

# 笔精墨妙绘锦绣

## 永丰县全力提升城市功能与品质

一步一安然，一瞥一惊喜。漫步永丰县麻洲生态岛，天蓝水碧、草木葱茏，灯盏如星、美轮美奂；游览恩江古城，青砖黛瓦、亭台楼榭，古韵悠悠、如诗如画。

全国绿化模范单位、省级卫生县城、省级历史文化名城、省级森林城市、省级生态园林城市……一张张闪亮名片，正是永丰城市建设步履铿锵的生动体现。近年来，该县始终坚持以人民为中心的发展思想，按照吉安市委、市政府“十大攻坚战”重大部署，全力做好城市功能与品质提升工作，用绣花功夫雕琢城市之美，用工匠精神提升城市气质，笔精墨妙绘就一城之美。

### 精致建设 刷新城市颜值

“这里空气清新，环境优美，还有灯光球场、儿童乐园，孩子在这里玩得特别开心。”在麻洲生态岛散步的张女士赞不绝口。

麻洲生态岛位于恩江河畔，占地面积约1050亩，原来是一片杂草丛生的废弃果园。2023年，永丰县投入1亿元启动项目建设，在保留原有生态和自然本底的前提下，规划“一脉、一环、六区、多节点”的景观

构架，打造集生态湿地、农业观光、休闲露营、亲子度假、教育研学为一体的产业融合发展示范区，为市民休闲娱乐提供了一个新去处。

2023年，永丰县聚焦群众急难愁盼问题，优先实施一批事关群众切身利益的项目，滨江公园、恩江南岸湿地公园、麻洲生态岛等一批重点项目的投入使用，带动“一江两岸”城市核心景观带加速形成，切实增强群众满意度和获得感。2023年，全县完成城市功能与品质提升项目22个，总投资13.31亿元。

### 精美呈现 提升城市品位

夜幕降临，华灯初上，恩江古城下西坊老街夜市热闹非凡。下西坊老街曾是永丰县城主要的物资、商业、农副产品交易中心，随着时间流转，老街繁华逐渐减退。

2022年，永丰启动下西坊历史文化街区提升改造，对区域内空间格局、建筑风貌、人文业态等进行保护修缮利用，经改造提升，老邮局、老供销社等160余栋老建筑南北贯通、四通八达，以“一街三巷九支



永丰县新城区 翁第亮摄

巷”的格局，再现古街的韵味和魅力。

永丰县积极探索“活化新生”城市更新路径，扎实做好“统”“活”“融”三篇文章，推进历史建筑保护与城市更新相融合。下西坊老街获评江西省第一批历史文化街区及历史建筑保护利用优秀案例，恩江古城获评国家级夜间文化和旅游消费集聚区。

### 精细管理 擦亮城市名片

“灯亮了、路平了、树多了，车辆停放有序了，昔日‘问题小区’有了新模样。”崇文大道三辉小区居民孙大爷高兴地说。

城市建设，三分建、七分管。永丰以绣花功夫抓好城市管理，大力实施治脏、治乱、治堵、功能修补、生态修复、特色彰显、亮化美化、治理创新八大行动，精准施策、精细服务、精益求精，不断擦亮城市名片。

2023年，永丰县投入2200余万元改造老旧小区1041户、12万平方米，惠及人口3500余人；大力实施城市微更新改造，建成一批停车场、“口袋公园”、小广场，新增停车位1500余个；启动生活污水处理厂扩容建设，改造3条城市水系，完成200公里雨污管网淤积检测和20余公里雨污管网分流改造。（张小华 胡正停 刘竹根）

## 南昌之窗

# 厚植廉洁文化 筑牢思想根基

近年来，南昌县莲塘镇纪委充分发挥廉洁文化的教育引导作用，多途径、多层次开展廉洁文化活动，涵养清风正气。

优良家风对强化个人廉洁意识、塑造廉洁品行发挥着重要作用。莲塘镇纪委将家风建设作为廉洁文化建设的重点，多次开展勤廉家风建设教育培训、勤廉文化建设进家庭、党员干部家访、签订家风教育承诺书等活动，让全镇党员干部家属接受廉政教育和熏陶，让亲情成为廉洁自律的护栏。同时，该镇全力抓好勤廉文化示范点打造，不定期组织群众开展廉洁文化活动，让廉洁文化元素有效渗透到群众日常生活，大力营造崇尚廉洁氛围。

此外，该镇纪委坚持问题导向，结合工作重点，利用节假日广泛开展专项监督，通过发布纪律作风提醒、严肃查处违规违纪行为以及通报典型案例等，持续强化警示教育，筑牢党员干部思想根基。（高雪琪）

# 精细编织小网格 撬动基层大治理

网格无小事，事事关民生。近年来，南昌县八一乡通过建立健全网格化管理机制，推动社会治理重心下移、服务触角下延，有效激活基层治理“神经末梢”，切实提升群众的获得感、幸福感、安全感。

该乡按照“因地制宜、方便群众、便于管理、全面覆盖”的原则，对全乡网格队伍优化整合，对网格划分进行科学调整；同时，以群众最关心、最迫切的问题为导向，在网格化管理上下功夫，制定网格员责任清单，形成“网格定人、每人定责”的管理模式，并积极开展扫楼敲门、网格夜查等专项行动。网格员既梳理网格内实有人口、企业、门店等基础信息，为网格化管理夯实基础，又全面摸排各类矛盾纠纷，做到矛盾纠纷早发现、早报告、早调处。

为保障辖区安全稳定，该乡积极开展矛盾纠纷大排查大化解专项工作，建立健全矛盾纠纷多元化调解机制，动员网格员、志愿者、乡贤等力量参与矛盾纠纷调解，努力实现“小事不出村，大事不出乡，矛盾不上交”。（姚翔）

# 锤炼技术 护企远航

## ——看金红兵如何用技术创新助力新钢高质量发展

战高温、钻热炉、寻裂纹、补裂缝……在新余钢铁集团有限公司（以下简称“新钢”）炼铁事业部有这样一名职工：他在新钢和高炉打了整整18年交道，从填补泥炮的炉前工干到工长，再到公司组织生产的班长；他一直坚守一线，技术上精益求精，工作上不畏艰难，带队屡创高炉大修纪录，还在省级技能比赛中夺魁，守护着新钢的生产安全和高质量发展……他，就是新钢高炉值班工长、2024年全国五一劳动奖章获得者金红兵。

### 高炉旁，淬炼青春

2006年，金红兵从重庆科技大学高炉炼铁专业毕业，通过校招来到新钢，便与高炉结下了不解之缘。谈起在新钢高炉上的工作，金红兵印象最深刻的，还是每一次大修。作为一名工长，他进入到热炉内，调查炉况，寻觅每一处裂纹裂缝，完成工作后炉况已经由白变黑。为了顺利开炉，金红兵经常连续作业，时间最长的一

次，他曾连续72个小时奋战在一线，困了只能在更衣室的椅子上眯一会儿。在他的努力下，一次次炉况不顺被攻克，一场场开炉攻坚顺利完成。

但金红兵并没有满足于开炉的完成，他常思考：炉况不顺的主因在哪里？能否解决？

很快，由金红兵主要负责的“7号高炉提高高温操作攻关”和“提高渣铁物理热”攻关项目相继上线，为高炉的顺利运行夯实基础，两个项目均获当年厂科技成果二等奖。

### 不服输，再破纪录

2019年，金红兵在江西省“振兴杯”钢铁行业职业技能竞赛中战胜全省众多炼铁好手，勇夺炼铁工种第一名。不过，在此之前他曾六次在该比赛中折戟。“虽然前几次都与奖项失之交臂，但我不服输，一定要证明自己。”回忆比赛，金红兵的回答透着坚韧。

这种不服输的劲头也体现在他的工作上——2020年初，金红兵刚调至原二铁厂技术科，便遇上了8号高炉大修项目。与以往大修不同，该项目因为疫情，面临人员短缺、物资无法及时到位的窘境。

在金红兵等人的努力下，共用40天完成该项目，当时还创下了8号高炉工期最短、竣工达产最快的纪录。凭借着工作中的出色表现，金红兵荣获2020年江西省五一劳动奖章。

### 葆初心，坚守一线

2020年底，伴随着新钢厂制改革，原一铁厂、二铁厂被合并为原炼铁厂。当时，金红兵做出了一个令人难以理解的决定——他放弃了技术室相对优渥的工作环境，主动申请到一线，成为10号高炉上一名三班倒的值班工长。谈及原因，金红兵说：“之前一直和小高炉打交道，我想趁着这次机会去学习大高炉的运用。”

从一线中来，回一线中去，金红兵在

2500立方米高炉上重新出发。凭借在小高炉十多年的积累沉淀，金红兵在公司精益产线创建工作中，紧紧抓住燃料比“50”攻关，通过在高炉加装设备实现脱湿鼓风等举措，成功提高高炉利用系数和煤比，显著降低燃料消耗，一年降低成本3000多万元。

2022年，针对高炉炉龄较高，存在频发慢风、难以长期稳定运行的痼疾，金红兵组织攻关小组，全年不间断生产跟踪，高炉全风堵口率达99.89%，实现新突破，创效1300多万元。

近年来，金红兵领导的QC攻关小组更是攻克重重难关，先后完成提高铁水内控合格率、提高料线合格率等多项攻关，累计为公司创效2700多万元。

18年来，以高炉为友，与铁水为伴。金红兵用他的一腔热血，诠释了敬业奉献；用他的一份执着，为高炉平稳运行和新钢高质量发展提供保障。（邓昊 甘志鸿）

# 宜春提升民生诉求接诉即办质效

“我已通过成人高考，成绩也能在网上查到，但就是拿不到毕业证。”宜春市民胡先生焦急地向宜春市12345政务服务便民热线求助。一呼即应，一应即办，宜春市12345热线第一时间将工单转派给属地袁州区，同步抄送给宜春市市场监督管理局、宜春市教育体育局进行协调，一周后该问题得到解决。

宜春市12345热线积极探索群众诉求解决更快、更好新途径，以接诉即办为导向，以解决实效为抓手，确保群众诉求有人管、接得住、解决好，不断提升接诉即办工作质效。1至4月，接诉即办的工单量达2092件，群众满意率达97.66%，办结率达100%，平均办理时限减少了50%。

为进一步提高民生诉求办理质效，宜春市印发了《关于进一步完善宜春市12345政务服务便民热线接诉即办工作的实施方案》，加快签办响应，规范诉求处置，实行分类处置、分级管理，不断提高接诉即办的响应率、办结率和满意率，做到诉求早解决、群众早满意。

创新处置模式，诉求处置更顺畅。宜春市12345热线联合“水、电、气、热”等重点民生领域的公共服务部门，提供“7×24小时”服务，并根据诉求轻重缓急程度和行业标准，按照“30分钟、5小时、5天、10天”的四级办理模式，做到及时响应、按时反馈，确保各类诉求都能得到及时、有序处理。

健全运行机制，诉求处置更快捷。宜春市12345热线实行“统一运行、分级管理”的工作运行机制。制定完善接诉即办工作规范、诉求处置规范和建立疑难复杂诉求会商机制等，完善县、乡联动机制，形成条块结合、上下协同的工作合力，集中力量推动问题解决。通过发挥联动作用，今年已解决54个突出问题，群众满意率达99.6%。

严格督查考核，诉求处置更规范。宜春市12345热线对诉求接收、派单、办理等全流程督查，对领导交办、群众关注、媒体反映的热点问题及省级平台转派工作做到速派、速办、速回。建立重点诉求督办台账，实行入账管理、销账推进，推动诉求人反映的急难愁盼问题快速解决，促进合理诉求解决到位、不合理诉求解释到位，实现企业和群众诉求解决率、满意率双提升。今年以来，宜春市12345热线共对398个重点工单进行督办，问题解决率达99.67%，群众满意率达99.63%。

宜春市12345热线接诉即办实行以来，各地各部门结合“大抓落实、狠抓项目”活动，不断提高接诉即办工作效率和政务服务质量，企业和群众诉求件平均签收时长（非紧急件）由24个小时压缩至4个小时，实现了群众满意率和工单办结率双提升。（钱华根 郭李莎）

# 打好特色牌 拓宽致富路

近年来，宜黄县梨溪镇中和村通过党支部引领，大力发展玉米、烟叶、中草药种植等产业，入股投资效益好的农业合作社、种植企业、养殖企业等，村集体经济实力有效提升。2023年，中和村被省农业农村厅授予省级乡村治理示范村，村集体连续两年突破50万元。

为改变中和村产业单一、村民外出务工多、收入低的现状，中和村党支部通过走访调研，采取“村公司+农户”的模式种植水果玉米，探索“烟叶+玉米”套种模式，引进回收技术将秸秆变废为宝，带领村民蹚出了一条致富新路子。目前，该村已形成千担烟叶、千亩玉米的规模，每年种植总收入达120余万元，村集体增收38万元。

“现在在家门口就可以上班，还可以照顾家庭。”中和村村民笑着说。在积累资金和经验后，村党支部积极探索投资创收的新模式，将六组闲置的旧厂房翻新，以“承租+入股”的方式引进文兴食品有限公司，每年为村集体带来约26万元收益，推动解决了30余名村民的就业问题。此外，村党支部分别投资了果园种植、家禽养殖家庭农场等。

中和村始终坚持以保障和改善民生，每年从村集体经济收益中拿出部分资金用于民生事业：维修村内灌溉上千亩良田的农引水管道，解决村小组农田灌溉问题；修复200余米的防洪堤；聘请保洁员维护村庄人居环境；为70岁以上老年人免费体检、理发；走访慰问脱贫户、低保户等。（欧阳普华 梁波）

# 多点发力 做大脚板薯种植产业

连日来，在贵溪市彭湾乡脚板薯种植基地里，村民抢抓有利时节在田间地头忙碌着。今年以来，彭湾乡坚持早谋划、早部署、早落实，多措并举、多点发力，积极发展脚板薯种植产业。

落实面积，弹好耕种脚板薯“前奏曲”。彭湾乡组织乡村两级干部进村入户向农民详细讲解种植脚板薯的前景，充分调动农户种植脚板薯的积极性，让农户种得放心、舒心。今年，彭湾乡预计种植脚板薯5000亩，可带动就业550人，小岭、白庙、彭湾、溪源、五星五个村集体经济收入预计共增收60万元。

培育大户，弹好耕种脚板薯“蓄力曲”。彭湾乡把培养种植大户、培育职业农民作为重要着力点，通过帮助流转土地、建设高标准农田、技术指导帮扶、建设农机服务队、鼓励抱团发展等举措，种植大户培育取得显著成效。目前，彭湾乡有种植50亩以上的种植大户35户，种植大户和农业企业种植面积4500亩，占脚板薯种植面积的90%。

科技强农，弹好耕种脚板薯“奋进曲”。依托科技小院科研优势，彭湾乡投资200万元建立高标准育苗大棚20亩，每亩可育苗4万株，可供应20亩以上紫山药种植需求。对新育成的脚板薯品种赣白玉1号、赣紫蕴1号、赣紫蕴2号等进行示范推广。

完善产业链条，弹好耕种脚板薯“服务曲”。彭湾乡围绕种植、加工、服务、销售等全产业链，为脚板薯生产全方位保驾护航；持续深化与农投公司合作，研发更有市场竞争力的深加工产品。（龚融 丁宁）