

大余打造人才集聚“强磁场”

“要想做出高附加值的钨合金，必须先制备出高性能的粉体，因此要实现各粉体间的均匀混合。”近日，赣州市钨产业技术研究院内，江西理工大学陈颖教授带着5名研究生在高端粉体研究室进行高性能稀土掺杂钨合金科研工作。

坐落于“世界钨都”的赣州市钨产业技术研究院，已吸引40余名专家学者集聚，成为大余县储备人才的重要平台。这是大余县打造人才集聚新高地的一个生动缩影。

近年来，大余县大力实施人才强县战略，聚焦打造新能源和新能源汽车配件、钨及有色金属、微纳粉体新材料三大产业集群，围绕产业链部署人才链、激活创新链，在“引育用留”环节持续发

力，以“人才活水”激发高质量发展强劲动能。

广开引才之“门”。该县创新人才集聚模式，大力实施“庾才回归”工程，举办“三请三回”“家乡行”等活动，灵活运用“双聘制”“周末制”“第三方引才”等柔性引才方式，吸引人才项目落地。建立知名校友库和高质量发展顾问团，聘请李政涛、严超群等一批大余籍在外高层次人才为县域经济、产业发展把脉问诊，选聘优秀商乡贤、优秀高校学子为“引才大使”“校园引才推介官”，2023年引进高层次人才33名和急需紧缺人才612名。

围绕人才培育，建立“传帮带”工作机制，强化技能技术传承和本土人才培养。大余县探索实施“政校企合作+产教融合”

人才培养模式，鼓励企业与科研院所、高校合作，共建技术中心、工程研究中心等创新平台。挖掘支持5名人才申报国家级、省级重点人才工程，开展技能竞赛、数字化人才培训等活动63场，培训人才上千人次。

依托赣州市钨产业技术研究院，该县建成“大余周末工程师人才驿站”，探索建立新能源新材料中试基地，为人才干事创业搭建平台。发挥中国科学院对口支援优势，创办“科技小院”，搭建市级以上创新平台38家；举办“院士大讲堂”，邀请魏辅文、朱美芳等中国科学院院士来大余，提供技术支持和智力支撑。

同时，以“三招三引”为抓手，发挥人才荟萃、智力密集、联系广泛的优势，设立

引才工作站，为大余招商引资牵线搭桥。选派优秀干部，组建9大专业招商团、4支招商小分队，持续开展“干部进湾区、项目回大余”“粤企入赣”等招商活动。2023年共外出招商466批次，举办对接融入粤港澳大湾区项目集中签约仪式5次，签约开工项目30个，总投资274.3亿元。

人才引进来，更要留得住。该县积极出台人才配套政策，实施人才温暖工程，向创业者发放创业担保贷款2.99亿元，定期开展人才走访、乡贤座谈会、乡贤讲坛等活动50余次，为42名高层次人才解决住房、医疗、教育等问题200余个。同时，通过“庾岭党建”等公众号平台，大力宣传人才政策和先进典型，持续营造尊才爱才浓厚氛围。（叶相发 邹路生）

东湖区开展国家安全宣传教育活动

连日来，南昌市东湖区以“总体国家安全观·创新引领10周年”为主题，组织人员深入辖区机关、企业、学校、街道、社区、农村、社会组织等开展国家安全宣传教育活动。

4月15日，全民国家安全教育日当天，东湖区委国安办组织政法委、发改委、司法局、文广新旅局、卫健委、政数局、金融服务中心、生态环境局等区属单位，在人流密集的八一公园开展集中宣传，通过推送国家安全宣传内容、开设国家安全宣传栏、布置国家安全宣传展板、发放国家安全知识宣传册，以及面对面讲解等形式，向群众全方位、多角度宣传国家安全知识。同时，鼓励群众在日常生活中勇敢地与危害国家安全的行为作斗争，引导群众以实际行动维护国家安全。

该区还组织全区各单位开展了理



东湖区在八一公园开展国家安全宣传教育活动

论学习中心组学习、主题讲座、宣教比赛等一系列国家安全宣传教育活动。同时，在全区117个村（社区）组织开展国家安全现场宣传教育活动，

发放宣传手册8000余份；在辖区公共场所电子屏播放国家安全宣传标语2000余条，将宣传活动覆盖到全区每一个角落。 万小余 文/图

优化营商环境 助力人才“凤还巢”

“昔日雁南飞，今朝凤还巢”。近年来，宜春市袁州区凤凰街道树立“人才是第一资源”理念，打好“筑巢”“留巢”“回巢”组合拳，着力解决高端人才引进难、企业用工难、人才落地难等突出问题，为经济高质量发展提供强有力的人才智力支撑。

政府搭台“筑巢”，解决人才引进难。凤凰街道以党建为引领，强化人才招引精准服务，以产业链打造人才链，以产业集群催生人才集聚，全方位打造人才集聚新高地。持续推进企业大走访，把政策红利转换为企业发展实效。2023年签约工业项目3家，园外文旅项目1家，培育非公企业入统11家。坚持请进来和走出去相结合，以乡情亲情为纽带，以商会为桥梁，加大“双招双引”力度，组织召开企业家座谈会、“三

请三回”恳谈会3次。落实就地选才、柔性引才、飞地用才等举措，实现本地人才资源的更优配置，与辖区高校搭建人才交流、沟通、合作、服务的桥梁和纽带，推动各类人才在辖区就业。

企业拓岗“留巢”，解决企业用工难。“园区企业办理各种事项最多跑一次，让返乡创业者无后顾之忧。”凤凰街道党工委书记张耀亮说。凤凰街道成立人才工作专班，深入44家规上企业，开展“送政策支持、送创新项目、送生产要素”活动，加强企业用工监测。同时，利用宜春就业网、就业之家等平台开启线上招聘，同步开展线下专场招聘8场，提供就业岗位200余个，帮助企业引进管理型、技术型人才12人，累计招工120余人。

人才招引“回巢”，解决人才落地

难。凤凰街道全力打造润达国际商业街区，联合辖区商户举办各类夜生活节、文化节等特色活动，激发商圈新活力，引导和鼓励青年人主动融入街道、社区，安心工作、成就事业，推动青年人才与凤凰街道双向奔赴。持续实施“凤还巢”人才回归工程，为返乡人员提供政策、技能、法律等服务，为外出务工人员回乡创业“指路子、开方子、搭梯子”。及时充实完善人才信息库，青苗学子注册人数达131人，产业人才引进33人。探索建设润达国际“人才驿站”，全面推进城市功能品质提升，让人才愿意留下来。

“近年来，凤凰街道把留人的功夫做在日常工作中，为企业和个人发展提供更加广阔的平台。”江西东莱医药有限公司总经理付敏冰表示。（简婷）

方大萍安钢铁跑出绿色发展加速度

今年一季度，方大萍安钢铁累计自发电2.36亿千瓦时，比去年同期多发电2638万千瓦时，增幅12.56%，折合减碳12.4万吨。其中3月自发电占用电总量比例达45.09%，创近年来最好水平。

在方大萍安钢铁50MW发电站，多个集中智能控制系统指挥整套发电机组高效运转，40个配电柜保障发电设备电力供应，再将电力源源不断地提供给企业的生产设备。

利用钢铁生产中产生的高炉煤气和转炉煤气在锅炉中燃烧，使水变成高温高压的蒸汽，推动汽轮发电机组运行发电，而每发1千瓦时电就相当于减少了二氧化碳排放。发电站班长左重明介绍：“发电站每天大约需要250万立方

米高炉煤气、85万立方米转炉煤气用来发电，现在一天的发电量可达110万千瓦时以上。”

近年来，方大萍安钢铁坚持绿色发展理念，大力发展循环经济，利用余压、余热、煤气、光伏进行发电，现共拥有11套发电机组，总装机容量135.9MW，年发电能力可以达到11亿千瓦时，每年可减少二氧化碳排放约58万吨。

今年以来，方大萍安钢铁积极做好高炉煤气、转炉煤气、蒸汽等二次能源平衡，精心维护设备，消除机组隐患，一季度煤气回收利用率达99.3%，同比提高0.29个百分点。

与此同时，为推进智能化同绿色化融合，方大萍安钢铁引进燃气锅炉智能

化控制新技术，为发电系统安装了一个超强“智慧大脑”，不仅降低了发电煤耗，也达到了节约用电、延长设备运行寿命的目标。

坚持绿色化发展，方大萍安钢铁不断提高二次资源利用率，变废为宝，推进节能减污降碳，创造了良好的经济效益和生态效益。

“对于钢铁行业来说，因地制宜发展新质生产力，绿色化和智能化都是未来的发展方向。我们将在绿色低碳生产方式上进一步探索，应用低碳新技术，实施智能化改造，进一步提高用能效率，实现企业的‘含绿量’和经济发展的‘含金量’同步提升。”方大萍安钢铁员工温菲说。（李娟芬）

上高：多维度锻造纪检监察“尖兵”

“通过这次跟班锻炼，我对监督执纪工作流程、线索核查、谈话技巧、情绪引导等方面有了更深的认识……”跟班锻炼结束后，上高县锦阳街道纪检监察干部李璐开心地和同事们分享收获。

今年以来，上高县纪委监委认真落实政治过硬、本领高强要求，以一体化人才培养为抓手，通过全员培训、师徒帮带、实战练兵等方式，帮助纪检监察干部成长成才，着力打造政治过硬、纪律严明、业务精良的纪检监察干部队伍。

以提升履职能力为切入点，该县纪委监委精心制定涵盖思想政治教育、纪检监察业务等“学习套餐”，通过“周三小课堂”“读书学习日”、纪法课堂等平台，开展业务培训，不断拓展干部知识面，为纪检监察干部队伍适应新形势、把握新特点开展工作赋能。同时，积极探索创新方式，邀请全县各级纪检监察组织的“骨干”“能手”分享好经验、好做法。

“当得知要参与审查调查工作时，我很紧张，担心自己的业务能力不够。”蒙山镇纪检监察干部吴学敏面对第一次参与审查办案，坦言很有压力。在师父的业务指导下，她很快就能将所学知识运用到实战中。

该县纪委监委注重在监督执纪一线培养锻炼纪检监察干部，综合运用岗位轮训、以案带训、师徒帮带等方式，让他们“站出来”“走出去”，“抽上去”岗位锻炼，“派出去”跟班训练，帮助加快掌握信访举报办理、问题线索处置、执纪执法程序、文书制作等业务，全面提升干部综合能力。截至目前，共组织纪检监察干部到协作区及上级纪检监察机关跟班学习、跟案锻炼20余人次。

与此同时，该县纪委监委持续加强系统内部的监督管理，通过制定出台《关于落实纪检监察干部及时报告重大事项的通知》《上高县新晋纪检监察干部准入制度》等，不断健全内控体系，从严从实加强队伍管理。同时，利用南港镇曹汝兰廉政文化馆、塔下乡田北家风家教馆、新界埠镇桐山村红色教育基地等，持续开展任前廉政谈话等，不断加强纪检监察干部廉洁教育，筑牢拒腐防变的堤坝。

“队伍建设必须常抓不懈、久久为功，我们将继续优化纪检监察干部教育培养，提高学习培训的针对性、有效性，努力锻造高素质纪检监察干部队伍。”该县纪委监委相关负责人表示。

（易奇勋 陈武）

中国东方资产管理股份有限公司江西省分公司关于上海恒贸投资股份有限公司债权资产的处置公告

中国东方资产管理股份有限公司江西省分公司（以下简称“我分公司”）拟处置以下资产，特发布此公告。该债权资产的交易对象须为在中国境内注册并合法存续的法人或者其他组织或具有完全民事行为能力自然人；交易对象不得为：国家机关、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、债务人管理层、参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构等相关人或者上述关联人参与的非金融机构法人；以及与非债权转让的金融资产资产管理公司工作人员、债务人或者受托资产评估机构负责人等有直系亲属关系的人员。

为严格防范交易各方及其关联人士的道德风险，防止不正当交易、防范自利行为操作风险，非经各方同意，任何一方不得擅自通过任何中介（包括任何自然人、法人或其他组织）安排、实施本项目合作事宜。

交易双方不得以任何理由向对方及其工作人员、相关组织机构及其工作人员及前述组织和个人的关联方进行商业贿赂、馈赠钱物（现金、有价证券、信用卡、礼金、奖金、补贴、物品等）或进行其他任何形式的利益输送。

任何一方在项目运作过程中发现对方存在上述行为，有权提醒对方相关人员立即纠正，经制止拒不纠正的，应告知对方及时采取相应的法律行动。

有受让意向者请速与我分公司联系商洽。任何对本公告项目有疑问或异议者均可提出询问或异议。询问或异议的有效期限为自发布之日起至2024年5月17日。

联系人：曹先生
联系电话：0791-87703116
联系地址：caoyuanfeng@coamc.com.cn
通信地址：江西省南昌市红谷滩区红谷中大道1402号浦发大厦14层
邮编：330038
对排斥、阻挠、阻碍或异议的行为可向有关部门举报。
举报电话：010-66507226（中国东方资产管理股份有限公司纪检监察部门）

0791-87703843（我分公司纪检监察部门）
监督管理部门：
财政部江西监管局电话：0791-86821882
中国银行保险监督管理委员会江西监管局电话：0791-86766700
特别声明：本公告不构成一项要约。
本公告的有效期限为自发布之日起至2024年5月17日。
中国东方资产管理股份有限公司江西省分公司
2024年4月18日

序号	借款人名称	所在地	币种	本金(元)	利息及违约金(元)	债权截止日	担保情况	当前资产状况
1	上海恒贸投资股份有限公司	上海市	人民币	250,780,000.00	59,099,986.64	2024年3月20日	抵/质押担保、保证担保	正常经营
备注	担保情况：1.抵押担保：上海市宝山区牡丹江路的复园宾馆(抵押面积：27,025.93㎡)提供第一顺位抵押担保；2.质押担保：上海复园康乐发展有限公司100%股权质押；3.保证担保：江西伟谊置业集团有限公司、江西幸福湖旅游综合开发有限公司、周永强夫妇、马加宁夫妇提供连带责任保证担保 其他情况：上海复园康乐发展有限公司及江西恒茂房地产开发有限公司为共同债务人							

体制机制联动 提升林长制质效

近年来，吉水县严格落实生态文明建设党政同责，进一步压实县乡村三级林长责任，精细化管理、加强督查、严格考核、强化执法，实现了林长制质效新的提升。

强化体系协调联动，推动责任全覆盖。建立健全县乡村三级联动组织体系，形成党政同责、齐抓共管的工作格局。2023年，县级林长巡林38人次，协调解决林业资源保护发展重点难点问题36个。进一步强化“两员”考核管理，构建林长办、基层监管员、专职护林员垂直监管体系。出台考核办法，细化护林员出巡率、达标率、事件上报一致率、事件处理率分值，对护林员巡护情况考评实施量化打分。

健全机制齐抓共管，促进质效新提升。完善林长制工作运行机制，全面落实护林员巡护林地网格化，规范设置全县专职护林员必巡路线和打卡点，实现林地管护全覆盖。充分发挥“三单两函”机制作用，下发问题整改督办函21份。建立健全“林长+检察长+法院院长”“林长+警长”等协作机制，拓展生态保护模式。

多措并举并行发力，实现资源大保护。以全面推进林长制为着力点，构建系统完整、多措并举的森林资源保护体系。积极开展“林长访谈”“最美护林员”等活动，采取下发工作提示函及督办函、林长巡林调度等形式，确保问题图斑早发现、早整改，保持严厉打击破坏森林资源违法行为高压态势。（陈贵贵）

金溪：社区服务显成效

近年来，金溪县城市社区管委會文庄社区坚持党建引领，打造以“参与链”“治理链”“服务链”为主线的“心庄万家”党建品牌，打通基层治理的“最后一公里”。

文庄社区党委在金源一品小区成立物业党支部，构建“社区党委—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级联动体系，通过居民代表会议、民主恳谈会、入户走访群众等形式开展工作，让居民参与其中。以“五方议事厅”为载体，组织社区干部、网格化单位、物业公司、业委会、业主，带动居民广泛参与社区事务。同时，常态化开展“敲响邻里门”行动，着力解决群众的急难愁盼问题。目前，文庄社区已收集建议100余条，24小时响应率达100%，超3700户家庭直接受益，成功解决金溪县第二保育院加装围栏、金源一品小区安装充电桩、创业园公租房加装电梯等问题。

文庄社区党委将“大社区”细分为“小网格”，以党支部、共筑共建单位、党员“三位一体”治理新格局，推动党员在网格中定岗位、亮身份、亮服务，帮助小区居民解决问题。组建反诈网格员先锋队，深入公共场所，开展宣传教育。用好社区资源，成立志愿服务队，在恶劣天气来袭、重大节日保障、居民紧急求助时迅速响应，开展服务3091人次。依托周边工厂多的优势，社区走进工厂，统计招工岗位，向居民精准推介职位、送岗上门。2023年12月，文庄社区获评江西省第六批星级充分就业社区。（周建军）

上栗：民心警务暖民心

“民心警务室民警专程送证上门，办理身份证过程又快又方便，帮助我们解决了上班没有时间办身份证的难题，这服务真的很暖心。”近日，位于上栗县赣湘合作产业园的江西东讯精密制造有限公司工作人员小冯开心地说。

据了解，上栗县赣湘合作产业园是该县重点打造的全省电子电路产业聚集示范园区，吸引了大量外来务工人员，居民身份证是务工人员入职、工作、生活的必需证件，一旦出现丢失、损坏、过期等情况，将给务工人员和企业招聘管理造成较大影响。园区的管片民警在企业走访时，发现“异地、就近补办换领身份证”是企业员工的高频需求。针对这项用途急、群众盼的民生事项，上栗县公安局迅速采购移动办证仪器，将“户政窗口”前移至上栗县赣湘合作产业园“民心警务”工作室，不但让务工人员在企业门口就能办理身份证业务，更能服务周边7个村的居民就近办证，覆盖人员达5万余人。

近年来，上栗县公安局始终将“民心警务”作为深化融洽警民关系的重要举措，在村、社区积极建设“民心警务”工作室，管片民警由“进社区”转变为“在社区”，排民忧、解民难、惠民生，将群众的急难愁盼问题切实解决在“家门口”，不断提升人民群众安全感和满意度。（姚毓婷）



2024年4月12日，上饶首座按现代化标准建设的千吨级货运码头——鄱阳角子口码头开港。码头正式投运后，将成为上饶港鄱阳港区运输大宗物资和外贸出口物资的重要平台，有效填补了上饶港鄱阳港区在件杂货和集装箱运输的市场空白。 王子昂摄

加强应急通信保障工作

为做好抢险救灾、突发事件、防汛防台等应急通信保障，检验应急通信保障队伍协同能力、快速响应能力、跨省支援能力，4月11日，中国电信江西公司联合江西省应急保障中心，以及华东区各省电信公司应急通信保障队伍，在安市市组织开展“中国电信华东区2024‘天翼神剑’应急通信演练”。

近年来，中国电信江西公司在江西省应急管理厅、江西省通信管理局、中国电信集团有限公司的坚强领导下，高度重视应急通信保障工作，不断加强应急通信队伍及装备的建设，着力提高应急通信的组织指挥能力、大网协调配合能力、快速反应能力和综合保障能力。本次演练运用最新的通信技术，形成通信网络业务与应急通信手段的有效组合，在完成应急指挥通信首要任务的同时，对通信网络进行同步应急抢修和排险，全面展示江西电信应急通信保障队伍的预案、决策、抢险等工作。

据了解，本次演练由中国电信华东区牵头组织，江西公司承办，江西、上海、福建、浙江、江苏、安徽等六省（市）公司和江西省应急保障中心参演，中国电信江西公司党委委员、副总经理、工会主席徐廷芳担任演练总指挥。演练分为“洪灾现场灾情信息采集”“救灾应急指挥中心建立”以及“灾后通信能力恢复和后勤保障”3个部分，累计出动各类应急通信装备35套、通信车辆18辆、参演人员51人，集中展现在洪涝等自然灾害和突发事件情况下，中国电信天地一体的信息化手段，以及应急通信协同保障能力。（汤扉）