

城乡
亮点

特色产业发展后劲足

近年来,南城新丰街镇杨桥村党支部通过党员示范、群众参与的方式,大力发展麻鸡、药用蛇等特色产业,村民实现增收致富,村级集体经济发展壮大,全村基础设施不断完善,村容村貌焕然一新,走出了一条乡村振兴新路子。

找准发展路子。杨桥村大多为丘陵地带,山林多,适合发展养殖业。村里养鸡历史悠久,很多村民都是养鸡能手,但以散养为主,养殖规模小、品种不一,养殖户收益不高。为破解这一难题,杨桥村党支部组织村两委干部、党员、本土能人到崇仁县学习,成功引进崇仁麻鸡养殖项目,走出了一条“村集体+公司+农户”特色养殖产业发展之路。

迈开致富步子。杨桥村党支部把致富本领强、学习转化能力强和有一定养殖技术的党员、本土能人组织起来,带头发展麻鸡、药用蛇等产业,并通过一带十、十带百,形成了“党员带头作示范,群众跟着党员干”的生动局面。目前,麻鸡养殖基地占地150余亩,养殖麻鸡4万羽、药用蛇2万余条,每年可为村级集体经济增收30万元。

为解决销售渠道阻塞问题,杨桥村村办公司统一与专业公司签订合作协议,由专业公司提供优质鸡苗和专用饲料,并负责统一收购。村办公司还与农户签订麻鸡保底收购协议,帮助农户降风险、保收益,让农户吃上“定心丸”。

(刘晶 杨鹏)

秀美乡村画卷徐徐铺开

近年来,金溪县浒湾镇山下村党总支坚持党建引领,以“红旗党支部”创评为契机,积极探索“党建+生态+产业”发展路径,由城郊空心村蝶变为生态宜居秀美乡村。该村先后荣获江西省森林乡村、江西省乡村振兴示范村。

该村党总支以“党建+环境整治”为依托,对全村实行分片包干负责,清理村民房前屋后的卫生死角,在空地上种植绿树花卉,建设健身设施、儿童游乐设施、农家书屋、幸福养老之家、休闲生活广场等,公共文化设施逐步完善。充分依托现有资源,统筹整合项目资金,积极发展特色养殖产业,成功试养稻田蛙,实现蛙苗自主繁殖,目前养殖面积已增至100亩,每年可以增加村集体收入近百万元;流转林地800余亩建成山羊综合养殖基地,带动百余名村民增收致富。此外,山下村通过第三方招拍挂方式,出租村集体建设用地32亩,每年可获得租金10万元。

(李军)

村级信息员主动解难题

近日,抚州市临川区嵩湖乡江下村何某与陈某因宅基地问题引发矛盾纠纷,准备到有关部门上访。该村信访信息员何水平了解情况后,一连几次登门做工作,最终促使双方握手言和,达成调解协议。

据了解,嵩湖乡在各行政村建立了由老党员、老教师、人大代表等组成的信访信息员队伍,充分发挥他们信息来源广、到达现场快、纠纷情况熟、调处方法有效的特点,让信访问题化解在基层。村级信访信息员在新农村建设、环境整治工作中发挥了重要作用。少数村民对环境整治行动不理解、不支持,甚至阻挠整治工作,为解决这些难题,各村信访信息员通过逐门逐户到村民家中了解情况,动之以情,晓之以理地宣传相关政策,最终得到了大多数群众的支持,使环境整治、拆违工作快速推进,深受群众称赞。

(唐建军 章晋辉)

设施蔬菜产业助力村民致富

近年来,金溪县琉璃乡坪塘村大力发展设施蔬菜产业,在荒山上建成高品质蔬菜大棚16座,完善路网、水网、电网等基础设施建设,让昔日荒山变“金山”,助力村民增收致富。

该村坚持党建引领,积极发挥乡贤和党员骨干作用,通过引入优秀技术人才、本土乡贤返乡创业,开展自主承包经营,发展蔬菜产业。探索“党建+基地+集体经济”模式。乡办公司先行投资,开展水肥一体化和土壤改良,解决引入种植主体的现实困难,第一年至第二年约定投入资金固定分红,第三年至第五年归还本金并支付当年剩余投入资金固定分红,并将售卖蔬菜获得的利润50%用于发展村集体经济,村集体经济年增收16万元。探索“党建+基地+销售”模式。该村充分发挥山地土壤钾含量高的优势,种植优质瓜果、精品蔬菜等,各种蔬菜年产量约50万公斤,助推琉璃乡实现优质瓜果零的突破。同时,由乡政府对对接销售蔬菜瓜果,打通果蔬销路“最后一公里”,实现村集体和农户共赢。探索“党建+基地+家庭农场+农户”模式。在金溪县建圣家庭农场的基础上,吸纳50余名当地群众在基地就业,并为群众无偿提供大棚蔬菜种植管理技术指导和培训。

(华星 吴松洋)

“金融活水”赋能春耕备耕

今年以来,九江银行抚州分行党委深挖客户春耕备耕资金需求,调研走访农资企业,调查客户贷款需求,加大信贷资源投入力度,让金融服务更好地助力春耕备耕。截至目前,该分行发放涉农贷款余额2.56亿元,乡村振兴领域贷款余额37.99亿元,助力农户1369户。

稳春耕、狠抓责任落实,助春耕、宣导信贷政策,保春耕、架起助农桥梁。该分行党委成立专项工作领导小组,提高助农贷款发放效率,力争在春耕备耕信贷投放期间,精准对接客户需求,做到服务到位、审批高效、资金拨付到位,满足客户春耕备耕信贷融资需求。通过对接当地村委会,将国家相关惠农政策传达给有需求的农户,帮助农户全面了解惠民政策及信贷产品的办理条件和标准。同时,根据农户对春耕备耕资金需求“短、小、频、急”的特点,通过“线上+线下”相结合模式,快速便捷地为农户提供金融服务,从申请、审批、签约、放款、提款到还款全流程线上操作,让客户少跑腿。为全力服务“三农”,充分发挥金融助力乡村振兴的积极作用,该分行通过上下联动,组建金融下乡领导小组,打造乡镇普惠金融服务站,优化乡村服务,为群众提供“足不出村、足不出户”的金融服务,帮助农户解决资金需求。

(吴霞)

硬核智囊团交出“高分卷”

南丰特聘村主任助力乡村振兴发展

廖雅君

无偿帮助村民提升龟鳖养殖技术,带动村民增收致富;设立“线上法律诊所”,调解村民纠纷;积极推行《家庭道德档案》,激发村民参与新时代文明实践活动的内生动力……

南丰县自2021年底开展特聘村主任试点工作以来,已聘请特聘村主任172名,实现全县行政村全覆盖,引进人才回归项目30个、总投资2.1亿元,带动和转移农村剩余劳动力2432人次,为村级集体经济增长500余万元。

特聘村主任让乡村产业发展有了硬核智囊团,推动村居各项事业蓬勃发展。

美了村庄也美了生活

日前,南丰县洽湾镇洽湾村的油菜花盛开,黄绿色花海如梦如幻,游客纷至沓来。

往日房屋破旧、空心化严重的小乡村,今朝有了新气象。洽湾村缘何发生如此改变?这得益于特聘村主任黄平进的牵线搭桥。他充分发挥自

身绘画写生方面的优势,每月组织上百名画家到洽湾村写生,并将画家创作的部分作品在画展上展示,供游客和村民欣赏。

机制顺,则人才聚。南丰县委组织部注重顶层设计,牵头成立了特聘村主任选聘工作组,坚持事业为上、以事择人、人岗相适的原则,健全完善乡土人才引进、培养、使用、评价、激励等

机制,双向对接、择优选择,鼓励引导人才向农村基层一线流动。将乡土人才资源作为农村经济发展的切入点和突破口,以机制创新推动乡村振兴,持续优化乡土人才资源配置。

富了集体也富了村民

农业农村大有可为。该县市山镇前山村特聘村主任封明应对农村建设和农业发展信心十足。成为前山村特聘村主任后,封明应投资建设市山镇现代农业产业综合体,该综合体包括农事服务中心、酱菜加工厂、1100亩高标准农田、蔬菜大棚四大板块,既为村民提供了就业岗位,又增加了村集体收入。

人才兴,则乡村兴。特聘村主任积极发挥自己的资金、人脉、信息等优

势,盘活存量资产、招引项目入驻,带动村民增收致富,助力任职村加快发展;立足当地资源禀赋,建立系统、灵活、开放的平台,不断增强乡土人才的致富本领。乡镇确定1名班子成员“一对一”作为服务专员对接特聘村主任,支持特聘村主任开展工作调研、项目招引等工作,主动深入了解乡土人才的思想动态和实际困难,帮助他们消除后顾之忧。建立健全人才激励机制,落实各项扶持政策,着力从经费支持、政策优惠等方面出实招,创造有作为的工作环境。

城市里善经营的企业家,成了乡下“农创客”;懂技术的管理者,成了田间地头的“田秀才”。他们在农村这片广阔天地里创新创业,激发出新的热情。

年轻公务员有了『传帮带』导师

“面对农村的矛盾纠纷,从开始的举步维艰到现在的得心应手,已经可以独当一面了,这一切离不开导师刘罗友的‘传帮带’。”乐安县公溪镇李玮开心地说。在导师的带动影响下,李玮走遍全镇10个行政村、127个村小组,组织召开村民茶话会10余场、调解矛盾纠纷35起……李玮的成长,得益于该县系统化开展公务员培养。

“传帮带”导师制度是乐安县帮助年轻公务员成长的积极探索。该县采取“单位推荐、组织把关”的方式,优选业务精、作风优、能力强,在乡村振兴、和美乡村建设中成效显著的干部作为导师人选,根据导师工作经历、熟悉领域、专业特长和年轻公务员性格特点等开展结对帮带,帮助年轻公务员加强思想政治建设、提升工作本领、加快转变角色。建立年轻公务员成长档案,聚焦基础信息、工作实绩、监督考核,实行专人记录管理,全过程记录年轻公务员成长轨迹。建立培养期满考核机制,对工作实绩突出、担当作为的优秀年轻公务员重点培养,并将此作为评先评优、职务职级调整等方面的重要依据,纳入优秀年轻干部培养库。近年来,该县有334名年轻公务员成为单位骨干力量,120名年轻公务员走上领导岗位。

(袁小利 郭晖)



黎川:桃花朵朵开

近年来,黎川县大力发展生态文化旅游,打造乡村特色“美丽经济”,吸引了大批游客观光游览,积极探索集生态观光、休闲采摘、乡村旅游为一体的高效农业发展模式,推动乡村全面振兴。图为德胜镇桃花基地300亩桃花迎春盛开,游客踏青赏花,享受无限春光。

周跃摄



广昌:羊肚菌丰收

近年来,广昌县各乡镇积极开展特色种植,实现村集体经济与农户增收,助力乡村振兴。图为尖峰乡黄坊村羊肚菌大棚种植基地的菇农,脸上洋溢着丰收的喜悦。

曾恒贵摄

推动小微权力规范运行

近日,抚州市东乡区基层小微权力运行管理系统数据分析碰撞,发现特殊群体救助补贴发放、村级小微工程承揽、办公用品采购等预警信息30余条,区纪委监委有关部门立即启动办分办处理程序,严防跑冒滴漏、优亲厚友等违纪违法问题的发生。

该区基层小微权力运行管理系统上线以来,全面梳理村级工程、资产资源、救助补助、村级采购、劳务用工、印章管理等六大类43个小微权力运行事项及群众关注度高的自建房屋管理特色事项,督促相关部门录入权力运行事项、决策信息、办理时间等信息5600余条,建立健全村级工程、村级采购、劳务用工统一报账核销功能。区、乡、村三级联动,采用“线上+线下”联合监督,实施对权力运行事项动态式监督、全程式监督。打通基层小微权力运行管理系统与农村集体“三资”监管平台、基层小微权力“监督一点通”平台数据共享壁垒,推动大数据互联互通、同步共享;开通印章预约申请等线上服务窗口,群众可在线提交申请,实时查看办理进度,对不作为、慢作为、乱作为问题“一键投诉”,推动实现“让数据多跑路,群众少跑腿”,优化提升服务效能。

(钟天明)

双师同堂 师生同台

江西中医药高等专科学校让思政课“活”起来



近日,江西中医药高等专科学校的课堂上,两名老师围绕专题精心设计“砸金蛋”和“许愿树”等互动环节,为学生上了一堂别出心裁的示范课。情景教学开篇、教师主导讲授、学生主角分享、分组互动引思、案例资源用足、体验焕新成果……该校通过上好“双师同堂”“师生同台”示范课,把思政“小课堂”同社会“大课堂”相结合,营造浓厚的互动交流氛围,

让思政课“活”起来。去年以来,学校夯实思政课建设根基,加快思政课建设内涵式发展,指导学生参加第七届全国高校大学生讲思政课公开课展示活动;医疗系开展“走进红色场馆 传承红色基因”活动,将思政课堂搬到爱国主义教育基地。学校通过开展“一课多师”示范团队、“双师同堂”“师生同台”示范课,打造家门口的“大

思政课”实践教学基地等方式,推动思政课改革创新,切实增强了大学生对思政课的获得感;开展思政课教师“一线课堂”活动,组织思政课教师赴抚州市临川区嵩湖乡陈油村实地感受乡村振兴的新面貌和生态产业的新变化,从中获得思政课教学的鲜活素材,丰富思政课教学资源,积极探索思政课教学改革路径。

(黄维)

心理健康教育见成效

近年来,广昌县第一中学第二党支部以党建为引领,推进学校心理健康教育,积极探索“党建+心理健康教育”方式,为在校学生提供心理健康教育、咨询、辅导等服务,取得了良好效果。

该党支部联合心理健康咨询室,对学生心理测评,掌握学生心理现状,组建“党员+班主任+普通教师”

志愿服务队,了解学生学习生活状况,及时发现问题苗头。党支部建立重点学生心理健康成长手册管理档案,对重点学生进行分类。充分发挥党支部战斗堡垒作用,聚焦学生成长环境复杂等突出问题,及时进行化解。从环境、队伍、课程三方面,开展研究与实践;打造“心”环境,党支部带领党员教师,参与学校心理咨询室活动安排,开

设心理文化廊和班级心理健康角;组建“心”队伍,完善心理教师队伍结构,使教师心理健康教育素养逐步提高;创新“心”课程,党支部积极与心理健康教育工作室开展集体备课活动,编辑校本课程,开设“团体辅导+个别咨询”课程,邀请专家进校园开展讲座,提高学生心理健康水平。

(赵俊俊 唐林林)