



周刊

评论

将爱国之情化为报国之行

向贤彪

“你回国任教二十年来，将爱国之情化为报国之行，在清华大学潜心耕耘、默默奉献，教书育人、科研创新都取得了丰硕成果，向你表示诚挚问候。”习近平总书记近日给中国科学院院士、清华大学教授姚期智的回信，在社会各界引起强烈反响，极大地鼓舞广大科技人员坚守初心使命、发挥自身优势，为建设教育强国、科技强国作出新贡献的决心和信心。

“做人的最大事情是什么呢？就是要知道怎么样爱国。”爱国主义自古以来就流淌在中华民族血脉之中，去不掉、打不破、灭不了，从历代诗赋中，我们能随时感受到这种浓浓的爱国情感。曹植的“捐躯赴国难，视死忽如归”，洋溢着人们为国捐躯的献身精神；王昌龄的“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”，反映了戍边将士保卫祖国疆土的坚强决心；陆游的“王师北定中原日，家祭无忘告乃翁”，寄托了诗人对祖国统一的殷切期盼；郑观应的“疮痍满目凄凉甚，深盼回春国手

医”，表达了国人遭受耻辱时的强国愿景……正是这种生生不息的爱国主义精神，滋养了一代又一代中华儿女，化作坚忍不拔、勇毅前行的不竭动力。

有哲人说，许国是生命的燃烧，报国是事业的奋斗。唯有燃烧，方能让人生出彩；唯有奋斗，方可为国家建功。当年，陈廉将军问钱学森：“中国人能不能搞导弹？”钱学森说：“外国人能干的，中国人为什么不能干？难道中国人比外国人矮一截？”当一穷二白、百废俱兴的中国宣布“要搞人造卫星”时，被西方讥笑为“妄想一步登天”。经过多年奋斗，横空出世的“两弹一星”，打出了国威、振奋了精神。正如邓小平同志所指出的：“如果六十年代以来，中国没有原子弹、氢弹，没有发射卫星，中国就不能叫有重要影响的大国，就没有现在这样的国际地位。这些东西反映一个民族的能力，也是一个民族、一个国家兴旺发达的标志。”在中华大地上，像钱学森这样的爱国楷模，数不胜数；这样的忘我

报国行为，可歌可泣。今天，在推动高质量发展、推进中国式现代化的壮阔航程中，我们更要弘扬爱国主义优良传统，将爱国之情化为报国之行，勇立时代潮头、争当事业尖兵。

要用肩膀扛起如山的责任。“人生于天地之间，各有责任。知责任者，大丈夫之始也；行责任者，大丈夫之终也。”新时代新征程，广大党员、干部要强化责任意识，知责于心、担责于身、履责于行。无论什么时候，该做的事，知重负重、攻坚克难，顶住压力也要干；该负责的，挺身而出、冲锋在前，冒着风险也要担。担当是一种责任，是一种情怀，更是一种境界。面对复杂形势和严峻挑战，面对繁重而艰巨的使命任务，我们更要以争创一流的志气、敢闯敢试的勇气、较真碰硬的胆气，在践行初心使命中当模范、在应对风险挑战中站前排、在攻克艰难险阻中冲在前，做到平时能胜任、关键时刻能扛大任、未来能挑重任。

要凭本领破解发展的难题。“绳短不能汲深井，浅水难以负大舟”。干事创业，需要过硬的能力素质作支撑，否则，知责负重只是空谈，难以成大事、有大作为。当前，改革发展稳定任务艰巨繁重，新情况新事物层出不穷，无论是破解发展难题、推动高质量发展，还是做好群众工作、防范化解风险，都需要有过硬的能力素质和本领。本领来自何处？一方面，要孜孜不倦地求学。要强化终身学习意识，带着问题学、结合岗位学，努力学习新知识、探索新领域、掌握新技能，不断固强补弱，完善做好本职工作的知识体系。另一方面，要强化实践锻炼。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”要以实践为课堂，积极参与大型活动、重点工作和难题攻关，主动到艰苦环境、基层一线和吃劲岗位历练，在摔打磨砺中强筋骨、在千锤百炼中提高本领、在破解难题中推进事业，自觉使个人成功的果实结在爱国主义这棵常青树上。

退休不是贪腐“护身符”

王丽 宋杰

观察

广州体育学院党委书记许宗祥任上不清廉，退休后仍不知止；四川省住房和城乡建设厅原党组书记、厅长何健退而不休，利用拜拜拜、婚丧喜庆大肆收受礼金……近期，多起纪委监委通报提及党员干部“退而不休”搞贪腐的现象，引发热议。退休不是贪腐“护身符”，最终都难逃党纪国法的严惩。

近年来，“退而不休”搞贪腐花样翻新，令人眼花缭乱。在任职时利用职权为管理和服务对象违规谋利，退休后继续收受好处者有之；退休后牵线搭桥、充当掮客，继续利用影响力和权力关系为亲友或老板打招呼办事者有之；违规从业，变通到企业当顾问，收股份领高薪者有之，实质都是搞贪腐、谋私利。事实证明，退休不是贪腐“护身符”，用在位时留下的人脉资源借力生蛋，即使职位再高、资历再深、贡献再大，终究都逃不了法纪的严惩。

少数领导干部“退而不休”搞贪腐，原因主

要有三：一是心态失衡导致的行为失范，认为自己“劳苦功高”，补偿下自己“理所当然”；二是感觉退休后脱离官场了，监督少了，对自己要求也低了，贪腐起来也不顾忌了；三是侥幸心理作祟，自以为办事“手段高明”，无人知道，可以“瞒天过海”。凡此种种，根源在于理想信念的动摇和滑坡。唯有做到理想信念坚定、纪律规矩在心，常涤“思想尘”、常注“清醒剂”、常打“预防针”、常敲“警示钟”，方可远离贪腐、行稳致远。

信念不可退。退休不是放松纪律弦的“挡箭牌”，更不是贪腐的“避风港”。提高党性修养无止境，退休仍需思进，做到思想不松、标准不降、作风不散。坚定理想信念是共产党人终生课题，不能因为退休而下课。对党忠诚、听党指挥、为党尽责是一辈子应扛起的政治担当，不会因为退休而卸下。慎始重要，慎终更加可贵。这就需要每个党员干部在退休生涯中不断强化自我修炼，坚定理想信念，以更加稳健的步伐，把光和热发挥在党和人民最需要的地方、用到正道

上。要时刻提醒自己，退休决不能退志，勤春清廉了大半辈子，决不能在退休后违法违纪而毁了一生清誉。

纪律不可忘。有约束才更自由，有纪律才更有力。毛泽东同志曾指出：“身为党员，铁的纪律就非执行不可，孙行者头上套的箍是金的，共产党的纪律是铁的，比孙行者的金箍还厉害，还硬。”奉公守廉，就要从强化纪律观念入手，靠“学”解决知的问题、靠“做”保证学的成效。党纪党规在不断修改完善，需要我们与时俱进地学习、领悟、自警，做到底线、知敬畏，才不至于晚节不保、身陷囹圄。对党纪党规，既要坚持不懈学，让每一条每一款刻印在心，更要知行知止、令行禁止，身体力行地为党的纪律建设立起标杆、树好风向标。

贪念不可生。清正廉洁是共产党人应有的政治品格和道德操守。否则，私心贪念的闸门一旦打开，就会坠入无底深渊。围棋十诀中就有“不得贪胜”的告诫，一局棋即使布局再好，只要心

生贪念，就会“一着不慎，满盘皆输”。棋局如此，人生更是如此。在持续的反腐败高压态势下，贵州省政协原党组书记、主席王富玉采取了一种规避监督的手段，先帮老板办事，等退休后再收钱，堪称“期权式腐败”典型。老板对王富玉许下承诺，说你现在在位不方便，退休之后我会给你保障。退休之后，他一度认为自己已经安全着陆了，主动打电话提醒这些商人老板，这个承诺你该兑现了。据王富玉弟弟王富交代，退休后的王富玉贪欲甚至更加猛烈，“过去还用现金，还得躲一躲，退休后直接转账就来了。”直到被抓，王富玉幡然醒悟，痛骂自己：“你要钱干什么，理你啊！”廉洁纪律关系到党员干部工作生活的方方面面，退休了也不例外。要认清清正廉洁的重要性和违反党纪的危害性，厘清清廉与守纪的关系，保持对纪律的敬畏之心，时刻遵守廉洁纪律，坚决抵制各种诱惑，自觉学纪、准确知纪、心中明纪、严格守纪，始终做到不越“雷池”、不踩“红线”、不破“底线”。

观点1+1

用心答好高校毕业生“就业题”

夏露露

就业是最基本的民生，高校毕业生是就业的重点群体。习近平总书记在中共中央政治局第十四次集体学习时强调：“坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重，开发更多有利于发挥所学所长的就业岗位，鼓励青年投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业，拓宽市场化社会化就业渠道。”当前，正值毕业季，要以精准有效的就业服务，促进我省高校毕业生高质量充分就业。

全力落实就业优先政策。围绕我省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划，推进高校与工业园区结对，使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程。支持吸纳就业能力强的行业、产业和企业，稳定和扩大就业容量。大力发展新业态、新模式，积极挖掘、培育新的职业序列，积极开发新的就业增长点。持续实施有关促进就业的政策措施，一揽子兑现社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等政策，激发各类企业用工积极性。用足用好“特岗计划”“三支一扶”等政策性岗位，适度扩大招录高校毕业生规模。

尽心做好就业创业指导。加大就业宣传教育力度，引导高校毕业生树立正确成才观、职业观、就业观，增强就业信心；倡导先就业再

择业，以择业新观念打开就业新天地。鼓励和引导高校毕业生投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业，拓宽市场化、社会化就业渠道。加强对高校毕业生职业生涯规划指导，通过科学挖掘能力素养、兴趣特长等，引导他们找准适合自己的职业和岗位。通过简历撰写指导、面试求职和相关礼仪培训、一对一咨询等形式，提供个性化就业指导服务。发挥创业担保贷款、创业补贴及贴息等扶持政策的引导作用，支持有意愿有条件的高校毕业生自主创业。

精心组织各类招聘活动。加大岗位信息归集力度，顺应经济社会发展趋势和未就业高校毕业生就业所需，扩大现代服务业、城乡社区、医疗卫生等岗位供给。加强岗位资源投放精准度，提高岗位内容针对性、有效性，提升招聘供需的匹配度，推动岗位投放、招聘活动向中小城市和城乡基层延伸。持续办好“才聚江西 智荟赣鄱”招聘大会，加密各种招聘活动组织频次，保持市场热度，努力做到时时有时、处处有服务。加快线上就业实施进度，顺应毕业生求职特点，通过数字赋能改进服务手段，把服务阵地向线上拓展，打破时间和地域局限，实现就业服务“触屏可及”。

暖心帮扶就业困难学生。充分利用用好我

省正在推进的“5+2就业之家”就业公共服务平台，加强教育与人社部门信息衔接，畅通就业公共服务登记渠道，建立未就业高校毕业生实名服务清单，对纳入清单的未就业高校毕业生，提供岗位落实、创业创新、招聘服务、培训见习等“不断线”的就业服务，做到岗位推送不断线、就业服务不断线、重点帮扶不断线。各高校要协同毕业生户籍地、常住地、学籍地政府部门，建立实名帮扶台账，加强对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生群体的兜底帮扶，通过提供“一对一”就业指导帮扶，帮助他们尽早实现就业。

贴心完善就业公共服务。持续跟进就业后续流程，多措并举帮助高校毕业生解决户口迁移、档案存放、协议管理问题，解除他们就业创业的后顾之忧。依法规范市场招聘秩序，严厉打击虚假招聘等违法行为，防范、纠正就业歧视，维护女性毕业生劳动保障权益。适应就业新形势需要，规范发展新就业形态，加强市场监管和劳动保障监察执法，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。推动保障性租赁住房或者青年人才驿站建设，为求职就业的应届毕业生提供免费或者低价住宿服务，解决临时住房困难问题。

对于高校毕业生而言，从学校“象牙塔”进入社会“大熔炉”，面临着找工作、租房子等实际又紧迫的问题，着实是不小的挑战。为了帮助毕业生更好入职以及适应社会生活，各地陆续推出的服务举措暖意十足。比如，南昌继续设立“洪漂驿站”，为异地来昌求职的高校毕业生，提供7天免费住宿；上海的保障性租赁住房供需对接会，直接开进了高校里；杭州、北京等地高校为求职毕业生推出免费借用西服服务、提供小会议室作为面试场地；等等。这些“神助攻”给毕业生增添了求职底气，有利于他们实现从学校到社会的“平稳着陆”，帮助他们以更从容的姿态完成学生到职场人的角色转变。

向刚进入社会的高校毕业生释放善意、伸出援手，体现了城市和高校的人情温度，也凸显了较强的服务意识和能力水平。对于求职的毕业生而言，最大的困难，一方面是资金短缺，短时间内生活条件难以得到有效保障；另一方面是经验不足，在租房、就业过程中可能面临诸多风险，容易“踩坑”。在今年全国两会召开前夕，有媒体进行了全国两会期待调查。调查显示，53.1%的受访者期待完善在校生实习实训，增强求职择业能力；52.1%的受访者希望为毕业生异地求职提供出行住宿补贴；36.9%的受访者希望学校为毕业生提供笔试面试指导；35.6%的受访者希望普及劳动合同及社保等知识；等等。如果政策举措能聚焦毕业生的这些“关键小事”，推出更多“接地气”的服务，让毕业生“住有所居”“学有所用”，少一些漂泊感和“孤军奋战”的无助感，自然能让他们摒除很多外界因素，从而更有底气地去就业、创业。“接地气”的服务还能提升城市引才留才的魅力，获得更多人才的“用脚投票”。当然，城市和高校有针对性地提供服务，必须提高实效性和公平性。比如，合理设置申请程序、办理机制、投诉渠道等，确保服务速度与服务质量让高校毕业生满意。

完善重点群体就业支持政策，用心用情用力做好高校毕业生的就业工作，不能仅仅停留在宣讲就业政策、指导求职技巧等基础服务层面，更要做到关键之处有措施、细微之处显关怀。对此，不妨多些有针对性的调查研究，真正急毕业生所急、想毕业生所想，做到有的放矢，推动政策红利的精准释放，让高校毕业生的就业之路走得更加顺畅。

多一些就业暖心服务

黄仕琼

性格测试不能成为就业歧视“新马甲”

张涛

“刚做完测试，被通知与意向岗位要求不符”“测试结果显示我缺乏进取心和抗压能力，我觉得不准”……当前，各地校园招聘火热进行，一些企业在招聘中除设置笔试、面试外，还要求求职者做性格测试，不少人因测试结果不合格错失心仪岗位。

近年来，名目繁多的性格测试在职场招聘中频频出现。越来越多的公司开始在面试中加入相关内容，其中不乏因为未能通过性格测试被刷下来的求职者。在企业看来，招聘人数较多、时间紧张，性格测试能帮助企业迅速了解求职者的性格特征和行为偏好，提升招聘效率。不过，此举也引发一些求职者的质疑，认为将性格测试当作招聘门槛不科学、不公平。

诚然，一个人的性格会在一定程度上影响其职业发展和成长轨迹。比如，人们通常认为，性格外向的人适合做市场营销、咨询服

务，性格内敛的人适合做财务类、研究类工作。不过，性格适合与否只是相对而言，与工作能力并没有必然的联系。现实生活中，仍有许多克服性格缺陷获得成就的成功例子。一些企业拿性格测试当招聘“硬杠杠”，这种做法既不合理，也不合法，有损就业公平。

首先，性格测试结果可能失真。一方面，和考试、体检等客观量化标准相比，性格测试具有很强的随机性和偶然性，测试结果只能反映测试者当时的心理状态，在不同时间做测试得到的结果很可能截然不同。另一方面，测试量表的专业程度也会影响测量结果的准确性，如果用人单位用的是不太专业的测试量表，测试结果很可能不准。此外，有的求职者专门会研究性格测试，找到“过关窍门”，将自己伪装成企业需要的心理形象，从而顺利通过测试。这显然有悖于企业

设置性格测试的初衷。

其次，性格测试涉嫌就业歧视。《中华人民共和国劳动法》第十二条规定：“劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。”《中华人民共和国就业促进法》第二十六条明确：“用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动，应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件，不得实施就业歧视。”一些企业拿性格测试当招聘“硬杠杠”，甚至提出性格测试不通过一年内不能再投简历的要求，这种做法涉嫌构成就业歧视，应予以纠正。

广大企业要理性看待性格测试，可以将其作为参考指标，绝不能当作决定因素。在引入性格测试的同时，更要注重多维度、全方位考察求职者，对其能力和素质做到客观准确的了解。有关部门也要加强宣传引导和执法检查，对就业歧视行为及时制止，营造公平就业环境。

图说世事

千方百计助高校毕业生“就好业”



近期，人力资源社会保障部宣布实施2024年百万千万招聘专项行动，利用100天时间集中为高校毕业生等提供超千万就业岗位，助力劳动者求职就业。行动期间，各地人社部门将广泛收集重点企业、政府投资项目、产业园区等招聘岗位信息，掌握本地基层服务项目、基层管理和社会服务等岗位空缺情况，集中发布。就业是最大的民生，各地各部门要以专项行动为契机，把就业这件民生头等大事放在心上、扛在肩上、抓在手上，干出实绩，做出实效。（朱慧卿文/图）