

引项目 拓渠道 促提效

峡江招商引资聚力招大引强

本报峡江讯（全媒体记者周幸）4个重大项目专业招商队、2个招商专班、11个乡镇招商团，外出招商218次；邀请客商来考察196次，在谈项目112个，签约亿元以上工业项目24个，合同投资额达261.6亿元……今年以来，峡江县聚焦“1269”行动计划，以重大产业项目突破年为抓手，聚力招大引强，打出“组合拳”，确保招商不断链、项目不断档。

尽锐出战引项目。峡江县锁定生物医药和绿色食品“1+1”主导产业，成立4

个重大项目专业招商队、2个招商专班，紧盯粤港澳大湾区、京津冀、长三角、珠三角等产业集中转移地区开展驻点招商。同时，组建11个乡镇招商团，由县级领导挂帅，赴全国各地招商推介。强化招商有功重奖导向，激励各行各业人员主动牵线搭桥引进项目，激发全民招商热情。

全力以赴拓渠道。该县依托商会、协会、学会、研究会等“四会”行业组织，发挥其资本、人才、产业等资源优势，开

展精准招商。建立招商靶向企业目录，重点对“三类500强”企业、国家高新技术企业、专精特新“小巨人”企业等定向推介。围绕现有企业产品开展供需配套招商，发挥龙头聚集效应，吸引上下游企业落户，形成企业抱团发展良好态势。积极探索校企、校地合作新模式，鼓励县内企业加强与高等院校、科研机构合作，共建创新联合研究中心、飞地孵化器。

真抓实干促提效。该县建立健全重大项目常态化调度机制，结合“揭榜挂

帅”破难题，每周通报外出招商及项目洽谈情况，县党政分管领导每月进行调度，县党政主要领导每季度召开一次调度会。推行“赛马比拼”机制，每季度从各乡镇各单位外出招商频次、在谈项目、项目签约履约、项目开工建设进度等方面进行评分。发挥考评指挥棒作用，将开放型经济工作纳入年度综合考核，设立招商引资单项奖，充分发挥招商引资考核奖励办法激励作用，提振干部队伍精气神。



6月12日，大余县池江镇杨梅村，农户采用无人机进行水稻施肥作业，为夏粮丰收打下坚实基础。

特约通讯员 叶功富摄

规范收费行为 降低物流成本

我省在快递行业探索“承诺制”服务型执法

本报讯（全媒体记者殷琪惠）为有效降低全社会物流成本，推动优化快递消费环境，近日，省市场监管局在快递行业积极探索“承诺制”服务型执法新模式，省快递行业协会及邮政、顺丰、中通、圆通、韵达、京东、极兔等快递企业江西相关负责人递交了《关于规范价格和收费行为的承诺书》，承诺将切实加强价格自律，建立健全内部价格管理制度，全面公示服务价格，自觉规范价格收费行为，努力维护有序的消费环境。

据介绍，“承诺制”服务型执法，分为事前事中事后三个阶段。事前对监管对象加强行政指导、政策宣传，通过解读政策明确政策口径和监管预期，组织开展合规承诺；事中组织监管对象开展自查自纠，对于查摆发现的问题及时整改，让企业和群众享受便利；事后强化监督检查，对于不履行承诺，在自查过程中敷衍了事，在事后重点检查中被发现存在违法违规行为的，将依法从重处罚。

下一步，我省将结合各企业自查自纠、退费整改情况，派出检查组对各快递企业开展现场检查，对价格违法行为依法严肃处理，切实助力降低全社会物流成本，助推提高经济运行效率。

首届“中国云雾暨低空经济气象服务”学术研讨会举行

本报庐山讯（全媒体记者舒海军）6月14日至15日，首届“中国云雾暨低空经济气象服务”学术研讨会在庐山举行。会议以“发展气象新质生产力护航高质量发展”为主题，围绕云雾形成机理、云雾观测技术方法、人工影响云雾试验等方面进行研讨，来自全国气象、低空经济等领域的专家学者200余人参会。

据介绍，云雾与人工影响天气以及低空经济气象服务的研究、业务发展，是气象科技能力现代化和社会服务现代化的重要组成部分。庐山气候独特，是天然的云雾科试验场。近年来，庐山云雾物理试验基地在云雾模拟、预测、人工增雨试验、消雾技术探索等方面取得了重要进展。

会上，江西省气象气候生态价值实现科技创新研究院正式揭牌，将集聚生态环境气象领域优势科技创新资源，推进产学研深度融合，围绕关键技术开展高水平研究，为江西省生态文明建设提供理论和技术支撑。

提供增值服务 为企业添动力

为营造一流营商环境，宜丰县以政策服务、兜底服务、中介服务为着力点，提供精细化、全方位增值服务，为企业增添新动力。

精准政策推送，助企企企再提效。该县通过线上搭建“惠企通”惠企政策兑现平台，推送惠企政策，线下设立惠企政策兑现专窗，提供“惠企政策兑现+帮代办”服务。企业登录“惠企通”平台，可随时查询与企业契合的扶持政策，并进行兑现申报，实现惠企政策一站查询、一网兑付。今年以来，该县已兑现惠企资金24笔，覆盖19家企业，兑现金额逾千万元。

“一站式”兜底服务，办事体验再提升。该县组建由单位业务骨干、帮办代办工作人员等人员组成的政务“小蜜蜂”服务队，提供代办办、上门办等服务；重点打造“办不成事”反映窗口，设立兜底服务专席，全力解决企业和群众在政务服务事项办理过程中遇到的烦心事。今年以来，全县政务服务系统共提供帮办代办服务762件。

阳光中介，招投标交易，服务能力再提质。为打造竞争有序、便捷高效的中介市场，该县通过网上中介超市为经营主体和政府投资项目单位提供竞价选取、随机直选、择优选取、直接选取以及其他中介机构公开选取方式，今年以来，中介服务超市系统网上选取中介项目142个；同时，该县推广应用“不见面投标+不见面开标+远程异地评标”，打造公平公开的公共资源交易环境，全县本级共完成各类交易47次，交易总金额3.43亿元，节约金额逾2000万元。

（罗霄 徐欢）



智慧工厂

6月13日，位于九江经济技术开发区的九江华源新材料有限公司车间一派繁忙。据悉，公司以建设绿色工厂、智慧工厂为重点，打造企业核心竞争力，2023年实现产值3.2亿元，提供就业岗位800余个。

本报全媒体记者 梁振堂摄

南昌开展“安全宣传咨询日”活动

本报南昌讯（全媒体记者林雅）今年6月是第23个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。6月16日为全国“安全宣传咨询日”，当天上午，南昌市2024年“安全宣传咨询日”活动在青云谱区举行。

活动现场，工作人员向群众展示了救援装备，演示了逃生结绳的打法，讲解和演示了心肺复苏和海姆立克急救法的正确操作，并邀请现场观众参与演练，为群众带来一堂特别的应急救援体验课。据统计，当天咨询活动现场参与群众超1000人次，设置展板40余块，发放各类宣传资料8000余份。

连日来，南昌市各县（区）积极开展“安全生产月”活动，强化安全宣传和警示教育，做好应急科普演练，加强执法检查隐患排查整治，大力推进安全知识“进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭”，持续增强社会公众的安全意识。

深挖乡贤资源 凝聚乡贤力量

广昌120名“名誉董事长”助力村集体经济发展

本报广昌讯（全媒体记者徐立鸣）“香猪瘦肉含量较高，肉嫩味鲜，公司生产的手工薯粉饺就是香猪肉馅。”日前，广昌县尖峰乡双湖村石子上养殖专业合作社内，双湖村村办公司上湖农业发展有限公司“名誉董事长”廖业成热情地向游客介绍。廖业成自担任该村村办企业“名誉董事长”以来，积极为村集体经济发展建言献策。目前，该村年经营性收入超30万元。

近年来，广昌县探索实施村集体经济特聘“名誉董事长”制度，深挖乡贤资源、凝聚乡贤力量，通过“村党支部+公司+基地+农户”的发展模式，破解村级集体经济组织发展痛点，为乡村振兴注入人才“活水”。目前，广昌县已选聘120名“名誉董事长”，覆盖该县129个村集体经济组织，帮助扩大特色种植面积6400余亩，销售农产品370万余元。2023年，该县村集体经济经营性总收入达4831.5万元，较上一年增长26%，其中有9个村年收入超100万元，24个村年收入超50万元。

为吸引“名誉董事长”返乡助力农村发展，广昌县深入开展“双返双创”“三请三回”活动，激发优秀人才返乡热情。为激励乡贤干事创业活力，该县每年对“名誉董事长”进行实绩考核，对表现优秀的给予表扬，并推荐参与各类评优活动；对连续两年以上获得表扬的，

纳入县高层次人才联谊会会员和“两代表一委员”提名人选，并作为优秀人才享受相应政策红利。同时，该县将“名誉董事长”纳入全县优秀非公经济人士培训对象，对“名誉董事长”招引项目提供“保姆式”服务。

“名誉董事长”聘期为2年，作为村集体经济发展的参谋员、指导员，在工作中参与但不干预，以沟通、协商为主，针对工作实际，提出合理化建议和意见。为确保“名誉董事长”能发挥所长，助推村集体经济的发展，广昌县坚持精准匹配，在选聘“名誉董事长”时，根据个人申报、村两委推荐情况，组织考察组对人选进行逐一考察，确保人村相适。

发展。目前，通过培训和职业技能鉴定，该公司615名员工成为“一专多能”型员工。

“今年我们在持续招聘新员工的同时，紧扣公司发展战略，制定了27项员工教育培训计划，以岗位技能培训为重点，加强管理能力、沟通技巧、法律法规、专业技术等方面的培训，帮助各类人员提升专业能力，提升就业质量和稳定性，力求做到人岗相适、用人所长、人尽其才。”方大特钢人力资源部相关人员表示。

（段文海）

赣州首家！南方医院赣州医院通过国家电子病历五级评审

6月11日，国家卫生健康委医院管理研究所发布2023年度电子病历系统功能应用水平分级评价结果，南方医院赣州医院（赣州市人民医院）榜上有名。这是赣州市首家通过五级电子病历系统应用水平评审的医院，标志着该院医疗管理信息化建设迈上新台阶，电子病历应用水平步入高级别医疗机构行列。

电子病历系统应用水平分级是由国家卫生健康委医院管理研究所组织开展、客观科学评价医疗机构以电子病历为核心的医院信息系统建设和应用水平的体系，是评价医院信息化水平的重要指标之一，也是国家三级公立医院绩效考核的指标之一。

电子病历五级体现的是数据统一管理，医疗护理流程互相印证、闭环管

理，通过信息流转实现医疗过程的可追踪和可视化；同时，对医疗护理的质量控制、监督管理起到了良好的数据支撑作用。

本次评审顺利通过，是该院综合管理水平的具体体现，将进一步促进智慧化医疗服务和精细化医疗管理，对提升医疗服务质量具有重要意义。

南方医院赣州医院（赣州市人民医

院）将继续推进电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”的智慧医院建设，坚持“以评促建、以评促改、以评促用”的理念，聚焦公立医院高质量发展，提升医疗服务协同效率和医疗管理信息化水平，并通过“互联网+”、云计算、大数据、5G等信息技术与医疗服务的深度融合，为区域百姓提供更便捷、安全、智能的健康服务。

（陈菲 危会萍）

南昌中微获海关AEO高级认证

日前，南昌中微半导体设备有限公司（以下简称“南昌中微”）获得由南昌海关所属青山湖海关颁发的AEO高级认证证书，成为江西省半导体产业设备领域首家获得海关AEO高级认证的企业。

据介绍，AEO高级认证是各国海关共同认可的国际贸易企业最高信用等级和“金牌证书”，是全球贸易的一张“绿色通道”，获认证企业可享受优先办理、降低查验率、优化服务等一系列实惠，并在国际上享受与中国签订AEO互认协议国家海关给予的通关便利。

近年来，南昌中微迈入高速发展阶段，原材料采购、成品交付、售后服务等经营活动均涉及对外贸易。此次通过AEO高级认证后，该公司将大幅提升进出口货物通关效率，有效降低物流成本，对公司稳订单、拓市场，以及提升竞争力有着极大的帮助。

在南昌中微申请AEO高级认证过程中，青山湖海关高度重视，给予了高效服务。“我们成立了培育专班，从内部管理制度，到进出口合规控制，再到经营场所安全，逐条给企业讲解，指导企业将认证标准嵌入已有的制度和流程中，在尽量减少企业负担的前提下，实现了企业认证的优化升级。”青山湖海关稽核科科长熊华强介绍。

“非常感谢青山湖海关对我们的指导和帮助，我们将以通过AEO高级认证为契机，持续增强核心竞争力，深耕半导体设备领域，为半导体产业蓬勃发展注入新动能。”中微半导体设备（上海）股份有限公司副总裁、南昌中微总经理周建斌说。

（赵阳）

方大特钢：强化职业技能培训 提升员工专业素养

近日，在方大特钢检测中心机加工及检验检测技术培训基地，几名老员工正按照国家职业技能标准，对新入职的钳工开展实操培训。

方大特钢是辽宁方大集团旗下的一家民营企业，位于南昌市青山湖区。方大集团重视培养内部人才，打造了一支想干事、能干事、会干事、敢干事的干部员工队伍。近年来，方大特钢持续推进员工技能提升工程，不断健全推进培训体系，优化培训形式，充分发挥技能大师工作室、劳

模创新工作室以及各二级单位培训师的作用，分专业、工种组织小团体、小课堂培训；将“老带新”“师带徒”作为提升员工技能的有效方式，由经验丰富的技术骨干与青年员工、新上岗及转岗员工结对子，不断增强培训效果；同时，每年举办员工职业技能大赛，将技能大赛与技能培训、技能等级鉴定有机结合。

在人才培养中，方大特钢坚持以人为本、因材施教，结合培训教材帮助员工快速掌握、持续提升岗位技能。目前，该公

司发放《岗位说明书》《岗位职责分析》等培训类教材2000余份，所有教材按工种（岗位）分类、编号管理，形成了系统的知识技能框架。

同时，方大特钢把奖励措施落实到位，建立和完善了科技攻关奖励、专利奖励、小改小革奖励、“一专多能”奖励、技术和技能津贴等经济责任制考核办法，畅通技能人才职业发展和薪酬增长通道，引导员工终身学习，争当知识型、技术型、创新型的高素质人才，实现高质量充分就业和个人

发展。目前，通过培训和职业技能鉴定，该公司615名员工成为“一专多能”型员工。

“今年我们在持续招聘新员工的同时，紧扣公司发展战略，制定了27项员工教育培训计划，以岗位技能培训为重点，加强管理能力、沟通技巧、法律法规、专业技术等方面的培训，帮助各类人员提升专业能力，提升就业质量和稳定性，力求做到人岗相适、用人所长、人尽其才。”方大特钢人力资源部相关人员表示。

（段文海）