

凝聚“新”力量 激发“新”动力

——德兴市创新推进新的社会阶层人士统战工作掠影

张琳娜 本报全媒体记者 余燕

建强组织阵地，放大活动效应，深化实践创新……近年来，德兴市不断探索新的社会阶层人士统战工作新方法、新路子，充分发挥新的社会阶层人士作用，加快推动新的社会阶层人士联合会（以下简称新联合会）由“组织起来”转向“活跃起来”，着力在参与社会治理、推进创新创业等工作中发挥“新”作用、彰显“新”担当。

提质扩面 夯实阵地

位于德兴市产业服务中心的“统战之家”，设有同心大讲堂、统战成果展示馆和联谊中心等，成为各类统战成员的温暖之家。

“做强组织阵地，才能更好地将新的社会阶层人士凝聚起来，让其更好地发挥作用。”德兴市委常委、市委统战部副部长钱庆斌说，近年来，该市立足健全完善新联合会组织架构，从建立新联合会并内设工青妇机构，到建立德铜分会、艺术家分会、网络人士分会，整合法律、医疗、教育和劳动仲裁等各方资源，不断推动新的社会阶层工作提质扩面。

着眼于阵地建设，德兴市还在新的社会阶层人士较为集中的创业园区、街道、新媒体领军企业等设置新联微家，形成“1+N”新联阵地矩阵，更好地发挥聚才引才、创业服务、教育培训和社会服务等功能。目前，该市新联合会已吸纳新的社会阶层人士代表370余名，建设各类新联阵地10余个。

丰富活动 激发活力

7月23日，在新联文化艺术中心，一场防溺水专题知识讲座正在举行，吸引了20多个孩子前来参加。像助学护考、尊老爱老和关爱留守儿童等公益活动，德兴市新联合会每年要组织开展10余场。

“活动主要分为政治引领、联谊连心、创业沙龙、建言献策和志愿服务等几大类。每月还会召开一次联席会议，商议近期重点工作和活动类型等。”德兴市新联合会会长程忠义向记者介绍，活动由新联合会牵

头统筹，三个分会轮流或联合承办，确保组织有活力、活动有成效。

开展“寻美德兴”——村美民富、绿水青山、红色文化、铜都韵味、“5·19中国旅游日”等6期宣传推介活动；组建“千师进万企”服务团，今年围绕公司法、劳动合同法等开展专题宣讲8期，累计覆盖156家企业；成立爱心志愿服务队，定期开展爱心帮扶、医疗、法律、文艺宣传等社会服务，近三年来组织社会服务数万人次，开展各类爱心捐助活动，捐款额达100余万元……丰富多彩的特色活动，让新联合会的凝聚力越来越强。

创新实践 推动发展

“达子岭村‘断头路’的问题要尽快解决，确保村民出行安全畅通；小商贩占道经营既存在安全隐患，又影响村容村貌，需要规范管理……”在香屯乡贤馆，这样的议事场景已成为常态。

2022年，德兴市整合优势资源，在香屯街道试点打造了该市第一家乡贤馆，并指导成立新乡贤议事理事会，吸引新的社会阶层人士积极加入。来自各村的事理会成员广泛收集本村热点、难点问题，定期在乡贤馆议事，协助当地党委、政府加快民生实事办理进度，推进乡村振兴。

除了引导新的社会阶层人士积极参与基层治理，德兴市委统战部还指导新联合会整合优质资源，打造实践创新基地，不断激发小微企业活力，带动当地就业。新联微家生态便利店、开开私人定制等8个众筹项目，吸引各领域人才、资金和资源等要素有效汇集，帮助新的社会阶层人士在创业中实现资源共享和能力提升。

“下一步，我们将持续深化、不断探索新的社会阶层人士统战工作路径，积极引导新的社会阶层人士骨干力量，发挥其在技术、资源等方面的优势，更好助力德兴经济社会高质量发展。”钱庆斌表示。

我省猕猴桃首次出口

本报瑞金讯（全媒体记者焦俊杰 通讯员邱小燕、温序）日前，价值4.2万元的猕猴桃在瑞金市启丰猕猴桃专业合作社出口水果基地完成采摘，在包装厂进行分选、打冷后装柜，并从深圳蛇口口岸出境发往斯里兰卡。这也是我省猕猴桃首次实现出口。

据悉，该水果基地种植面积500余亩，通过“合作社+农户”方式，带动当地村民到基地务工，助力群众增收。赣州海关强化监管、优化服务，与基地建立联系配合机制，“一对一”制定出口方案，推行查验“资料预审+即报即验+即验即放”、证书“云签发”通关模式，保障猕猴桃抢鲜“出口”。“为开拓销路，去年在海关指导下，基地成为全省首家猕猴桃出口基地。今年猕猴桃迎来丰收，预计总产量超22.5万公斤，出口额约225万元。”基地负责人胡水源笑着说。

全省34958名生态护林员有了意外伤害保险

本报讯（全媒体记者杨碧玉 实习生李懿、阮瑶佳）记者日前从省林业局获悉：我省34958名生态护林员获赠免费意外伤害保险，风险保障额度达108.37亿元。每名生态护林员最高风险保障额度31万元，包含见义勇为意外伤害综合保险额度21万元和附加意外伤害身故保险额度10万元。

生态护林员是我省林草资源管护的前哨屏障，是林草资源管护的重要力量。他们长年奔波在森林日常管护和防火第一线，辛勤守护绿水青山。由于林区自然环境复杂，生态护林员在巡护过程中，面临着各种灾害和意外事故的风险。

资溪立足民族特色 描绘畲寨新图景

本报资溪讯（郭钦 通讯员余进、徐壮娥）暑期周末，资溪县乌石镇新月畲族村比平日更热闹很多，慕名而来的游客一拨接一拨。游客多了，加入村民民俗演出团队的脱贫户兰启贵也更忙了。打竹竿、抬花轿、推荐畲乡美景美食，一天下来有150元收入。

近年来，资溪县积极推动“千万工程”向纵深推进，帮助新月畲族村争取项目资金2000余万元，高起点、高标准打造具有畲族特色的少数民族村寨，实施村民居房外立面改造、雨污分流等美化亮化提升工程，建成山哈广场、环村旅游公路等旅游基础设施。挖掘畲族祭祀文化和畲族山歌等民俗，举办畲族民俗文化节，打造畲族民俗风情游、乡村特色游等旅游品牌。该村被评为全国绿色小康村、全国乡村旅游重点村、江西省5A级乡村旅游点。此外，该县统战部门充分发挥统战优势，引导鼓励在外乡贤回乡投身苗木种植、畲族美食等特色富民产业，成立新月畲族村苗木发展有限公司，不断做大产业蛋糕，夯实村民共同富裕根基。

南昌“萌卡动漫展”在蓝海展览馆举办

本报南昌讯（通讯员宋庆庆）随着夏日热浪的逐渐升温，南昌迎来了一场动漫爱好者的狂欢盛宴。7月26日至28日，南昌市专业室内会展中心——蓝海展览馆迎来今年首场“萌卡动漫展”。为期3天的活动汇聚了国内外众多知名动漫IP、COSER及动漫周边产品，为观众带来一场视觉与心灵的盛宴。

蓝海展览馆作为南昌市政公用集团所属专业展馆，在展会期间精心策划了一系列精彩纷呈的活动和多个主题互动体验区。广大动漫爱好者可近距离接触心中喜爱的动漫角色，共同体验动漫文化的魅力。下一步，蓝海会展公司将通过提升场馆环境、引入优质资源等举措，将其打造为未来南昌展会的关健地标，通过举办更多高质量、高水平的展览活动，进一步丰富南昌市民业余文化生活，促进消费，拉动城市经济增长。



项目建设“加速跑”

7月22日，南昌市红谷滩区狮子山学校项目正有序推进建设。目前，该项目各楼的主体结构已封顶，进入装饰装修施工阶段，预计8月完工投入使用。据了解，狮子山学校项目用地面积约97.78亩，规划建设小学42个班、中学21个班。

本报全媒体记者 王蕴蓉摄

安义：让群众好就业就好业

为帮助群众好就业就好业，安义县就业创业服务中心积极探索线上线下互动的精准就业模式，全力建好安义县“5+2就业之家”信息平台。截至目前，安义县“5+2就业之家”注册企业有364家，累计发布招聘岗位951个，解决企业用工2936人。

26日，安义县龙潭镇城北村的一家养殖场，56岁的周莲香正在厨房忙碌着。她能在自家门口找到这份工作，安义县“5+2就业之家”发挥了关键作用。为让群众精准就业，安义县“5+2就业之家”为群众提供信息发布、政策宣传等服务，把用工信息和岗位送到群众家门口。求职者根据自身实际情况，就能在当地找到相匹配的工作。

在江西晶安高科技股份有限公司上班的李光明开心地说，他今年年初在安义县“5+2就业之家”信息平台发布了求职信息，一周后就接到面试的电话，并顺利被录用。安义县就业创业服务中心主任刘利珍表示，“为帮助求职者尽快就业，我们根据求职者家庭住址、意向岗位、薪资要求等信息，进行岗位筛选，提供精准服务。”

通过创业带动就业，“创办家庭农场时，资金有缺口，但在政府的帮助下，现在农场发展很好，还吸纳了一些人就业。”安义县王业盛家庭农场负责人说，今年2月，安义县就业创业服务中心雪中送炭，为他贷款30万元，贷款利率也很优惠。据了解，今年以来，安义县就业创业服务中心共发放创业担保贷款约1.7亿元。（黄雅薇）

用时代新风浸润人心

南昌高新区扎实推进新时代文明实践走深走实

深化基层宣讲 共绘文明画卷

近年来，南昌高新区积极推动党的创新理论、优质文化项目、现代文明风尚走进千家万户，不断培育向上向善、刚健朴实的文化，努力构筑思想文化引领高地、文艺精品创作高地，用高质量文化供给增强人民群众的文化获得感和幸福感，持续推动全区精神文明建设高质量发展。

盘活“沉睡”资源 织密文明网络

“我今天来这里做手工，平时也会约老朋友到健身房锻炼身体。”徐志远大爷是南昌高新区溪湖北社区居民，在他看来，社区新时代文明实践站不仅给居民带来了丰富的活动，还让邻里关系变好了。“以前没有场地，社区居民之间交流少；现在我们经常一起参加活动，凝聚力更强了。”

近年来，南昌高新区整合利用市民艺术中心、文化活动现场、党群服务中心等阵地资源，盘活旧建筑等闲置场地，加大新时代文明实践中心（所、站）建设力度。

南昌高新区精心打造的新时代文明实践中心被高新区美术馆环抱，巧妙地融合了文化与社区活动的双重功能；蓝湾社区将小区售楼部改造为1100平方米的新时代文明实践站，可开展各类新时代文明实践志愿服务项目；杨桥村将本村小学旧址改造为新时代文明实践站，为后续各类新时代文明实践志愿服务活动提供了场所……

目前，南昌高新区已建成新时代文明实践中心1个、新时代文明实践所4个、新时代文明实践站100个。由此，不仅建成了“15分钟新时代文明实践圈”，也同步实现了区、镇（管理处）、村（社区）三级新时代文明实践阵地的全覆盖，新时代文明实践阵地网络越织越密。

基层宣讲是打通党的创新理论传播“最后一公里”的重要渠道。南昌高新区建立“干部讲政策、专家讲理论、百姓讲故事”宣讲矩阵，成立党员宣讲团、好人宣讲团、百姓宣讲团等多支队伍，广泛开展宣传普及党的创新理论活动。

在这一系列活动中，南昌高新区新时代文明实践中心举办的2024年“洪城号角”基层理论微宣讲比赛成为一大亮点。该比赛吸引了来自全区各镇（管理处）、单位的25支宣讲团队参与。参赛者以真挚的情感、平实的语言和生动的案例，紧扣时代主题，讲述了南昌高新区的发展故事和居民的精神风貌。

此外，针对群众白天务工、晚上空闲的特点，南昌高新区特意开设了“青年夜校”，将宣讲时间安排在傍晚，吸引了大量群众参与。

南昌高新区积极打造新时代文明实践特色品牌，让新时代文明实践站出圈，让群众成为新时代文明实践的受益者。早在2021年，南昌高新区就在全省首创暑期爱心托管公益项目，造福双职工家庭，引起了社会广泛关注。中央、省市媒体纷纷报道此项民生工程。如今，南昌高新区暑期公益托管班正分批、高效、有序地开展。

“开在社区里的暑期托管班太棒了！这是我第四年送孩子来，把孩子交给社区看护，既方便又安全，还能学到知识。孩子们在一起学习，一起玩耍，比独自在家快乐多了，暑期托管彻底解决了我们双职工家庭的后顾之忧。”南昌高新区湿地公园社区居民刘虹高兴地说。

据了解，南昌高新区着眼暑期双职工家

庭无人看管小孩的实际困难，已连续4年开展公益暑期托管。截至目前，已组建家门口的公益暑期班58个。各个暑期班均开设了安全教育、红色故事阅读、硬笔书法和音乐合唱等课程，为孩子们提供了丰富多彩的暑期生活。

促进多方牵手 共筑文明高地

激活、整合、下沉、共享……一直以来，南昌高新区链接各类资源，结合各新时代文明实践阵地活动需要和群众需求，逐步推进区域资源下沉及共享。

夏日炎炎，燃气设备安全隐患增加。南昌高新区新时代文明实践中心联合区双修中心（区燃管办）、区团工委开展的燃气安全宣传志愿服务巡回集市，通过宣传燃气使用常识、沿街店铺燃气安全科普等活动，引导居民和商户安全使用燃气。

玫瑰城社区新时代文明实践站里，总有阵阵英语交流声传出，这是党员志愿者徐文婧在为“红学堂”的孩子传授英语学习技巧。英语专业八级并从事英语编辑工作十余年的徐文婧，有着丰富的教育经验和高超的英语水平，她的课受到孩子和家长的热烈欢迎。

近年来，南昌高新区将新时代文明实践工作与基层党建、社会治理、乡村振兴等重点工作相结合，统筹调度各级各部门资源，常态化开展宣讲党的政策、丰富活跃文化生活、持续深入移风易俗等新时代文明实践站，让辖区群众受益匪浅。

目前，南昌高新区新时代文明实践中心（所、站）已实现“凝聚群众、引导群众、以文化人、成风化俗”目标要求，真正做到了“群众在哪里，阵地就延伸到哪里”，打造了具有高新亮点的志愿服务品牌，构建了具有高新特色的新时代文明实践新格局。（胡家辉）

招才引智 打造人才聚集高地

近年来，遂川县坚持人才强县战略，全面实施招才引智人才集聚攻坚战，创新举措、大抓落实，着力打造创新创业和人才集聚高地。

聚焦政策保障，出台“一揽子”人才政策引才。出台遂川英才计划、名师名医双引双培等系列文件，构建多领域、多层次、多方位的人才政策体系，并通过召开政策宣讲会，开展政策进园区、岗位进高校等活动，提高政策知晓度、吸引力。今年以来，该县引进院士产业技术创新团队1个、省级产业链创新团队2个，新增省级人才4名，引进博士12名、硕士61名，新建医学专家工作室2个。

聚焦青年人才，推进“一体化”校地合作引才。遂川县高度重视与省内外高校开展人才交流合作，开展“书记部长进高校”活动，8所高校在遂川县建立产学研基地。在南昌大学、江西师范大学等高校设立青年人才联络站，选聘20名“校园引才大使”，常态化开展政策宣讲和校园引才活动。今年以来，该县发放大学生创业担保贷款2640万元，吸引1300余名青年人才就业创业。

聚焦人才生态，提供“一站式”人才服务聚才。以开发区管理体制机构改革为契机，创建江西硅基科学技术研究院有限公司，构建“1+7”硅基产业科研平台，为人才搭建广阔舞台。邀请300余名人才参加志愿服务活动，走访慰问160余名高层次人才，建人才住房近200套……一系列有力举措让人才服务愈加细致，尊重人才氛围日益浓厚。数据显示，本地主流新媒体设置的“遂川英才故事”专栏，浏览量逾50万人次。（蓝阳平 李书哲）

方大长力开展送清凉活动

暑期以来，江西方大长力汽车零部件有限公司一线员工冒着高温酷暑坚守岗位。为做好一线员工的防暑降温工作，该公司开展了一年一度的夏日送清凉活动，切实保障员工的安全健康权益。

据了解，公司领导及机关人员为一线员工送清凉一直是该公司的优良传统。每年夏季，工作人员每天制作冰镇绿豆汤、薄荷凉粉等防暑降温饮品，送到一线各个岗位。此外，公司领导通过为一线员工普及高温天气下作业安全知识等一系列举措，确保员工安全生产。一线员工纷纷表示，要立足本职工作、坚守岗位，为公司发展贡献力量。（廖小松）