

## 加强阵地建设 壮大师资力量 创新教学方式

## 贵溪让党员教育培训“活”起来

本报贵溪讯（全媒体记者吕玉玺 通讯员王可心）“志珍，怎么剪枝百香果才能长得更好？高温季节管理和养护的办法有哪些？”8月21日，贵溪市将党校课堂搬到流口镇百香果种植基地，并邀请农业致富带头人吴志珍现场教学，参加培训的基层党员纷纷请教种植技术。近年来，贵溪市不断拓展党员教育培训新渠道，在乡镇（街道）标准化规范化建设21所基层党校，通过加强阵地建设、壮大师资力量、创新教学方式等，让党员教育培训“活”起来。

加强阵地建设。贵溪市积极鼓励各基层党校立足交通、经济、历史文化各方面特点，打造涵盖基层党建、乡村旅游、现

代农业发展、基层治理等主题的现场教学点80个，扩大了基层党校的教育阵地，进一步为基层党员开阔思路、拓宽视野。同时，充分利用红色资源丰富的优势，依托周坊镇周坊村、志光镇志光村、白田乡白田村等11个省、市级红色名村，精心打造31条红色教学路线。“周坊镇串联红七连广场、黄道指挥部旧址等教学点形成红色教学路线，选拔出一支由镇村干部、党员等10余人组成的红色讲解员队伍，今年以来已开展党性教学33次。”周坊镇党委书记侯福祥说。

壮大师资力量。为进一步提高基层党校教学质量，贵溪市按照多领域选聘、

组织挖掘、专兼结合的原则，从优秀党校教师、党员领导干部、优秀离退休党员中遴选一批政治素质过硬、实践经验丰富、理论水平较高人员担任兼职教师；邀请致富带头人、优秀村党组织书记、种粮大户、回村任职大学生等走进基层党校课堂。目前，贵溪基层党校师资库共有教师270余名，有效解决了党员教育师资紧缺、分布不平衡的难题。同时，贵溪市委组织部联合市委党校定期对基层党校教师进行业务培训，积极开展日常“大练兵”活动，切实提升基层党校教师业务水平。

创新教学方式。针对传统课堂教学形式单一、缺少吸引力的问题，贵溪市不

断丰富基层党校培训形式和载体，大力推行情景模拟式、体验式、互动研讨式培训，坚持把课堂学习与基地实践、实地考察、一线锻炼结合起来，为党员讲解理论政策、传授实用技术。结合“学习身边榜样”、微党课“六进”等活动，将优秀的微党课大赛获奖作品搬上基层党校讲台，邀请选手现场演绎《赣剧》《红嫂——夏梅花》等精品课程，切实增强课程吸引力。依托“学习强国”“贵溪先锋”、远程教育站点、微信群等载体，将党课直播到各党支部，点对点推送党员教育资料、定期组织党员开展学习研讨，让各类学习培训成为党员的“家常菜”。

近3年新增学位1.3万余个  
西湖区扎实推进  
优质教育均衡发展

本报南昌讯（全媒体首席记者宋思嘉）8月25日，南昌市西湖区2024年新建园集中揭牌活动举行，站前路学校教育集团云锦校区、珠市学校教育集团水厂路校区、松柏学校教育集团兰官路校区等揭牌。

2021年以来，西湖区加快实施教育网点补短板三年攻坚工程，通过申请政府债券资金和市、区两级财政保障，共投入12亿元，新建18所学校、幼儿园，完成2所学校改扩建工程，总计新增教育用地面积368亩、校舍面积24万平方米，新增学位1.3万余个、园位4290个，进一步加快西湖区教育资源补短板进度，推动义务教育优质均衡及学前教育普及普惠发展，更好满足孩子在家门口上好学、上好园的需求。

下一步，西湖区将围绕七大集团校和19所公办园高质量发展目标，聚焦教学改革、校园文化、校园安全、师生心理健康等软实力建设，加快新小区配套园装修、区属校舍提升改造等一批补短板项目，逐步做到校园直饮水、护眼灯、可躺式课桌椅更广覆盖，不断夯实优质教育的硬件基础，持续擦亮“学在西湖”的金字招牌。

我省一产品入选  
2024年第二批特质农产品名录

本报讯（全媒体记者李耀文）近日，农业农村部农产品质量安全中心公布2024年第二批特质农产品名录，我省“茶立方”靖安白茶入选。

为推动靖安白茶产业向“做大规模、做优品质、做响品牌、做浓文化、做强效益”转变，靖安县出台《关于推进靖安白茶产业高质量发展三年行动方案》，通过举办茶立方自行车赛、邀请各地茶商参观考察等方式，提升靖安白茶的知名度；建成集鲜叶交易、茶叶加工、产品展销、茶文化展示为一体的茶叶加工中心，发展白茶旅游、茶文化体验等项目，不断推动产业融合，拓展产业发展空间。据了解，靖安白茶品牌价值评估14.55亿元，先后入选“江西十大名茶”、江西农产品“二十大区域公用品牌”、中国农业品牌目录2019农产品区域公用品牌。

2024年全国网络正能量  
摄影作品征集采风活动举行

本报九江讯（全媒体记者陈曼）日前，“网聚职工正能量争做中国好网民”2024年全国网络正能量摄影作品征集采风活动在九江举行。此次活动由中华全国总工会、中央网信办指导，省总工会、省委网信办主办，吸引了全国各地的职工摄影爱好者代表及九江市劳模和职工代表等共300余人参加。

此次活动是省总工会线下首次举办全国网络正能量摄影作品征集采风活动，旨在搭建学习交流交流平台，提升职工摄影爱好者摄影技能，以“镜”铸忠诚、聚“焦”塑形象、展“图”出精品，进一步坚定正确政治方向，展现建功立业热情，描绘锦绣文明画卷。

## 养老变享老 托起幸福夕阳红

“很开心，没想到咱们社区的老年人也能享受到家门口的养老服务。”近日，位于萍乡市安源区高坑镇民主社区的长天松康高坑颐养服务中心正式揭牌并投入运营。

走进服务中心，只见休息室宽敞明亮、简洁舒适，一键紧急呼叫、厕所助行器、健康监测机等设施一应俱全，活动室里充满了老人们的欢声笑语。“高坑镇作为老工矿区，老年人居多，高坑颐养服务中心的建设运营较大提升了镇里的养老服务水平，让老年人的晚年生活更加幸福。”高坑镇民政所所长熊莉说。

据介绍，该服务中心配备24小时专业护理团队、360度安全监控系统、先进的康复设施以及丰富的娱乐设施，提供居家养老、护理托养、助餐、助娱等养老服务，构建了“机构-医养-社区-居家-旅居”养老体系，为老年人提供高品质的“一站式”养老解决方案和“一条龙”养老服务，让每一名入住者都能感受到家的温暖与关怀，享受有品质的晚年生活。“服务中心的运行，给我们带来了实实在在的便利，让老人既不脱离家庭，又能获得专业化的社会服务，我们也很安心。”居民周桂莲高兴地说。

高坑镇将持续提升养老服务品质，创造良好的居家养老环境，在利民生、暖民心、聚民心上下功夫，为辖区老年人编织“幸福网”、搭建“幸福窝”，真正实现从养老到享老转化，让老年人的幸福生活更加触手可及。（夏帆琦）

## 停车场拆了 广场又“活”了

夜幕降临，瑞金市象湖镇绵水路时代广场附近的空地热闹非凡，许多居民在此跳广场舞或休闲纳凉。居民刘女士发现违规收费的停车场被拆除了。“我们反映的问题终于得到解决，把公共空间还给大家，真令人高兴。”

时代广场是周边居民休闲娱乐的活动场所，此前长期被某公司和业委会占用，并违规私设收费停车场。群众投诉该问题后，瑞金市城管局曾进行强制拆除，但因后续未加强跟踪监管，违规设立的停车场不久后又重新收费经营。之后，群众多次投诉举报，问题仍未得到有效解决。

瑞金市纪委监委瞄准群众痛点、难点问题，深化运用“群众点题”机制，迅速跟进，查清有关事实后，立即向瑞金市城管局下发立行立改通知书，督促城管部门彻底拆除该停车场，并对相关责任人进行严肃追责，赢得群众好评。

为切实纠正停车收费管理中利用公共资源谋私贪腐、侵害公共利益或群众利益突出问题，瑞金市纪委监委坚持问题导向，将监督、整改、整治贯通联动，督促该城管部门以点带面，在城区深入开展公共停车场经营备案整治专项行动，并不断强化日常监管，把群众身边不正之风和腐败问题真正“治”到群众心坎里。截至目前，瑞金市纪委监委共排查出4处不符合经营备案条件的停车场，均依法依规予以拆除。

“民之所盼，政之所向。我们将结合群众身边不正之风和腐败问题集中整治，深化干部作风建设，找准群众堵点、难点问题，细化工作举措，解决群众急难愁盼问题。”瑞金市纪委监委相关负责人表示。（黄丹 朱燕）



## 田园美景

▲8月22日，新余市渝水区水北镇南陂村委曾家村，金色的稻田、绿色的村庄和整齐的大棚一起勾勒出一幅秋日田园美景。

特约通讯员 凌厚祥摄

▶近日，雨后的泰和县桥头镇云雾缭绕美如画。近年来，当地大力发展绿色产业，促进经济与生态协调发展。

特约通讯员 邓和平摄



## 于都：新质生产力驱动时尚变革

近日，走进于都各个纺织服装企业，浓厚的现代工业气息扑面而来。在赣州兴雪莱服装有限公司的智能车间，生产线实现了从裁剪、车缝、专机、整烫、分拣包装、运输、打包到成品入库全线贯通，生产效率大幅提升。

近年来，于都县把握产业转型升级的机遇，将纺织服装作为首位产业来打造。一组数字从侧面反映了纺织服装产业的迅速发展：纺织服装企业3850家，其中亿元以上企业17家，规上企业140家，实施智能化改造63家，省专精特新企业21家，打造了赣深时尚产业园、中赣服饰产业园2个“区中园”。

在江西卫棉纺织集团有限公司的纺纱车间，机器的轰鸣声与纱线的飞舞交织成一首工业交响曲。智能高速气流纺

杯以惊人的速度旋转，将一根根细长的棉条编织成结实的纱线。而在这繁忙的生产线上，偶尔能看到几名工人，他们不再是传统意义上的操作者，而是成为监督者和调试者，负责监控生产线的运行状态，以及解决偶尔出现的机器故障。

“智能化改造让我们实现了由传统纺织的人员密集、手工机械化生产，转变为自动生产、自动物流、自动仓储、自动检测的少人、无人制造新模式，用工成本节约了70%，纺纱效率提高了30%。”该集团董事长陈可霸道说。

数字化、智能化、自动化不断赋能传统制造业转型升级。同样，在赣州威来服装有限公司的智能车间里，也上演着科技改变生产的奇迹。在一台贴袋机面前，工人只需将牛仔褲和口袋放上机器并对齐，

机器便会自动缝制，整个过程既流畅又高效。“原先缝制口袋，需要经过多道工序，现在新机器一步到位，一天能缝制1200条至1500条牛仔褲口袋，大大提高了生产效率。”该公司总经理肖辉介绍说，有了新的智能设备的加持，公司产能实现了大幅提升，订单源源不断，今年上半年产值已达1.2亿元。

在生产端加装“数字引擎”，释放企业发展新动能，而在研发设计端，各种新颖、功能多样的产品也在不断上新。“我们研发的牛仔褲神奇着哩。”在江西仔衣库服饰有限公司，公司董事长肖日辉说，目前生产线上生产的暖宫暖腰牛仔褲和儿童学习牛仔背心，是公司主推的两款产品。

据了解，江西仔衣库服饰有限公司以绿色科技牛仔产业循环经济为核心，引进

绿色生产体系和智能制造设备，依托中央工厂进行资源整合，赋能上下游供应链。同时，在研发设计环节下功夫，联合牛仔产业研究院、抽雅工业设计公司、尚业亚洲服装设计公司等平台，研发适配消费者各种需求的产品。

近年来，在赣南腹地的于都县，从传统的手工作到现代的智能制造，从单一的生产加工到全产业链的协同发展，于都县先后出台“降成本优环境措施116条”和“服装二十条”，扶持激励智能制造，以5G、云计算、大数据、物联网、人工智能等理论与技术为支撑，打通生产与研发设计、消费、仓储等环节的联系，实现了华丽蜕变。如今，在新质生产力的驱动下，于都纺织服装产业正以崭新的姿态，迈向高质量发展的快车道。（张盛）

## 共建温暖家园 共享发展成果

近日，方大特钢科技股份有限公司（以下简称方大特钢）举行“方威励志奖学金”暨“金秋助学金”发放仪式，为2名获得“方威励志奖学金”、23名获得“金秋助学金”的员工子女发放奖学金、助学金。

自2009年改制加入辽宁方大集团以来，方大特钢全面落实辽宁方大集团福利政策，为员工新增手机及话费补贴、免费工作餐、医疗资助、方威励志奖学金、方大养老金、捐赠金、孝敬父母金、创效退休奖励金、重大节日员工福利等福利，惠及员

工本人及其配偶、子女、父母。截至目前，累计为员工发放福利6.9亿元。

2018年，方大特钢员工李丽被确诊患有癌症，治疗费用昂贵，而李丽的儿子也正处于读书升学的紧要关头，双重压力让李丽一家十分焦虑。借助方大特钢出台的医疗费用资助福利政策，李丽在通过医保报销部分费用后，方大特钢又为其报销了3万多元医疗费用，同时为其儿子发放了“金秋助学金”。李丽感激地说：“我心里感到方大特钢就是我的家，同事就是我的兄弟姐妹。”

在方大特钢，一项项暖心舒心的福利政策持续加码。据统计，改制以来，方大特钢累计为员工发放红包11次，金额近12.1亿元；员工收入保持稳定增长，2018年至2023年，员工（不含中高层管理人员）人均年收入达13.85万元。

作为江西省首家人选中华全国总工会提升职工生活品质塑造幸福生活环境试点单位，以及江西省产业工人队伍建设改革试点单位的企业，方大特钢以“双试点”工作为契机，构建起“党建铸魂，三个不减”的安全保障、“干到给到，上不封

顶”的收入保障、“全家保障，终身受益”的福利保障、“舒心工作，温馨和谐”的环境保障、“畅所欲言，建言献策”的权利保障、“当家作主，备受尊重”的地位保障、“全员培养，多元成才”的发展保障，让员工实现物质、精神双丰收。

方大特钢始终秉持“方大发展为了员工，方大发展依靠员工，方大发展成果由员工共享”的理念，以员工为中心，把员工当亲人，不断增强员工的凝聚力、归属感，汇聚起同频共振的前进力量，助力企业高质量发展。（徐和平）

方大特钢改制15周年系列报道之二