

赣州之窗

# 幸福丫山的“生态密码”

傍晚时分，走进大余县丫山国家级旅游度假区，夜色里街区灯光渐起，各具特色的手工艺铺、酒吧给街区增添了烟火气和时尚感，A哆乡村广场上，上演着具有本地特色的歌舞表演和篝火晚会。

丫山，处于赣之南、粤之边，位于大余县黄龙镇大龙村，因远看像“丫”字而得名。在乡村振兴发展的大潮下，这座曾经“半空心化”的山村，盘活绿水青山，打造特色旅游产业，获得了重生。

“20世纪90年代，大龙村的矿产资源开采殆尽，村民收入结构单一，面临着环境污染、村庄衰落等问题，医疗和教育资源落后，越来越多人选择外出务工。”大龙村党支部书记、村委会主任曹祖洪说，“勤劳勇敢的大龙村人都憋着一口气，想找到路子，摘掉贫困的帽子。”

改变，源于从大龙村走出去的农家子弟唐向阳。

1964年出生在大龙村的唐向阳和许多山区孩子一样，在艰苦环境中长大。“我想当上村干部，带领全村人致富，过上好日子。”这是唐向阳儿时的梦想。

长大后，唐向阳没有当上村干部，却成为一名采矿工人。

“20世纪90年代末，我所在的矿企效益不好，没几年便倒闭破产。”唐向阳回忆，后来，他东拼西凑100余万元，承包了县属一个钨矿的坑口，不到3年积累了人生的第一桶金，成了大余县小有名气的矿企老板。

2007年，唐向阳的矿产生意做得风生水起，此时他却做了一个让大家不可思议的决定——投资丫山。当年，大余县章源生态旅游有限公司正式成立，唐向阳担任董事长，和团队成员一起把丫

山打造一个生态旅游景区。

“在县委、县政府的大力支持下，丫山生态旅游项目很快立项启动。”大余县生态环境局局长曹建福说，大余县全面布局资源枯竭型城市转型，打通以钨为主的传统经济架构，打通“两山”转化通道，下定决心走生态立县路子，积极创建旅游名县。

找到了发展路径，大龙村人全力支持，征拆房屋、修路铺桥……唐向阳和村民坚持“不填塘、不推房、不移山、不砍伐”的四不原则，发挥生态优势，提升基础设施，发展生态产业。

围绕原生态的秀美景色和乡村风情，丫山因地制宜打造了农商街民宿、云野驿、大龙山生态酒店等特色民宿、酒店；利用荒山荒地、农家菜园及大量闲置的农具等，创意打造了A哆乡村、A哆森林、A哆水寨等三大特色生态乐园；挖掘历史文化，精心打造了禅宗文化、理学心学、书画音乐艺术、播音主持、山地运动、全方位研学等六大文化基地。

曾经荒芜的大龙村，如今变成了一处旅游胜地。丫山模式被《世界旅游联盟旅游减贫案例2018》收录，入选《依托林草资源发展生态旅游、森林康养典型案例》，入选清华大学中国公共管理乡村振兴案例，成为井冈山干部学院社会实践点。

从丑小鸭到白天鹅的华丽转身，丫山的“重生”点燃了在外人才返乡家、建家乡的热情。

1993年，大龙村村民罗名华走出大山，在广东一边打工，一边四处参加音乐选秀节目。“2015年，我的歌手梦在老家实现了。”罗名华兴奋地说，“在丫山，白天是员工，晚上是歌手，酒吧每天都有游

客来，有一定收入，我还入股了几个游乐项目，一年下来能挣10多万元。”在丫山单车酒吧，罗名华短短一年就创作出原创歌曲30多首。

除了罗名华，丫山还有会十几种乐器的保安大叔刘庭波、兼职越野手车的酒店经理李秀娟……“丫山鼓励员工至少掌握一门技艺，发放才艺补贴，组织员工进行才艺培训。”唐向阳说。

“村民变员工、员工变股东、股东变老板，村民不出村就能实现资源入股得股金，景区务工拿薪金，房地流转收租金。”曹祖洪说，丫山探索出“三变三金”发展模式，为大龙村村民提供了稳定、多重收入来源。

据统计，丫山国家级旅游度假区直接带动2000多户农户，间接带动周边7个乡镇近万户农户致富。2023年，大龙村村集体经济收入达102.5万元，村民人均收入达3万元。

丫山唤回了远走他乡的游子，也引来了外面的才子。丫山600多名员工，有一半来自周边地区或外省。40多岁的韩磊是内蒙古人，目前是丫山国家级旅游度假区总经理。他表示，如今越来越多大学生来到丫山，参与文创产品开发、自媒体运营等工作。

有人会说，一座隐逸在大山深处的小村庄，又没有名山大川的显赫资源，是如何在全国各地的旅游景区中火热出圈的？

“丫山是个天然氧吧，森林覆盖率高达92.6%，最高峰海拔906.2米，陡峻而不险。”唐向阳认为，随着国家宏观调控与交通环境的日益改善，丫山将成为粤港澳大湾区的后花园，区位优势将日趋明显。

综合这些特点，丫山打造了以“生态+”为主题特色的新型旅游综合体。丫山创新“生态+运动休闲”模式，以汽车生活为切入点，打造了森林拓展训练、房车营地等一批运动休闲基地，形成了5大类39种特色运动休闲产业集群项目，举办了首届全国百部房车露营大会、国际山地马拉松大赛等31类户外运动赛事超300次，参与人次超300万人次。

同时，创新“生态+康养”新模式，在森林中建设了瑜伽、有氧健身操等20多个康养项目场所，推出50多项健康疗养方式，构建了康复疗养、健康管理、旅居养老、“候鸟”养老等完整康养业态。

“我们坚持‘政府引导、企业主导、要素融合、机制创新’的思路，将丫山打造成融合休闲、观光、度假、运动、养生、养老等特色于一体的度假胜地。”大余县文广旅局党组书记、局长蓝杰说。

如今，丫山已获得首批国家级运动休闲特色小镇、国家全民健身户外运动基地、国家森林康养基地等称号。2022年，丫山旅游度假区获评国家级旅游度假区。

近几年，随着赣深高铁通车，赣州市正式融入粤港澳大湾区2小时黄金旅游圈，为大湾区游客走进赣州提供了便捷。丫山国家级旅游度假区的客源有80%是来自粤港澳大湾区的旅游团队和自驾游客人。

“一座山，一群人，热情奋进，这里就是我们的幸福老家——丫山。”唐向阳表示，要把丫山打造成为全国乡村旅游及乡村振兴的示范和标杆，让广大游客在丫山这片世外桃源中找到心灵的归宿。

(叶相发 叶功富)

## 统战赋能乡村振兴 桑蚕产业“破茧成蝶”

近年来，宜春市袁州区统战部扎实推进“万企兴万村”行动，充分发挥新乡贤在助力乡村振兴和共同富裕中的积极作用，在推进该区柏木乡布里村产业发展、促进村级集体经济快速增长、全面推进乡村振兴等方面贡献统战力量。

乡贤引路，搭建产业致富快车道。自2021年起，布里村养殖户周才庚便瞄准桑蚕养殖产业，凭借产业转型升级的东风，成立周稻桑蚕养殖基地，但受限于资金、场地等问题，一直未能扩大生产。袁州区委统战部在了解情况后，联合区工商联、柏木乡政府等部门，积极推动“万企兴万村”行动，以周才庚为技术带头人、致富带头人，成立布里村丰润合作社，推动布里村整合土地资源500余亩，带动周边20余户农户年均增收2万余元。

统战助力，盘活集体经济“一池春水”。袁州区委统战部发挥统战优势，做好筑巢引凤、雪中送炭、牵线搭桥等服务工作，通过宜春市福建商会和市区两级工商联联合助力，以布里村丰润种植养殖专业合作社为龙头，整合项目资金200余万元，带动农户参与，助推“万企兴万村”行动落地见效。在袁州区委统战部、柏木乡政府的支持下，布里村桑蚕种养基地被认定为宜春市“万企兴万村”行动示范点，同时是柏木乡着力打造的乡村振兴特色产业试点项目。布里村通过合作社带头、村企合作、农户参与，在运营好桑蚕示范园的基础上，逐步延长产业链条，努力实现“从一片叶子”到“一张被子”的转变，最终形成区域性的乡村振兴产业，促进村集体经济增长、带动群众致富。

产业惠民，打造桑蚕产业延长线。布里村试点推进以套种桑苗、采叶养蚕、抽丝、制成品为产业链的模式，增强发展内生动力。为有效提升产品品质，布里村合作社采取统一品种、统一施肥、统一种植密度、统一水肥管理、统一采摘鲜叶的“五统一”种植管理要求。同时，大力引导和支持桑蚕产品的综合加工利用，加强蚕桑产业链的融合发展，推进“蚕桑+”的发展战略，依托布里村秀美乡村示范点建设，挖掘“蚕茧采摘”“乡村旅游”蚕桑文化，拓展“药、食”蚕桑产品，促进主业兴、百业旺的蚕桑产业链条，切实将“桑树全身都是宝”发挥到极致，推进桑蚕精深加工产业转型升级，助推村集体经济增长和群众增收。截至目前，布里村共生产桑叶茶、桑葚酒、蚕丝被等产品5个，创造营收约10万元。

(易彩红 江玉龙)

## 压实主体责任 筑牢反诈防线

为深入打击电信网络诈骗犯罪，加大社会面防范宣传力度，南昌市青山湖区京东镇多措并举，通过督查考核、精准打击、预警防范，扎实推进电信网络诈骗防控工作，守好群众钱袋子。

今年以来，京东镇以督查考核推动落实打击治理电信网络诈骗工作，全面召开专项工作调度会，将案件打击、宣传任务落实到每个村、社区，实行红、橙、黄三色预警机制，对各单位反诈工作量化考核、逐月通报，对各项反诈工作落实情况实时督导、重点检查，通报整改进度、压实主体责任，遏制电信网络诈骗犯罪发展蔓延的势头。

针对辖区城中村多、出租户多、流动人口多的特点，该镇依托京东派出所“枫桥式派出所”工作优势，精准打击，组织开展了反诈扫楼排查专项行动，约谈出租户、写字楼业产权所有人，提高房屋租赁的审核准入门槛，铲除电信网络诈骗等违法犯罪活动滋生的土壤。

“电信网络诈骗是可防性诈骗，事后打击不如事先防范。”该镇相关负责人表示，为提高群众防范意识，对从事网络经营、网上交易的公司和个人工商户，深入开展电信诈骗风险评估和针对性反诈宣传，并推出微信公众号“每日小提示”、制作防骗小视频等多种反诈宣传方式，提升群众识骗、防骗能力。京东镇将强化责任意识，充分发挥网格员作用，不断拓宽反诈宣传覆盖面，将反诈宣传延伸到群众家里，营造浓厚的反诈反诈的社会氛围，进一步筑牢反诈防线。

(胡涛 张笑)

## 守护绿水青山 引领乡村振兴

上栗县赤山镇湾里村党支部书记张军扎根基层十五年，以新时代、新担当、新作为引领湾里村走向振兴之路，赢得广泛赞誉。在他的带领下，湾里村多次荣获省级、市级乡村振兴模范党组织称号。

责任在肩，强化支部建设。近年来，湾里村积极发展党员，特别是年轻党员，增强了党支部的活力和凝聚力。同时，全面推进基层党建“三化”建设，规范“三会一课”、主题党日等活动，确保党务、村务、财务公开透明，让权力在阳光下运行。产业发展，引领乡村振兴。面对湾里村村集体经济薄弱的现状，张军带领村民从传统农业入手，流转土地，引进金泰农业，采用“公司+基地+农户”模式，成功培育出农业产业化省级龙头企业金泰果业，擦亮“赤山郎”冰糖柚品牌。此外，湾里村抓住花炮企业转型时机，盘活闲置厂房，建成乡村振兴示范园，为农业产业高质量发展注入动力。

为民服务，守护绿水青山。张军带领村民开展环境卫生整治、山林保护等工作，组建应急义务消防队，有效防止了乱砍滥伐和森林火灾的发生。同时，注重保护原有生态和植被，通过道路改造、屋舍翻新、庭院美化等措施，大大改善了村民的居住环境。如今，湾里村的森林覆盖率达90%，成为美丽、幸福、祥和的乡村。

(杨清)

## 化解充电难题 方便居民出行

近日，南昌市青山湖区上海路街道上海路小区完成两个电动自行车停车棚施工，困扰小区居民的充电难题得以圆满解决。

不久前，上海路小区因旧城改造需要，拆除了原有的电动自行车停车棚。“原来我们小区里只有1个停车棚，充电位远远不够，希望政府相关部门能借此改造之机，彻底解决我们的充电难题。”上海路街办在接到群众诉求后，立即协调有关部门重新选址建设停车棚，满足居民的充电需求。建设前期，该街办充分征求群众意见，多次召集居民代表、楼长、单元长等，根据小区建筑和人员分布情况，集体讨论选址地点、实施方案、安装流程等完成，并将最终讨论结果进行公示。

停车棚建设完成后，还需居民规范使用才能发挥最大作用。为此，上海路街办加大宣传教育力度，引导居民改变原有的不规范充电行为，提高停车棚内充电位的良性使用率。同时，该街办加大“飞线充电”、违规停放等问题的整治力度，发现一起，处理一起。

(刘斌奇)

# 赣州依托就业之家促进精准就业

## 做好人才“引育用留”文章

“这个人才政策清单内容包含16个方面、80条政策，按类别不同，可享受以下政策……”近期，一场别开生面的人才政策宣讲活动在寻乌县火热开展。人才政策宣讲员以饱满的热情和专业的解读，让人才“大礼包”变得通俗易懂，激发了社会各界对人才工作的关注与点赞。

自6月20日开始启动“人才政策宣讲月”活动以来，寻乌县各相关单位立足自身职责和行业职能，组建了一支了解情况、熟悉政策的人才政策宣讲员队伍，依托该队伍，面向人才密集单位，开展人才政策进校园、进机关、进乡村、进企业、进人才创新平台“五进”宣讲活动，力争人才政策宣讲全覆盖。

在寻乌县寻藏木雕艺术工作室，非物质文化遗产客家木雕代表性项目传承人何坤正专注地雕刻着。今年2月，何坤入选江西省高层次高技能领军人才培养项目入选名单，这不仅是对他个人技艺的肯定，更是寻乌县人才工作结出的又一硕果。

近年来，寻乌县将人才作为推动高质量发展的第一资源。通过强化组织领导、完善工作机制、优化服务环境、激发人才活力等举措，实现了人才“引育用留”的升级。据了解，2023年，寻乌县柔性引进高层次人才317人次，客籍产业人才规模跃居全国县级首位，多项人才计划项目成功申报，2个省级人才创新平台获批，1人入选江西省赣鄱俊才支持计划高层次高技能领军人才培养项目，人才工作成效显著，为县域经济社会发展注入了强劲动能。

(王宏伟)

为全面落实就业优先战略，赣州紧紧围绕全省“5+2就业之家”建设工作要求，高质量建成1245个就业之家。依托各级就业之家，在对象精准、服务精准、政策精准上持续发力，促进实现精准就业。

智能画像，对象信息精准摸排。为做到就业基础信息底数清、情况明，赣州充分发挥各级就业之家布点合理、覆盖面广的优势，通过“大数据+铁脚板”的方式，按照“不漏一户、不漏一人”要求，摸清各类就业困难人员、脱贫劳动力、返乡农民工、未就业高校毕业生等重点群体底数，实行台账化管理、动态化更新。同时，强化企业用工信息采集，加强与企业的对接联系，摸清企业岗位供给情况。

“我们招聘的基层就业公共服务专员主要参与就业之家运营服务工作，领到的第一个任务就是开展劳动力资源摸底调查，建立企业就业人员信息、其他行业就业人员信息、外出务工人员信息和未就业劳动力信息等四本台账，为精准就业服务提供基础和参考。”全南县就业中心有关负责人说道。据了解，该县已为10.76万名劳动力建档，引导144家重点企业在就业之家平台发布岗位。

强化对接，就业服务精准提供。兴国县就业之家的“就业推广大使”，针对留守妇女、高校毕业生等不同群体培训需求、就业意愿，精准推送了不同培训课程和岗位信息，群众表示很满意。“发布岗位后，自己还没关注简历投递情况，就业之家的工作人员就告诉我们有人投递了简历，我们很快安排了面试，顺利招到了一名管培生。”赣州同兴达科技股份有限公司负责人事招聘的谢

经理谈起就业之家赞不绝口。赣州各级就业之家工作人员主动靠前服务，为求职者精准匹配岗位，为企业提供从岗位发布、招录管理到后续回访全流程的闭环服务，实现“求职+招工”双向奔赴的精准传递。截至目前，全市各级就业之家促成就业8.28万人次，保障重点企业用工7191人。同时，围绕劳动力培训意愿和各地产业发展实际开展各类技能培训2.7万人次，不断提升培训的针对性和有效性，推动劳动者技能与市场需求相匹配。

靶向聚焦，政策举措精准落实。“我们每天通过数据比对筛查等方式，统计出辖区内企业和居民享受政策和就业的最新情况，针对性地联系申报政策、



▲ 工作人员协助辖区内群众申报补贴  
▲ 专员入户摸排劳动力就业信息

提供岗位信息，效果还是很不错的。”来自定南县历市镇就业之家的李先生说，不久前，他刚为社区魏大妈办理好了灵活就业人员社保补贴。

这是赣州各级就业之家根据不同功能定位和服务范围，精准落实政策措施、分层分类帮扶支持的生动缩影。1至5月，该市拨付各类稳就业资金1.14亿元，各级就业之家延伸服务末梢，打通政策精准落实“最后一公里”，让政策应享尽享、应补尽补。

下一步，赣州各级就业之家将持续发挥线上线下平台功能，做实做细做优各项服务，让更多劳动者求职有门路、就业有出路、生活有保障，托起人民群众稳稳的幸福。

(肖慧 刘安邦)

## 中国东方资产管理股份有限公司江西省分公司关于海南中贺投资有限公司、海南中海三邦友房地产开发有限责任公司不良债权资产的处置公告

中国东方资产管理股份有限公司江西省分公司(以下简称“我分公司”)拟处置以下资产，特发布此公告。该债权资产的交易对象须为在中国境内注册并合法存续的法人或者其他组织或具有完全民事行为能力自然人;交易对象不得为国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、债务人管理层、参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构相关人或者上述关联人参与的非金融债权人;以及与不良债权转让的金融资产管理工作人员、债务人或者受托资产评

估机构负责人等有直系亲属关系的人员。为严格防范交易各方及其关联人士的道德风险，防止不正当交易、防范项目操作风险，非经合作对方同意，任何一方不得擅自通过任何中介(包括任何自然人、法人或其他组织)安排、实施本项目合作事宜。交易双方不得以任何理由向对方及其工作人员、相关组织机构及其工作人员及前述组织和个人的关联方进行商业贿赂、赠钱物(现金、有价证券、信用卡、礼金、奖金、补贴、物品等)或其他任何形式的利益输送。

任何一方在项目运作过程中发现对方存在上述行为，有权提醒对方相关人士立即纠正，经制止拒不纠正的，应告知对方及时采取相应的法律行动。有受让意向者请速与我分公司联系洽商。任何对本处置项目有疑问或异议者均可提出征询或异议。征询或异议的有效期限为自发布之日起至2024年8月6日。联系人：曹先生 联系电话：0791-87703116 邮件地址：caoyuanfeng@coamc.com.cn

通信地址：南昌市红谷滩区红谷中大道1402号浦发大厦14层 邮编：330038 对排斥、阻挠征询或异议的行为可向有关部门举报。举报电话：010-66507226(中国东方资产管理股份有限公司纪检监察部门) 0791-87703843(我分公司纪检监察部门) 监督管理部门：财政部江西监管局 电话：0791-86821882 国家金融监督管理总局江西监管局 电话：0791-86766700 特别声明：本公告不构成一项要约。 本公告的有效期限为自发布之日起至2024年8月6日。

中国东方资产管理股份有限公司江西省分公司 2024年7月10日

序号	借款人名称	所在地	币种	本金(元)	违约金(元)	债权截止日	担保情况	当前资产状况
1	海南中贺投资有限公司、海南中海三邦友房地产开发有限责任公司	海南三亚市	人民币	412,000,000.00元	116,471,970.00	2024年6月20日	抵押押(见备注)、保证	债务人、抵押人维持经营，暂未起诉
备注	担保情况：海南中海三邦友房地产开发有限责任公司名下位于三亚市海棠区林旺南路“海棠湾”项目6栋住宅现房(抵押面积共计31,237.3m <sup>2</sup> )提供第一顺位抵押；满洲里兰德置业有限公司、王平志提供连带责任担保；海南中海三邦友房地产开发有限责任公司的40%股权质押。							