

# 从比排场到比文明

本报全媒体记者 康春华

## 移风易俗 乡风文明

清明节前夕，南昌市青山湖区湖坊镇湖坊村，一场别开生面的移风易俗大讨论活动在此展开。村民们齐聚一堂，围绕破除陈规陋习、树立文明新风等，展开热烈讨论。

“现在有了红白理事会，大家都按规矩办事，感觉轻松多了。”一名年长的村民率先发言。

“以前村里人操办红白喜事喜欢比排场、讲面子，不仅浪费钱财，还容易引发攀比之风。”有村民接过话茬。

讨论中，村民们也提出意见和建议，为移风易俗工作深入开展提供有力支持。

深化基层治理是做好移风易俗工作的关键所在。自2021年起，青山湖区176个村(社区)进一步选优配强红白理事会成员，实现红白理事会全覆盖。红白理事会成员由村(社区)有能力、有威望的人担任，他们义务为村(居)民服务，通过耐心讲解让村(居)民逐渐接受并自觉树立文明新风。

前段时间，青山湖区筹备了一场集体婚礼。52对新人身着礼服，在爱心证婚团的见证下，共同宣读结婚誓词。活动负责人表示，通过集体婚礼，既让新人们感受到婚俗

新风的美好，也带动更多人践行移风易俗。

青山湖区注重挖掘身边先进典型，通过举办评选道德模范等活动，挖掘蕴藏在平凡人身上的道德力量，让群众看得见、摸得着、学得到的身边好人为榜样，带动更多的人争做好人。同时，该区充分利用各种宣传渠道，普及婚丧嫁娶的新理念、新风尚。

从比排场到比文明。如今，青山湖区的社风民风发生可喜变化，村民们逐渐摒弃陈规陋习，红白事从简办理、反对铺张浪费、倡导勤俭节约等理念逐渐成为共识，不仅减轻了村民的经济负担，也美化了乡村环境，提升了村民的生活质量。



## 设备更新

4月5日，位于赣州经开区的赣州新能源科技城，一家动力电池生产企业的技术人员在调试新安装的智能机械臂和自动化生产设备。赣州市推动产业绿色转型，加快淘汰“超龄”“到龄”的机床、流水线装置等，助力设备更新、技术改造和数智升级。

特约通讯员 朱海鹏摄

合并招生档次 优化志愿设置 调整录取方式

## 今年南昌城区高中阶段招生政策有调整

本报讯(易永艳)近日，笔者从南昌市教育局获悉，为积极落实教育部、江西省教育厅关于普通高中“公民同招”的政策要求，进一步满足新时代科学选才和招录多样化需要，服务考生及家长就学选择，南昌市对2024年城区高中阶段学校考试招生政策作出部分调整。

据了解，此次调整将合并招生档次，将城区普通高中招生原第一批A档、第一批B档合并为第一批，原第二批A档、第二批B档合并为第二批。优化志愿设置，将特长生志愿纳入统招志愿。调整后，第一批设置12个志愿，含1个均衡志愿、11个统招志愿；第二批设置10个志愿，即10个统招志愿；第一、二批次统招志愿中，考生各批次最多填报2个特长生志愿。调整录取方式，仍按照“先均衡、后统招”的顺序分批次择优录取。调整后，第一批只设一个均衡志愿，均衡志愿录取实行最低分数线控制，均衡生录取分数不低于相应学校统招录取分数线下50分。

## 今春鄱阳湖首批东方白鹳幼鸟成功孵化

本报鄱阳讯(全媒体记者杨碧玉 通讯员罗辉)近日，江西鄱阳湖国家级自然保护区管理局鄱阳保护监测站工作人员在辖区内开展东方白鹳繁殖监测时，于鄱阳县白沙洲乡珠湖高压铁塔鸟巢内监测到三只东方白鹳幼鸟已成功孵化出壳。根据鄱阳保护监测站监测记录显示，这是鄱阳湖今春首批自然繁育的东方白鹳幼鸟。

据介绍，目前鄱阳湖的东方白鹳主要在鄱阳县境内筑巢繁殖。东方白鹳素有“鸟界国宝”“鸟类大熊猫”之称，全球数量不到1万只。一般每年3月前后进行繁殖，会在一些高大的乔木或铁塔上筑巢，每巢产卵3至5枚。东方白鹳对栖息地要求极高，主要繁殖地在中国东北、俄罗斯远东地区。

近年来，随着鄱阳湖生态保护力度的不断加大，湖区生态环境质量日益提高，生物多样性愈加丰富。原本属于冬候鸟的东方白鹳，有些已经连续多年留在鄱阳湖繁殖后代。



近日，在奉新县赤田镇墩里村的江西阳光乳业奉新嘉牧农业生态科技发展有限公司，工作人员驾驶着投料车给奶牛喂食。该公司奶牛存栏1000余头，年产鲜奶5000余吨，年销售额3000余万元。

特约通讯员 周亮摄

## 同心筑梦 匠心育人

江西建设职业技术学院扎实推进“大思政课”建设

坚持立德树人的根本任务，培育时代新人。

探访井冈山，走进梁家河，演绎《觉醒年代》思政情景剧，聆听帮扶村乡村振兴故事，传承“样式雷”建筑文化……5年来，江西建设职业技术学院以江西省获批全国“大思政课”建设综合改革试验区为契机，加快思政课改革步伐，思政课教师队伍从小到大，由弱变强，独立成“团”。越来越多的思政课实力破“圈”，从“点名课”变成“新鲜课”“金课”，赢得00后、“Z世代”大学生的喜爱。

### 完善课程体系 打造新鲜课堂

筑牢思政课程“主阵地”。学院坚持高位推动，立足江西红色资源，推进红色文化进课堂，把思政课从“道理课”“点名课”打造成“新鲜课”“金课”。院领导带头上思政课，每学期走进思政课堂听课讲学，把党的最新理论成果和职业教育发展前沿动态带到学生身边。深耕“样式雷”建筑文化，成立“样式雷”建筑文化中心、大师工作室，与南昌中山艺术博物馆共建省级“大思政课”实践教学基地，系统打造“样式雷”建筑文化思政课程体系，邀请古建筑专家开展“样式雷”建筑文化思政教育，深入实践教学基地，让学生在每一件古建筑“烫样”中感受工匠精神。思政课教师集体备课、一师一案，打造系列教案

课件，推动思政课程的示范化和品质化提升。采取翻转课堂、辩论课堂等形式，设计我的家风家训、我为家乡代言、我的军营生活等思政课堂实践教学项目，增强思政课程亲和力、表现力和感染力。打造“一课多师”团队教学、“双师同堂”示范课堂、“师生同台”示范课协同教学模式。

种好课程思政“责任田”。立足建筑行业特色，将思政教育融入学科建设和学院发展。开辟“红色课堂五分钟”“党史进课堂”等教学环节，推进思政教育和专业课程建设深度融合。《建筑装饰施工图绘制》课程获评江西省课程思政示范课程；《三面正投影》《电能的生产、输送和分配》等课程案例，入选全国土木类专业优秀课程思政案例。学院代表江西省参加全国第二届职业技能大赛砌筑项目比赛。

### 筑牢育人根基 强化师资建设

学院高度重视思政课教师队伍建设，思政课教师队伍从小到大，教师素质稳步提升。

吹响“集结号”，配齐、选优教师队伍。近年来，学院通过招聘、转岗、兼任等方式，严格要求配齐、选优、建强思政教师队伍，实现思政课教师数量翻倍提升。出台职称单列计划、单设标准，单独

评审政策，完善思政课教学名师培育机制；根据教学工作需要和教师专业特长等，动态调整5个教研室(组)，构建思政课教学研究团队；定期开展全员“晒课”和最美思政课评选活动，不断提升思政课教师教学能力和综合素质。

锻造“战斗力”，优化、提升教师素质。学院每年派出一半以上思政课教师，参加培训研修。采取集体备课、全员“晒课”、交叉听课、以老带新的传帮带等方式，帮助思政课教师快速成长，克服本领恐慌，提升教学品质。组织全体思政课教师赴延安等地开展专题学习，提高理论修养。学院教师获全省“百名优秀思想政治教师”称号、全省高校思政课青年教师教学基本功比赛二等奖、骨干教师教学能力展示活动一等奖、全省高校思政课教师省级“晒课”优秀等级。

### 突出实践导向 完善育人体系

坚持系统思维，打造全方位思政育人体系。构建包括学院领导、基层党支部、专业教研室、实训中心、“样式雷”研究会等在内的“大思政”协同育人工作机制。建立涵盖学院领导、专业教师、专兼职辅导员、学工干部、优秀校友在内的“大思政”协同育人团队。厚植红色基因、

传承“样式雷”建筑文化、融合校园文化，开拓学院“大思政”协同育人新格局。

突出实践导向，构建特色化思政育人格局。探索“艺术+思政”教育形式，思政课教师与学生共同打造思政情景舞台剧《红五月》，通过沉浸式表演教学，融入文化人、浸润心灵。开展“走出课本，走出课堂，走进周边的革命旧址、纪念馆、爱国主义实践教学基地”“三走”教学活动。开展“三下乡”“红色走读”等社会实践活动，参观井冈山八角楼、秋收起义纪念馆、方志敏故居等地。开展红色建筑模型制作、手绘大赛以及“样式雷”古建筑模型作品展等活动，制作展出井冈山八角楼毛泽东同志旧居、南昌起义总指挥部旧址、中华苏维埃共和国临时中央政府大礼堂旧址等红色建筑模型。创建燎原班、红筑班、志敏班等班级。师生共同打造“我心中的思政课”，微电影《建筑之光》在全国高校大学生微电影展示活动获二等奖。学生讲思政课公开课《走进大美新疆 促进民族团结》，获全国二等奖。

教育学生，就像建设高楼，打牢根基才能行稳致远。5年来，江西建设职业技术学院始终坚持守正创新，以一心一意的付出、一砖一瓦的积累、一笔一画的雕琢，启迪学生写下青春无悔、浓墨重彩的一笔，帮助学生树立崇高理想、夯实信仰根基。(江建言)

## 提升基层治理效能 增强群众幸福感

今年以来，南昌市西湖区桃源街道聚焦安全生产、人才引进、常态化救助帮扶、化解矛盾纠纷等方面，提升基层治理效能，增强群众幸福感。

护航安全生产，优化营商环境。该街道纪工委围绕重点工作，通过实地查看、听取汇报、查阅台账等方式，对安全生产责任落实情况督查，对履职不力的单位严肃问责，切实推动隐患问题整改到位；联合街道综合执法开展行政执法领域损害营商环境问题专项整治，切实提升辖区营商环境。

加强人才引进，落实就业政策。桃源街道依托街道、社区两级“5+2就业之家”，做好就业政策咨询、就业登记、岗位推荐等工作，为灵活就业群体提供配套完善的公共就业服

务。同时，注重吸纳辖区新的社会阶层人士、党外知识分子等统战人士意见建议，以产业为引才导向，为统战人士提供发展机会。

开展救助帮扶，加大关怀力度。强化低收入人口动态监测和常态化救助帮扶，桃源街道符合救助条件的困难群众及时纳入保障范围；加大对特殊人群的关怀力度，街道卫健办结合“红十字博爱送万家”等活动，常态化关爱特殊家庭。

整合多方资源，多元化化解纠纷。创新矛盾纠纷排查调处网络体系工作法，桃源街道整合省社会治理现代化大数据平台、网格化管理服务等资源，实现矛盾纠纷联调、社会治安联防、突出问题联治、服务管理联抓、基层平安联创。(刘悦)

## 全力保障师生“舌尖上的安全”

近年来，上犹县严守食品安全底线，探索实施“把党员培养成食品安全总监、食品安全员，把食品安全总监、食品安全员培养成党员”的“双培”工程，推动县乡村“三级联动”分级包保，压实属地管理责任，行业部门主管责任、监管部门监管责任、经营主体责任“四方责任”，营造浓厚食安氛围、举办市监沙龙、强化督查考核、评比示范商户、创建“食安品牌”的大食安工作法，推动全县食品安全形势平稳向好，全力保障师生“舌尖上的安全”。

坚持食堂课堂一起抓，上犹县融合推进食育、德育、智育、体育等建设，既保障校园食品安全，又厚植“舌尖上的

文化”。重点打造以餐厅文化建设为核心的校园食育文化体系，通过开学第一课、主题班会、食安讲座等活动，广泛开展食物营养、食品加工与烹饪、健康饮食习惯培养等知识与技能教育，培养学生养成珍惜粮食、反对浪费的好习惯和健康的生活方式。

积极践行“以食启智、以食养生、以食育德、以食立美”的食育理念，上犹县组织学校自主开发本土食育课程，结合地方特色资源开展采茶制茶、油茶采摘、包米果制作等拓展实践活动，并融入节约粮食意识培养、饮食文化教育、农耕文化教育等内容，帮助学生全面发展。(凌乐瑞 曾亮)

## 城湖焕新

这是一个有着深厚文化底蕴的江南小村：2019年，该村被列为第五批中国传统村落；

这里的村集体经济实现了从无到有、从弱到强、从单一到多元的蝶变，走出了一条符合村情实际的产业致富路，2023年，实现村集体经济收入140余万元，一跃成为经济富裕村；

这便是金溪县陈坊乡城湖村。

近年来，城湖村坚持党建引领，党员干部担当作为，多元探索发展富民产业，带领群众谋事创业。

养好一头牛。村党支部结合山地资源丰富特点，决定养殖西门塔尔牛。先后克服资金、技术、管理等难题，养牛产业喜获成功，产品畅销福建、浙江、广东等地。“牛经济”贡献值不断攀升，2023年营收超百万元。

探索多元发展。依托“村集体+脱贫户”“村集体+金融+光伏”发展模式，城湖村产业越来越丰富。两个闲置花炮厂房，被一家食品企业和一家竹制品企业替代；近万亩荒山发展种植业，蓝莓、香椿、马铃薯等特色产业，每年能给村里增收30余万元。

共享发展新成果。随着村集体经济不断壮大，城湖村村容村貌焕然一新；加固维修十余处古建筑、拓宽村里道路、推行巨型稻示范种植、建设路灯广场等基础设施。

如今的城湖村，村庄更加美丽，民风更加淳朴，治理更加有效，群众更加幸福。(吴慧慧)

## 做实平时考核 激励干部担当

“县里出台了考核办法，按照‘共性+个性+延伸’三个模块打分，考核更加合理，大家的工作责任及担当意识更强了，效率更高了。”4月3日，宁都县行政审批局局长袁华介绍。

今年，宁都县行政审批局按照县里的要求，创新性分设局机关和政务服务大厅的平时考核指标，结合平时考核结果确定政务服务大厅干部的年度考核结果，激励干部担当作为。

据了解，为指导各单位开展好公务员平时考核工作，宁都县制定公务员平时考核办法，结合乡镇机关、县直单位、行政执法单位、服务窗口单位等单位的职责和岗位特点，制定贴合实际、科学化的平时考核方案，鼓励将平时考核作为强化干部日常监督的重要抓手，推动各单位奋发进取。

为开展“大抓落实年”活动，聚焦建设高素质专业化公务员队伍，该县建立平时考核结果备案制和不定期检查督导制度，对未按要求开展平时考核工作或者搞形式、走过场的单位，降低当年年度考核优秀等次比例；对平时考核中发现敢担当、有作为的干部，加大提拔和使用力度。(曾峰峰 刘宇霞)