



责任担当 红色井冈

义利天下·2023江西社会责任企业(企业家)吉安分榜发布会



勇挑重任 彰显井冈担当

6月的吉安,绿意正浓,处处焕发勃勃生机。26日下午,吉安恺帝国际大酒店内热闹非凡,义利天下·2023江西社会责任企业(企业家)吉安分榜发布会在这里隆重举行。

2023年12月5日,由江西日报社(江西报业传媒集团)、江西省农业农村厅、江西省国有资产监督管理委员会、江西省地方金融管理局、江西省工商业联合会联合主办的“义利天下·2023江西社会责任企业(企业家)”推选活动全面启动。活动除设置2023江西社会责任企业(企业家)总榜单外,还设置了各设区市分榜单。经过层层筛选,吉安共有10家企业入选“2023吉安社会责任企业”,5位企业家入选“2023吉安社会责任企业家”。

这些企业和企业家紧紧围绕吉安市委、市政府锚定“三区”战

略,打好“十大攻坚战”部署,在各自领域内积极履行社会责任,为吉安的经济建设和社会发展作出了突出贡献。他们坚定信念,勇挑重任,将企业持续发展与承担社会责任有机融合,坚持在稳健经营的基础上,积极投身社会公益事业,用实际行动诠释企业的责任与担当,进一步弘扬井冈山精神。

在热烈的掌声中,入选企业和企业家依次上台,领取属于他们的荣誉,难掩心中的自豪和喜悦。部分企业和企业家代表上台发言,分享他们的感受,表明积极履行社会责任的坚定态度和决心。

“非常荣幸能入选‘2023吉安社会责任企业家’,我将以此次荣誉为起点,牢记市属国企发展责任,统筹兼顾经济效益和社会效益,以高度的社会责任感自觉承担社会责任。”吉安新庐陵投资发展有限公司副总经理黄洁萍说。

多年来,江西燕京啤酒有限责任公司持续践行社会责任,从环境保护、公益事业、乡村振兴等方面积极履职尽责。公司总经理助理刘诗锐表示,公司将继续坚持走民族品牌发展道路,在不



活动现场

断发展壮大企业的同时,积极回馈社会,彰显企业社会责任担当。现场气氛热烈且温馨感人。此次活动不

仅展示了吉安企业与企业家在履行社会责任方面的实践和成果,更进一步推动了吉安企业社会责任体系建设,激励企业、企业家积极

履行社会责任,凝聚社会共识,传递榜样力量,助力吉安产业结构转型升级,推动经济持续高质量发展。

2023吉安社会责任企业家

- 常红 江西立讯智造有限公司总经理
- 黄洁萍 吉安新庐陵投资发展有限公司党委委员、董事、副总经理
- 李海滨 江西广源化工有限责任公司董事长
- 林江 吉安生益电子有限公司总经理
- 唐海龙 江西燕京啤酒有限责任公司党委书记、总经理

2023吉安社会责任企业

(以企业家姓氏、企业名称首字母为序)

- 吉安生益电子有限公司
- 吉安市旅游投资发展有限公司
- 吉安新庐陵投资发展有限公司
- 江西景旺精密电路有限公司
- 江西燕京啤酒有限责任公司
- 吉安市阿克文旅发展有限公司
- 吉安市木林森实业有限公司
- 吉安鑫泰科技有限公司
- 江西立讯智造有限公司
- 南亚新材料科技(江西)有限公司

主办单位 江西日报社(江西报业传媒集团) 江西省农业农村厅 江西省国有资产监督管理委员会 江西省地方金融管理局 江西省工商业联合会
承办单位 江西日报传媒集团吉安事业部 大江网(江西大江传媒网络股份有限公司) 吉安市委农业农村局 吉安市委国有资产监督管理委员会 吉安市委工商业联合会
协办单位 太平人寿保险有限公司江西分公司

爱才用才 才聚信州

近年来,上饶市信州区牢固树立“人才是第一资源”理念,大力实施“人才强区”战略,深入实施人才赋能工程,持续深化人才发展体制机制改革,全方位培养、引进、用好人才,以高素质人才助推经济社会高质量发展。

坚持党管人才 齐抓共管“兴才”

信州区始终把深化党管人才作为全区工作的重中之重,与中心工作全盘统筹、一体推进,全力推动新时代人才工作步入“快车道”。

强化政策支持,完善工作体系。信州区结合人才发展最新需求和省、上饶市最新人才政策措施,定期开展政策评估调整,广泛征求意见建议,优化完善政策服务体系,对近年来所实施的人才政策进行系统集成,拟定出台“信州区人才激励政策”;持续开展“基层建设年”“服务升级年”“效能提升年”等系列活动,建立健全人才工作体系,优化调整人才工作运行机制,进一步完善人才工作领导小组议事决策制度。

强化示范引领,凝聚工作合力。信州区委坚持把人才工作摆在事关未来发展的高度紧抓不放,区委主要领导定期听取工作情况汇报,带头走访对接人才,推动全区上下形成“抓发展必抓人才”的广泛共识和自觉行动;压紧压实职能部门人才工作职责,发挥用人单位主



青年木雕工艺美术师杨丰2023年获评赣鄱俊才支持计划高层次人才高技能人才领军人才

体作用,严格分工,各司其职,推动形成“横向到边、纵向到底、条块结合、相互配合”的人才工作格局,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才的氛围更加浓厚。

坚持产教融合 多措并举“用才”

信州区坚持走好“以产聚才、以才兴产、

产教融合”之路,切实提高人才引进精准度、契合度,以“人才链”赋能“产业链”发展。近年来,信州区引进高层次人才165人、急需紧缺人才1100余人、数字经济人才5000余人。

注重领军人才引进。信州区完善人才柔性引进政策,通过合作、入股、挂靠等方式,按

需下单引进一批能够推动重点产业提升、催动骨干企业成长、带动新兴产业发展的领军人才;建立信州区融入长三角高端智库,吸纳42名高层次人才。江西际洲建设工程集团有限公司与同济大学方成博士签订合作协议,有效推进新材料研发和创新平台建设。

注重高端平台建设。聚焦医学、新材料等重点领域,信州区积极推进院士工作站、博士后科研工作站、博士后创新实践基地等平台,着力创建一批省级重点实验室、省级技术创新中心。上饶宇瞳学校与浙江大学、同济大学等高校共建宇瞳科教研究院、研究基地、产学研培训基地,打造上德联合电气省级企业技术中心、宇瞳机器视觉镜头市级技术创新中心、益精峰富家市级专家工作站。

注重本土人才培养。持续开展“繁星培育”行动,信州区实施“十大人才”人才引育工程、“卓越少年”培养计划、数字“新蓝海”工程、光电子产业“新蓝光”工程,加快形成本土人才“繁星闪耀”新景象。数字“新蓝海”人才引育工程获评2023年(第六届)全国人才工作创新优秀案例。全区共培育持证社会工作人才455人、“信美之花”157人、“技能大师”63人、“信州名师”50人,培养农村实用性人才1800余人。

坚持服务至上 优化生态“留才”

对人才的态度,折射出一座城市的温度,更彰显城市发展的高度。

信州区紧盯人才关心的“关键小事”,为各类人才提供服务保障,让人才引得进、更能留得住。近年来,全区累计兑现人才政策资金900余万元,发放购房补贴130万元,奖补企业人才场地租金680余万元,为72名高层次人才子女提供就读保障。

建好服务平台。依托“人才一体化服务平台”,信州区推进人才申报认定、政策兑现、咨询服务“一体运行、一站受理、一网通办”,实现人才线上认定“即申即认”、人才奖励补贴等“免申即享”;建立全方位、个性化、精细化的优质服务体系,持续办好子女入学、住房安居、医疗保障、金融服务等“关键小事”。

创新服务方式。信州区借势中心城区新业态和青年人才集聚新取向,聚力打造信州区“青年力中心”,构建饶城青年人才“梦工厂”。依托“饶城百卷”“转角遇见爱”等行动,支持建设“人才小巷”“人才小院”“人才社区”等人才工作生活载体,扎实开展政企圆桌会、人才下午茶等对接服务活动,探索举办科技创新大赛、技能人才比武等人才赛事,举办人才颁奖仪式,以服务热区构建人才热区。(谢利平 朱文标)

信州区:强化物业服务 共享美好家园

近年来,上饶市信州区将物业建设作为党建引领城市基层治理的有力抓手,坚持问题导向、目标导向、结果导向,努力实现物业管理服务“小事不出楼栋、难事不出社区、大事不出街道”。2023年,信州区被评为全省红色物业优秀县(市、区)。

党建引领 物业服务覆盖全区

“我们是2019年5月成立物业党支部的,现在有4名党员、2名入党积极分子,建立了党员示范岗,及时帮助解决居民困难;同时,物业党支部每年拿出2万余元走访慰问困难群众,把温暖送到群众家中。”信州区华凯物业公司党支部书记、总经理邵君介绍。

成立物业行业党组织,让物业服务有“主事人”,是信州区建好物业的重要抓手。通过成立物业党支部打通了社区、物业连接点,形成社区党组织领导下的小区党支部、业主委员会、物业企业“双向进入、交叉任职”协调运行机制,推进物业服务融入基层治理,联合共建单位形成“物业联盟”,升级服务标准,擦亮居民“幸福底色”。据了解,目前,信州区已引导6

家物业企业成立党支部,指导符合条件的业主委员会成立党组织,让物业服务延伸至全区370个住宅小区的“神经末梢”。

此外,该区将物业建设纳入镇(街道)党(工)委书记抓基层党建述职评议考核内容,推动责任落实。同时,区委组织部牵头职能部门制定方案,明确物业建设的“任务书”“施工图”,紧盯工作中的重点难点,召开推进会协调解决完整社区建设等工作难题,推动物业建设工作扎实有效开展。

同时,加强各职能部门落实。按照先试点再铺开的原则,该区完成10个示范小区建设,逐步推进物业建设工作。区住建局履行监管和指导双重责任,联合城管、民政、卫健等单位,定期研究物业服务工作。5个街道落实属地管理责任,推动各项任务落地见效。构建起区委领导、组织部牵头、住建等有关单位和街道落实的工作体系,形成工作合力,推动218个无物业小区全部实现物业化管理。

建资金池 物业服务有了“补给站”

“万力时代小区是商住一体的新小区,周

边有羽绒厂宿舍、国土局宿舍等老小区,原建充电桩雨棚停车位数量与周边居民需求缺口较大。”信州区东市街道南门外社区党委书记王萍介绍,该街道利用由市、区两级财政保障的“微小事”专项资金推动事项实施,先后投入超20万元建百米充电桩,设有130个充电口,可同时停放200辆电动车,解决居民充电难、停车难问题。

设立“党建+网格+微小事”资金池,让物业服务有“补给站”。信州区财政连续两年安排“微小事”资金超3000万元支持物业建设,解决小区车辆乱停放、缺少充电桩、消防设施不完善等“微小事”,为群众办理实事好事3748件。完善“微小事”资金使用机制,10万元以下的事项由街道和社区直接确定实施,让社区有话语权、有钱办事。

同时,该区组建专兼职结合的工作队伍,让物业服务有“好当家”。在313个城市社区网格中实行“1名专职网格员+1名民警+N名志愿者”模式,鼓励引导在职党员和“信州义警”“信州红管家”等结合巡逻守护、入户宣传工作,及时帮助解决物业服务问题。构建起区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的城市基

层党建工作新格局。

压实责任 打造高效便民机制

聚焦机制完善,信州区推行“双向进入、交叉任职”机制,实现“两个覆盖”。社区党组织推荐83名党员担任物业企业质量监督员,推荐146名符合条件的社区两委成员通过法定程序兼任业委会成员,鼓励74名业委会和物业企业党员负责人担任社区党组织兼职委员,搭建党组织和党员发挥作用的平台。

推行“亮身份”机制,提高办事效率。在小区楼栋亮出网格员姓名、联系方式,实现对业主诉求的快速采集、快速响应、快速处理,力促矛盾不上交、纠纷就地解。今年以来,该区已累计化解各类矛盾纠纷1657起,住宅小区整体环境和秩序持续改善,物业费收缴率达85%以上,较以往提高12个百分点,社会公众满意率达99%以上。

推行“街道吹哨、部门报到”机制,压实工作责任。按照上饶市委的工作部署,发展新时代“枫桥经验”,该区全面推行“E呼即办”,切实做好诉求受理、精准分流、快速处置



信州小区建起多个活动室丰富居民文化生活

等各项工作,全力解决群众急难愁盼问题,持续提升群众诉求办理工作质效;依托“双报到、双服务”工作机制,将市区两级8200余名在职党员编入网格,实行“平时”常态化开展服务、“战时”第一时间下沉一线、带头参与小区治理;街道定期召开辖区议事会,对难度较大、涉及多部门联动的问题,邀请公安、消防、城管、市场监管等有关单位和结对共建单位集体磋商,解决了一批环境脏乱、私搭乱建、随意堆放、“飞线”充电等难题,营造了干净、整洁、有序的居住生活环境,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。(徐康晓 朱文标)