

乡村生活有滋味

——湖口县移风易俗引领乡村文明新风尚

本报全媒体记者 周亚婧

移风易俗 乡风文明

近期，走进湖口县的乡村，记者发现这里的氛围与以往大不相同：过去农闲时，一些村民爱喝小酒、打场麻将；现在，越来越多的村民开始热衷于阅读和学习，走进农家书屋，在知识的海洋中遨游。

这种变化并非一蹴而就。近年来，湖口县不断创新方式方法，推动移风易俗工作，通过举办文化活动、开展文明实践活动等方式，引导村民树立正确的价值观。同时，注重发挥村民的主动性和创造性，鼓励大家积极参与移风易俗行动，为城市和乡村注入文明基因，让文明新风吹进千家万户。

松土、整地、移栽蔬菜……在湖口县舜德乡灰山村的大棚蔬菜基地，村民张小泉忙得不亦乐乎。这些年，灰山

村通过“宅基地改革+产业发展”模式，大棚蔬菜种植产业得到较快发展。在村党支部书记的号召下，张小泉走出家门，成了大棚蔬菜基地的工人。“以前爱打牌，十打九输，越输越打，经常和家人吵架。现在的我，能够用自己的双手创造出美好生活。”每天忙碌在田间地头，张小泉感受到前所未有的充实和满足。

除了张小泉，湖口县还有许多积极参与移风易俗的村民，他们或自觉抵制高价彩礼和大操大办，让婚礼变得更加轻松浪漫；或积极践行厚养薄葬理念，让老人安享晚年。乡村田野间，文明新风吹过，带来了温暖的气息，也让村民们的生活变得更加有滋有味。

舜德乡建设村村民徐毛初越来越爱打扫卫生，每打扫完一个地方就会拿起手机拍照，用数字乡村云平台上传照片，换取积分。“打扫干净屋子，可以赚一个积分，积分攒够了就可以换取生活用品。”徐毛初开心地说。

2023年6月，中国联通九江分公司与舜德乡签订

“数字乡村和集体经济”战略协议，推出数字乡村云平台。这个平台将乡村治理、文明实践、产业发展等内容融为一体，为村民提供了一种全新的互动方式。村民可以通过手机注册登录平台，参与积分兑换、文明评比、志愿服务等活动，积分可以用来换取生活用品或参与其他福利活动。这种用积分兑出文明新风的方式，不仅激发了村民的参与热情，还提升了乡村治理效能。

如今在湖口县，移风易俗已成为一种新风尚。该县深化村民自治，实现乡村自我管理、自我服务、自我教育、自我监督。全县行政村实现村规民约全覆盖，建立完善村民议事会、红白理事会、道德评议会、禁赌禁毒反邪会等组织，形成管理依村规、办事找“四会”的新习俗。同时，推行乡村治理积分制，量化群众守约行为，借助数字乡村云平台，实现积分管理可视化。一点一滴的变化，不仅体现在村民的日常生活中，也体现在乡村的整体面貌和发展水平上，广袤的乡村大地展现出蓬勃生机和澎湃活力。



小木耳长成产业

5月17日，靖安县宝峰镇宝田村小湾组木耳基地，村民在摆放、固定菌棒。近年来，该镇按照“一村一产业”的要求，引导村民利用生态资源优势，因地制宜大力发展黑木耳产业，将木耳发展成为乡村振兴的希望产业。

通讯员 黄敏

江西省医院协会第一届江西医院大会在赣州召开

大会在赣州召开

5月17日至18日，江西省医院协会第一届江西医院大会在赣州举行。全省各级卫生健康部门领导、各级各类医疗机构管理者、行业专家学者及医药管理者近600人参加，此次大会进行了网络直播，吸引了22.58万人次观看。

本次大会以“创新管理、对标一流、融合发展”为主题，采用嘉宾致辞、主旨报告等形式，为全省各级医疗机构不断提高管理创新水平，推进医疗机构高质量发展，提升医疗机构竞争力，助力中国式现代化医疗机构建设搭建了交流平台。

据了解，本次大会由江西省医院协会主办，南方医院赣州医院（赣州市人民医院）承办，江西省中西医结合学会、江西省社会办医疗机构协会协办，大会邀请了国家级、省级部门政策制定专家对最新医院管理政策进行权威解读，并邀请了多名国内知名专家以医院高质量发展为主线，围绕创新医院管理、学科建设与评价、精益管理、服务创新、紧密型县域医疗卫生共同体、医疗行风建设、提升医院综合能力等专题作经验分享。此外华东地区医院管理论坛2023-2024年江西医院大会论文获奖代表与第二届医院管理创新奖获奖代表作大会交流。

在主旨报告环节，南方医院赣州医院（赣州市人民医院）院长戴辉分享了建设国家区域医疗中心推动地市级医院转型突围的生动实践。该院自共建国家区域医疗中心以来，秉持“全面共建、重点突破”的建设理念，学科建设、医疗技术、人才梯队等方面持续增强，在全国三级公立医院绩效考核中挺进A+方阵。

（杨院群）

做实林长制 写好“绿文章”

近年来，鹰潭市余江区不断推深做实林长制，以压实保护发展森林资源责任为基础，以强化森林资源源头管理为关键，做好“管绿、增绿、护绿、活绿”四篇文章，有力推进余江区林业高质量发展。

健全管理网络，做好“管绿”文章。余江区强化各级党政领导保护发展林业资源的主体责任和主导作用，按照“分级负责”原则，构建区、乡、村、组四级林长管理体系，压实森林资源保护发展责任，织严织密森林资源保护网。

依托项目支撑，做好“增绿”文章。该区积极实施林业重点项目，大力开展造林绿化，通过人工造林、低效林改造、封山育林等技术手段，不断提高森林总量和质量，共完成人工造林3.9万亩，低产低效林改造（退化林修复）3.89万亩，封山育林2.3万亩。

创新机制建设，做好“护绿”文章。该区建立“林长+检察长”联动工作机制，检察长携手林长开展巡林，检察机关全面介入林长制和森林资源管理工作，对林长制协作单位和各乡镇开展常态化监管；在打

击破坏生态环境犯罪的同时，充分发挥公益诉讼检察职能，追缴生态修复费200余万元，督促补植复绿400余亩，推动修复被损毁林地1.3万亩。

深化林权改革，做好“活绿”文章。该区积极盘活林农资源，成立了鹰潭市余江区瑞泰绿色生态发展有限公司，搭建林业融资平台，推进林权抵押贷款，切实把森林资源变成资产，将资产转化为资本，为林业发展提供融资支持。

（汤俊义 周景斌）

“村委税课”培养“税法明白人”

“听讲了才知道，原来缴纳的个税还能退，虽然不多，但算是一个小惊喜。”“税务干部进村宣传优惠政策，帮助我们享受到国家政策红利……”近日，在宜黄县棠阴镇民主村新时代文明实践站举办的一堂“村委税课”上，宜黄县税务局棠阴税务分局党员干部及时宣讲相关税费政策，获得现场群众点赞。

据了解，为精准落实税费优惠政策，

宜黄县税务局抽调业务骨干成立党员先锋队，在棠阴税务分局辖区开办“村委税课”，用方言俚语为种植大户、涉农企业职工以及村民宣传税费优惠政策，架起便民服务“连心桥”。

“我们紧密结合农村税收工作实际安排课程，走村入户开展税费政策宣传，培养更多‘税法明白人’。”棠阴税务分局负责人表示，将坚持以基层党建为

引领，努力把税费政策宣传贯穿到乡、村两级，打通税费政策宣传“最后一公里”，有效解决群众遇到的税费问题和实际矛盾。

自“村委税课”开课以来，宜黄县税务局棠阴税务分局已开讲涉农优惠政策、个税专项附加扣除新政、电子税务局“赣税行”实操等课程，服务群众600余人次。

（夏渊）

为乡村振兴注入“廉动力”

近年来，南昌高新招商集团纪委聚焦乡村振兴项目建设进度、资金拨付和使用、工程质量等关键环节开展监督，全面助力乡村振兴。

为确保项目廉洁高效推进，该集团纪委紧紧围绕乡村振兴目标，实施了“上下联动监督、定期督导监督、项目专报监督、问题线索快查快办”等监督举措。“一方面，我们督促项目建设单位制定乡村振兴项目建设责任清单；另一方面，加强与工程、财务、审计等部门的沟通协调，推动各

部门履行好主体责任。”该集团纪委负责人表示。

针对乡村振兴项目投入多、建设周期较长等特点，该集团纪委以问题为导向，深入一线开展监督检查，推动监督嵌入项目立项、建设推进、资金拨付、项目验收等全过程，护航项目建设提速增效。此外，该集团明确干部职工廉洁履职负面清单100条，制作“工程建设领域腐败和作风问题举报直通车”海报，公开“信、访、网、电”四种举报方式，擦亮监督“探

头”，严防乡村振兴领域不正之风和腐败问题的发生。

由该集团下属子公司代建的南昌市农业农村“两整治一提升”乡村振兴示范村项目——鲤鱼洲管理处红井村6.7、8小组项目按时保质完成，助力南昌高新区在南昌市农业农村“两整治一提升”行动现场巡看中取得非农组第一的好成绩。2023年，红井村游客量较上年翻了三番，户均农产品销售额增长4000元，初步走出了一条农文旅融合发展的乡村振兴之路。

（周金宇）

南昌发布今年城市管理工作要点 计划新建公共停车位7272个

本报南昌讯（全媒体记者徐黎明 通讯员王纪洪）建设公共停车位7272个、建设改造12个城市公园、打造18条科学绿化示范道路……近日，南昌市发布2024年全市城市管理工作要点，努力发现南昌之美、维护南昌之美、展现南昌之美。

今年，南昌市继续常态化开展周六“洗城”行动，做好快速路边墙、路灯杆及声屏障清洗保洁；全面加大生活垃圾末端处置监管力度，按照新的建成区面积，合理布局增加公厕和垃圾转运站等设施。

大力推进园林绿化重点项目建设，今年将建设改造12个城市公园，打造18条科学绿化示范道路，加快推进百花园项目，积极筹办第三十六届菊花展，创建25个城市客厅“席地而坐”示范点。持续开展乌沙河、南北连通渠、昌南护城河、地排沟、北淤渠、长江入河排口（赣江）等重点部位水体问题整改，加强水厂运行监管，强化水质监测，确保出厂水及管网水质100%达标。

南昌还将深入开展城镇燃气安全专项整治，加快推进“瓶改管”、“气改电”和居民户内安全装置加装工作。结合老旧小区改造、道路提升改造，计划新建公共停车位7272个，满足市民出行需求。推进生活垃圾分类，加快前端分类投放、中端分类运输、末端分类处置全链条提升。

赣江新区开展全国助残日活动

本报赣江新区讯（全媒体记者郑莹）5月17日，赣江新区聚焦“科技助残，共享美好生活”助残日主题，开展第三十四次全国助残日活动，积极为残疾人办实事、解难题。

此次活动共为50名困难重度残疾人发放智能手杖、智能定位手环、智能语音导盲杖、盲文语音电饭煲等智能产品，用科技创新成果为残疾人生活带来更多便利，进一步提高残疾人的生活自理能力和社会适应能力，提升残疾人获得感和幸福感。

妇女盆底筛查公益项目启动

本报讯（全媒体记者倪可心）近日，南昌大学第一附属医院携手省妇联、省卫生健康委、省妇基会、省女科协等单位，共同发起妇女盆底筛查公益项目，为南昌市30至65岁的一线基层女性工作者献上免费“健康筛查礼包”。

女性盆底功能障碍性疾病（PFBD），是指因盆底肌肉、筋膜、韧带等支持结构受损而导致的一系列临床症状，会在一定程度上对女性身心健康和生活质量产生影响，筛查是预防和诊断该疾病的重要手段。通过盆底肌锻炼、电刺激、生物反馈等手段干预治疗，可让女性摆脱相关疾病困扰。据介绍，此次公益项目从5月13日开始，为期一个月，符合条件的南昌市一线基层女性工作者，可以通过南大一附院官网报名参与。

兴国：打好招才引智组合拳

近日，在位于兴国县的江西晓明智能科技有限公司内，一场特别的“人才见面会”正在进行。不同于其他的见面会，此次是企业与求职者双方第一次线下见面，而前期的招聘流程全部在线上完成。这是该县依托数字人力共享中心的就业平台推出的“直播带岗”新模式，为企业和求职者搭建了一个有效沟通、双向选择的平台。

兴国县数字人力共享中心是该县坚持“就业优先、系统推进、稳岗扩岗、重点帮扶”原则，通过政府购买服务的方式，投资1500万元，引入中智江西公司和江西俾云信息产业有限公司联合打造的“招稳引育留”一体化人力资源服务平台，于2022年7月建成投入使用，是赣州市首个建成投入使用的数字人力共享中心。截至目前，该中心共采集48万余条劳动力数据，组织大小招聘、培训等活动20余场，服务群众求职招聘近50万人次。

近年来，兴国县积极落实稳就业保就业政策措施，拓宽就业渠道，优化服务保障，聚力打好“就业稳岗”组合拳，全力以赴稳住就业大局，筑牢经济发展基础。据统计，兴国县数字人力共享中心建成以来，共为200余家企业招聘各类人才5000余人，为企业可持续发展提供了人才保障。

“领到人才政策补助，心情特别激动，深深体会到了兴国县委、县政府对人才的关心关爱，让我更有信心和决心扎根革命老区、建功立业。”江西晓明智能科技有限公司员工钟鑫说。

近年来，兴国县大力发展轻工纺织、电子信息、新能源新材料等特色产业，但紧缺人才引进一直是发展的难点痛点。该县在调查摸底中发现，不少本地企业近5年的招聘记录上，硕士研究生、博士研究生以上学历人才数均为零。而在本地公务员及事业单位招聘系统里，至少有两成硕士研究生。

为了让专业人才找到合适的岗位，兴国县大力创新方式方法，不断完善人才引进举措，2022年6月，《兴国县人才发展基金设立和运行方案》正式出台，这是赣州市首个县级人才发展基金，采用灵活多样的制度，拿出真金白银支持人才引进，充分发挥基金涵养人才发展的“蓄水池”作用。截至目前，兴国县已有5000余名人才享受到相关政策，人才的归属感和幸福感进一步增强。

（胡卫东）

靶向监督优化营商环境

今年以来，南昌县银三角党工委持续强化党建引领，聚焦营商环境领域问题进行靶向监督，切实推动干部转变工作作风、强化服务理念、优化服务质量，以硬监督守护营商环境。

该党工委抽调纪检办、党建办、信访办等部门党员干部组成营商环境专项监督小队，深入政务服务窗口、辖区各企业，开展“联动监督、清风同行”专项行动，重点聚焦惠企政策落实、政务服务、执法监管等关键点，深入纠治职能部门和党员干部在服务企业发展中存在的作为、慢作为、乱作为等问题，推动营商环境持续改善。同时，该党工委不断畅通信访举报渠道，在企业设立党员服务台，方便倾听企业诉求。今年以来，该党工委累计开展专项监督检查8次，整改问题2个，问责1人。

为增强监督实效，该党工委积极开展“企业大走访”活动，一方面，通过实地察看，了解企业所需所想，帮助企业解决发展难题；另一方面，就惠企政策、知识产权申报等开展专业指导，进一步增强企业发展信心。

（李昊 黄乐勇）