

正向激励 负向惩戒

安远实施积分制引导乡风文明建设

移风易俗 乡风文明

本报安远讯(全媒体记者焦俊杰)“今天用85个积分兑换了一桶食用油和一把雨伞,不用花钱,真好!”8月20日,在安远县镇岗乡镇岗村乡风文明积分超市,村民陈永莲开心地笑着说。近年来,安远以全县163个乡风文明积分超市为抓手和突破口,推动积分制与乡风文明建设深度融合,激发群众参与乡村治理的积极性和主动性,凝聚基层善治力量,持续形成文明、诚信、孝善的良好社会风尚。

积分制管理看似简单,所涉工作却环环相扣:分值标准是什么?奖品怎么兑换?资金从哪来?为此,安远县出台乡风文明积分超市运行管理工作方案,推进积分超市建设全覆盖,指导各村细化队伍管理、积分细则、兑换分值等内容,实行周登记、月兑换、季公示、年表彰运行管理流程,解决“超市如何建、积分如何换”问题。

在具体实践中,安远县财政每年给各村(社区)拨付专项资金用于超市物资采购。同时,各村从集体经济收入中拿出部分资金,作为超市日常工作经费和物品采

购补充资金。此外,该县通过帮扶单位支持一点、企业爱心捐助一点等方式丰富货柜物品,精准对接群众需求和喜好。2022年至今,该县累计投入600多万元用于积分超市日常运营和物资采购。

“我们建立‘正向激励、负向惩戒’双向管理机制,将抵制高价彩礼、倡导‘零彩礼’等48条内容纳入正面清单,将大操大办、违反村规民约等近20条内容纳入负面清单,进行全量量化积分管理。”安远县新时代文明实践促进中心主任王浩成说。

“每到积分兑换日,村积分超市门口

都是排队的村民。有了积分制,群众参与乡村治理的积极性更高了。”凤山乡党委副书记钟煜华深有感触。

截至目前,安远县累计3万余户农户参与积分兑换物品活动,兑换总额达150万元。

在安远,积分不仅可以兑换各类生活用品,积分排名靠前的村民还可优先被推荐“文明信用户”“文明家庭”等先进典型评选,积分换来的不只是看得见的实惠,还有满满荣誉感。近三年,该县评选出“文明信用户”2516户、“文明信用村(社区)”94个。

“香圣黄庭坚”与香文化研讨会在修水举办

本报修水讯(全媒体记者唐文曦 通讯员戴咏云)8月27日,第五届江西香道文化国际交流暨“香圣黄庭坚”与香文化修水研讨会,在修水县黄庭坚故里举办。

开幕式上,修水县黄庭坚纪念馆与北京市石景山区慈善寺古香道文化陈列馆签订战略合作协议,来自日本、韩国、越南以及国内的专家学者齐聚一堂,展开香文化交流研讨,宣传报告研究成果,生动讲述香文化历史故事。

本届交流活动中,石景山区市级非遗项目和香制作技艺代表性传承人孙亮,携与慈善寺古香道文化陈列馆共同打造的“松风雅集”品牌,首次在“香圣黄庭坚”故里亮相。“松风雅集”以香为媒,融合了当地本土文化与琴、茶、花、香等传统文化元素,通过传统文化体验和香文化故事分享形式,给受众呈现一场沉浸式文化盛宴。

海昏侯文物亮相新版初中教材

本报讯(全媒体记者曾悦之)近日,记者从相关部门获悉,南昌汉代海昏侯刘贺墓出土的《论语》竹简出现在2024年秋季义务教育教材七年级上册《中国历史》教科书中。据悉,该文物是作为“孔子与儒家学派”内容配图被纳入该教材的第二单元第7课“百家争鸣”章节中。

据介绍,海昏侯墓出土《论语》竹简是汉魏时期就已失传的《齐论语》,该版本代表了《论语》的早期面貌,具有重要的版本学价值。

青山湖海关新时代“枫桥经验”工作室揭牌

本报南昌讯(通讯员蒋智)9月2日,我省首个海关践行新时代“枫桥经验”工作室在南昌海关所属青山湖海关正式揭牌成立。此举标志着南昌海关在强普法、优服务、解难题,践行新时代“枫桥经验”中有了实体平台,将进一步以法治建设助力优化营商环境。

青山湖海关承担的业务专业性、政策性和时效性较强,关系企业切身利益,矛盾纠纷多发易发。对此,青山湖海关因地制宜,创新发展新时代“枫桥经验”,总结提炼“3+2+N”工作法,即搭建宣传服务、沟通调处、跨部门协作三个平台,完善矛盾纠纷预防和调处两套体系,创新稽查“三必谈”、商品归类争议处置等N个有效举措,制定《工作制度》《调解指引》《工作流程图》等工作制度,通过发挥公职律师和业务骨干专业特长,业务监管与纠纷化解协同处置,有效排查和消除容易引发矛盾纠纷的消极因素,说通情理、说清事理、说透法理,实现案结事了、定分止争。

今年,青山湖海关先后与南昌市税务局、赣江新区税务局签订《合作备忘录》,化解多起行政执法争议,得到政府和企业的一致认可。

全国书画名家英雄主题作品邀请展在昌举行

本报讯(全媒体记者黄锦军)翰墨飘香迎盛世,丹青溢彩谱华章。由省书法家协会、省美术家协会、南昌文联等联合主办的“致敬英雄”——全国书画名家英雄主题作品邀请展,8月23日在省美术馆开展。

为营造“尊英雄、爱英雄、当英雄”的浓厚氛围,主办方以英雄为创作主题面向全国邀约作者。展出的112件精品佳作作为广大书画爱好者送上了一场艺术盛宴,受到观众欢迎。展览期间,主办方还将组织外地书画家深入南昌部分红色遗址和文化场馆采风。

商会捐资助学发展教育事业

本报丰城讯(通讯员肖琪瑶)8月26日,丰城市铁路镇政府联合镇商会举办2024年金秋助学活动。本次活动共有20名优秀学子及家庭困难学生受到资助,共计发放助学金3.6万元。近年来,铁路镇商会以党建为引领,充分发挥党员先锋模范作用,广泛凝聚社会力量,持续开展捐资助学、扶贫帮困等公益活动,为铁路镇教育事业的发展贡献力量。



家政培训进乡村

8月24日,学员在老师的指导下学做面点。当日,分宜县妇联携手本地家政培训学校在岭山镇下田村开展“巾帼家政技能进乡村”面点师培训活动,促进妇女就业创业。

特约通讯员 袁建兵摄

产改进行时

乘风破浪再扬帆 勇立潮头谱新篇

江铜集团奋力打造一流产业工人队伍

强化引领 筑牢产业工人团结奋进的思想基础

树高千丈必有根,江流万里总有源。在持续深入推进产业工人队伍建设改革工作中,江铜集团始终强化党建引领,把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神作为党员、干部、职工学习教育培训的必修课,筑牢产业工人团结奋进的思想基础。

首创“党务双首席”制度,让更多优秀党建人才深度参与企业党建,更好地提升党建质量。集团各级领导多次赴联点单位和生产一线开展宣讲,进一步强化理论宣讲“进企业、进车间、进班组、进头脑”。注重将优秀产业工人吸收到党组织中来,将优秀党员培养成高技能领军人才,近年来,多名一线党员获评省部级以上劳模先进。

赋能成长 打造职工素质提升“创新之家”

8月21日,在吉林省长春市举办的首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛捷报频传,我省共有23名班组长进入有色金属、轻工、钢铁、化工赛道决赛。其中,江铜集团有20名选手进入有色金属赛道决赛。有色金属赛道第一名获得者、江铜集团贵溪冶炼厂班组长姚建英表示:“这是一次理论结合实际、创新氛围浓厚的大赛,让我对做好班组日常工作有了新的启发。我将以参加本次大赛为契机,继续带领班组深耕数智化领域,持续创新,为制造强国建设贡献力量。”

突出创新,助力企业跑出发展加速度。江铜集团积极打造多元成长平台,倡导素质提升、深度激发潜能,鼓励员工学有所成、赛有所得、创有所获,帮助员工成为企业高质量发展所需要且不被机器替代的未来型员工。

深化多元学习平台。江铜集团丰富学习资源载体,引导职工持续学习。利用实训基地及各类学习培训平台,近三年培训员工14万人次。丰富“师带徒”活动内涵,激发“师带徒”主动性、积极性,近三年签订“师带徒”协议

开展好产业链党建共建试点工作,以党建引领改革创新攻坚行动,做到提升党建促发展、抓队伍强担当、健全机制保廉洁。通过支部党课、特色工作、党员活动日等载体,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。全面加强职工思想政治工作。丰富宣教形式,积极开展理论宣讲、知识竞赛、征文比赛和微视频、微感言等,组织职工参加“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”系列活动。值得关注的是,为增强年轻职工对自身的职业认同感,提升政治意识和思想觉悟,江铜集团党群部门主动适应变化,设计制作Q版江铜人手牌、表情包等,让思政教育生动活泼、深入人心。

畅通渠道 让每一名员工在奋进中实现人生价值

今年入选大国工匠培育对象的马士兵,扎根贵溪冶炼厂内连炼铜岗位18年,从一名新兵磨砺成长为行业大师。“我从一线操作岗干起,逐步成长为技能工作室领办人。这两年来,产改畅通了职工发展渠道,激发了工人们成长成才的内生动力。”马士兵感慨道。

激发产业工人队伍活力,江铜集团畅通员工成长通道,让每一名员工能够找到适合自己成长的舞台。产业工人发展从原来的“千军万马走独木桥”演变成了“万马千军齐头并进”,路径更加开阔。

拓宽员工成长通道。出台员工职位体系管理办法,打通技能、技术、职能、管理四个序列员工职业生涯发展通道。目前江铜集团已有10580人进入职位体系,参与绩效大排名。建立内部人力资源市场,让绩效优秀员工自主选择岗位,绩效末等员工面临待岗培训压力。同时,增加了岗位技能在绩效考核中的权重,绩效奖励向技能等级高的产业工人倾斜。

服务职工 持续提升产业工人幸福指数

52岁的球磨工黄云彬是德兴铜矿泗洲选矿厂的一名普通技师,早两年本已打算“守着摊子过日子”的他,却因为产改带来的变化重燃了对工作的激情。他说,集团倾听每一名员工心声,维护合法权益,确保精准服务,让改革发展成果惠及广大一线产业工人。这是江铜集团强化服务,进一步提升产业工人幸福指数的缩影。

保障职工合法权益。江铜集团目前有基层工会34个,工会组建率达100%,发展职工人数2.1万余人,做到了省内职工入会率100%。坚持和完善职工代表大会制度、职工董监事制度,一线职工在职工(工会会员)代表大会中的比例提高至60%,鼓励产业工人代表有序参与公司治理,保障职工对企业改革发展的知情权、参与权、表达权、监督权。

满足职工多元需求。上调企业年金缴费比例和“司龄津贴”标准,并在“职工医疗互助会”“职工大病帮扶”“职工互助保障”互为补充的基础上,建立职工补充医疗保险,产业工人因病致困帮扶体系得到完善。大力兴建职工

开展自主评价体系。利用江铜集团成为江西省首批职业技能等级认定试点、特级技师评聘试点契机,自主开展职工职业技能等级认定。近两年来,有4名职工成为江铜集团首批特级技师,待遇比肩教授级高级工程师;1068人获得相应职业技能等级资格。高技能人才总数达5416人,相当于每4名员工中就有1名高技能人才。同时,鼓励高技能人才参加工程技术人才职称评定工作,让更多产业工人成长为跨领域、跨专业的“双师型”高技能人才。

活用先进选树体系。坚持从一线选树爱岗敬业型、核心技术型等劳模,在政治待遇和职务升迁上优先考虑,并在公司营造学习劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围。开展劳模工匠风采展示、功勋人物先进事迹宣教等活动,着力打造“江铜因你而精彩”宣传品牌,多渠道展示一线产业工人精气神,以身边人、身边事感染激励新一代产业工人爱岗敬业、踔厉奋发。



江铜集团贵溪冶炼厂培育高技能人才推进智能工厂建设



工人正聚精会神地开展检修



江铜集团德兴铜矿组织工人开展技能培训 王金海 李其/文 (图片由江铜集团提供)