息是否与岗位直接相关没有予以明确，给用人单位打着背景调查幌子无边界收集求职者个人信息可乘之机。由

于就业形势严峻，求职者如不按用人单位要求提供与岗位无关的个人信息，则可能面临被“踢出局”的不利后果，也只能忍气吞声，无形中让用人单位越界收集求职者个人信息“底气十足”。

治理跑偏的背景调查，需要坚持源头导向，铲除病根。鉴于完善法律不可能一蹴而就，人社部门、工会组织和司法机关应通过制定合规指南、司法解释等方式，给背景调查中个人信息收集在征求求职者书面授权、不侵犯个人隐私，以及与岗位要求的合理性等方面设计出规范性制度，并明确要求用人单位所收集的求职者个人信息，只能用来判断是否满足入职条件，从而以精细化的刚性约束，倒逼用人单位在背景调查中守住信息收集须与岗位直接相关的边界。

用人单位应认识到，无边界的背景调查是一把“双刃剑”，既伤人伤己。一定程度上，背景调查也是用人单位对外展示形象的窗口，只有真诚对待求职者，才能树立起诚信守法的良好口碑，守住背景调查的初心，实现减少用工风险和构建和谐劳动关系的最大公约数。

### 法治大家谈