

锚定『双一流』 统筹推进高质量发展



固废资源化、价值化利用得到进一步实现。图为新钢股份尘泥综合治理项目。

管理创新 打造全新发展引擎

在江西新余这样一个内陆省份的内陆城市，深化改革背后所要面临的压力不可谓不大，但在新钢股份党委书记、董事长刘建荣看来，没有区位优势的新钢，要想生存发展得更好，必须加强管理创新，坚持体制改革。

1000多个日夜，大胆假设、小心求证，改革从未止步。新钢股份全面取消“厂”级层次，落地“大中心+大事业部”制组织架构……有的部门、单位进行了整合，有的部门、单位调整了业务范围，按照“一企一业、一业一企”原则，实现管理极简。

目前，全面深化改革工作已推进到第十轮，厂部机构精简率49.2%，科室机构精简率35.7%，作业区精简率26.1%。管理创新为新钢股份高质量发展注入强大内驱力。

2023年，新钢股份将研发经费占钢铁主营收入的比重提高至3%，全面推进“打造精品硅钢和高品质厚板全球双一流示范企业”战略落地，推动产品从中低端向中高端迈进。

2023年9月，公司突破现有装备极限，成功轧制世界最薄无取向电工钢，打破了国外技术垄断。产品的成功研发，实现了国内0.1毫米宽幅超薄无取向电工钢轧制的首次突破，也是全球钢铁行业首次实现1250毫米宽幅0.1毫米超薄无取向电工钢的全流程生产。电工钢产品成功打入比亚迪、加西贝拉等国内外知名品牌企业核心供货圈，新钢股份也成为2023年唯一荣获比亚迪特别贡献奖的钢铁企业。

围绕重点领域要求，新钢股份聚焦精品研发，以过硬实力成为全球首家具备550兆帕应力幅钢绞线生产资质的钢企，被指定为“中国天眼”钢绞线独家供应商。

2023年，公司容器中厚板市场占有率全国第二，全年开发出9Ni钢等21个新品种，高强度桥梁钢、高强度结构钢、超高强度海工钢都实现了批量化生产。新能源车用高牌号电工钢项目获省“揭榜挂帅”立项，热轧卷板产线被工信部等国家四部委授予“智能制造示范工厂”。

对照找差、双基管理、一人一表、精益产线……近两年来，新钢股份越来越多先进管理工具成为亮点。选定19家标杆企业、195个标杆指标，坚持定目标、定责任、定举措、定节点进行赶超；覆盖所有产线，现场标杆打造10个五星级作业现场和118个优秀功能站室，管理标杆推进78条精益产线创建，确保标准化作业和效率提升。

在推进职级体系改革的基础上，新钢股份对照行业先进，邀请专家对公司绩效管理进行问诊把脉；学习中国宝武人力资源管理优化经验，开展一人一表全员绩效赛马，按“271”（即20%的卓越、优秀，70%的良好，10%的基本称职和不合格）原则考评职工，设置人力资源储备中心，推动干部能上能下、人员能进能出、收入能增能减。

“风从海上来，梦从赣鄱起”，这是改革之风，也是开放之风。新钢与钢铁航母——中国宝武的成功牵手，带动新钢集团走出区域发展闭环，全面参与宝武体系分工协作，加速融入全国乃至全球产业链、价值链体系，给新钢股份未来发展带来新的发展机遇和战略选择。

随着共建“一带一路”国家和地区基础设施建设不断推进，对钢铁需求不断增加。2023年，新钢股份出口产品覆盖29个



2022年，新钢股份焦化系统超低排放改造项目全面竣工投产。图为新建成的7米焦炉。

形象创新 坚守绿色发展底色

3月27日10时18分，伴随着礼花次第绽放，新钢股份2024年首个超低排放改造项目——高效发电一期烟气超低排放改造项目正式破土动工，打响了公司



2023年，新钢股份成功研发并试生产9Ni钢。



持续加强环境治理，坚持绿色发展。图为新钢股份厂区一角。



加速智慧运营，着力推动数智新钢建设。图为新钢股份快分实验室。

今年超低排放改造头炮。

近年来，新钢股份积极响应国家超低排放政策，持续投资190亿元实施了200余个环境治理项目，大力推进各道工序技改工作。2023年，新钢股份先后投用6号烧结机超低排放改造和球团烟气超低排放改造2个项目，为公司烧结工序及山上球团生产的绿色发展夯实基础。

2023年，新钢股份母公司——新余钢铁集团有限公司（以下简称“新钢集团”）新增为中国钢铁工业协会低碳工作推进委员会委员单位。同时，与钢铁行业EPD（环境产品声明）平台签约，以实际行动助力钢铁行业绿色低碳发展，让钢铁在城市发展中焕发出新的生命力，

新钢集团也成为新余因钢设市、因工兴市的崭新名片。

钢铁是绿色的，高质量发展的新钢也是绿色的。在公司4号、5号烧结机超低排放改造项目现场，火花飞溅、机声隆隆，一台全球最大、最环保的660平方米烧结机系统正加紧建设施工。预计10月竣工投产，届时企业将全面实现超低排放。

按照国家及行业有关要求，新钢股份今年将规划实施29个超低排放改造项目，实现烟气超低排放目标，加快建设环保绩效A级企业，跟上国家提出的“碳达峰、碳中和”行动目标进度。深入推进绿色生态钢城建设，彰显钢城工业生态之美，为打造美丽中国“江西样板”作出更大贡献。



新钢股份不断开拓国际市场。图为员工查验出口钢铁产品。

融合创新 积极开拓海外市场

国家和地区，全年出口量达51万吨。

1月，来自玻利维亚的33名学员走进新钢集团开展实践学习，在这里接受为期三个月的冶金工艺全流程培训。目前，这批玻利维亚学员已完成学业回国，参与穆通钢厂的建设与运营。届时，作为中玻两国在备忘录中签署的首个“一带一路”项目，投运后的穆通钢厂将成为玻利维亚历史上的第一座综合性钢铁厂，有效推进玻利维亚的工业化、现代化进程。

厂城融合，共生共荣，支持和带动地方经济，也是新钢股份始终如一的初心。

在海外，新钢股份新加坡公司围绕经营、安全、合规建设、人才发展及履行社会责任等方面开展国际化经营，不断开拓国际市场，加强海外履责，持续为当地政府创造价值。

在国内，以新钢股份为核心的钢铁生产和钢材加工产业集群，被列为江西省重点产业集群。作为中国宝武江西总部，新

钢股份充分发挥桥梁纽带作用，以帮助和支持地方经济为己任，持续引入中国宝武在新余投资项目，带动地方经济发展。

在全面推进企业战略落地过程中，新钢股份将进一步主动融入江西发展大局，围绕落实省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划，不断提高企业发展水平，努力实现绿色低碳循环发展，在新型工业化道路上展现更大担当作为，为奋力谱写中国式现代化江西篇章贡献力量。



成功轧制世界最薄无取向电工钢，实现1250毫米宽幅0.1毫米超薄无取向电工钢全流程生产。图为员工展示“手撕钢”。



2023年，全国钢铁行业及江西省首家具有就餐分析、智能订餐、刷脸结算、自主选餐等功能的新钢铁前服务区食堂成功投入使用。图为员工在食堂就餐。



进一步提升焦油处理能力，实现炼焦工序低碳绿色、循环发展。图为升级改造后的新钢股份焦油加工厂区。