

解锁“党建+林下经济”密码

——铜鼓县深化集体林权制度改革的探索与实践

李勇军

铜鼓县森林覆盖率88.04%，是全国Ⅰ类革命老区县、国家“绿水青山就是金山银山”实践创新基地。近年来，铜鼓县深化集体林权制度改革先行区建设，发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，推动林权流转、健全经营管护考核体系，以党建引领解锁“林下掘金”密码，推动沉睡资源蝶变成美丽经济。

谋篇布局筑堡垒

把组织优势转化为发展优势

为避免守着“金山银山”受穷，靶向破解林下经济产业发展难的突出问题，铜鼓县组建了林业发展有限公司，通过“林下经济综合党委+片区联合党支部+专业合作社”，把支部建在产业链上，将党员、致富能人聚在林间山头。

党委把关定向“找路子”。由县主要领导带队赴江西西安、资溪及福建泰宁、建瓯等地学习考察，为产业发展把脉定向。县委组织部牵头，汇聚乡镇部门单位和县属国企力量，成立林下经济综合党委，设立黄精、笋竹、茶叶3个产业办，安排专业相关、具备相应特长的干部集中办公，引进林下经济产业项目35个，年产值达3.3亿元。

支部联建共建“谋点子”。坚持优势互补，以强带弱，推动各乡镇及村党组织开展联建，组建黄精、笋竹等产业联合党支部3个，完善协同发展、联合创业机制，

成立相关农民专业合作社117个，破解产业发展难题。

党员示范引领“强底子”。该县动员懂技术、会经营、善管理的农村党员参与产业发展，全力将党员培养成致富能手、将致富能手培养成党员。全县黄精、笋竹种植示范基地负责人党员占比达85%，引导200余名“田专家”“土秀才”加入合作社，强化技术、人才支撑。

躬身入局兴产业

让“土特产”倍增附加值

铜鼓县聚焦“以竹代塑”“黄精+”“茶旅融合”，促进林下经济产业“接二连三”，延伸产业链、提升附加值、做活土特产。

突出创新引领，做优笋竹产业。县委推动出台笋竹产业高质量发展系列政策，明确毛竹林改造奖补标准和笋竹产品精（深）加工方向，引导林农“把山当田耕，把竹当菜种”，鼓励竹加工企业创新创造。坚持全竹利用，依托铜鼓县双铜笋业有限公司，下足“吃”的功夫，每年有4340吨鲜笋变成笋尖、笋干、笋罐头走上餐桌；引导江西奔步科技发展有限公司技改升级，竹地板、竹家具变身竹U盘、竹鼠标、竹制汽车内饰，畅销欧美，一根毛竹从价值20元涨到1000多元。

突出全链发力，做强黄精产业。该县成立推进黄精产业发展工作领导小组，发挥林下经济综合党委作用，推出金

融新产品“黄精贷”，引入中药材科技特派团，培育壮大西雅图、肆博业态等龙头企业，做强“育种+种植+精深加工+产品开发+销售”全产业链。打造黄精长寿宴、黄精观光节，开发九制黄精、黄精茶等产品10余个，着力擦亮“中国黄精之乡”名片。今年6月，铜鼓美食“黄精羊肉汤”获评江西省休闲乡土美食大赛“休闲乡土特色菜金奖”。

突出文旅赋能，做精茶产业。以茶文化研学促进茶旅融合，成立全省首个国资全资控股的县域研学产业平台公司，下派党建指导员，举办研学推广季暨茶文化旅游周推介活动，开发寻茶问道研学课程，进茶山、寻茶趣、知茶礼、学茶艺，以文化赋能提升含金量。全县现有茶企35家，含农业产业化省级龙头企业1家，每年承办各类大型推广活动70余场，产值达3.26亿元。

实干破局绿生金

以绿水青山底色彰显金山银山成色

铜鼓县坚持一手抓保护，一手抓转化，积极培育林下种养、森林康养、乡村旅游等业态，推动绿色生态发展底色落地“生金”。

村企联结“共赢”。以党建联建引导企业联农生产，通过注资联营、订单生产、托养托管、保价收购、劳动力派遣，联结村企利益，促进双向奔赴。温泉镇石桥村党

支部和江西省与杉同寿实业发展有限公司携手打造上坊高科技产业园，规范种植、加工、研发、销售环节，开发青钱柳茶、黄精食品和羊肚菌、竹荪、灵芝等产品，年产值达2000万元，带动500名村民就近就业，为村集体增收30余万元。

强村带弱“共富”。由林下经济综合党委统一编制发展规划，以柏树、大槽、双红等产业强村为“圆心”，通过资源共享、产品共销的方式，辐射带动周边村做好延链、补链、强链文章，构建“一链三环、众星拱月”的林下经济产业格局。种植大户郭鸿兵、莫英富、王辉等人，建设林下黄精种植基地10个、面积逾万亩。大槽村槽发林业专业合作社吸纳50余名村民入社，人均增收超5000元。大垅镇网红“客家香香”帮助群众直播带货，推动笋干、黄精等铜鼓客家美食“突围出圈”，销往全国各地。

点绿成金“共转”。铜鼓县委聚力生态产品价值实现，在全省率先建立县域“1+3”GEP核算制度体系，成立生态资源资产管理平台“两山”交易中心，精准核算量化生态家底，按照土地、森林、宅基地等各类生态资产的确权、农村集体土地使用权、集体林权等产权的流转，分别给绿水青山贴上价值、权属和资产标签，加快推动美丽风景转变为美丽经济。大垅镇双红村以“企业+党支部+农户+自然人”分别入股模式，高标准改造辖区内毛竹林，既让竹林“美起来”，又让林农钱袋子“鼓起来”。

赣州之窗

“监督一点通”快速解民忧

“这个‘监督一点通’平台解决问题太快了，我当天反映的问题当天就解决了。”8月11日，面对宁都县固厚乡纪委的回访，古溪村村民曾令华感叹道。

前不久，曾令华在基层小微权力“监督一点通”平台上反映，同村种植户使用无人机给稻田喷洒农药时，农药飘到了自家种的白莲及水稻上，导致农作物受损减产，希望政府帮忙协调解决。

接到村民反映后，固厚乡纪委立即组织人员入户走访并现场查看。经核查，村民反映情况属实。固厚乡纪委即将问题反馈给古溪村委，协调村委、派出所、司法所等组织双方当事人到现场进行协商，召开小组会议，现场测量和估损受损农作物、划定药害面积、商讨赔偿方案。当天就把这件烦心事解决了，村民获得了赔偿款。

去年以来，固厚乡始终把基层小微权力“监督一点通”平台作为群众反映社情民意的“直通车”。为充分发挥平台有效监督作用，固厚乡多层次、多渠道、多角度开展宣传推广工作，通过组建推广专班、发放宣传折页以及走村入户等方式，扩大宣传覆盖面，提高平台影响力；通过微信公众号、网站、微信群等线上阵地，多频次、全覆盖推广，提高群众对平台的知晓率和参与度。

据统计，自基层小微权力“监督一点通”平台上线以来，固厚乡公示公开信息3600余条，点击访问量破1万次，投诉办结率100%。（李丹 丁勇）

南方医院赣州医院再添国家临床重点专科建设项目

近日，省卫生健康委发布通知，公布了2024年江西省国家临床重点专科建设项目实施方案，南方医院赣州医院（赣州市人民医院）神经外科凭借过硬的综合实力被列为国家临床重点专科建设项目。这是继2021年普外科被列为国家临床重点专科建设项目后，该院学科建设取得的又一重大突破，也是南方医科大学南方医院和赣州市人民医院共建国家区域医疗中心结出的又一丰硕成果。

该院高度重视学科建设，统筹推进医教研协同发展，按照“顶层设计、分类定位、重点突破、全面提升”的工作思路，完善学科发展中长期规划，推进中心化设置、亚专科建设、学科群及学科链打造。

据了解，该院神经外科成立于1985年，是赣南地区最早独立设置的神经外科，已成为江西第三大现代化神经外科中心。该院神经外科先后获批江西省医学领先学科、江西省首批省级临床重点学科、赣州市神经外科疾病区域医疗中心等。

2021年9月，该院开启共建国家区域医疗中心新征程，神经外科是国家区域医疗中心建设“四大中心”“六大专科”的核心学科。自共建以来，南方医科大学南方医院终身教授、神经外科学科带头人漆松涛多次带领团队到赣州市人民医院指导，精准施策，推动了神经外科高质量发展。同时，该科室率先成立小儿神经外科亚专业组，开设了神经外科意识障碍促醒诊疗中心，让群众在家门口就能享受到国家级水平的优质医疗服务。（罗江 骆飞）

于都：婚俗改革育新风

化改革事项，纳入年度综合考核和作风建设“流动黄旗”评比考核，全县上下形成了齐抓共管、扎实推进的良好氛围。

细化举措 红黑榜上显成效

在于都县的各个村（居），红白理事会成了推动婚俗改革的重要力量。该县402个村（居）红白理事会建立了道德红黑榜公示制度，因地制宜修订完善村规民约和《红白理事会章程》，为彩礼“限高”提供制度保障。

“以前大家办婚礼都是大操大办，经过近几年的引导，现在简约而不简单的婚礼越来越多了。”禾丰镇库心村村干部丁秋香感慨地说。在红黑榜的激励下，许多家庭开始转变观念，主动响应婚俗改革号召。

此外，于都县组建了一支由126人组成的“公益红娘”队伍，为适龄未婚青年提供免费婚介服务。她们穿梭在乡间小道，用真情和爱心搭起了一座座婚姻的桥梁。同时，于都县对全县婚事承办机构和从业人员进行摸底、登记和教育培训，打击恶俗抬彩礼的行为，进一步净化婚嫁市场。

深化宣传 新风尚深入人心

“倡移风易俗，树文明新风。”这不

仅是一句口号，更是于都县人民的实际行动。为弘扬婚俗改革新风尚，于都县采取多渠道、多层次、多形式的宣传引导方式，制作《倡移风易俗、树文明新风》《方老汉嫁女》等移风易俗宣传片，通过微信公众号、短视频等新媒体广泛传播；将婚姻登记处打造成婚俗改革宣传的前沿阵地，设置婚俗文化墙，向新人发放宣传资料；编排《但愿人长久》等移风易俗主题现代采茶小戏，结合送戏下乡活动巡演；将移风易俗内容融入好人宣讲和“课表制”“文明集市”等新时代文明实践活动中……这些举措让婚嫁新风深入人心、成风化俗。

在七夕、国庆等重要时间节点，于都县举办集体婚礼、集体颁证、青年联谊等活动。今年已举办15场活动，并邀请领导干部、身边好人、道德模范为新婚夫妻颁证。截至目前，该县共评选表彰低彩礼、零彩礼家庭243户、抵制大操大办党员示范户25户、推进移风易俗干部引领户30户，常态化开展移风易俗“五个100”评议推荐等典型选树活动，其中于都县“赣州好人”周宇香等3户家庭入选全省移风易俗“五个100”系列先进典型，极大地激发了群众的参与热情。（刘小强 明优兰）

坚持问题导向 做好整治“后半篇文章”

近年来，定南县城市管理局坚持刀刃向内，心系群众，正本清源，正风肃纪，推动城市管理领域群众身边不正之风和腐败问题曝光见底、有效纠治，不断提升群众获得感、满意度，使一个个问题难题得到解决、一件件实事好事落到实处。

建立制度机制

为建立健全城市管理领域不敢腐、不能腐、不想腐的工作机制，推进城市管理领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治走深走实，定南县城市管理局成立了群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作领导小组，制定印发了《定南县城市管理领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治实施方案》《定南县城市管理领域开展基层项目建设的“不正之风和腐败问题集中整治措施方案”》《定南县城市管理局行为规范》等文件。该管理局主要负责人结合城市管理领域特点、现状、隐患，组织党员干部职工到县新时代廉洁教育基地等地参观见学，观看警示教育片，重温入党誓词等，增强勤廉敬业意识。

坚持问题导向

定南县城市管理局坚持问题导向，对城市管理领域存在的问题，不包庇、不遮掩，善于批评与自我批评。对上级督导检查指出的31个问题，不讲困难和理由，举一反三抓整改。围绕行政执法、项目建设、安全生



定南县城市管理局组织全体党员干部职工重温入党誓词 卓艳华摄

产、政务服务等重点领域，该管理局全面深入开展自查自纠，对发现的24个问题分类建立相关问题台账、责任清单，制定相应措施办法，限定整改期限，抓问题整改销号。

注重把开展群众身边不正之风和腐败问题整治与勤政廉洁教育等统筹结合起来，坚持问题导向，不怕揭短亮丑，形成“问题导向—发现问题—解决问题—补齐短板—强身健体”的良性循环，使勤政廉政善政成为党员干部的必备素质。

做好“后半篇文章”

定南县城市管理局把开展群众身边不正之风和腐败问题整治与全面推

上高：“青苗工程”赋能年轻公务员成长成才

“作为一名年轻干部，不仅要有热情和干劲，还要有丰富的业务知识，这次培训让我受益匪浅。”今年5月，参加上高县“青苗工程”培训班的李佳燕说。

“上高县近三年招录公务员118名，他们有学历、缺阅历，有活力、缺定力，有想法、缺办法，有悟性、缺底气，需要通过摔打磨炼，砥砺意志品质，锻炼胆识能力。”上高县委组织部常务委员何瑾说。

为把握“青苗”成长的关键期，针对这些问题，上高县制定新录用公务员“青苗工程”实施方案，紧扣新录用公务员的“选、育、管、用”四个环节，加强源头培养、跟踪培养、全程培养，帮助新录用公务员适应环境、转换角色、增强本领，搭建递进式成长平台，系统提高其政治素养和履职能力。

新录用公务员大多如一张白纸，第一个师傅很重要。上高县委组织部依托党校平台，根据培养对象特点和需求，按照“缺什么补什么”的原则，举办“青苗工程”培训班，邀请工作经验丰富的县级领导干部、党政正职，省内外知名高校、研究院的专家学者授课，召开“新时代年轻干部如何担当作为”专题座谈会，为培养对象赋能充电。定期组织培养对象到外地培训，学习最新的理论研究成果、经济社会发展相关知识。实施“青蓝结对”计划，选择政治素质高、业务能力强、作风好的科级干部与“青苗工程”培养对象结成青蓝师徒，积极发挥传帮带作用，持续提升年轻干部蓬勃向上、勇于担当的精神风貌。

上高县野市乡干部冷福成，与分管工业的相关领导组成青蓝师徒，能力不断提高，目前，他已成长为一名招商能手，参与招引了一批优质项目落地。

针对部分新录用公务员缺乏工作经验、不了解基层实情的情况，上高县把基层一线作为年轻公务员培养的重要阵地，将42名培养对象安排到招商引资、信访维稳等一线经风雨、见世面，壮筋骨、长才干，通过实践锻炼“蹲”苗，为想干事、能干事、干成事的培养对象搭建平台、创造条件。

与此同时，上高县委组织部按照一人一档的方式，建立培养对象成长档案，全程记录培养对象的履职情况和思想动态。结合培养对象日常表现及年度考核情况，建立了培养对象优选库，将综合素质好、成长较快、工作成绩明显的人员及时纳入优秀年轻干部队伍管理，树立鲜明的用人导向，在坚持人岗相适、人事相宜原则的前提下，对条件成熟的人员优先推荐使用、晋升级。（易奇勋）

南昌高新区邀请人才“逛三园”

“老师对动作细节的精准讲解让我受益匪浅，三伏天气锻炼更有助于身体排湿和经络拉伸。这样的活动是难得的机遇，希望大家能积极参与。”江西联创电子有限公司职工李勇萍在参加完瑜伽社群兴趣班后兴奋地说。

今年以来，南昌高新区精心组织的各类社群活动，已成为年轻人结交新朋友、培养新爱好的热门“加油站”。据了解，这些社群活动是南昌高新区“逛三园”活动的重要组成部分。

今年夏季，南昌高新区特别推出了“逛三园”之旅，包括旨在融合双创孵化、为人才提供广阔发展机遇的创新机遇园，致力于孕育智慧种子、助力人才不断成长的成长智慧园，专注于关爱人才成长、提供全面社群服务的爱心社群园。通过“逛三园”，各类人才可以寻找工作机会、创业平台，学习技能知识，参与社群活动，享受全方位的人才服务与支持。

截至目前，南昌高新区“逛三园”活动已成功举办“高新区企业用工风险”研讨培训班16场，惠及人才800余人次；开展了20余场各具特色的公益社群活动，服务人才超500人次。（赵阳）

精准送岗稳就业 暖心服务促发展

近日，南昌市湾里管理局2024年“洪漂人才荟”夏季夜市招聘会在站前街道稻香空间举行。

此次招聘会，精心设置了求职招聘区和政策宣传区。活动现场人来人往，热闹非凡。求职者手持简历围在招聘摊位前，或驻足查看招聘信息，或询问了解岗位情况，或投递简历表达意向，或现场接受企业面试；企业招聘代表则热情地向求职者介绍公司文化、发展前景以及岗位要求。在政策宣传区前，工作人员通过发放宣传册、现场解读等方式，向来往求职者普及就业见习、创业贷款、人才补贴等政策具体内容及申报程序，并根据求职者个性化需求提供政策咨询、岗位推介、职业指导等一系列就业服务，现场氛围融洽。“能在周末和家人一边逛夜市一边找工作，不用特意去人才市场，让人感觉很放松。”站前街道居民熊女士笑着说。

据了解，此次招聘会以“英雄城聚英才 荟才智赢未来”为主题，由南昌市湾里管理局就业之家、站前街道就业之家承办，吸引了40家优质企业参与，涵盖了信息技术、电商、教育等多个热门行业和领域，共提供160个工作岗位，吸引了300多名求职者到场。（熊昌群）

强化校园培训 增强安全意识

为进一步推进平安校园建设，提升辖区在校师生的安全防范意识和处置突发事件的能力，近日，南昌县公安塔城派出所联合塔城各中小学开展了校园安保专题培训会。

培训会上，民警通过播放视频等形式，向校园安保人员介绍了可能发生在校园的突发事件的各类情况，并结合当前校园安保过程中存在的问题提出建设性意见和应对措施。同时，民警强调，校园安保人员作为学校的第一道防线，必须尽职尽责，时刻保持高度警惕，熟练掌握防暴技能，针对突发事件，能及时、准确进行处置，守护校园师生生命财产安全。

培训中，民警以现场教学、交流互动等方式，演示了钢叉、抓捕器、盾牌等常用防卫器械的使用方法，进一步提升安保人员使用防卫器械的技能，确保在遇到突发情况时，能够在第一时间充分发挥防卫器械的作用。此次活动的开展，有效提升了辖区校园安保人员的安全意识以及处置各类突发事件的实战能力，进一步加固了校园安全堡垒，提升了学校安防能力和水平。（詹敏）