

“凤凰”缘何入赣来

——一个高端科创平台带来的“创新裂变”

本报全媒体首席记者 朱华



创新药研发，真难！动辄十年以上的周期，上亿元的投入，堪称“十年磨一剑”。

引进高层次人才，也难！面对“引才大战”，内陆省份往往缺乏高端科研平台，薪酬待遇和发展环境都难与沿海发达地区匹敌。

在赣州市章贡区，困扰江西生物医药产业高质量发展的这两大痛点，正得到有效破解。通过大刀阔斧的创新机制“筑巢引凤”，当地成功推动组建了新药创制领域国家级科技创新平台——赣南创新与转化医学研究院（以下简称“研究院”），一批创新项目正在加速孵化。

3年来，研究院已形成一支近500人的科研创新团队，先后全职引进来自美国哈佛大学、香港中文大学、北京大学、浙江大学等国内外顶尖高校的高层次人才50余人，而且绝大多数为“85后”博士，单个项目的高层次人才引进数量创造了当地的新纪录。

高层次人才成功“批量引进”，得益于章贡区联合赣南医科大学（原名赣南医学院）、国内外知名专家团队创造性提出的用人新模式——“政府用人、院校上编、企业发薪”。通过3年实践，这一模式成功实现了地方重点产业发展跃升、地方高校科研实力壮大、高层次科研人才扎根老区的“三赢”效应。

一次解放思想的机制创新

筑起金巢引凤来，故事还得从2017年说起。

当时，章贡区发展生物医药产业受困于缺乏高端科创平台，而盼望升级为大学的赣南医学院也对高层次人才求贤若

渴——他们不约而同地“盯上”了在国内知名高校任教的赣州籍教授李红良，连续多年与其对接。

李红良团队集聚了众多青年才俊，其研究水平和创新能力在国内生物医药行业都属一流。然而，对于江西来说，要从省外知名高校引进人才谈何容易，首先亟待解决的就是科研人才待遇保障问题。

2021年1月，《国务院关于新时代支持革命老区振兴发展的意见》出台，明确提出支持革命老区重点高校、重点学科和重点实验室建设；鼓励科研院所、高校与革命老区合作；支持地方完善人才政策和激励机制……这无疑给赣州创新用人机制引进高层次人才带来新契机。

虽然广东深圳、江苏无锡等发达省份的城市也加入了这场“引才大战”，并开出了优厚的落户条件，但是，苏区振兴的光明前景和家乡优越的营商环境、蒸蒸日上的发展态势，最终打动了李红良教授。

为了让高端人才引得进、留得住、干得好，必须要有创新的勇气和超常规的举措。通过三方磋商，最终明确组建研究院，由李红良教授担任院长，采用“政府用人、院校上编、企业发薪”的模式吸引高层次人才。

在这一新模式下，章贡区全力支持研究院以民办非营利性机构的身份运营，助力地方生物医药产业升级；相关高校拿出部分教师编制，提供给研究院引进的高层次人才；研究院则灵活运用市场方式，根据人才创新的绩效评估情况，通过科研成果转化效益和下属产业利润等统筹保障其薪酬薪金。

通俗地说，就是让引进的高层次人才同时具备高校教师和研发转化人员的双重身份，享受市场化的绩效激励机制。如此一来，人才入赣的最大难题顺利破解。

为了支持研究院做大做强，赣州市、章贡区竭尽所能拿出了“真金白银”——按照“一事一议、按需扶持”的方式，提供了2.6万平方米科研场地和数百套精装修

人才房，争取项目资金奖补500万元，为人才提供全方位“保姆式服务”……

研究院“90后”特聘教授胡曼丽，之前在外省一所“985”高校任教，也是最早一批落户赣州的青年才俊之一。如今，她已成为研究院宠物食品研发团队的负责人。胡曼丽说，和之前在大城市工作相比，赣州的薪酬待遇基本持平，而发展环境和创新氛围更优，可以更好地实现自己的科研和创业梦想。

“这次人才工作机制创新很不容易，冲破了原有的制度阻碍，充分体现了地方党委政府解放思想、敢于担当的实干精神。”李红良称赞道。

一次大的体制机制创新，往往会倒逼后续更多的改革创新。据悉，近期经主管部门批准，研究院将进行职称自主评聘改革试点，一批科研能力强、市场转化成绩突出的青年人才，今后有望优先评聘为副教授、教授。

2023年，研究院又发出“求贤令”，面向全国招聘100名研究员。最终，报名人数超6000人，其中仅博士就有600多人，高端科研平台的吸引力可见一斑。

一次敢想敢干的产业升级

经过一番“招兵买马”，研究院的创新实力大大增强，已成为赣州生物医药产业的人才“蓄水池”和创新高地。

3年来，研究院先后拿下了多块“金字招牌”——包括重大疾病新药创制全国重点实验室、国家分子医学转化科学中心江西中心、江西省模式动物工程研究中心等10余个国家和省市级创新平台，吸引40多个大项目落地赣州。

其中含金量最高的，是2023年研究院与空军军医大学、江西青峰药业三方整合重组的重大疾病新药创制全国重点实验室。

该实验室旨在开展前瞻性、战略性、系统性的基础应用转化研究和关键核心

技术攻关，努力实现我国新药创制原始创新和技术突破。实验室的人才“全明星”阵容——主任、首席科学家均由两院院士担任，学术委员会里有19名院士，还有20余名拥有国家杰青等头衔的顶尖人才。

创新药研发，被誉为生物医药产业“皇冠上的明珠”。当前，研究院正加速推进7个原创创新药的自主研发和临床研究，以及6个宠物新药的临床研究和注册批件。

与此同时，研究院的模式动物（即经人工培育用于新药研发实验的“小白鼠”）研究成果已经“瓜熟蒂落”，在章贡区催生出一条产业新赛道——宠物大健康。该区先后举办了首届宠物产业创新大会，引进全省首家宠物药生产企业、宠物疫苗生产企业，集聚相关企业220余家。

地方生物医药产业已成为这次人才引进模式创新的最大受益方。3年来，研究院已先后与中国医药、南华医药、京东京业汇、艾迪康、千麦医疗、金城医学等40多家国内优势企业达成合作协议，助力赣州千亿生物医药产业集群快速形成。

地方高校同样也是“大赢家”。作为研究院的共建单位，2023年底，赣南医学院获教育部批复，正式更名为赣南医科大学。

“短时间内收获这么多高层次科研人才，可以说是学校人才引进历史上的重大突破。”赣南医科大学副校长彭杰表示，通过校地联动共建研究院，该校走出了一条建设应用型医科大学的新路。

目前，研究院与赣南医科大学联合创建了生物医药产业学院，每年招收60名本科生、100多名硕士研究生，形成了“产学研用”人才培养融合发展的长效机制。

引进一个团队，集聚一批人才，研发一批新药，孵化一批企业，建强一所高校，催生一大产业……一个高端科创平台带来的“创新裂变”，正在江西精彩上演！

为『夕阳红』定向培养『朝阳人才』

吉安扎实推进推动『一老一小』事业发展

本报全媒体记者 陈璋

“老人家，慢慢躺下，我给你肩膀扎针，小腿拔罐。做完这次治疗，要是感觉哪里不舒服还可以过来治疗。”近日，吉安市青原区新圩镇璋塘村“一老一小幸福院”健康服务中心，热敷灸散发淡淡的艾草香，几名老人躺在床上，正在接受康复治疗。

再过一个多月，吉安职业技术学院首届养老服务人才班的毕业生们，将到该市各养老机构就业，这是全省首批“政校联合”定向委托培养的养老服务人才。

近年来，吉安市持续加强基础性、普惠性、兜底性民生建设，创新思路，不断健全“一老一小”服务保障体系，扎实推动“一老一小”事业高质量发展，2022年入选全国“一老一小”整体解决方案推广城市。

幸福院里新生活

璋塘村是典型的老龄化村庄，全村224户987人，60岁以上老人有180余人，留守儿童20余人。2023年，随着璋塘村小学撤并，校舍处于闲置状态。今年4月，该村将校舍改造成“一老一小幸福院”，为老人和孩子提供全新的用餐和活动场所。

走进璋塘村“一老一小幸福院”，映入眼帘的是明亮的餐厅、温馨的休息室、整洁的厨房，以及棋牌室、图书室等。在该院二楼，还有村里专门利用社会资源打造的健康服务中心，主要提供热敷灸、按摩等特色理疗服务。

“每天乡里的医生会来为70岁以上的老人免费服务。”璋塘村党支部书记梁礼告诉记者，为了保障“一老一小幸福院”可持续发展，健康服务中心对外开放，一次治疗收费20元。同时，他们把一楼部分场地对外出租，加上村集体产业收入托底，基本能维持幸福院的运营。

与璋塘村“一老一小幸福院”同时打造的，还有吉水县醴桥镇东源村“一老一小幸福院”。5月14日傍晚，记者来到该院，只见参天的百年樟树下，老人们在志愿者的陪伴下玩游戏，孩子们围坐在一起拼积木，其乐融融。

今年，吉水县将充分利用闲置的场所，结合各村需求，打造18个“一老一小幸福院”。“我们根据每个村的人口、经济发展、服务需求和场所特点，按照一星级、二星级、三星级标准，把‘一老一小幸福院’打造成集养老服务、儿童关爱、文化娱乐、移风易俗等为一体的为民服务综合平台。同时，选好专职或兼职服务人员开展各类活动，发动老党员、老干部、新乡贤、志愿者等积极参与，推动‘一老一小幸福院’常态健康运营。”吉水县民政局局长曾瑞表示。

定向培养新人才

今年1月，民政部等12部门联合印发《关于加强养老服务人才队伍建设的意见》，要求加强专业教育培养，大力发展养老服务职业教育，开展养老服务人才培训提升行动。

在吉安，一支“科班”养老服务人才队伍即将走向工作岗位，这正是得益于当地探索“政校联合”新路径，以委托定向培养破解“人才招不来”的难题。

记者来到吉安职业技术学院医学技术与护理学院时，2021级护理专业的38名学生正在进行实操。听诊、擦拭鼻腔、接入导管、注入营养液……学生分成几组对人体模型进行鼻拭训练，模拟为失能老人提供助餐服务。

“随着人口老龄化加速，学这个专业非常有前景。通过近三年的学习，我掌握了很多养老服务专业技能。”学生黄雅欣说。

据了解，吉安市民政局与吉安职业技术学院签订养老服务发展战略合作协议，共建康养培训基地，这是我省第一批养老服务人才培训实训基地。吉安职业技术学院医学技术与护理学院副院长曾皓介绍，他们从2021年开始与吉安市民政局合作，陆续招收了283名学生。今年6月，首届100多名学生即将毕业，奔赴全市各个养老机构工作。

“定向生除了可同等享受国家规定的奖学金、学费减免、困难学生生活补助等普惠政策，还可享受每学期5000元的定向补助。启动定向培养以来，吉安共发放补助资金286万元。”吉安市民政局相关负责人表示，定向生完成学业后，根据定向就业协议和工作需要，由县级民政部门招聘到公办养老机构或推荐到较大的民办养老机构工作，形成养老服务人才队伍体系，夯实“一老一小”服务基础。



乐享 生态之美

近日，南昌市赣江昌南外滩公园金鸡菊绽放，吸引了众多游客前来打卡拍照。该公园曾是一片荒滩沙地，如今改造成生态公园，成为百姓休闲娱乐的好去处。 本报全媒体记者 洪子波摄

南昌成功入选全国首批城市更新行动中央财政支持城市

近日，经过财政部、住房城乡建设部组织专家开展竞争性评审，南昌市成功入选全国首批城市更新行动中央财政支持城市。未来三年，南昌最高将获中央财政补助10亿元，用于进一步推动城市更新项目的实施。

南昌，被誉为“千年豫章郡、天下英雄城”，作为江西省会及长江经济带要地，以其独特魅力吸引全球关注。城市更新对南昌而言，不仅是美化市容，更是提升民生福祉和城市品质的重要载体。

功能优城 品质彰城 宜居兴城

自2021年成为住房城乡建设部第一批城市更新试点城市以来，围绕“功能优城、品质彰城、宜居兴城”目标，南昌已谋划实施了612个城市更新项目，涵盖水系环境治理、公共设施完善、基础设施加强等多个方面。截至目前，南昌已完成302平方公里的市政雨污水管网及排水单元的达标改造，创建了200余处城市微空间和“口袋公园”，为市民提供了休闲好去处，488个老旧小区的品质得到了显著提升。

这些成绩得益于南昌完备的组织

体系、健全的体制机制、系统的项目支撑及充分的要素保障。南昌市委、市政府高度重视城市更新工作，市政府主要领导挂帅，统筹各部门资源，形成了推进城市更新工作的强大合力。同时，为提供有力的法治保障，南昌出台了《南昌市城市更新实施办法》等一系列政策文件。

计划

策划63个项目总投资超百亿元

未来三年，南昌将全力推进城市更新行动。在老旧小区更新改造方面，计划选择5个老旧小区进行综合更新改造。在城市地下管网更新改造方面，将改造总长度

超3600公里的各类管网和设施。此外，南昌将加强城市污水管网全覆盖建设，提升城市生活污水集中收集率，并在主城区实现管网专业企业运维全覆盖。

为完成上述目标，南昌未来三年共策划了63个城市更新项目，总投资约136.32亿元。其中，政府预计投入88.78亿元，积极引入社会资本47.54亿元。

南昌市住建局副局长薛凯喜表示：“成功入选全国首批城市更新行动中央财政支持城市，是对我们过去工作的肯定，更是对未来发展的鞭策。我们将以此为契机，持续推进城市更新行动，提升城市功能和品质，为市民创造更加美好的生活环境，助力南昌高质量发展。”（王启辉）



6月6日，党员志愿者在萍乡市湘东区腊市镇兰园村西瓜种植基地采收西瓜。近日，湘东区种植的西瓜陆续成熟，当地组织党员志愿者帮助瓜农采收，确保及时上市销售。 通讯员 彭亮摄