

文明新风涤荡城乡

——浮梁县推进移风易俗入脑入心

本报全媒体记者 王景萍

移风易俗 乡风文明

浮梁县王港乡港口村党支部书记、新时代文明实践站站长王丽玲，以自己结婚时的“零彩礼”现身说法，教育带动身边群众自觉抵制高价彩礼和大操大办；王港乡坑口村党支部书记、新时代文明实践站站长邱俊面对岳母的病故，丧事简办，获得群众一致好评……

今年以来，浮梁县以创建全国文明城市为契机，将移风易俗工作作为民心工程和新时代文明实践工作龙头工程，依托新时代文明实践所(站)、党群服务中心，通过志愿服务、典型选树、文化惠民等举措，扎实推进婚丧领域移风易俗改革工作，让文明新风涤荡千年古县。

“要求群众做到的，党员干部要先做到。”浮梁县坚持党员干部带头，促乡风文明，以新时代文明实践所(站)为引擎，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范

作用，明确要求广大党员发挥示范引领作用，旗帜鲜明反对天价彩礼、反对铺张浪费、反对婚丧喜庆事宜大操大办，做移风易俗、勤俭节约、文明办事的好榜样。广大党员主动签订移风易俗承诺书，承诺婚事新办、丧事简办、喜事少办或不办、恶俗陋习禁办。广大党员示范引领，带动更多群众自觉参与，共同推进移风易俗工作走深走实。

建立健全工作机制，推动移风易俗工作长久长效。浮梁县先后制定印发《推进移风易俗乡风文明三年专项行动实施方案》《推进移风易俗乡风文明三年专项行动联席会议制度》等，成立全县推进移风易俗工作领导小组，指导各地按方案开展移风易俗工作；通过修订村规民约，建立完善红白理事会等群众自治组织，成立移风易俗领导小组，明确目标任务和职责分工，在全县范围内推进移风易俗。

“走，看演出去”“走，跳广场舞去”……只要不是雨天，每天晚饭后，浮梁县许多乡镇的群众文化广场，都会活跃着一群文艺爱好者。各种农民文艺演出队自编

自导节目，用接地气的黄梅戏等群众喜闻乐见的文艺形式，将党的理论政策送到群众的心坎里。此举不仅有效提高了党的理论政策的普及率，还丰富了当地群众的业余生活。

据了解，今年以来，浮梁县以全县新时代文明实践中心(所、站)为宣传阵地，采取同频共振的方式，营造浓厚氛围，推进移风易俗入脑入心。各志愿服务队常态化开展移风易俗宣传教育，共组织开展“拒绝高价彩礼 推动移风易俗”“移风易俗进万家”等各类宣传、宣讲200余场次，发放移风易俗宣传册、倡议书上万份。同时，县文化文艺志愿服务队围绕乡村振兴、移风易俗等主题，创作编排舞蹈、戏剧等群众喜闻乐见的文艺节目并组织进行表演，使移风易俗宣传真正“乐”起来。

环境美了，风气好了，生活舒心了……如今的浮梁，婚丧事宜规范化、民间习俗文明化、移风易俗常态化，遇事搞攀比、讲排场、比阔气的少了，崇尚科学、厉行节约、倡导文明的新事多了，文明之花不断散发出醉人芬芳。

助力就业



6月11日，位于湖口县的海山科技创新试验区某电容企业生产车间，员工正在加紧生产。近年来，湖口县鼓励劳动密集型、手工加工型企业通过设立“微车间”，助力村民就业增收。 通讯员 吴江摄



日前，市民在峡江县“就业之家”了解就业信息。峡江县高标准高质量建设“就业之家”105个，构建线上线下相结合的就业服务体系，促进企业岗位供给与群众就业需求的双向奔赴。 通讯员 饶黎黎摄

美丽乡村

6月4日，新余市仙女湖区观巢镇，高标准农田如同大自然的“调色盘”，色彩斑斓，与村庄、公路和青山构成一幅美丽的乡村画卷。 本报全媒体记者 邹宇波摄

送达指尖 传到耳边 植进心里

青山湖区打造基层理论宣讲“群音”品牌

近年来，南昌市青山湖区充分发挥工青妇等群团组织的桥梁纽带作用，区总工会、团区委、区妇联联合成立“群音”宣讲团，将劳模、三八红旗手、杰出青年、乡贤能人、身边好人等优秀人才纳入其中，持续打造基层理论宣讲“群音”品牌。“群音”宣讲团坚持“让合适的人宣讲，让宣讲的人更适合”的队伍建设宗旨，找出各类文化资源中的“最大公约数”，把党的创新理论送达群众指尖、传送到群众耳边、植根到群众心里。

用活文化阵地宣讲平台，精准覆盖青年群体

青山湖区以海螺书屋、孺子书房、板溪红色名村为宣讲主阵地，创新推动情景式宣讲进入新型公共文化空间，拓展基层理论宣讲阵地。“群音”宣讲团在海螺书屋精心策划组织了二十四节气微宣讲，让青少年感受中华优秀传统文化的独特魅力；依托全区5个已

经开放的高品质、零门槛孺子书房，举办“以书为媒”互动式微宣讲，邀请文化名家及优秀青年分享主题阅读，引导青年在宣讲中浸润书香，在听讲中传承经典。同时，青山湖区发挥板溪红色名村在传承红色基因上的资源优势，组织开展“百名党员话党心”活动，让青年党员站上宣讲主舞台，通过讲述一个个生动的党史故事，帮助广大基层群众更加深刻理解党的伟大奋斗史。

推动“理论+文艺”宣传宣讲，精准发力非遗传承

以非遗文化为载体，青山湖区结合“文化进万家”惠民工程、“三下乡”活动等深入基层开展“理论+文艺”宣讲，在非遗传承中推进理论传播。

在“灌城遗韵”非遗文创精品秀系列活动中，“群音”宣讲团成员、皮雕匠人许骏，将时代印记、传统文化、非遗元素融入

“南昌皮雕”作品——《勤劳致富》皮雕糖果盒》创作，在创新中让理论传播更有力量。该系列活动累计吸引了约30万名居民、游客参与。同时，“群音”宣讲团积极组织基层非遗主题巡演活动，通过青山湖双龙戏珠“盛世龙舞”等精彩非遗表演，说家乡、讲变化、聊乡愁、留记忆，用文艺的形式把党的创新理论送到群众身边，增强群众的文化自信。此外，该区大力推动“宣讲+非遗”进校园活动，区文化馆与江西现代职业技术学院合作成立了青山湖区文化馆非遗传承实践教育基地，3名非遗传承人变“被动问”为“主动送”，引导广大在校学生知传统、懂文化、会传承，切实增强推进“两个结合”的自觉性、坚定性。

汇聚百姓“名嘴”唱主角，精准滴灌德育之根

青山湖区吸纳有能力、有意愿的劳动

模范、道德模范、中国好人、人大代表、乡贤能人进入“群音”宣讲团队伍，用故事说话、用数据说话、用典型说话，让宣讲接地气、冒热气。

一方面，该区让百姓名人成为宣讲主体。全国劳动模范、“群音”宣讲团成员罗玉英找准基层宣讲与实际生活之间的“桥梁”，以多种形式向群众宣讲党的创新理论，开展各类理论宣讲36场，现场听众达2000余人次，成为基层理论宣讲“土专家”。另一方面，该区把百姓故事作为宣讲素材。以全国道德模范万佐成、熊庚香事迹为原型创作的歌曲《一元厨房》和同名舞台剧，生动再现了小巷中“抗癌厨房”的人间烟火与真情，为弘扬社会主义核心价值观提供了高品质、易传播的作品。截至目前，《一元厨房》通过“线下巡演+线上展播”，累计受众超100万人次。(赵珩)

文明新风入心田

日前，上栗县长平乡星辉村村民余策和爱人张强早早地前往上栗县举办的集体婚礼现场，与其他16对新人一起身着盛装、共饮合卺酒，完成了庄重的国风婚礼仪式，收获了现场观礼群众的满满祝福。“我觉得这种形式非常有意义，仪式感满满。”新娘余策高兴地说。

无独有偶，该乡长平村党支部书记李平嫁女未收彩礼之事受到了大家一致好评。为破除彩礼攀比之风，长平村两委成员积极践行婚事新办简办新风，带头抵制高价彩礼。李平在为小女儿筹备婚礼时，男方家属主动与李平商议彩礼事宜，李平却果断表态不需要彩礼。“现在零彩礼嫁女不再是什么稀罕事，作为一名基层党员干部，要以身作则，只要孩子们过得幸福就好。”李平如是说。

近年来，长平乡将着力推进移风易俗、培育文明乡风作为深化精神文明建设的重要抓手，以20个新时代文明实践所(站)为阵地，充分发挥各村红白理事会和村规民约作用，不断激发乡村善治内生动力，推动乡村治理落地见效；积极组织党员干部率先签订移风易俗承诺书，带头当婚俗改革的倡导者、传播者、践行者；联合妇联、团委、民政等相关部门，持续深入开展抵制高价彩礼、倡导婚俗新风、提倡厚养薄葬等一系列宣传教育，大力开展“好婆婆”“最美家庭”等群众性评选活动，积极选树、宣传群众身边的移风易俗先进典型，在潜移默化中引导村民破除陈规陋习，不断为乡村振兴注入文明力量。(李丽)

人才专属金融服务进“侨梦苑”园区

近日，南昌市红谷滩区政府侨办、金融办，以及区人社局在慧谷产业园举办人才专属金融服务进“侨梦苑”园区活动，为侨商、归国留学人员企业家对接金融服务产品、解读金融服务政策，激发他们在红谷滩区创新创业的热情。

活动中，中国银行江西省分行、交通银行江西省分行、江西银行红谷滩支行、浙商银行南昌分行、南昌农商银行红谷滩

支行等5家金融机构有关负责人分别向参加活动的企业家推介了各自的人才专属金融服务产品，并就人才专属金融服务产品、政策性金融服务产品的亮点、申请条件等，与企业家进行了深入交流，现场互动氛围热烈。

“这是一次非常有意义的活动。我们将积极搭建相关对接服务平台，协调相关职能部门以及金融机构负责人主动深入

人才较为集中的‘侨梦苑’园区等地，提供面对面服务，切实为侨商、归国留学人员企业家创新创业提供强有力的支持。”红谷滩区政府侨办负责人表示，该区将编印金融服务人才“一册通”，汇总金融机构现行的人才专属金融产品和服务，方便侨商、归国留学人员企业家等对照需求，快速便捷获得金融方面的支持与服务。(龚培武)

开展电动自行车安全隐患整治

近日，崇仁县消防救援大队联合公安、市场监管等部门，深入辖区住宅小区、自建房、沿街门店、夜间经营场所等地，开展电动自行车安全隐患全链条整治行动。

各检查组重点围绕以下几个方面进行检查：住宅小区单元公共门厅、疏散通道、楼梯间、安全出口等电动自行车违规停放充电行为；电动自行车违规占用、堵

塞疏散通道和安全出口，违规“飞线充电”行为；电动自行车擅自改装原厂电气配件、拆改限速、外设蓄电池托架、更换大容量蓄电池等违法违规行为。同时，各检查组通过各类媒体、宣传载体，广泛宣传普及电动自行车违规停放充电和违规改装的危害，劝导各单位、物业服务企业、居民群众根据检查内容自查自改违

法违规行为；对发现违规行为且经劝导不改的有关单位场所、个人，相关部门将依法予以处罚。截至目前，各检查组累计现场清理违规充电的电动自行车637辆，检查发现非法改装电动自行车数量3辆，及时有效地排除电动自行车安全隐患，进一步增强单位场所及居民电动自行车规范充电、规范停放的安全意识。(蔡金娟)

智慧监督提升群众幸福感

群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作开展以来，抚州市东乡区纪委监委把信息化建设作为延伸监督触角、丰富监督载体、提升监督效能的有效途径，不断提升群众幸福感。

围绕村级工程、资产资源、救助补助、村级采购、劳务用工、印章管理等六大类村级重点事项，以及群众关心的自建房管理特色事项，东乡区纪委监委建立基层小微权力运行管理系统，通过明确权力事项

运行依据、涵盖范围、办理主体、办理方式、时限要求等，实现全过程数据采集和跟踪监测，构建公开透明智能化全过程监管体系，充分保障群众知情权、参与权和监督权，从源头上遏制群众身边的不正之风和腐败问题；以海量数据为依托，自主研发自建房违规申请、村级工程优亲厚友等多个监督模型，精准高效发现疑点，并分类分级处置办理，严肃查处群众身边的“蝇贪蚁腐”。(钟天明)

此外，该区纪委监委深化运用基层小微权力“监督一点通”平台，解决群众急难愁盼问题。立足“监督的再监督”职责定位，对监督单位投诉问题的交办转办情况，责任主体单位办理情况开展监督，对办理投诉问题进展缓慢、敷衍塞责的单位，及时督促提醒，通过办理一批民生实事，提升群众幸福感。5月以来，平台共受理群众举报投诉46起，办结45起，群众满意度达98%。(钟天明)

大余听障人士120无障碍呼救平台启用

本报大余讯(全媒体记者曹章保 通讯员叶相发)近日，大余县正式启用听障人士120无障碍呼救平台，为听障人士等特殊群体开辟一条“绿色生命通道”。

据了解，由于语音电话呼救存在一定的局限性，听障人士等特殊群体突发疾病或意外时，往往无法及时有效拨打120急救电话。针对这种情况，该县发挥5G在智慧医疗健康领域的作用，启用听障人士120无障碍呼救平台。听障人士等特殊群体只需关注“大余县人民医院”微信公众号，点击“急救报警”即可进入120呼救平台。该平台包含“电话呼救”“视频呼救”“听障人士呼救”等功能模块，可满足不同情况下，听障人士等特殊群体的急救呼叫需求。求救人与120急救中心取得联系后，调度员便可与求救人即时文字对话，并通过求救人发送的视频、图片等了解现场情况。同时，求救人的定位、联系方式将同步上传至120急救中心平台，调度员可及时调派救护车出诊，为急救赢得宝贵时间。

筑牢校园食品安全防线

“每日供应的餐品都按要求留样了吗？”“食材是从哪里采购的？配送的菜品质、数量是否有专人进行严格把关？”近日，南城县委纪委监委相关人员深入全县各学校食堂，围绕学校食堂资金管理、运营管理、食品安全、人员保障等方面开展专项检查，为学生“盘中餐”监督护航。

该县纪委监委坚持问题导向，紧盯教育行业重点领域，以开展“小切口”专项整治破题，采取“室组巡”联动监督工作模式，组织人员深入全县47所中小学、幼儿园食堂，对学校食堂的食材采购、进货验收、餐品留样、环境卫生等关键环节进行全面监督检查，严肃查处学校食堂资金使用混乱等乱象和腐败问题，以有力监督筑牢校园食品安全防线。目前，该县纪委监委已推动教育主管部门完成全县学校食堂挤占学生伙食费问题自查工作，发现挤占、套取学生餐费等方面30余个问题。

为充分发挥派驻监督作用，该县纪委监委联合财政、市场监管等相关职能部门，采取“望闻问切”的方式对关键环节的廉政风险点逐一排查，对检查中发现的问题，及时下发督办单，压紧压实教育主管部门监管责任和学校主体责任，督促建立台账、细化措施、限期整改，推动校园打造“阳光食堂”。该县纪委监委有关负责人表示：“我们将继续紧盯校园食品安全关键环节，开展常态化监督检查，整治校园食堂违规违纪问题，以精准有效监督护航校园食品安全。”(曾子豪)

“三方会议制度”追回农民工工资

“没有你们的帮忙，我们都不知道如何拿回工资，谢谢你们。”近日，在高安市某项目农民工工资三方协商协调会上，14名农民工连声道谢。这是高安市人社局建立协调劳动关系“三方会议制度”带来的有效成果。

今年以来，高安市人社局实施劳动关系三方议事协调机制，建立高安市协调劳动关系“三方会议制度”，汇集高安市人社局、市总工会、市工商联三方力量，充分发挥职能，共同推动劳动关系和谐稳定。

此前，高安市人社局接到群众反映，某建筑公司拖欠14名农民工工资。“我们十分重视欠薪问题，第一时间行动，与该建筑公司对接。”高安市人社局相关负责人说，通过沟通，了解到该公司由于资金周转问题无法及时支付工资。

随后，高安市人社局安排调解员多次与该公司相关负责人沟通，并召集“三方会议制度”相关职能部门、14名农民工齐聚一堂，召开协调会，共同商讨对策。最终，该公司严格按照协议约定，向14名农民工支付了总计16.5万元工资。

协调会结束后，高安市人社局相关工作人员分别向该建筑公司相关负责人及14名农民工，普及了劳动保障相关法律法规知识。

“农民工欠薪问题一直是社会关注的热点，我们将坚持以人民为中心的发展思想，履职尽责，帮助劳动者依法维权，努力为营造一个和谐稳定的社会环境作出新的贡献。”高安市人社局相关负责人说道。(曾文明 王鹏)