

优化就业服务 强化技能培训

——吉水县推进就业创业提升工作纪实

近年来，吉水县持续优化就业服务、扶持就业创业、强化技能培训，千方百计促进农民工就地就近就业创业。该县以“5+2就业之家”建设为契机，着力推进就业创业提升工作，让群众端稳“增收饭碗”，感受在身边就业的温暖。

真招实策拓门路

“之前我在浙江开网约车，不仅辛苦，也没照顾到家里。现在在家附近的工厂上班，每月工资不低，还能天天和家人团聚。”4月20日，该县冠山乡冠山社区居民郭亮高兴地说。在不久前的“春风行动”中，郭亮通过冠山社区就业之家的推荐，顺利入职江西西昇电子股份有限公司。

随着吉水县“5+2就业之家”的建设，覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效

的就业公共服务新格局已形成。县域内各级就业之家按照功能定位密切配合，扎实开展劳动力资源调查，积极提供职业介绍、就业援助等服务。线上依托“江西就业之家”“吉岗即聘”等小程序开展政策与岗位推介，线下采用发放政策宣传单、投放车体广告等方式，让“江西就业之家”“吉岗即聘”进一步贴近百姓。历时两个多月的“春风行动”中，该县举办10余场招聘会，累计提供就业岗位1500余个，服务群众5000余人次。

真金白银促创业

“政府及时给予贷款支持，给了我扩大规模的底气。现在这批货准备出口俄罗斯，上半年做外贸、下半年供货电商，生意还不错。”吉水县红太阳制衣厂负责人

郭兵亮介绍。

今年42岁的郭兵亮此前在福建石狮务工，2008年回到家乡创办工厂。去年，他想扩大工厂规模，但资金方面有压力。正在踌躇时，政府协调银行机构为他提供两次创业贷款各20万元。如今，吉水县红太阳制衣厂的年销售额达300余万元，固定用工60余人。

近年来，吉水县鼓励创新创业，落实创业担保贷款政策，通过降低担保门槛、简化贷款流程等措施，支持返乡农民工创业。今年以来，该县利用创业担保贷款扶持返乡农民工和农村自主创业农民创业472人，发放创业担保贷款8110万元。

真才实学强技能

“在这里不仅能学到一门实用的技

术，还实现了自己的创业梦，生活、事业双丰收。”90后郭情满怀欣喜。之前，她在工厂务工常年熬夜班，去年年初参加了政府出资的美容师培训班后，回家开了一家美容店，既可以就近照顾自家上学的孩子，又能发展自己的事业。

在吉水县，像郭情一样从“门外汉”变为“行家里手”的人还有很多。该县为促进农民工就近就业，坚持将“技能提升促就业”作为目标导向，因地制宜、因材施教，鼓励和支持各类职业培训机构承接政府补贴性培训，在开展传统的家政服务、育婴师、电商等培训项目基础上，积极开展中式面点师、养老护理、美容师等特色培训，不断提升农村劳动力职业技能和就业创业能力。去年以来，该县共培训农村转移就业劳动者1512人，培训脱贫人员545人。

(许春花 陈思思)

话剧《叩响》在深圳首演成功

5月9日晚，由深圳市委宣传部、赣州市委宣传部、龙岗区委宣传部、寻乌县委宣传部共同出品，深圳市乡村振兴和协作交流局、赣州市文广新旅局、寻乌县文广新旅局支持的大型革命历史题材话剧《叩响》，在深圳市龙岗文化中心大剧院首演亮相。

话剧《叩响》以毛泽东同志1930年5月在寻乌县开展社会调研这一史实为原型，以寻乌当时风貌为画卷，以毛泽东同志对寻乌具体问题的观照为视角，勾勒出寻乌1930年的历史状况。演出当天，现场座无虚席、气氛热烈。

据了解，该剧创作历时近1年，汇集了国内一流专家学者共同参与创作。中国艺术研究院话剧研究所所长、研究员、博士生导师宋宝珍担任文学顾问，国家一级编剧李宝群担任剧本指导，全国“五个一工程”奖、话剧“金狮导演奖”获得者姜涛担任总导演，曾多次获得中国戏剧奖、中国戏剧文化奖的深圳本土编剧唐江担任编剧。

在演员阵容方面，毛泽东同志的扮演者赵旭，曾出演总政话剧团“五个一工程”奖获奖剧目《从湘江到遵义》里的毛泽东，并荣获第十八届中国戏剧梅花奖；长江局留苏特派员刘致明由中央戏剧学院表演系副教授伏伟峰扮演。该剧充分调动了深圳、赣州两地的资源。深圳龙岗先锋剧团、赣南艺术创作研究所、寻乌县采茶歌舞演艺团等文化艺术团队均参与创作，为该话剧扎根本土、实现“在地化”打下了坚实基础。在新中国成立75周年之际推出该剧，表达了赣粤两地为祖国献礼的共同心声，展现了深寻支援合作新硕果。

据了解，在深圳成功首演之后，《叩响》还将在北京、广东等地开展巡演，为更多热爱革命历史题材戏剧的朋友呈现精彩，推动老区文艺事业再攀新高峰。

(徐金星)

助力“洪漂”人才在昌创业就业

近日，南昌市西湖区朝阳洲街道在西湖区电子商务产业园举办了2024年“洪漂人才荟”西湖区青春游园梦想小街招聘会，进一步营造青年人才喜爱南昌、乐业南昌、扎根南昌、推荐南昌的社会氛围，助力“洪漂”人才在昌创业就业。

招聘会现场共组织了15家非公企业参与，包括方太厨具有限公司、达利食品集团等，涵盖金融、餐饮、建设工程、机械设备制造等领域，提供就业岗位400余个。现场还设立了“5+2就业之家”服务平台，为求职者提供便捷、高效的就业咨询与政策解答服务。“这两家公司都不错，希望能应聘成功。感谢朝阳洲街道为我们搭建了这么好的求职平台。”今年25岁的刘宇溪向两家公司投递了简历。西湖区某通信技术公司营业部负责人表示：“目前，我们公司急缺行销经理，朝阳洲街道举办的这场招聘会，帮我们解决了招聘难题。工作人员还指导我们注册了就业之家小程序，以后招聘人才更便捷了。”

据统计，此次招聘会共吸引了350名求职者进场咨询、求职，发放政策宣传页200余份，收到简历31份，现场达成初步就业意向15人。

(周萧)

开展环保督查 促进绿色发展

畜禽养殖业发展可丰富“菜篮子”，有效助推乡村振兴，但粗放式养殖、违规养殖成为改善居民生产生活环境和农村高质量发展的瓶颈。为加强养殖业环保监管，促进养殖业绿色可持续发展，近日，丰城市同田乡纪委针对辖区鹤鹑养殖的环保问题开展专项检查行动。

为更好地引导畜禽养殖业绿色发展，同田乡成立以纪委牵头的环保督查组，联合辖区生态环境、农业农村等部门实地督查，以现场走访方式对辖区所有大型鹤鹑养殖场进行全面检查。督查内容涵盖鹤鹑养殖场的排水排污处理、粪便处理、饲料使用、动物防疫、空气异味处理、废弃物处理等问题。在督查过程中，同田乡纪委发现上峰村下峰组和侯塘姜家两家养殖场存在白色垃圾堆放、粪便处理不规范等问题，立即下达整改通知书，并明确了整改具体要求和期限。同时，该乡纪委督查组对养殖场负责人进行环保法律法规宣传教育，提高其环保意识。

同田乡以督查促整改、以督查促达标、以督查促转型，高效推进畜禽养殖业污染防治工作全面提升，促进畜禽养殖业科学、绿色、高质量发展；加强对鹤鹑养殖和其他畜禽养殖的环保培训和技术支持，帮助养殖户提高环保意识和粪污无害化处理能力，保护生态环境。

(邹红英 熊佳凤)

加强田间管理 夯实丰收基础

“现在正是水稻生长和管护的关键时期，要科学管水、合理施肥，同时要加强对病虫害防治，每隔几天就要来看看水稻生长情况。”5月10日，在宁都县东韶乡田地里，农技员钟石生手把手教农户们科学管理农田，对症授“技”，为早稻生产保驾护航。连日来，宁都县农业农村局抽调了30名技术人员深入田间地头，针对当前气候特点和早稻生长情况，采取因田管理、分类指导等方式，扎实开展早稻苗情和病虫害监测调查，并进行技术指导与防控服务，切实解决农户在水稻生产上的难题，提高农户科学种植技术，全力保障水稻正常生长。

“以前，我们就是这样直接种，没有什么技术含量，产量也得不到提高，现在农技员每隔一段时间来村里教我们种植方法和管水技术，还告诉我们一些补贴政策，帮我们解决了很多实际问题，现在种水稻更加有信心了。”东韶乡南团村种植大户曾林生说。

据了解，今年以来，宁都县落实早稻种植面积27万余亩，为粮食丰产打下了坚实基础。

(钟皖兰)

凝聚统战力量 助力乡村振兴

5月9日，南昌县委统战部组织来自民主党派、县知联会、县新联会、县留联会、县职教社的100余人赴南昌县塔城乡湖陂村开展助力乡村振兴“同心·青岚行”活动。

活动中，大家参观了湖陂村的“福气小站”(乡村咖啡馆)、灵感书屋、白鹭农场、鹭岛营地等多个由该村“新村民”经营的乡村创业、旅游打卡点，详细了解民宿、露营、拓展研学、创意工坊、共享农业等多个新业态的发展现状和面临的困难，并围绕“乡村文旅深度融合发展路径”进行座谈交流，积极为乡村振兴建言献策。座谈结束后，大家结合自身资源和优势，为当地村民开展1%工程“义诊”、农业技术指导、留学咨询、教育咨询、惠农政策咨询等服务，为激发乡村振兴活力、提升群众的幸福感贡献统战力量。

近年来，南昌县委统战部始终坚持以党的中心工作推进到哪里，统战工作就跟进到哪里”的理念，把下乡创新创业的“新村民”“新农人”纳入工作视野，邀请新的社会阶层人士、党外知识分子扎根乡村，围绕产业发展、乡村治理、社会事业、乡土文化等开展生动的创新实践，引导他们在追求个人事业理想的同时，与本地村民一道居住在乡村、兴业在乡村、致富在乡村，共同助力乡村振兴提档升级。

(钟小月)

打造人才集聚「强磁场」

国家一级品酒师、国家一级酿酒师、国家一级酒体设计师、中国酒业工匠之星、宜春市袁州区非物质文化遗产传承人、万观匠酒坊第七代传承人，谁能想到，年仅36岁的付雅琪在酒水行业竟然取得了这么高的成就。

付雅琪出生在一个酿酒世家，对酒有独特的见解。几年前，宜春市袁州区湖田镇组织民营企业外出“招贤纳士”，湖田镇优质的引才政策吸引了她，同时，考虑到袁州区的气候环境和明月山的优质水源，她决定在湖田镇做固态发酵的纯粮特香型白酒。付雅琪每年开展50余场酒文化公益分享会，分享会聚集了一大批热爱中国白酒文化的大学毕业生，为他们创造了更多就业和学习机会，也为湖田镇高质量发展提供了坚实的人才支撑。

近年来，湖田镇以党建为引领，立足乡村振兴实际，精准剖析镇域人才发展需要，强化乡村振兴人才支撑，打造出属于湖田镇独具特色的“聚贤馆”。

把握精准识才的尺度。“千秋基业，人才为本。”湖田镇高度重视人才工作，

将人才工作理论政策纳入党委理论学习中心组重要学习内容，召开人才工作专题研究会议，完善上下联动、协调高效、整体推进的人才工作运行机制。成立人才调查领导小组，深入调查全镇人才基本情况，动态更新人才数量，推动全镇人才工作信息化进程。建立村级人才库，现有后备力量46人、本土乡贤27人、“青苗计划”学子103人。

把握引才聚才的良方。通过政策引才、外出引才和就地引才等人才引进机制，湖田镇不断拓宽农村人才引进渠道。积极主动加强与“大院大所”科研团队的交流合作，大力宣传该镇人才政策，拓宽人才引进渠道；组织域内企业开展联合招聘，通过进高校发掘、进入人才市场招聘等方式，引进相关专业人才；利用“线上+线下”双渠道广泛宣传人才政策及英才服务卡实施办法，积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围和环境，发放宣传手册1200份，吸引人才到域内企业工作。

把握育才容才的雅量。“人尽其才，物尽其用。”坚持选拔和培养双轮驱动，湖田镇建立健全人才表彰制度、人才培养选拔制度、人才保障激励制度等，激励各类人才在发展中建功立业。充分利用劳动力技能培训和农村现代远程教育平台，广泛开展专业技术培训、农村实用技术培训，加强农村实用技术人才建设，着力挖掘潜在的乡土人才，积极扶持正在成长的乡土人才。

把握留才爱才的诚意。“水积而鱼聚，木茂而鸟集。”为积极开展“三请三回”恳谈会，该镇以乡情为纽带，积极回引政治素质高、工作能力强、发展思路广的外出优秀人才反哺家乡。以“店小二”般的温情和优质服务留住人才，做到政治上关心、事业上扶持、生活上帮助，让他们的价值得到实现，打造人才理想的栖息地，让他们在爱才惜才的浓厚氛围中提升获得感和归属感。

湖田镇以高度自觉压实育才之责，以政治引领强化聚才之力，以制度机制保障爱才之效，因地制宜、不拘一格，积极培育引进人才，全面打造人才集聚“强磁场”，实现人才与湖田发展“相向而行”。

(彭婷婷)

抚州之窗

精准监督 护航营商环境

“感谢你们的帮助，企业的施工许可证已经办下来了，近期项目就可以动工建设。”面对回访的抚州市东乡区纪委监委督查组，某企业负责人孙先生激动地说。

近年来，东乡区纪委监委聚焦营商环境优化升级“一号改革工程”，多措并举强化监督检查——开展调研走访活动，面对面倾听企业心声，梳理研判政策落实、涉企服务等方面的问题，督促相关职能部门主动对接企业需求，积极为企业牵线搭桥、精准

服务；发挥“室组”联动监督模式，运用随机抽查、专项检查、综合督查“三查”工作法，着力发现营商环境优化难点、堵点问题，推动健全政企“恳谈会”、优化惠企政策“一门式”服务、“园区巡回法庭”等制度20余项；督促区行政审批局开展政务服务领域作风整治行动，精简相对集中行政许可改革已划转事项办理申请条件47项，完善限时办结制度、工作人员服务行为规范等制度7项。

为加大对损害营商环境腐败和

作风问题线索处置力度，以监督执纪问责倒逼责任落实，东乡区纪委监委将护航营商环境优化升级“一号改革工程”“亲清码”监督平台融入基层小微权力“监督一点通”平台，构建营商环境问题反映“直通车”，群众登录平台即可“一键投诉”，实现在线监督、实时监督、动态监督，并建立问题线索移送绿色通道。今年以来，东乡区纪委监委已查处营商环境领域腐败和作风问题22个，给予党纪政务处分17人。

(李嘉勋)

招才引智 蓄积发展动能

“得才贷”及相关金融服务。

在人才留存方面，为人才成长发展搭建平台，九江银行抚州分行形成了人才识别、人岗匹配、在岗培养、绩效考核等促进员工发展的“全流程管理”路径；践行人人皆可成才的理念，用优秀的人才培养优秀的人才；建立“线上+线下”相结合的培训方式，定期组织行内专业脱产培训和邀请行外专家学者传道授业解惑。入职半年的九江银行黎川支行员工陈娜说：“正式入职后，单位就

安排了两位师傅帮助我成长，九江银行是一个公开公平公正的大舞台，只要付出就会有回报。”给予各级员工充分授权，通过指挥权、决策权前移，激发员工潜能，让想干事的有机会、能干事的有平台、干成事的有地位。入职三年的九江银行崇仁支行员工陈南芳说：“单位将具有县域工作经验的员工优先选拔到行内管理岗位，年轻人就应该到组织需要的地方去，在县域历练，大有可为。”

(吴霞)

排查隐患 保障消防安全

连日来，崇仁县消防救援大队紧盯重点领域、聚焦关键环节，精准发力、重拳除患，扎实开展消防安全隐患大检查工作。

该大队针对火灾事故高风险不放心区域持续开展错时夜查行动，在排查火灾隐患过程中，重点对各单位是否制定消防安全管理制度、是否严格落实消防安全主体责任、是否严格落实每日防火巡查制度、消防设施器材是否完好有效、疏散通道和消防车通道是否保持畅通等

情况进行全面排查。针对排查中发现的隐患，检查人员立即提出整改意见，并要求单位负责人严格依照意见及时消除隐患。此外，该大队指导各单位建立健全日常防火巡查、消防值班、消防器材设施配置和维护、火灾隐患自查自纠及消防安全培训教育等基本制度，切实增强责任人、管理人、员工的消防安全意识，提高火灾防控能力。

为提高全民自救自护能力，该大队通过微信、短信、楼宇显示屏等载

体，多渠道、多领域、多角度开展消防安全警示教育，并发动镇、街道网格员开展敲门入户宣传行动，为孤寡老人和留守儿童讲解火灾预防、火场自救和防火注意事项等消防安全常识；同时，通过“走出去、请进来”的方式，发挥消防科普教育基地作用，邀请相关单位员工、社区群众等近距离了解、学习、体验消防。此次行动对辖区内存在的消防安全问题及隐患进行全面排查及梳理，有效防范各单位发生重大安全事故。

(蔡金娟)

压实责任 化解群众烦心事

近年来，抚州市临川区嵩湖乡着力改进和加强信访工作，以群众满意为工作的出发点和落脚点，压实信访工作责任，全力以赴让群众满意、放心。

坚持高效、快捷、便民原则，该乡在办结信访问题时限上全面提

速，乡主要领导定期邀请上访群众，召集有关部门为上访群众顺情绪、调处矛盾。为进一步畅通信访渠道，该乡开设了民声通道、乡长信箱等，让群众反映问题和困难更加方便。为提高办理效果，该乡引进律师接访机制，为信访群众免

费提供法律咨询服务，让化解矛盾纠纷有法可依。随着信访事项的办理质效不断提升，该乡化解了一批群众的揪心事、烦心事、操心事，群众对信访部门满意率为98%，大大提升了政府公信力。

(聂仁辉 唐建军)

拓展思路 倾心调解促和谐

近年来，为切实助推平安文昌建设，化解基层矛盾纠纷，抚州市临川区文昌街道东乡仓社区不断拓展基层治理工作思路，创新法治宣传形式，全方位开展民主法治示范社区创建工作，去年10月，该社区人民调解委员会获评“全国模范人民调解委员会”。

在文昌景区游客密集的沿河景观带打造法治宣传长廊，邀请专家学者专题授课、开展法治宣传活动、发放普法宣传册……东乡仓社区人民调解委员会通过一系列举措增强群众法治观念。去年6月以来，社区

已开展活动10次，现场解答问题340个，发放普法宣传册2600余册。社区法治宣传志愿服务队开展与居民日常生活息息相关的法治宣传，切实增强群众知法守法用法意识，营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好氛围。截至目前，

文昌社区共开展宣传活动22次，发放宣传资料8500余份。搭建“线上+线下”普法平台，线上邀请法治乡村促进会会员定期讲法治故事，线下精心打造法治驿站，设立接待服务平台和挂点律师牌，为周边居民提供法律咨

询和免费法律援助服务。据统计，法治驿站服务群众370余人次，调解案例32例。

该社区人民调解委员会专门成立矛盾纠纷排查小组，定期召开议事听证会听取社区民意，并邀请一批热衷调解工作、有经验有威望的老党员、老干部、党员志愿者、居民代表加入人民调解队伍，联合辖区民警及“法律明白人”共同参与社区治理矛盾纠纷化解工作。截至目前，社区共化解各类矛盾纠纷712件，调处成功率达99.8%。

(熊诗怡)