



# 雏雁破壳记

## ——全南县探索实施“百名领头雁”培养计划构建村级后备干部成长链

卢琦

今年“五一”假期过后，全南县入选“百名领头雁”培养计划村级后备干部的谭蓉，正式走上南迳镇的新岗位跟岗锻炼。和她一样，该镇还有13名村级后备干部，在不同岗位上服务群众。

着眼于2026年村(社区)两委换届工作，该县大力实施“百名领头雁”培养计划，以储备数量充足、素质优良、结构合理的村(社区)党组织书记“雏雁”队伍为目标，推进乡村全面振兴。

### 逐村逐人过筛 千方百计“选”

“年龄偏大、学历偏低、能力偏弱，一直是我县村(社区)干部队伍建设中存在的问题。2021年换届以来，虽有所改善，但未彻底解决。”县委组织部常务副部长童宇龙介绍，全县村(社区)干部平均年龄47.16岁，50岁以上的村党组织书记占比超半数。

为进一步优化村(社区)干部队伍结构，去年12月，该县制定《“百名领头雁”两年培养计划实施方案》，要求各乡镇党委、城市社区党工委从每个村(社区)择优推选1至2名村(社区)后备干部人选。

“有的乡镇仍停留在旧观念，认为报名单上来就行，没有实际了解人选情况。”童

宇龙说，发现这个情况，县委组织部立即组成3个调研组，指导各乡镇党委、城市社区党工委逐村逐人分析研判，选出一批村级后备干部。

金龙镇的村两委班子年龄结构偏大，其中，8名村党组织书记到换届时年龄将超过55岁。针对这一情况，金龙镇在县级培养计划基础上，制定镇本级培养管理方案，进一步推动工作落地。

“基层工作千头万绪，村干部在做好基础工作的同时，更要为一方找出路、谋发展。”金龙镇党委书记熊凯说。该镇在筛选过程中，着重考察人选的综合素质、家庭情况等，认真听取群众建议，形成“双向奔赴”的良好局面。

进村入户寻、田间地头访、人才库里挑……该县入选“百名领头雁”培养计划的村级后备干部遍布各行各业，98%的人选年龄在45岁及以下，大专以上学历占比达94%。

### 多维创新赋能 用心用情“育”

“招商引资是条好路子，让闲产变资产，让农民变工人。”今年4月，金龙镇河背村后备干部李福英在浙江象山学习时感

慨道。得益于选育一体的培养机制，李福英和40余名村级后备干部一起“走出去”学经验。

为提升后备干部履职能力，该县把“百名领头雁”培训纳入全县干部教育培训计划，分类建立基层治理、乡村振兴等培训师资库，开展案例式、答疑式、体验式教学，力促政治能力和专业能力“双提升”。

该县还鼓励村(社区)干部提升学历，推动建设高学历村(社区)干部队伍。“我是几年前自费读的大专，现在政策更好了，后备干部可以享受县乡村三级学历提升补贴。如果有机会，我还要继续提升自己的学历。”谭蓉笑着说道。

按照“培训+培养+实践”相结合原则，该县将村党组织书记后备人选组织关系转到乡镇青年人才党支部，由乡镇党委实行两年跟踪培养，并建立“一对一”导师帮带机制，由乡镇领导班组成员、现任村(社区)党组织书记、驻村工作队队员结对帮带村级后备干部。

2018年，“90后”小伙曾锦冰选择回到家乡城厢镇镇村任职。他说，在自己的成长之路上，不少前辈手把手地向他传授基层工作经验。如今入选“百名领头雁”培养计划后，“一对一”导师更是身体力行

他引路。

### 深入一线淬炼 压实担子“用”

打破村级后备干部“备而不用”瓶颈，这是该县推动村(社区)干部培养储备工作落地见效的关键一步。

“我们让后备干部参与乡村振兴、农业生产、政法综治等工作，开展为期不少于1个月的跟岗锻炼。”童宇龙说，这样可以让他们提前了解基层工作，并在家乡发展中发挥自身作用。

后备干部要能进能出，也要能上能下。该县定期考核后备干部，对能力突出、群众认可度高的进行重点培养，适时择优补充到村两委干部队伍。对连续两次考核不合格的人选则直接淘汰，同时持续筛选优秀青年人才充实后备干部库。

在南迳镇南迳村，笔者遇到了去年大学毕业返乡的李慧琳。她欣慰地说：“家乡越来越好，离不开每一名村干部的辛勤付出。”

今年1至4月，该县“雏雁”队伍共解决环境整治、产业发展等方面问题80余个，协调纠纷60余起，乡村处处焕发新气象、新活力。

# 小龙虾“链”成大产业

本报全媒体记者 陈晖

连片的稻田里，放置着一串串虾笼。傍晚时分，永修县小龙虾养殖户王贤荣划着船，在田里查看虾笼的情况。他提起虾笼时，船身随之往下一沉。“这一笼起码有十几斤虾。”王贤荣笑着说，“现在有了虾谷，销路不用愁，我只管养好虾就行。”

王贤荣说的虾谷，是位于永修县的江西小龙虾交易中心。2021年，为了发展稻虾养殖产业，该县引进湖北潜江潜网集团，投资2.4亿元，建成江西小龙虾交易中心。

记者来到交易中心，只见人头攒动，各个档口正对收购来的小龙虾进行分拣。在范长水水产档口，两名工作人员将一只只小龙虾摆放在重量分选机上，“这个机器可以根据每只小龙虾的重量进行自动分拣。”档口负责人告诉记者，比起人工凭经验分拣，用机器分拣的小龙虾更加精准。

而在一旁晓飞歌国际虾都供应链档口，档口负责人陈龙正给分拣好的小龙虾过秤。“这些是小青，在市场上卖不到好价钱。”陈龙说，原先这些小青他要包车送到湖北的小龙虾加工厂，但今年4月，交易中心旁边的江西柳伍食品有限公司正式投产，给小龙虾销售增添了新渠道。“现在处理小青方便多了，不仅减少了运输费，还降低了运输损耗。”

与此同时，江西柳伍食品有限公司小龙虾加工厂房内，各条生产线有序运转。“我们具备日加工300吨小龙虾的产能，销售网点遍布全国各大重点城市。”该公司行政部经理任净说，车间内共有12条分拣线、3条蒸煮线、3条虾尾加工线、1条预制虾加工线，年加工小龙虾3万吨。

江西柳伍食品有限公司的落地，补齐了永修县小龙虾产业链，稳固了永修作为小龙虾行业区域销售和加工中心的地位。

一筐筐鲜活的小龙虾被有序地分拣、装箱，或“坐上”开往全国各地的冷链快车，或被送往小龙虾精深加工厂。“今天已经发送了几十车小龙虾，高峰时候，一天可以运送200吨小龙虾。”江西柳伍集团总经理周鑫说，目前，通过虾谷，小龙虾可以运往全国百余个城市。

从田间到餐桌，永修县通过小龙虾一二三产融合发展，形成融生态养殖、加工贸易、仓储物流、餐饮文化于一体的全产业链发展格局；稻虾养殖面积从最初的几百亩发展到现在的26万亩，养殖总量达4万吨，综合产值达20亿元，有效延伸农业产业链，将小龙虾“链”成大产业。

如今，永修一跃成为江西小龙虾养殖第一县，并获得“中国生态小龙虾之乡”称号，永修小龙虾吸引了越来越多人的目光。

“五一”假期刚过，永修小龙虾就踏上了“进京之旅”，成为首都街头的“主角”。永修县农业农村局水产技术指导负责人邵微禹表示，这是对永修小龙虾品质的一次检验，也是提升对外知名度的重要举措。“这次活动获得的热度反响，不仅增添了养殖户的信心，与北京企业及经销商建立的合作，也将有利于我们推动小龙虾产业融合发展。”下一步，永修县将继续扩大养殖规模，在保障粮食安全的前提下，力争小龙虾养殖面积达30万亩以上。

# 多彩民族乡 吃上“旅游饭”

本报全媒体记者 付强

“五一”假期，峡江县金坪民族风情小镇火爆“出圈”，共接待游客约10万人次。其间，央视现场直播、知名旅游博主制作短视频，让金坪民族风情小镇曝光率陡增。

“把一个农场打造成网红景点，真是不简单。”南昌游客李女士一行人，听完介绍后纷纷给景区点赞。

金坪民族乡是我省为数不多的多民族乡，聚居了京、侗、瑶、壮、苗、彝、傣、畲等8个少数民族，成为民族文化交融之地。近年来，为了更好地展现金坪多民族文化特色，峡江县先后投资近2亿元打造金坪民族风情小镇，结合8个民族的节庆、服饰、饮食、建筑、娱乐等独特民俗文化，陆续建设了一系列文化场所，并将小镇旁的现代农业示范园和梅花坪果基地串联成线，打造出一个既能领略民族风情，又能饱览山水风光和体验乡村野趣的景区。

日前，记者来到占地近20平方公里的金坪民族风情小镇，高33米的侗寨鼓楼居于景区正中，京、瑶、彝、壮、苗、侗、傣、畲环绕在鼓楼四周，民俗博物馆、民族主题公园、民族美食餐厅、民族文化礼堂等分布景区之中。鼓楼之下，当地群众身着民族服装，迎接八方来客。唱山歌、跳竹竿舞、摔碗酒、孔雀宴等特色民俗活动次第上演，引来游客阵阵掌声和欢呼声。

瑶族村民郑馨贵每天的工作是打理景区内果园和参与民俗表演，他种植的桑葚、水蜜桃、翠冠梨等水果品质好，从不愁销路；傣族村民周世勇种植了樱桃、黄桃、猕猴桃等水果，除游客来果园采摘外，妻子冷小燕擅长直播带货，有时一天可销售5000多单，两口子一年可赚30多万元，日子越过越红火。

“村民参与演艺活动，既解决了就业，又发展了当地产业。”金坪民族风情小镇景区策划经理谢学龙表示，景区周边的村集体共同出资成立江西侨之家生态产业发展有限公司，除游客来果园采摘外，还通过订单销售、电商带货等方式连接果品生产端“最初一公里”和消费端“最后一公里”，初步形成“月月有新品，四季可采摘”特色休闲农业体系。同时，该乡依托4800亩果业种植面积，在核心区域打造20个集现代农业、休闲旅游、农事体验及户外运动于一体的生态采摘基地，让景区没有淡季，游客纷至沓来。

丰富旅游业态，更要延伸产业链条。当地还利用由老安置房改造而成的热敏灸小馆、以星空帐篷为主题的网红蝴蝶泉营地等，让游客留得住、愿意来、来了还想来。



## 为爱奔跑

5月18日，第三届“爱在西海·幸福520”爱情跑鸣枪开跑，1314名运动员在庐山西海畔尽情奔跑，享受运动乐趣。在中国旅游日到来之际，庐山西海策划系列活动，发布“海警山盟”旅游线路，吸引了众多游客的目光。

本报全媒体记者 周亚婧摄

# 矢志科研 不负青春

## ——记第27届江西青年五四奖章获得者中的科研人

本报全媒体记者 陈昱

5月，共青团江西省委授予22名优秀青年第27届江西青年五四奖章，其中有一批科研工作者，他们矢志科研，不负青春，闯关夺隘探索未知，用实际行动践行“请党放心，强国有我”铮铮誓言，充分彰显新时代江西青年的责任和担当。

### 敢于探索求真务实

喻恺，南昌航空大学环境与化学工程学院环境工程专业教授，从事土壤污染防治研究。

“青年科研工作者要敢于探索未知。”多年来，喻恺一边学一边研究，一边实践一边探索，辗转于实验场所、污染场地、教学课堂，扎实开展基础科研。针对土壤环境污染领域的关键难题，他研发出目前世界上已知活性最高的原子簇级零价铁污染治理修复材料，开发了多维度污染土壤评价与修复技术。

为获得土壤污染对比背景数据，喻恺奔赴全国各地土壤监测点采样化验。他曾和同事两人日夜兼程驱车2200公里奔赴内

蒙古的西北部，背负仪器设备和几十公斤的土壤样品行走在茫茫戈壁……黑龙江佳木斯、甘肃白银、云南红河等地都留下了他为科研奋斗的印迹。

科研很艰苦，但是努力付出就有回报，由喻恺作为主要完成人之一制定的“建设用地土壤修复技术导则(2019版)”，于2019年由生态环境部推行为国家行业标准。

基础科学研究的落脚点在于解决实际问题。为助推土壤修复产业升级，喻恺着力促进成果转化，目前已将研究成果推广应用于30余项实际地污染修复项目。作为省生态环境厅土壤污染防治核心专家，他在几十项污染场地实际工作中积极引入先进环境管理与精细化技术经验，成效显著。“每当看到经过治理的地块焕发新的生机，会特别自豪，觉得运用所学改善了环境，推动了城市发展，这正是矢志科研的意义和价值。”

对于此次荣获第27届江西青年五四奖章，喻恺表示，这不仅是一份荣誉，更是一种鞭策，他会将荣誉转化为前进的动力，矢

志科研报效国家。

### 保持热忱勇毅前行

“我成长的每一步都凝结着老师们的教诲与关怀，作为青年，我们要向老一辈科研工作者学习，勇攀科学高峰，努力报效祖国。”杨慧，江西农业大学生物科学与工程学院研究员，第27届江西青年五四奖章获得者。杨慧长期专注于畜禽遗传育种和肠道菌群基础研究和教学工作，所取得的成果实现了基础理论和育种技术的创新，推动了国内畜牧行业科技进步。

针对一项国际研究难点，杨慧作为科研主要完成人和课题组成员，收集了5100多份实验样品，经过不断探索、试验，最终该项科研成果发表在国际著名学术期刊《自然》杂志上。这是我国畜牧学科领域首篇发表在《自然》杂志的研究成果，对于培育节粮型和快长型生猪新品种具有重要参考价值。

科研充满挑战，挫折乃是常态。“科研工作者要坐得住冷板凳，目标清晰，矢志

不渝，多总结反思，在挫折中勇毅前行。”杨慧说。

近10年，杨慧将研究重点聚焦于影响猪生长性能的肠道微生物鉴别及应用。她告诉记者，提升生长速度和饲料转化效率可以提高养猪业经济效益。肠道微生物可以提供宿主自身不能完成的一些生理功能，如合成维生素、消化复杂的碳水化合物等，那么肠道微生物是否直接或间接影响了猪的经济性呢？

杨慧在江西农业大学黄路生院士和陈从英研究员指导下开始课题研究，鉴别分离出多株肠道益生菌株，构建了家猪微生物菌株库，系统分析肠道菌群对猪生长性能的影响，从而科学阐明肠道微生物影响猪生长性能的分子机制。

今年4月，杨慧入选第八届中国未来女科学家计划，是全省唯一获此殊荣的科研工作者。杨慧表示，将带着对科研的热忱，用实际行动诠释青年科研工作者的责任和担当，为推动畜牧行业的发展和进步，贡献青春力量。