



我省助力产业链供应链质量联动提升

本报讯(全媒体记者殷惠 实习生刘贝贝)5月14日,我省质量强省领导小组正式印发《质量基础设施助力产业链供应链质量联动提升工作方案》。该工作方案制定了产业链供应链联动质量提升时间表、路线图,明确工作目标、重点任务、质量提升路径,聚焦龙头企业培优扶强,助推链上企业降本增效。

《工作方案》明确,到2025年底前,我省将建成质量基础设施集成

服务基地1至2个,质量基础设施“一站式”服务站点120个;全省申报国家质量标准实验室1家,计划建立国家产业计量测试中心1至2个;计划新增省级有机产品认证示范创建区5个,并创建全国质量品牌提升示范区3至5个;开展产业链供应链质量联动提升试点3个以上,为优化全产业链供应链质量生态注入强大动力。

《工作方案》提出了24项重点任务,

包括围绕省级制造业重点产业链供应链开展质量状况调研,制定“一链一策”质量联动提升方案;组建质量技术创新联合体、产业链品牌联盟,并建设质量提升培训基地;开展国家质量基础设施集成服务基地建设,争创一批产业链供应链示范项目;完善产业计量测试中心建设,提升企业计量能力和水平;发挥标准引领作用,培育高水平企业标准、团体标准等。



华尔达线缆集团有限公司智能化生产车间。

一条热线集成 一抓到底办好

——上饶创新平台和机制解决群众急难愁盼问题

本报全媒体记者 张弛 余燕

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

政务服务便民热线号码多,群众记不住怎么办?热线服务资源分散、流转办理时间长,群众不满意如何应对?群众反映的需要跨部门解决的问题,如何避免推诿扯皮?

为更好更快解决群众急难愁盼问题,去年11月,上饶市创新推出“E呼即办”民生改革措施,整合资源、统一管理,实现一条热线听诉求。同时注重线上线下全方位服务,强化数字赋能,大力推动重心下移、力量下沉、资源下投、职权下放,有力提升基层治理效能。

“E呼即办”,办就办好。今年一季度,上饶市共受理来自各类渠道的群众诉求9万余件,同比上升150%;平均办结时长从之前的44小时压缩到12小时,群众满意度从之前的

94.96%提升到99.22%。

一条热线听诉求

“您好,这里是12345热线,请问有什么可以帮您?”4月22日,记者走进上饶市12345热线接听大厅,只见40多名接线员正在座机电话前忙碌,快速进行电话接听、问题梳理和提交平台等操作。

上饶市12345热线中心负责人王莉莉介绍,该市积极探索群众诉求反映渠道的多网整合,采用整体并入、双号并行和设分中心等三种模式。截至目前,12315、12333等40多条本地接听热线已全部整合到市联合指挥中心统一管理,接线员队伍的管理和监督更加规范,人力资源利用率和集成效率大幅提升。

为探索多口归一系统平台,实行可视化、扁平化、智能化指挥,上饶市以“E呼即办”一体化智能平台为基础,不断提升跨层级、跨地域、跨部门、跨业务的协同管理和服务水平。推动县(市、区)、乡镇(街道)建设“E呼即办”联合指挥中心和指挥室,指导诉求响应处置队伍力量全面配备可联网的记录仪、对讲机,实行统一组网,确保指挥调度扁平化、部门协同高效化,群众反映的急难愁盼问题能得到及时解决。

一张工单管到底

4月8日19时30分左右,广信区皂头镇傅家村村民反映,苍墩路口有一处电线杆严重倾斜,存在较大安全隐患。处置人员接到工单后,第一时间赶赴现场查看,并牵头联系电信、移

动、联通以及供电公司等相关责任单位派员到达现场,快速拆除旧电线杆,更换新电线杆。

“调度的权威性和执行力,是平台的生命力。”上饶市委副秘书长孙颖介绍,为增强“E呼即办”平台的集成能力,该市要求涉及群众诉求的18个职能部门入驻平台调度,分管领导参与轮值带班,由此将政务服务客服中心角色升级为指挥中心,进一步厘清部门责任,畅通群众诉求反映渠道,让联合指挥部“派得准、调得动”,真正实现一张工单管到底。

与此同时,上饶市梳理明确25类民生诉求3000多项事项的权责清单,部门职责得以进一步清晰界定;需要跨部门解决的复杂问题,则由指挥部调配处置力量。上饶市城管局副局长黄良华告诉记者,比如生活噪声扰民问题,涉及城管、公安以及街道等多个部门和单位,过去难免相互推诿。如今凡是涉及这一问题的反映和处置,全部归口城管部门受理,有效杜绝推诿扯皮、敷衍塞责等现象。

(下转第3版)

聚焦“1269”行动计划 “专精特新”

一根漆包线能做多细?华尔达线缆集团有限公司的答案是:12微米。该公司位于鹰潭市余江区,二十余年专注做好漆包线,先后获得全国第四批专精特新“小巨人”企业、全国电磁线加工十强企业等荣誉。

漆包线是一种采用特殊工艺处理的电线,表面覆盖着一层绝缘漆,由于其独特的绝缘和耐高温性能,被广泛应用于电子信息和新能源汽车等领域。

5月6日,记者来到华尔达线缆集团生产车间,只见生产指令、过程控制、产品分析等自动化运行,原料铜线经过精深加工后变成直径微米级的漆包线。

越细,意味着品控难度越大。如何打造质量过硬的产品?在华尔达线缆集团董事长叶挺宁看来,追求极致、不断创新是关键。

实施创新引领行动,推动产业链迈向中高端,正是我省实施“1269”行动计划的一项主要举措。多年来,华尔达线缆集团持续加大研发投入,不断提升自主创新能力,目前获得4项国家发明专利授权、14项实用新型专利授权等成果。

决定漆包线质量的关键在于相关生产参数设计和控制。“我们成立了专业的技术团队,定期对相关生产参数进行优化调整,通过提高工艺水平、创新技术手段,提升产品性能。”叶挺宁说。

按照“1269”行动计划要求,余江区结合发展实际,从强化要素保障、优化营商环境、数字赋能等方面大力推动铜铝基新材料和精密制造两大主导产业发展。在当地政府的帮助下,华尔达线缆集团获得各类扶持资金1600万元,为企业的发展注入了强劲动能。

余江区工业和信息融合推进中心主任蔡亿民说,华尔达线缆集团生产5G通信用多层复合220级耐高温漆包线的技术,解决了铜线与涂层、涂层与涂层之间附着力的行业共性难题,产品国内市场占有率达11.2%。

得益于良好的品控能力,华尔达线缆集团与华为、小米等企业建立了良好的合作关系,产品还走出国门,远销东南亚等国家和地区。今年一季度,企业营收近4亿元,同比增长12%。

华尔达线缆集团年产高等级漆包线4万吨,规模化量产除了要求装备先进外,生产全流程的智能化管控能力也是关键。

华尔达线缆集团总经理单茂刚介绍说,工厂充分运用云计算等新一代信息技术,实现设备、工艺参数等生产要素的互联互通和实时呈现,通过移动端APP可对生产全流程进行管理。从2022年进行智能化改造至今,生产管理费用降低了10%,生产效率提升8%。

信息化技术的赋能,还重塑了生产流程。拿质检来说,工厂搭建5G机器视觉系统,加上物联网技术的应用,质检可实现自动化完成,智能化质检极大降低了关键工序不良率。目前,工厂正在进行第三期数字化建设,能源管理、仓储管理等智能管理平台上线后,将进一步提升企业信息化、智能化能力,全面提升生产质效。

「微米世界」乾坤大

本报全媒体记者 舒海军 文/图



5月18日,广昌县第二幼儿园学生与家长老师们一起走进广昌县博物馆,参观恐龙展。广昌县博物馆积极开展“游博物馆,品历史之蕴”国际博物馆日系列主题活动,让广大学生和市民群众感受古文明与传统文化的魅力,进一步提升公众的文物保护意识。

特约通讯员 曾恒贵摄

推进移风易俗 树立乡风文明

本报全媒体记者 陈璋

大抓落实年

“我们不要彩礼,婚礼一切从简。”近日,吉安市吉州区曲濂镇大巷村村民周承群主动打破陈规旧俗,“零彩礼”嫁女儿的事迹被乡亲们广为称道。近年来,吉州区坚持正面引导与制度规范并重,深入推进婚俗改革,全区“婚事新办、婚事简办”的文明新风逐步形成。这是全省移风易俗工作推进的一个缩影。

我省把移风易俗改革作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要内容,着力破除高价彩礼、大操大办、厚葬薄养等婚丧陋习,有效减轻群众在人情、宴

席、彩礼等方面的经济压力和精神负担,提高群众幸福感、获得感。

2022年,省民政厅聚焦高价彩礼、大操大办、厚葬薄养等问题,在全省范围内开展专项整治行动,出台《江西省推进婚丧领域移风易俗三年行动方案》。目前,全省农村彩礼攀升势头得到有效遏制,“低彩礼”“零彩礼”渐成风尚,请客不随礼、节俭办宴席、婚事新办、丧事简办等文明乡风日趋浓厚。

今年是“三年行动”的最后一年,也是关键一年。省民政厅将认真总结推广各地好经验、好做法,

探索常态化长效整治高价彩礼、厚葬薄养等问题的机制体制,进一步助力乡风文明建设。

抓住“关键少数”,进一步强化示范引领。省民政厅以推广石城“请客不收礼、节俭办宴席、丧事简办”经验为抓手,以党员干部、红白理事会成员等为重点人群,以良好的形象带动亲属、以示范效应引导群众。指导各地严格落实省纪委监委关于党员干部、公职人员操办婚丧喜庆事宜“两报告一承诺”监管制度,强化白喜事操办“事前事中事后”监管。

强化群众自治,进一步激发内生动力。持续指导全省各村(居)修订村规民约(居民公约),倡议将白喜事操办标准作为重要内容写入村规民约,规范丧葬活动流程,缩短丧葬活动时间,控制宴席规

模,降低宴席标准,减少“人情消费”,减轻“人情负担”,制定群众认可的具体激励性、约束性措施,成为群众自觉遵守的硬杠杠。指导全省2万余个村(居)委会建立和完善红白理事会,对丧事活动进行事前报备、事中监督、事后奖惩,使其成为落实村规民约的推动者、执行者。

严格政策执行,进一步整治“厚葬”陋习。省民政厅还积极引导和鼓励群众选择树葬、江葬等节俭生态安葬方式。进一步推行文明祭扫方式,大力推广敬献鲜花、绿化植树、集体共祭、家庭追思等文明绿色低碳祭扫方式,组织公墓单位开展免费代祭、“时光信箱”、经典诵读和“鲜花换纸钱”“丝带寄哀思”等活动,丰富祭扫内涵,促进社会文明进步。

健全奖励机制 激发内生动力

湖口创新推动村级集体经济强筋壮骨

本报湖口讯(全媒体记者周亚婧 通讯员汪鑫、李学华)近日,湖口县对35个村(社区)经营性收益超过10万元的村(社区)进行奖励,总金额达76.2万元;对16个优秀村(社区)集体进行奖励,总金额达96万元。近年来,湖口县建立健全奖励机制,将发展村级集体经济与村干部绩效奖励挂钩,变“集体事”为“个人事”,有效激发村干部干事创业内生动力,推动村级集体经济持续健康发展。

坚持以收定奖,科学制定奖励标准。湖口县出台《关于进一步发展壮大村级集体经济措施二十条》《湖口县村(社区)干部激励暂行办法》等举措,从“首次突破”“收益增量”两个方面设立奖励标准,对村级集体经济发展有突出贡献的村(社区)干部发放奖励。“首次突破”是对首次申请经营性收益超过10万元的村(社区)进行奖励,奖励标准为当年经营性收益的10%;“收益增量”是对经营性收益超过10万元、收益有增长的村,按“总量10%+增量20%”的标准进行奖励。同时,创新

设立“优秀村(社区)集体奖”,对年度目标考评位列所在乡镇前三名且经营性收益超过15万元的村集体一次性奖励6万元。

坚持公平公正,严格规范审核程序。湖口县建立奖励评定“村级申请、乡镇核查、县级联审”三级联动机制,由村(社区)全面统计上年度经营性收益,符合条件的可自主向乡镇申报,再由乡镇组建评估小组进行初步核定,最终由县委组织部、财政局、农业农村局、审计局等部门组建专班进行集中联审,现场确定可纳入奖励范围的收益项目及金额。同时,要求获奖村(社区)奖励分配方案须经“四议两公开”后报县委组织部备案,确保奖励资金评定、发放等各个环节公开透明。

坚持正向激励,激发干事创业激情。湖口县将村级集体经济发展纳入村级目标考评和基层党组织书记抓党建述职评议考核内容,考评考核结果与村级集体经济发展奖励资金评定直接挂钩,激励村干部担当作为。