

创新领跑 发展提速

赣州高新区致力打造国家级创新型产业集群

数十台塔吊、挖掘机、打桩机繁忙作业，一辆辆运输车来回穿梭，100余名建筑工人分布在各个施工区域，有条不紊进行施工……近日，在赣州高新区稀土产业城钨硬质合金刀具产业园建设现场，一派热火朝天的生产景象。

近年来，赣州高新区围绕稀土新材料及应用、钨精深加工及应用、新能源动力电池、永磁电机及智能装备制造4条产业链，加速培育新质生产力，点燃发展新引擎，高标准打造国家级创新型产业集群。

优化结构 推动产业转型

日前，位于赣州高新区的江西汉驱智能科技有限公司持续推动产业结构优化调整，加快产业转型升级。由该公司研发的直驱永磁电机，拥有损耗和温升抑制自主创新技术，大幅提升了永磁电机的精度和稳定性。该公司研发部经理张文程介绍，“我们将推进产品更新改造，实现电机生产由传统模式向自动化、智能化转型升级，提产降碳，助力绿色低碳发展”。

加快转型升级已成为赣州高新区不

少企业的共识。据了解，去年赣州高新区固定资产投资、工业用电量、实际利用外资、规上工业增加值、工业投资增速均位列全市前二。赣州高新区实施了“一区三园”改革，主营业务收入超1100亿元，进一步提升了综合实力、经济总量。目前，赣州高新区已打造800亩稀土新材料产业园、800亩钨精深加工产业园、千亩锂电新能源材料产业园3个主题园区。

今年2月，赣州高新区稀土新材料产业园化工集中区成功获批建设，批复用地面积372.72公顷；电镀集控区正在加快前期建设，“三园两区”新格局初显成效。

改革创新 完善科研体系

赣州高新区扬帆而上、乘势而起的背后，是改革创新的澎湃力量。

去年以来，赣州高新区新认定40家国家高新技术企业，取得了历史最好成绩。从全市国家高新技术企业认定数来看，赣州高新区位列第三；从净增数来看，赣州高新区位列第一。一组组跃动的数字，折射出赣州高新区科技企业蓬勃发展之

势。目前，赣州高新区拥有国家级科研平台10个、省级科研平台16个，形成了以中国科学院赣江创新研究院为核心的“两院五中心”科创平台集群。

成立江西省稀土产业科技创新联合体，赣州高新区构建了从基础研究、技术开发、成果转化到检测检验的科技创新全链条体系；成立市场化招商服务公司，设立基金6只，总规模达50亿元，其中基金总规模2亿元的赣州中科壹号创投基金，是赣州市的首只科技创投基金；运用市场化招商方式引进高新技术项目7个，项目投资总额91.6亿元；高标准建设中科融合产业园，探索“院士团队+创投基金+化工园区”的科技成果转化模式。

此外，赣州高新区和赣县区联合出台了“人才新政15条”，推出“8个2000万元”奖励措施，组建人才发展公司，建成人才大厦。同时，赣州高新区创办中国稀土谷稀土产业学院，已招收1500余名学生。

健全机制 优化营商环境

“上午我们刚打电话咨询如何申报国

家高新技术企业，下午相关部门工作人员就上门服务了。”菲仕绿能科技(赣州)有限公司行政总监曾显成高兴地说。

近年来，赣州高新区为企业与粤港澳大湾区“无差别”的办事体验，深入推进营商环境优化升级“一号改革工程”，聚焦企业全生命周期服务，持续深化改革，打响“干就赣好”品牌。

目前，赣州高新区政务服务中心正式运营。赣州高新区出台“双容双承诺”项目提速机制，全面推进“互联网+政务服务”，充分运用一网通办、赣服通等在线政务服务平台，变企业来回跑为部门协同办，努力让企业最多跑一次或一次不跑；落实好政务服务帮办代办、延时错时预约服务等制度，全面推行告知承诺制，让企业切实感受到营商环境的变化。今年1至4月，累计办理营业执照、施工许可证等各类业务272件，赢得了客户的广泛好评。

“接下来，赣州高新区将走好创新之路，助推企业转型升级。通过搭建科研平台、优化服务等举措，加快打造高质量发展高地。”赣州高新区科创局局长陈祥龙说。(杨天卓 谢瑞年)

为纪检监察干部“蓄势赋能”

南丰县纪委监委把全员培训作为基础性工程，构建“教学练战”一体化培训体系，有针对性提升纪检监察干部政治素养和业务水平，着力建设高素质专业化纪检监察干部队伍。该县纪委监委常态化举办“清风讲堂”，邀请委领导班子成员及司法、金融等方面业务骨干主讲，通过每周学习、每月测试、每季研讨等形式开展政治理论学习，持续激发干事创业热情和动力。

在抓好政治理论学习的基础上，该县纪委监委坚持以“实战练兵”为抓手，深入实施审查调查业务人才培养计划，组织骨干到留置专案一线跟班学习、实践锻炼，健全完善师傅带徒、以老带新等制度机制，“一对一”结对帮助新人提升实战能力；严格落实“一案一总结”机制，及时交流总结办案经验、查找短板弱项，推动办案质效和队伍建设“双提升”；聚焦“办精品案件，带精品队伍”，持续探索“室组地”协同联动、片区协作等机制，在全县范围内打造3支“尖刀型”办案团队，保障办案团队的稳定、专业和精锐，不断提升查办案件工作质效；整合纪检监察室、派驻纪检监察组和乡镇纪委力量，完善片区协作机制，针对性地补短板、强弱项，不断增强队伍活力、锻造政治过硬、本领高强的纪检监察铁军。(李思)

勤廉文化涵养医者“廉心”

“我们想感谢医生的细心照顾送了‘心意红包’，没想到红包又以这种方式回到了我们手里，太让我们感动了。”近日，宜黄县第一人民医院熊医生将几经推脱未果的红包直接缴入患者住院账户，这样的暖心行为，得到了群众的连连称赞。

这种拒收红包的做法，在宜黄县各医院早已不是新鲜事。近年来，宜黄县纪委监委不断完善监督体系，聚焦关键环节、重点领域，充分发挥协调督促作用，有力有序推动勤廉医院建设。

建设勤廉医院是保障医疗健康事业高质量发展、更好回应群众关切和期盼的基础工程。该县纪委监委选取了宜黄县第一人民医院作为全县勤廉医院建设示范点，并推动制定《勤廉医院建设实施方案》《廉洁行医“红黑榜”》，组织开展专项整治行动，围绕发现的廉政风险点，完善设备采购、选人用人等20余条相关制度，建立以教育为基础、以制度为保障、以监督为关键的体系，把勤和廉的要求贯穿医院发展全过程，不断推动勤廉制度、勤廉文化融入服务群众各方面。

走进宜黄县第一人民医院，院内草坪屹立的“廉标”、楼道悬挂的“廉语”、走廊张贴的“清廉警句”，抬头举目处处见廉，提醒着医院工作人员规范诊疗、廉洁行医。该县纪委监委找准用勤廉文化涵养医者“廉心”这一关键点，督促指导各医院打造独具特色的廉洁文化阵地，营造廉洁从医浓厚氛围。(曾幼楠)

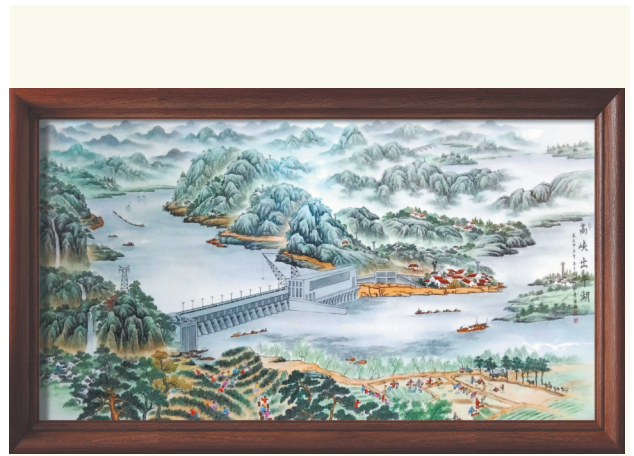
汇聚统战力量 推动和谐稳定

近年来，万载县鹤峰乡整合统战资源，凝聚统战智慧，汇聚统战力量，引导辖区统战人士参与平安建设工作，以实际行动为乡村和谐稳定贡献力量。

鹤峰乡统战人士积极参与乡村公共服务设施建设，通过捐款捐物支持道路改造、水利设施建设等项目，为乡村发展提供了有力支持。为了更好地推动平安建设工作，统战人士充分利用村民议事厅、乡贤馆等议事平台，邀请当地知名企业家、文化名人、乡贤等建言献策，通过深入走访、调研、座谈等方式，推动解决了路灯改造、河堤加固等群众急难愁盼问题。

面对基层治理难点问题，鹤峰乡统战人士深入基层，与村民面对面交流，积极参与信访维稳、矛盾纠纷排查化解。该乡以鹤峰商会为桥梁，鼓励新的社会阶层人士、非公经济人士等统战人士在做好个人事业发展的同时，主动关心社会公共事务，参与基层治理。今年以来，鹤峰乡统战人士参与调解矛盾纠纷21起，化解了多起潜在的矛盾冲突。

为切实加强辖区群众的法律意识，鹤峰乡定期组织统战人士开展系列普法宣传活动，向群众广泛宣传信访工作条例、反有组织犯罪法和禁毒法等相关内容，并组织律师群体到各村便民广场、屋场等开展法律援助，解答群众疑惑。宣传活动的开展，不仅提高了群众的法律意识，也加强了政府和群众之间的联系，为推动鹤峰乡和谐稳定奠定了坚实基础。(翟初兰 辛仕臣)



作者：徐铭旺 黑龙江省陶瓷艺术大师

作品：重工山水《高峡出平湖》瓷板

尺寸：170cm*82cm

工艺：釉上彩

价格：188000元



胡慎为 139 0798 0194



藝術讓生活更溫暖

(文图由三慎堂提供)

萍乡之窗

方大萍安钢铁：文化赋能提升品牌影响力

品牌是企业核心竞争力的综合体现，好的品牌需要有文化作为支撑，凝聚起企业发展的蓬勃力量。

方大萍安钢铁自1954年建厂以来，实现了从一座40立方米的小高炉到年产钢600万吨的大型钢铁企业的跨越式发展。近年来，方大萍安钢铁将绿色发展理念植入企业文化，陆续投入17亿元进行环保提标改造，绿色发展让企业面目一新。如今，这个有着70年历史的老牌钢铁企业已成为国家3A级工业旅游景区，累计接待游客2.2万人次，并两次亮相中央媒体。同时，方大萍安钢铁加快产业转型升级，进一步提升在全国建筑钢材领域的知名度和影响力，为企业赢得了更广阔的市场空间。

今年4月，第十一届中国女摄影家协会的会员走进方大萍安钢铁采风，用镜头记录这里的绿色生态和工业文明。江西师范大学附属中学的师生也来此开展社会实践活动，近距离感受绿色工厂的生态魅力。生态赋能，文化铸魂。企业文化是方大萍安钢铁的鲜明特色，赋予了企业新的发展内涵。

秉持“方大发展为了员工、方大发展依靠员工、方大发展成果由员工共享”的理念，企业实现了快速发展，并带动员工收入大幅增长。方大萍安钢铁重组加入方大集团11年来，共为员工发放各项节日福利经费超8亿元。同时，企业积极履行社会责任，稳就业保民生，2020年以来，共面向社会招聘员工近千人，并积极投身公益慈善事业，积极参与脱贫攻坚和乡村振兴等工作。

方大萍安钢铁不断加强企业文化建设，不仅让企业讲好了发展故事，塑造了良好的企业形象，还赢得了用户的认可，企业竞争力和品牌影响力不断提升。尽管受到市场等因素影响，2019年至今，方大萍安钢铁仍连续5年实现年销售额超200亿元。

近年来，方大萍安钢铁的品牌效应日益凸显，多次获得“白玉兰”杯优质建筑用钢品牌人气企业称号；荣获“全国优质建筑用钢品牌创新发展奖”；先后获评“中国优秀钢铁企业品牌”“江西省制造业领航培育企业”“全国用户满意产品”“全国优质建筑用钢品牌”“江西省建筑钢材主要流通钢厂品牌”等称号。(李娟芬)

优化服务供给 守护“朝夕”美好

近年来，萍乡经济技术开发区光丰街道聚焦“一老一小”重点群体，提升服务供给能力，把暖心服务送到家门口，不断擦亮民生幸福底色，让“夕阳”更红，“朝阳”更艳。

光丰街道聚焦辖区老年群体多元化需求，持续建立和完善社区养老服务网络，共建成居家养老活动中心20个、民办老年公寓4家。同时，成立了合唱团、广场舞、书法、京剧、二胡等文体活动团体，

不断丰富老年群体的精神文化生活，助力老年群体“养老”变“享老”。

为了给辖区儿童健康成长创造良好环境，该街道充分利用村、社区服务阵地资源，通过参与搭建服务平台，积极争取省级福彩公益金支持，打造了社区未成年人课外实践基地，并联合市慈善会打造了公益诵读班，联合社工站开展了暑期托管服务，通过“家校社”协同护航孩子健康成长。

为解决孩子们放学后存在接送“时

间差”“看护空档期”等问题，该街道推动村、社区将促进儿童友好理念融入建设与管理，从政策友好、空间友好、服务友好、环境友好四个维度出发，探索形成“童心向党+文化传承”建设模式，编织儿童健康成长“摇篮”；针对辖区留守儿童，该街道“一对一”安排了儿童主任、党员干部包户挂点，健全留守儿童档案，并组织开展“三留守”政策宣讲关爱活动，切实为留守儿童的健康成长保驾护航。(邱雨欣)

创新活动方式 激发履职活力

近年来，萍乡市安源区东大街道人大工委不断探索人大代表履职新途径，创新活动方式，激发履职动力，提升履职能力，以扎实的履职成效助推街道高质量发展。

聚焦群众关切促和谐。依托代表工作联络站履职平台，东大街道围绕基层治理、公共服务、乡村振兴等重点工作积极开展调研走访，形成有针对性的意见建议，并提交至街道人大工委，由人大工委反馈给有关部门进行协调处理。目

前，东大街道已解决群众烦心事70余件，促进了社会和谐稳定。

聚焦人大监督促发展。该街道以群众急难愁盼问题为抓手开展督导活动，推动民生保障水平稳步提升；针对民生实事办理、营商环境优化、国有资产盘活等议题履行职权，开展监督，推动发展质量和效益提升。目前，东大街道已开展监督活动50余次，加强和改进了人大监督效能，监出“成绩”、督出“效果”。

聚焦议案建议惠民生。以为民办

实事为主题，该街道积极谋划发展新举措、新思路，成立“建言献策”活动小组，人大代表通过视察走访、接待群众等方式广泛征集发展意见建议，听取群众呼声，共征集意见建议90余条，切实当好了民智民策的“征集员”和振兴发展的“促进员”。

东大街道人大工委将持续做好代表履职工作，为推进街道经济发展贡献力量、展现风采，以实际行动深入践行全过程人民民主。(尹英)

强化人才工作 助力产业发展

近年来，芦溪县宣风镇持续优化人才发展生态，坚持广开渠道引人才，引导一批青年人才返乡创业，加快地方经济转型，助力地方经济高质量发展。

“传统花卉苗木产业固然是宣风的招牌，但随着市场的不断变化以及人民生活水平的不断提高，以农转旅、以旅带农，农旅结合的模式才是未来的发展方

向。”江西健航实业有限公司总经理、芦溪县新联会理事彭健如是说。从小在宣风长大的他敏锐地意识到宣风自然生态与文化底蕴的商业价值，围绕花卉苗木转型升级，创办了仙凤三宝农业休闲观光园，推动农业、文化和旅游融合发展，形成集花木种植、亲子旅游、康养休闲等多种业态融合发展模式。如今，仙凤三

宝农业休闲观光园全年接待游客超50万人次，综合收入达4000万元，成为赣西地区名列前茅的亲子旅游目的地，有效带动附近村民就业增收。

乡镇发展，需要大量人才支撑，做好乡村人才工作，必须立足实际。宣风镇围绕农村优势主导产业，坚持因地制宜，为乡村经济社会发展汇聚人才资源。(王梦霞)

善用“金钥匙” 巧解“千千结”

近日，上栗县长平乡信访办工作人员在走村入户开展矛盾纠纷大排查工作中获悉，辖区马良村黎某甲和黎某乙本是亲兄弟，却因宅基地纠纷一事多次发生口角，甚至一度大打出手。

为尽快化解矛盾，改善兄弟俩的关系，信访排查组及时将黎某甲兄弟的事件在乡信访联席会上进行上报，乡信访联席会立即成立由司法、城建、信访等部门人员和村委会成员组成的专项工作组，开展实地调查，找准矛盾症结，收集

法律依据，并邀请当地德高望重的群众共同化解纠纷，最终促成双方达成和解，签订了现场调解协议书。自此，一场宅基地纠纷得以圆满化解。

长达数年的心刺终于被拔除，兄弟俩都露出了轻松的笑容，大哥黎某甲说：“没想到工作人员这么认真、耐心，为我们兄弟俩想尽办法，我们两家以后一定会友善相处。”

长平乡积极践行新时代“枫桥经验”，高度重视信访问题源头治理，整合司法、综治、妇联等部门力量，使调解工

作转变为乡、村、社区三级联动的全覆盖矛盾纠纷多元化联动格局，努力把矛盾化解在早、化解在小。今年以来，该乡共入户走访排查各类矛盾纠纷47起，现场调处32起，跟踪调处15起。

“群众利益无小事，长平乡将继续加大矛盾纠纷排查化解力度，健全完善信访工作机制，切实解决群众合理诉求，实现矛盾纠纷排查化解工作常态化、制度化，着力营造和谐稳定的社会环境。”该乡党委书记邹鹏表示。(吴华 李丽)

共商共议 破解基层治理难题

近年来，萍乡经济技术开发区彭高镇秉持“共商共议 美美与共”的协商理念，聚焦群众的忧心事、疑难杂症、心头病，积极开展协商议事活动。

彭高镇遵循“近邻便利 工作高效”的原则，组织10名政协委员下沉至各村(社区)，形成政协委员、群众代表、部门负责人、利益相关方等多方共议的格局，共寻发展“最大公约数”，共绘和谐“最大同心圆”。

为充分发挥基层党组织在协商议事中的引领作用，彭高镇在各村均设立了

议事会，积极拓宽社会各界和群众参与基层协商民主的渠道，严格按照“1+7+X”模式，确保各方力量参与其中，形成“党组织书记牵头、七类固定成员支撑、利益相关方广泛融入”的协商主体架构，力求让每一个议题汇聚众智、反映民意。

在议事过程中，彭高镇对重大事项和民生关切严格执行协商程序，广开言路，理性表达，营造“善议、善成、不生事”的良好氛围，做到“民事民商、民事民定、民事民督”，构建起议题多元收集、层次

分明协商、流程科学落实的民主协商新格局。

在协商形式的创新上，彭高镇以便利民众为宗旨，采取会议、电话、书面、屋场贴心会等多种形式，不设限场所与人员，实地协商，推动形成“大事大议、小事小议、急事快议、难事众议”的机制，实现了“协商在基层、落实在一线”的目标，有效答疑解惑，化解矛盾，凝聚共识。

目前，彭高镇已构建起“全员参与、全方位协商、全程监督”的议事体系，并进入常态化运行。(李江)