

健全制度体系 推动数字赋能 引进绿色技术

## 九江大力推进公共机构节能减排

本报九江讯（全媒体记者唐文曦）近日，记者在九江市市民服务中心地下停车场看到，每当车辆经过，附近区域的雷达感应灯便会自动亮起，车辆离开或停止，灯光便会自动熄灭。九江市机关事务管理局工作人员介绍，该停车场内安装的雷达感应灯，不仅光线柔和、照明效果好，而且相比传统灯具可显著降低能耗。雷达感应灯的安装是该市公共机构节能减排的一项亮点措施。

近年来，九江市各级公共机构以能源资源降耗增效为目标，扎实推进节能降耗各项工作。与2020年相比，2023年九江市

人均综合能耗下降13%，单位建筑面积能耗下降5%，人均用水量下降25%，单位建筑面积碳排放下降4.3%。

健全制度体系。为提升节能工作的法治化和规范化水平，该市印发《2023年九江市公共机构能源资源节约和生态环境保护工作安排》等文件，明确各成员单位的职责分工，加强跨部门协作。同时，市本级财政专门安排节能专项经费，用于支持节能改造项目，并带动社会资本投入，为节能工作提供坚实的资金保障。此外，该市还将公共机构节能工作纳入绩效考核体系，通过定期通报考核结果、开展

中期评估以及实施约谈机制，确保各项节能措施得到有效执行。

推动数字赋能。九江市积极探索数字化在节能管理中的应用，建成市级公共机构能耗监测平台，并与省级平台实现互联互通，实现对全市公共机构用能数据的精准掌握和智能分析。通过能耗监测平台，及时发现并解决能源浪费问题，提升节能管理精细化、智能化水平。同时，该市大力推广低碳积分制平台（绿宝碳汇），通过建立积分激励机制，鼓励公共机构及干部职工践行绿色办公、绿色生活。截至今年5月，绿宝碳汇注册人数超9万人，实

现碳减排6285吨，绿色低碳理念在公共机构深入人心。

引进绿色技术。九江市加大绿色技术改造力度，推广节能新技术新产品应用。在节约型机关创建方面，该市已完成729家节约型机关创建工作，节水成效显著。同时，积极应用太阳能光伏、光热等可再生能源和空气源热泵技术，提高可再生能源在公共机构能源消费中的比例。在绿色建筑方面，2023年九江市共竣工绿色建筑项目35个，总建筑面积达49.33万平方米，新建建筑中绿色建筑面积占比高达95%。

## 江西6名运动员将征战巴黎残奥会

本报讯（朱宸廷）记者从省残联获悉：近日，巴黎残奥会中国体育代表团正式成立，我省共有10人随团出征，其中包括6名运动员、1名教练员、2名竞赛辅助人员、1名工作人员。运动员邓雪梅、邹益、肖金萍、何珊珊、周鹏和曾万彬将在举重、田径、赛艇等项目上向奖牌发起冲击。

第十七届夏季残奥会将于8月28日至9月8日在法国巴黎举行。邓雪梅作为第二次征战残奥会的老将，将参加女子举重86公斤以上级比赛。邹益作为首次参加残奥会的新秀，将参加男子举重65公斤级比赛。肖金萍是首次参加残奥会的小将，将参加女子举重50公斤级比赛。何珊珊将参加女子400米T11级、女子1500米T11级和女子全程马拉松T11-13级3个项目的比赛。周鹏将参加男子100米T38级、男子跳远T38级项目的比赛。曾万彬是我省6名参赛运动员年龄最小的，她将携手另外3名队友参加PR3级混合2000米四人单桨有舵手项目比赛。

## 大学生暑期实践队走进瑞金

本报瑞金讯（全媒体记者曹章保 通讯员杨友明）参观红色旧址，聆听红色故事，开展公益服务……连日来，来自全国30余所高校的大学生暑期实践队，走进瑞金开展社会实践活动。

在叶坪镇洋溪村，江西农业大学实践队队员围坐在一起，聆听老党员钟基发讲述“一盏马灯”的故事；在九堡镇杨梅村村委会门口，江西科技职业学院志愿者为该村老人免费拍照，并将照片裱好送到老人手中；从沙洲坝村到东升社区，再到泽覃乡等地的新时代文明实践点，东华理工大学“青春芯工”暑期社会实践队队员充分发挥专业特长，开展电脑维修、手机维护等为民服务活动。



近日，在广昌县综治中心内，平安志愿者通过防溺水平台紧盯重点水域、重点时段，开展视频防溺水巡查，对危险行为及时进行隔空喊话劝阻、制止，为青少年儿童筑起防溺水“安全墙”。

通讯员 唐婧摄

## 河道治理

近年来，井冈山市对辖区内中小河流进行疏浚清淤、景观提升等综合治理，消除安全隐患，打造“水美、岸美、产业美”的最美岸线。图为该市治理后的拿山河。

本报全媒体记者 吴文兵摄

## 省水投集团：

## 以国企改革深化提升行动推动高质量发展 加快建设全国一流水利投资运营企业步伐

邹洪

国企改革深化提升行动实施以来，江西省水利投资集团（以下简称省水投集团）深入贯彻落实中央关于国企改革深化提升行动决策部署和省委相关工作要求，全面融入全省制造业重点产业链现代化建设“1269”行动计划，聚焦主责主业，坚持以改革开路、用创新破局，多措并举推动集团改革深化提升行动走深走实。

## 抓好顶层设计 绘好改革路线图

省水投集团把改革作为重要政治任务来抓，一体推进改革方案谋划和改革举措落实，聚焦重点领域奋力攻坚，推动改革深化提升行动高起点开局、高标准推进、高质量落地。

——高位推动把稳改革方向。成立集团改革深化提升行动领导小组和工作专班，由集团党委书记、董事长任组长，总经理任常务副组长，建立“党委领导、领导小组指导、专班主导、改革办督导”的协同联动机制，并定期召开推进会，全面推动改革任务落地落实。

——守正创新抓实改革举措。在省委、省政府的坚强领导和省国资委的精心指导下，印发《集团改革深化提升行动实施方案（2023—2025年）》和《集团改革深化提升工作台账》，建立“2333”工作机制，即盯紧“两大目标”（2024年底前完成提升行动70%以上任务、2025年6月底前基本完成），召开“三类会议”（周例会调度、月例会通报、季度会部署），建立“三份清单”（任务清单、分工清单、提示清单）、压实“三个责任”（领导主要责任、部门牵头责任、单位落实责任）。同时，把高质量打造全国一流水利投资运营企业的战略目标和改革举措融入本轮改革任务，增强深化改革与战略任务的刚性衔接。

——健全机制夯实改革责任。把改革重点任务纳入集团高质量发展考核，实施倒排工期、挂图作战，先后通过党委会、董事会、总经理办公会共10次会议研究改革深化提升行动，组织召开专题推进会5次、培训会1次，切实做到任务项目化、项目清单化、清单责任化、责任考核化，确保改革重点任务有力有序推进。

## 围绕核心功能 做强主业硬支撑

省水投集团锚定全国一流水利投资建设运营企业目标定位，坚决担当起全省重要的水利投资建设运营平台职责使命，进一步优化产业布局，主攻战略性新兴产业，践行新要求、做

好水文章、发展水经济、守好水安全，持续增强核心功能和核心竞争力。

——聚焦主业推动优化重组。围绕集团总体思路和发展目标，按照“战略性重组、专业化整合、板块化经营”原则，统筹推进集团产业板块优化和资源整合配置工作，重点打造核心主业，加快剥离非主业、非核心业务，推动各类要素聚集，形成了“水利投资建设、水务运营管理、清洁能源发展、水利智慧数字、水利关联保障”五大业务板块布局，积极开展主责主业重新核定和申报工作，将五大板块全面纳入主责主业和培育主业。

——加快战略性新兴产业前瞻布局。加大战略性新兴产业投资力度，2023年投向前瞻性战略性新兴产业完成投资6.82亿元，占比25.01%。积极探索绿电、绿证、氢能、充电桩、动力电池等能源新技术和新设备的开发与利用，组建江西省水投数字能源技术有限公司，2023年以来累计实现绿证收入743.57万元、绿电收入78.96万元。

——持续提升经营质量效益。努力克服经济下行压力、外部环境变化等不利影响，主要指标稳中向好、稳中提质，提质增效稳增长的基本面得到明显巩固。今年上半年，主要经济指标增速高于全省国有企业及省属企业平均水平，管理费用增长率低于营收增长率，营业利润率始终高于行业平均值，主业经营质效明显提升。

## 提速能力建设 构筑竞争新优势

省水投集团将增强核心竞争力作为关键之举，围绕支撑、保障和服务主业高质量发展，持续提升设计咨询能力、施工建造能力、资金筹措能力、投资建设能力、运营服务能力、市场营销能力、研发创新能力、成果转化能力、风险管控能力这九种能力上发力，集团的业务承接能力、盈利能力和市场竞争力明显增强。

工程咨询类资质基本上由二级提升到乙

级，新增工程设计水利行业乙级、市政行业乙级、涉密信息系统咨询乙级、工程咨询专业（水利水电）乙级等多项资质，水利工程质量检测混凝土工程资质提升至甲级。做好水利水电施工升特级资质前期工作，完成了萍乡碧湖水库大坝工程（坝高62米）的施工，并中标南城县仓前水库大坝工程（坝高78米），满足水利水电工程施工总承包特级资质业绩条件之一（即“承建坝高60米以上大坝2座”），为省水投建设集团升水利水电施工总承包特级资质奠定了基础。

与此同时，取得了建筑工程施工总承包贰级、地基基础工程专业承包贰级及环保工程专业承包贰级等资质。

江西省水务水科学检测研发有限公司顺利通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）评审，成为全省水行业首家具有CNAS认可及检验检测机构资质认定（CMA）双资质的第三方检验检测机构。智慧能源持续开拓绿证绿电交易，布局了虚拟电厂新业务领域，并获得了四级承装（修、试）电力设施许可证，可承接外部电气试验、设备检修等相关业务。江河信息公司成功通过国家数据管理能力成熟度评估（DCMM）乙方稳健级（三级）认证，获得中国水利工程协会的水利建设市场信用AAA级评价。

## 聚焦数智赋能 塑造发展新动能

省水投集团坚持创新发展不动摇，让一切创新源泉充分涌流，因企制宜发展新质生产力，努力将科技创新这个“关键变量”转化为高质量发展发展的“最大增量”。

——建强科技创新平台，集聚创新资源。集团旗下江河信息、中科水研公司两家子公司入选（复评）2023年江西省专精特新中小企业，江河信息获评江西省2023年瞪羚企业、服务业龙头企业；入选高新技术企业2家、创新型中小企业5家，4项产品（技术）被列为全省涉水新型产业先进实用产品（技术），新增计算机软件著作权登记证书18项、专利9项。已建设江西水利大数据中心、主数据管理平台、企业集成平台等基础支撑平台和核心数据管理体系，加快推动各产业数字化转型，形成了“云端部署、多级应用、个性定制”的多元化涉水数字发展生态新格局。与南昌工程学院共建的研究生联合培养工作站顺利

揭牌，将在人才培养、科学研究、平台建设、研究生联合培养等方面开展全方位合作。

——推进关键技术攻关，赋能产业发展。近3年累计投入研发资金1.5亿元，研发投入年增长率10%以上。成功自主研发智慧水利操作系统、“蜂巢”系统和智慧运营系统三个核心产品并进入市场推广；新一代超声波水表核心器件完成研发并在全国20个省形成订单，在成功实现进口替代基础上，推动智能无磁水表型式证书顺利获批；遥测终端机、一体化雨量筒、5G北斗遥测终端机入选2024年度《全国水利系统招标产品重点采购目录》。智慧水利、智慧水务、智慧能源、智慧后勤加快推进，已建成智慧水务中台、数字化能源管理系统、江河信息智慧运营中心等，“数字水投”建设取得重要进展。

——提升科技创新能力，成果不断涌现。2023年以来获得各类专利和软件著作权40项、申报发明专利15项、创新型中小企业3家、省级科技型中小企业1家，承建的数字孪生水利建设“十大样板”，预测性维护创新应用等案例连续两年入选水利部数字孪生水利建设典型案例名录。牵头或参与制定4个国家标准和1个省级标准。参与国家重大科技攻关项目3个、省级重大科技攻关项目2个。科技方面获全国总决赛优秀奖1个、省一等奖1个、二等奖2个，获得2023年度赣鄱水利科学技术奖一等奖2个、二等奖2个，江西省水利工程优质（赣鄱）奖1个。

## 坚持党建引领 打造发展强引擎

省水投集团紧紧扭住国有企业党建工作的“根”和“魂”，以“水凤凰”党建品牌为引领，着力推动党的领导和公司治理深度融合，党的建设与生产经营深度融合，打造集团高质量发展强引擎。

——着力推动党的领导融入公司治理。健全制度机制，集团公司和党委委的子公司均“一企一策”差异化制定并动态调整完善前置讨论研究重大经营管理事项清单和决策程序。积极探索建立具有人财物重大事项决策权且不设党委的独立法人企业的党支部（党总支）对重大事项集体研究把关机制和事项清单。扎实推进混合所有制企业党建工作，

集团主要领导挂点混合所有制企业党组织，制定实施党建指导员职责清单，力促混合所有制企业党的领导有力、党的建设有效。

——着力开展专项质量提升行动。开展子公司董事会质量提升专项行动、任期制和契约化质量提升专项行动，强化经理层成员任期制和契约化管理的精准考核与刚性兑现，加快构建基于中国特色现代企业制度的新型经营责任制。截至目前，90家各级公司、362名经理层成员实现了任期制契约化管理，87家公司成立了管理人员末等调整和不胜任退出机制、23家子公司已实施管理人员末等调整和不胜任退出，集团总部实施了6个岗位管理人员竞争上岗、70家子公司开展了管理人员竞争上岗。

——着力打造具有水投特色的党建品牌。深入推进省属国企党建示范攻坚暨“一企一品”建设行动计划，进一步提升和推广“水凤凰”党建品牌。向10家二级公司下拨专项党费17万元支持“一企一品”建设，激发各级企业党建品牌创建的积极性，创建了各具特色的党建品牌，实现了集团总部和10家二级公司“一企一品”全覆盖，构建了“1（集团总部）+10（二级公司）+N（基层支部）”的品牌格局。

——着力推动党建与生产经营深度融合。实行二级公司年度党建工作考核与党组织书记抓基层党建述职评议考核“双联动”，二级公司党建工作综合考核结果与二级公司领导班子及成员的年度考核挂钩。优化调整集团领导联系二级公司党建、集团领导挂点基层党支部“五个一”（听一次工作汇报、召开一次座谈会、上一次党课、开展一次党员家访、帮助解决一个实际问题）机制。集团班子成员至少三分之一时间、二级公司班子成员至少二分之一时间走出去跑市场、跑项目，深化“一组两岗三队”建设，1800余名党员示范带动7000余名职工投身企业发展，集团上下干事创业活力充分涌流。

下一步，省水投集团将深入贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察江西重要讲话精神，认真落实省委十五届六次全会部署要求，按照2024年完成70%以上任务、2025年6月底前基本完成国企改革深化提升行动的要求，以“一张蓝图、一份清单、一抓到底”的决心和韧劲，加快建设全国一流水利投资运营企业步伐，为奋力谱写中国式现代化江西篇章作出新的更大贡献。