

清风巡礼

数智赋能 聚势跃升

崇仁输变电设备产业创新驱动发展提速

陈胜孙 王宏娟

崇仁变电设备产业拥有50多年的发展历史。

近年来,崇仁县转变思路,坚定不移实施工业强县战略,紧紧围绕打造国家级输变电设备产业示范基地的发展目标,不断做大做强变电设备产业,产业集群发展提速,呈现出良好的集聚效应,崇仁输变电设备产业生产实现从数字化到智慧化提速、从制造到智造转变。

升级:数字化聚能

走进江西伊发电力科技有限公司,热火朝天的场景扑面而来。

在“5G+工业互联网”智慧工厂的生产车间,一条条流水线,井然有序地运行。企业通过接入输变电行业标识解析二级节点,使用“标识+智能化”生产管控模式,持续推动标识解析与工业生产相结合,实现产品的盈利和企业可持续发展,赋能企业生产部门高效协同。

“崇仁是全国首个建立县域输变电行业标识解析二级节点,平台已正式上线运营,接入企业80余家。”崇仁县工信局局长方宁继介绍,工业互联网输变电行业标识解析二级节点,为崇仁县的输变电工业企业和用户提供灵活的标识编码注册和标识解析服务,打通标识背后的数据链、信息链,桥接物理世界和数字空间,助力输变电企业加“数”升级,实现降本增效。

江西伊发电力科技有限公司是崇仁输变电重点企业之一,于2022年接入标识解析二级节点。公司总经理黄美园说,企业接入标识解析二级节点后,跨部门协同投入降低30%,企业生产运营成本降低15%,物料单据标识编码率提升至75%,应用场景覆盖生产流程比例达90%。

不仅生产向智造转型,输变电设备产品也走向高端。该县通过“变电+大数据”“变电+互联网”“变电+物联网”“变电+北斗”产业升级,促进大数据、

云计算、物联网与现代制造等产业的融合创新,成功研发出北斗变电远程控制芯片,能够对变压器内温度、湿度、噪声等运行状况进行自动识别、实时监控,并通过大规模芯片生产并嵌入基带板卡,壮大产业聚集优势,推动传统输变电产业转型升级。

转型:制造变智造

“这是我们最新购买的激光打孔机,相比传统作业效率提高20余倍,打孔合格率100%。”江西惠民电气有限公司技术人员表示,使用智能化生产,实现了产品质量的稳步提高。

正因为智能化生产不仅可以提高效率,还能提高产品质量,江西惠民电气、江西伊发电力、江西铭源电气等一批知名变电企业纷纷转型,借力“5G+工业互联网”,变制造为智造。

该县财政每年拿出2000万元,设立县级工业发展基金,对企业技术改造、自主研发、创建品牌,均给予一定奖

励,促使各变电企业相继推进“机器换人”。此外,该县积极推动校企合作,开展项目对接,不断为本土企业注入“高新基因”。县政府与南昌大学共建变电设备产业研究院;并与沈阳变压器研究院签订战略合作协议,聘请沈阳变压器研究院院长担任名誉院长,为崇仁变电设备企业在专项产品设计、工艺、制造、试验、相关技术改造等方面的技术需求提供市场服务,共享合作中取得的技术成果。

围绕输变电产业人才供需矛盾、人才结构失衡、产教融合不深等体制机制难题,该县创新实施“一企业一博士”柔性引才工程,累计招揽博士英才近70人。通过人才支撑,该县先后建立输变电设备产业拥有1家国家企业技术中心、8家省级企业技术中心、6家国家级专精特新“小巨人”企业,54个国家级高新技术企业。培育了PEOPLE、明正2个中国驰名商标,26个江西省名牌产品,取得172个发明专利。

政务服务高效便捷

名师引领「幼有优育」

近年来,广昌县第二幼儿园以创建模范党支部为抓手,发挥城区幼儿园和省级实验园的辐射引领作用,开展融入式帮扶活动,助力广昌县学前教育从“幼有所育”向“幼有优育”迈进。该幼儿园先后获评江西省标准化幼儿园、全省第二批学前教育质量提升实验园等。

名师引领,分片帮扶。广昌县第二幼儿园党支部落实定点帮扶工作,强化领导、压实责任,形成合力。该幼儿园与塘坊中心幼儿园、杨溪中心幼儿园等6所园所形成了“成长共同体”,创建了统一管理、课程、教研、考核等工作方式,提升聚集效应。该幼儿园党支部书记每月带领党员教师深入各帮扶园开展办园行为指导、教学观摩、评议等特色活动,有效保障各帮扶园学前教育普及普惠政策和工作责任的落实,使广昌县第二片区的园所形成优质普惠、管理规范、保教科学的办园体系。为满足幼儿在家门口“上好园”“上好园”的热切期盼,办好人民满意的学前教育,该幼儿园开展幼小衔接、精准资助、课程游戏等多项服务,紧扣课程,开发体验游戏、艺术教育、音乐教育、绘本阅读等特色课程及系列特色活动,让幼儿在阳光下绽放灿烂笑容。(毛燕琴)

近年来,乐安县政务服务中心党支部以打造模范党支部为契机,以党建为引领,小窗口迸发大活力,唱响“乐安政务·五星服务”党建品牌,使政务服务高效便捷“零距离”。

支部建在窗口,筑牢政务服务堡垒。该中心将驻窗党员分成6个党小组,构建“1名窗口党员+5名业务人员+1名业务助理”的政务团队,开展勤廉教育等集中学习,提升全心全意为人民服务的素质与本领;在大厅开设“办不成事反映窗口”,党员首席代表轮流坐班,收集群众办事时遇到的急事、难事等问题,汇总

分析,形成工单派发给有关部门限期整改。

点亮先锋之光,激发政务服务动能。该中心党支部开展“三亮三比三评”创建活动,大厅52名党员亮身份、亮标准、亮承诺,统一配置政务服务“好差评”系统。2023年,中心全面推行“大综窗”改革,大厅窗口由138个减至65个,缩减率达53%,办事群众基本做到即来即办、即办即走,通过比工作能力、比担当作风、比办事成效,共评选出“红旗窗口”4个、“党员先锋岗”7名、“政务服务之星”16名。2023年,中心获评首

批江西省政务服务示范大厅。

凝聚共建合力,点燃营商环境引擎。共建便民服务区。党支部在距离政务大厅较远、小区居民较多的南门社区设立政务服务分站,梳理出不动产、医保等87项高频政务个人事项下沉社区,为社区群众提供“即办无忧”的贴心服务。构建为企协作圈。在厚发工业园区设立分厅,61项涉企事项全部放至分厅办理,真正做到园区事园区办。组建“党员+小赣事”帮代办团队,为企业提供一对一跟办服务。目前,已为600余名群众提供帮代办服务。(杨方媛)

社区治理多网合一

南城县大竹山社区党总支积极推动“多网合一、三级联动、四单机制”“134”网格化治理体系的建设,全面提升服务居民工作水平,拉近了社区与居民之间的距离,为居民提供高效便捷的社区治理服务,受到居民称赞。

不久前,该社区党总支利用网格

解决了一个困扰居民已久的难题。以往住在南城县盱江府高层的业主常常担心楼顶种菜的安全和环境卫生问题。获知这一情况后,大竹山社区党总支积极行动,动员社区党员、网格员共同开展集中整治行动,有效解决了这一问题。截至目前,社区网格服务已办结90件网格事件,直接服务群

众300余人次。2023年以来,大竹山社区充分发挥党建引领作用,通过优化网格设置,实现了“多网合一”的目标,建立了“群众点题、网格接单、群众评单”的工作机制,把各个职能部门的网格合并,实现服务、管理和资源有效聚集。

(朱思慧 朱励思)

宜黄——硬举措优化营商软环境

连日来,宜黄县纪委监委对营商环境领域突出问题开展专项整治,推出优化营商环境十项措施,着力构建“亲清”政商关系,硬举措优化营商软环境,推动县域经济高质量发展。该县纪委监委组织召开研磨座谈会1次,下发督办单23份,督促整改涉企问题23个。

营商环境是一个地方的重要软实力。该县纪检监察干部充分发挥监督作用,深入厂房间、项目建设一线,开展调研座谈,倾听企业心声,针对营商环境评价各项指标、企业反馈诉求等问题,逐条梳理、认真剖析,倒查问题不足,找准问题症结,查漏补缺,整改到位,切实为企业发展纾困解难;灵活采取下发提醒单督办、召开政企座谈会、实地走访基层一线等形式,对全县各地各单位开展纠正形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风“四风”暨营商环境专项整治监督,紧盯职能部门推动问题整改到位,建立健全制度机制,形成长效常态,切实把企业的问题清单变成优化营商环境的责任清单。(许莘)

南丰——专项监督守护绿水青山



南丰县纪委监委持续聚焦保护好美丽橘都,做实专项监督,充分发挥各乡镇纪委、各派驻纪检监察组监督“前哨”和“探头”作用,通过深入一线明察暗访、实地调研等方式,推动全县各级职能部门守住发展和生态两条底线,以常态化监督守护绿水青山。图为该县纪检监察组督查组在琴城镇了解雨污管网改造情况。李思摄

东乡区——靠前监督护航春耕备耕

近日,抚州市东乡区瑶圩乡文溪村村民反映官溪上村小组主干渠道水流不畅且渗漏严重,导致下游农田春耕水源不足。瑶圩乡纪委立即赶赴现场了解情况,督促村委会组织施工方进行清淤及衬砌作业,切实保障近300户农户的春耕备耕用水需求。

该区纪委监委紧盯春耕备耕关键环节,“室组地”联动成立7个专项督查组,嵌入基层一线开展专项监督,为春耕备耕提供坚强纪律保障。督查组深入田间地头、种植一线,详细了解涉农补贴发放、惠农政策落实、春耕物资供应、基础设施保障、技术指导服务情况,掌握群众需求,推动问题整改,压紧压实各部门责任,确保不误农时,抓好春耕备耕。有效发挥派驻纪检监察组“探头”作用,督促区市场监管局、区农业农村局等相关部门开展春耕农资专项整治行动,围绕经营主体、农资生产、销售价格、产品质量开展检查,严厉打击假冒伪劣产品及哄抬价格行为,维持良好市场秩序。截至目前,该区开展督查30余次,督促整改问题21个,推动区水利局对13个乡镇93座山塘水库进行除险加固,改善灌溉面积1.16万余亩。

该区纪委监委畅通信访举报渠道,依托基层小微权力“监督一点通”平台,对群众反映的春耕备耕生产中不作为、乱作为行为,以及截留挪用、冒领私分、套取骗取补助资金等问题,直查快办、严肃查处,以强有力的监督保春耕、促生产、稳民生。(钟天明)

乐安——推动基层监督提质增效

2023年以来,乐安县纪委监委把党的建设贯穿于监督执纪、审查调查、巡察工作全过程,实现机关党建与纪检监察工作互融互促,推动基层监督提质增效。

机关第一党支部、第三党支部依托主题党日、“廉廉讲坛”“写作专班”“办案尖刀班”等学习平台,开展理论学习10余次,将纪检监察业务融入组织生活,实现理论素养和业务水平双提升。县纪委监委紧盯群众急难愁盼问题,深入开展农村饮水、农村厕所革命问题专项整治,党员纪检监察干部深入基层一线,走村入户130余户,发现问题16个。机关第一党支部常态化开展活动,举办“爱心护苗”“一对一”结对帮扶帮教、廉洁文化宣传进社区等活动,激励党员干部在基层治理、服务群众中主动作为,打造为民服务模范机关。机关第二党支部立足政治巡察定位,变坐等上访为主动下沉走访,深入龚坊镇、万崇镇等乡镇开展巡察宣传活动,现场接受群众咨询与反馈。该县纪委监委加强党员干部教育管理,用好谈心谈话制度,深入开展集体谈话、个别谈话等40余人次,将纪律教育融入日常、抓在经常。同时,制发管理办法,规范约束党员纪检监察干部“八小时外”社会交往活动,推动党员干部作风实现新转变。(李娜)

聚焦“火焰蓝”

提高消防急救能力

近日,广昌县卫生健康委员会机关党支部组织全委干部职工开展消防安全应急演练活动,动员全委干部职工积极关注消防、支持消防、参与消防,提升干部职工抵御火灾的整体能力,坚决预防和遏制重特大火灾事故发生,有效维护全委消防安全形势持续稳定。

此次活动邀请广昌县消防救援大队专业人员进行现场指导。演练中消防队员为大家讲解如何正确辨别灭火器,示范灭火器“提、摇、拔、握、压、扫”的使用方法,以及消防水带安装、整理、使用的正确方法,并现场指导演练人员进行实际操作;组织开展火灾逃生演练,分别模拟办公楼一楼门厅、二楼办公室起火,现场人员发现火情的紧急状况。在机关工作人员组织下,参演人员模拟了火灾状态下,如何正确有序逃生疏散至安全地带的过程。本次消防培训演练,让大家进一步熟悉安全逃生路线,提升应急响应速度和应急处置的实战能力,进一步强化干部职工的消防安全意识,提高消防急救能力。(刘广燕 艾海伦)

提升指挥调度水平

开展多形式培训、建立完善学习制度、规范接处警流程……近年来,抚州市消防救援支队以接警调度、作战指挥、值班处警等主要业务为抓手,扎实开展工作,全面提升指挥中心指挥调度水平。

该支队从基础理论、专业技能、实操训练等方面进行培训,组织接警调度员提升业务能力,熟练掌握辖区水源、道路、重大危险源及执勤力量

分布。采取骨干讲学、案例教学、实操训练、轮岗训练等方法,通过几类灾害事故接处警录音回放,查找接处警过程中存在的问题,提高接警调度员的综合业务素质。规范接处警、力量调集、信息报送及力量增派流程。依托系列辅助决策系统,建立“出警推送、实战验证、战评评价”闭环机制,形成指挥中心、全勤指挥部、作战站点的三位一体横向指挥机制,实现

多环节、全要点的不间断指挥。该支队全勤指挥部与指挥中心一体化运行,实行24小时驻勤制,保证全勤指挥部对每起警情进行跟踪指导,落实到具体人,建立点对点、面对面的责任机制。与多个应急联动单位建立信息互通机制,第一时间获取气象、道路及水源等有关信息,及时提醒基层做好防范应对工作,促进信息互通、资源共享、应急联动。(罗霄)

立足实战建强队伍

抚州市东乡区消防救援大队紧盯“人”这个关键因素,从人员选配、业务培训、岗位激励等方面入手,建强接处警和应急通信保障两支队伍,守稳守牢应急救援“第一关口”。

该大队立足实战、系统组训,把好人员素质关。坚持学习与实践相结合,结合辖区灾害事故类型、特点和工作需求,梳理制定指挥中心工作

手册。落实“师傅带徒弟”机制,实行每日“一学、一问、一考”,确保各项基础知识入脑入心。坚持实训与实战相对应。常态化开展接警录音复盘和案例讲评,逐个过筛子、找短板。组织基层大队人员跟班轮训,单独设置模拟接警席位,每日开展模拟全流程警情调派。坚持前方与后方相衔接。全面推行“空地一体”作战

指挥体系实战应用,利用无人机快速回传灾情态势,并通过移动指挥箱与救援一线数字对讲机互通连用,让后方精准掌握作战指令,及时推送安全提示信息。该大队进一步修订完善《指挥中心接警调度员工作量化考评规定》,并提升接警调度员工资待遇,激发工作热情,提升工作效率。(李浩 黄伟康)