

有阵地 有队伍 有温度

## 广丰区用心用情呵护青少年成长

本报上饶讯（全媒体记者余燕）近日，在上饶市广丰区永丰中学七年级13班，教师给学生们上了一堂心理健康教育课。该校标准化设置了心理疏导室、沙盘室和智能互动减压平台等，搭建师生沟通桥梁，拓展心理健康教育途径。近年来，广丰区秉持健康第一的教育理念，深入实施“茁壮计划”，坚持德智体美劳“五育并举”，加强学校与家庭、社会的协同配合，落实全员、全程、全方位育人，全力护航青少年茁壮成长。

建好基础设施、完善工作机制，实现心理健康教育有阵地。广丰区先后投入300万元，支持各校建设心理健康辅导室，实现全区心理健康咨询室建设全覆盖，为

广大师生、家长提供可敞开心扉的场所。开设教育“润心成长热线”，提供线上家庭教育指导、心理健康咨询等系列服务。该区健全工作机制，将心理健康教育融入学校教育全过程，通过家校联系、心理测评和家庭访谈等方式，建立健全学生心理健康成长档案，实施分类干预，帮助广大学生解开心结，轻装前行。

配强师资队伍，凝聚强大合力，确保开展心理健康教育有队伍。广丰区着力打造专家、家庭教育指导讲师、心理健康咨询师三支队伍，成立中小学生健康成长指导中心和学校家庭教育指导服务中心，推进家庭教育和心理健康教育落实落细。邀请心理健康咨询师，针对中小学

（幼儿园）教师定期开展专业培训，做到心理健康教育培训全覆盖，不断提升全区教师团队的心理健康教育水平。丰溪街道实验小学某学生因家庭琐事，母女产生隔阂，家长郑丽珍到学校家庭教育指导服务中心求助后，得到详尽的专业指导。“坦诚相待、从‘心’出发，通过专家指导，我和孩子的沟通更通畅，彼此更多了一份理解和包容。”郑丽珍感慨地说。

关注重点群体，提供贴心服务，促进心理健康教育有温度。广丰区编辑出版心理案例辅导集，让教师学习辅导学生有章可循。组织全区中小学校对本校留守儿童、困境儿童等重点对象开展摸排，做到底数清、情况明，并由镇村干部和学

校管理人员联合成立一对一帮扶专班。该区以加强学生心理健康教育工作为抓手，组织开展学生心理健康测评，共复查测评12万人次。围绕学习困惑、青春期教育等普遍性问题，定期开展专题讲座进校园活动，用心用情呵护青少年健康成长。

“全区上下高度重视学生的心理健康教育工作，各学校每月开展心理健康相关活动，并积极开展学校社团、阳光大课间等丰富多彩的活动，让学生生动起来、唱起来、笑起来，培养青少年阳光、积极、健康向上的生活学习态度，构建和谐友爱的校园氛围。”广丰区教体局局长洪厚火表示。

## 弋阳开展信访工作法治化宣传

本报弋阳讯（通讯员王祥芸）为增强群众依法信访意识，进一步提升信访工作质效，日前，弋阳县组织开展全面推进信访工作法治化主题宣传活动，引导广大群众依法、理性反映诉求，营造良好有序社会氛围。

针对群众关心的突出问题和信访事项多发领域，如劳动纠纷、城乡建设、环境卫生等，宣传人员耐心倾听、依策说理，并选派专业人士参与解答，获得在场群众的理解和好评。此次活动共发放宣传资料500余份，制作宣传标语60余条，答疑解惑30余人次。

近年来，弋阳县大力践行“四下基层”制度，连民心，办实事，通过推进乡镇（街道）信访工作联席会议实体化运行，打造县级“访调诉”一站式服务中心，构建多元联动化解矛盾机制，织牢织密信访维稳网，实现矛盾纠纷发现在早、小，及时高效解决群众诉求。

## 吉安县加强防溺水安全教育

本报吉安讯（通讯员彭慧群、刘任）暑假临近，溺水事故进入易发、高发期。为进一步强化少年儿童及其监护人的防溺水安全意识，切实保障少年儿童暑期安全，有效预防溺水事件的发生，6月23日，吉安县妇联在超果村阳光驿站开展防溺水安全教育活动。

活动现场，吉安县专业森林消防大队教员围绕什么是溺水、溺水如何救援等方面知识进行讲解。同时讲解了如何使用救生衣等防溺水救生器材，现场展示了激流救生衣、水上救援机等救援设备。

## 小鸭苗托起大产业

“门前大桥下，游过一群鸭，快来、快来数一数，二、四、六、七、八……”一首耳熟能详的童谣，让人脑海里浮现出在波光粼粼的水面上，群鸭扑腾着翅膀戏水觅食的画面。如今，这样的场景正在南昌县冈上镇上演，成为该镇一道亮丽的乡村风景线。

冈上镇是传统的“鹅鸭之乡”，这里水系发达，境内抚河支流众多，溪沟纵横、水草繁茂，非常适宜发展养殖业。凭借这些优势，勤劳的冈上人饲养了一只只鸭子，也培育出一个大产业。据统计，该镇围绕“一只鸭”做强做优特色产业，目前已形成集种鸭养殖、鸭苗孵化、特色产品等为一体的产业链条。

回望来时路，该镇的养鸭产业发展并不是一帆风顺的。养殖技术不足、高端养殖人才短缺、经营模式单一……曾经，该镇小而分散的养殖户单打独斗，带来的后果是抵御市场风险能力弱、销售渠道不畅通、经济收益不理想等，严重制约了养鸭产业发展。

只有通过规模养殖，联合起来闯市场，才能提升养鸭产业的竞争力，赢得更多的市场份额——这是冈上养鸭人经过多年实践而总结出来的经验。为彻底摆脱“小、乱、散”的养殖状态，冈上镇党委紧紧抓住基层党组织这个主心骨，精心谋划、统筹发展，牵头成立镇养鸭协会党支部，创新探索出了“支部+协会+公司+农户”的产业发展新模式，走出了一条基层党组织推动产业发展、促进村民增收致富、助力乡村振兴的新路子。

该镇依托镇养鸭协会党支部，一方面持续深化与辖区南昌苗旺实业有限公司等企业的合作，推动苗旺公司与养殖户签约，为养殖户提供鸭苗供应、饲料供应、防疫用药、技术指导、保价回收等服务；另一方面，按照“扶优、扶强、扶大”的原则，推动养鸭产业向规模化、现代化方向转型升级，引导小散养殖户逐渐退出，中小型养殖户逐渐向规模养殖户转变，并与相关科研院所合作，共同研发生态养殖技术，大力推进养殖产业化进程。

在党建引领下，该镇现有鸭养殖户、养鸭家庭农场960家（户），带动周边村民就业4810人，年销售鸭苗1.6亿羽、年产值超3亿元，并于2023年入选首批国家农业产业强镇。（孙凌宇）



## 菌菇撑开“致富伞”

6月24日，广昌县尖峰乡东营村竹荪菇种植示范基地，菇农正在采收竹荪菇。近日，该基地种植的50余亩竹荪菇喜获丰收，预计亩产竹荪菇100公斤。

特约通讯员 曾恒贵摄

## 从“无人管”到“共治理”

兴国县实现无物业小区物业管理全覆盖

“小区管理好，我们住着更舒坦。”家住兴国县第九网格永得利花园的居民钟衍源乐呵呵地说道。据了解，该小区有居民33户、270余人。这“舒坦”的背后源于居民自发成立了业主委员会，老党员、退休干部职工义务管理小区，仅用每户每年50元的管理费用，实现“自治管理”，小区焕发新面貌、新活力。

今年以来，兴国县全面提升城市功能与品质，加快推进城区无物业既有住宅小区物业管理全覆盖工作，提升社区基层治理能力水平，有效解决群众身边的急事、难事、烦心事，满足人民群众对美好生活的需要。“成立业主委员会后，我们对小区进行了下水道改造、电梯维修、小区绿化升级、充电桩安装、安全系统升级等，现在小区各项设施在不断完善，小区的面貌会有很大改变。”银盛花园二期小区业主委员会负责人钟成辉介绍。

该小区属于该县城区第二网格，几个

月前，这里还是无物业小区，地没人扫，垃圾没人清，公用设施损坏也没人维修；今年4月，网格责任单位干部和社区干部帮助该小区成立了业主委员会并选定了新物业公司。

新物业公司进驻后，从居民急难愁盼问题入手，如电梯维修、居民电动车充电桩问题、小区地面破损坑洼积水，出入小区无秩序、车辆随意摆放等，新物业公司进驻一个月就解决了这些问题，得到了居民的一致好评。

在该县华源城市广场小区，施工队正在进行化粪池清污作业，同时下水道改造、电路维修作业正在紧张进行。第十九网格责任干部组成志愿服务队，对小区垃圾、杂物进行清理。

华源城市广场建设于2013年，共有商住户154户，由于小区近年来既没有物业管理，也没有成立业主委员会进行自治，导致小区卫生无人清洁、基础设施无人维护，

破坏严重。车辆乱停乱放、花圃被破坏种菜、化粪池及排污管道堵塞，部分业主在楼道口“飞线”充电，造成较大安全隐患。

为解决这些问题，第十九网格筹集21万元网格建设补助资金，对花园进行改造，对破损的道路及地面进行修复，对小区堵塞的化粪池及管道进行疏通。现在，小区维修施工有序推进的同时，物管会筹备工作也在紧张进行，施工完成后，小区的管理也将更完善，届时，小区的面貌将焕然一新，小区治理也将更加规范有序。

兴国县坚持党建引领，将城区划分为33个网格，在文创创意、环境整治、城乡建设等方面进行社会治理改革，推动机关和企业事业单位党组织、在职党员主动参与社会治理，引导党员干部积极参与物管会、业委会创建。目前，兴国县已实现无物业小区物业管理全覆盖，为居民创建了文明、安全、整洁、有序的居住环境，切实增强群众的获得感、幸福感、安全感。（邓君）

## 移风易俗除陋习 文明新风拂面来

倡导文明之风，移风易俗是关键。一直以来，南昌县塔城乡始终坚持将移风易俗工作作为精神文明建设的重要内容，突出群众主体，强化示范引领，抓好氛围营造，注重实践养成，以实际行动推动移风易俗工作走深走实，让文明新风深入人心。

抓组织，立规矩。该乡指导各村成立红白理事会，并吸纳德高望重、热心公益事业的老党员、老干部、乡贤人士以及村两委干部作为红白理事会成员，做到有章理事、有人管事；同时，结合村规民约，制定完善红白理事会章程，对婚丧事宜规定、办事程序、彩礼限高标准、红白喜事席办桌数和宴请标准等方面都作了明确规定，让广大群众有章可循。

抓载体，强宣传。依托新时代文明实践所（站）、青年之家等阵地，该乡围绕“不要彩礼要幸福”等主题，持续开展形式多样的各类主题志愿宣传活动；采取村村通喇叭喇叭常讲、新时代文明实践站定期讲、志

愿服务队上门讲等方式，不断提高群众对移风易俗工作的知晓度和认同感，营造践行移风易俗、传播文明新风的浓厚氛围。

抓典型，树榜样。该乡充分发挥党员干部示范带动作用，组织党员干部带头签订移风易俗承诺书，进一步倡导文明健康、厉行节约的社会新风尚；同时，扎实开展道德红黑榜、身边好人、文明家庭评选等活动，营造学习、崇尚、争当、关爱道德模范的浓厚氛围。（邓亲）

## 为企业排忧解难 助民营经济发展

近年来，南昌市青山湖区塘山镇政协联络组积极发挥政协委员在基层治理方面的重要作用，将助力民营企业发展作为重要抓手，开展常态化走访和联系民营企业活动，积极为企业排忧解难，倾情服务企业健康发展。

据了解，塘山镇政协联络组通过细化网格化管理，织密政协委员联系企业网，通过“线上+线下”模式，全方位强化企业

服务。该联络组利用微信群等平台，及时向企业推送惠企政策，并通过举办宣讲会、座谈交流、调研走访等形式，推动相关惠企政策宣传到企业、落实到企业。此外，该联络组组织政协委员坚持每个季度走访企业1次，了解企业在生产经营、项目建设、行政审批等方面遇到的困难和问题，倾听企业的意见建议，并及时进行梳理汇总、逐一记录在册，协调各部门积极

解决。一直以来，塘山镇政协联络组积极对接青山湖区发改委、住建局、市监局等有关部门，为企业纾困解难。截至目前，该联络组通过实地走访企业，共收集涉企问题14个，已全部办结。同时，该联络组的42名政协委员充分履职尽责，为推动区域高质量发展积极建言献策，已提交提案42件、社情民意26份。（姜蕊）

## 九江举办禁毒宣传活动

本报九江讯（唐文曦）6月24日晚，在九江市体育中心外广场，由九江市禁毒委、九江市公安局主办的“健康人生、绿色无毒”——九江市2024“防范青少年药物滥用”禁毒宣传活动举行。

当晚，禁毒工作人员向群众展示禁毒仿真模型，详细介绍毒品的种类、危害和预防措施，并分发禁毒宣传册，呼吁大家珍爱生命、远离毒品。此次活动设有禁毒宣传区、互动游戏区、扫码领奖区、签名墙区等，通过现场观摩、发放宣传册、互动游戏、有奖问答等形式，进一步提高全民识毒、防毒、拒毒意识和能力。

## 赣州铁警禁毒宣传上列车

本报赣州讯（通讯员管锡洪）6月25日，赣州铁路公安处乘警支队民警在值乘列车上开展禁毒专项宣传教育活动。

值乘民警通过发放宣传手册、警民互动交流等多种方式，宣传禁毒理念，让乘客认识到毒品的严重危害，提高自我防范意识，共同抵制毒品侵害。此次宣传活动共发放禁毒宣传材料1000余份，接受宣传教育的旅客3000余人。



6月25日，上犹县禁毒委联合各成员单位举办“守护青春不毒行，筑梦未来护成长”宣传活动，通过展示毒品仿真模型、发放禁毒宣传册等方式，向群众介绍新型毒品与麻精药品的危害，让群众珍爱生命，远离毒品。通讯员 李睿摄

## 南昌大学附属康复医院走进吉安开展结对帮扶工作

本报讯（全媒体记者曾悦之）“把新技术、新项目、好做法带到基层。”6月25日，在南昌大学附属康复医院与吉水县人民医院结对帮扶启动仪式上，南昌大学附属康复医院相关负责人表示，让优质医疗资源下沉基层，是该院助力县域医疗质量和服务水平提升的一次创新探索。

启动仪式上对“冯珍工作室”进行了揭牌，该工作室由南昌大学附属康复医院院长冯珍领衔，由南昌大学附属康复医院负责组建呼吸科、神经内科、疼痛科等多学科康复专家帮扶团，定期为吉水县人民医院提供帮扶服务。

本次活动，医疗专家组成员深入吉水县双村镇卫生院颐养中心等多地调研，对医疗队伍、设施配套等情况，给出了专业性指导服务。

## 加强队伍建设 提升履职能力

为推动全面从严治党向基层延伸，南昌市湾里管理局纪检监察工委充分发挥村级监察联络员一线“探头”作用，通过制度化培训、常态化培训、精细化运用等强力举措，着力打通村级末梢监督“最后一公里”。

该纪检监察工委研究制定相关工作制度，进一步明确村级监察联络员的职责任务，以制度化、清单化为村级监察联络员履职提供清晰指南，并制定绩效考核管理办法，激励村级监察联络员勤于思考、主动作为。村级监察联络员作为一线的“廉情直报员”，围绕各村重点工作开展“贴身”监督，紧盯农村“三资”管理和使用、基础项目建设、困难群体补贴发放等领域的腐败问题的新表现、新动向，进行及时预警；对日常监督中发现的问题线索，以定期报送的工作方式，每月一报送至所在镇纪委，每季度汇总至局纪检监察工委。

此外，该纪检监察工委制定村级监察联络员学习培训制度，列出学习培训清单，采取专题培训、警示教育、以会代训等多种方式，紧紧围绕党性修养、思想作风、业务技能等方面，对村级监察联络员开展全覆盖培训，持续提升队伍的政治素质、履职能力和工作水平。（阎红梅）

## 聚力招才引智 打造人才高地

为推动现代化企业建设，有效激发人才发展活力，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和工作环境，近年来，吉安城投公司从多方面入手，打造人才聚集高地。

高质量引才，筑牢人才地基。吉安城投公司秉承市场化原则，创新引才机制，加大引才力度，丰富引才渠道，实现供给端招聘向需求端引才转变。通过出台相关办法，推动招聘时间灵活化、招聘方式动态化、招聘渠道多样化。2023年，该公司共对外发布岗位77个，累计招引各类人才107人。竞争性上岗，激活人才动力。为构建“新老搭配、平稳过渡”的人事格局，吉安城投公司选才向专技型人才、基层一线倾斜，提升考核在干部提拔中的作用，丰富人力资源分析方向，对考核优秀、工作扎实的员工，重点关注、加强培养，在坚持干部选拔任用各项原则的前提下，提拔工作能力突出的年轻人才。2023年，该公司开展年轻管理人员内部竞聘上岗活动，共储备年轻管理人员19人。

差异化管理，规范人才使用。在科学选人的基础上，吉安城投公司更加注重合理用人，出台员工退休、轮岗交流和“红黄牌”预警管理办法，并创新年度绩效考核机制，将公司绩效与员工个人绩效联动挂钩，绩效奖金与考核档次挂钩，科学化制定考核指标，分级分类开展差异化考核，采用“固定分值”，落实末位淘汰制，实现奖优罚劣。（胡晟）