

风范垂后人 精神永留传

——龚全珍榜样的力量绽放昭萍大地

本报全媒体记者 刘启红

9月的莲花县，满城紫薇嫣紫嫣红，棠花骨朵含苞待放，不出时日将长出一城灿烂云霓。

一年前，正是在这样的季节，“老阿姨”龚全珍辞世。一年来，萍乡广大党员干部群众仍然感念着她的精神风范，并以其为榜样，用实际行动告慰这位全国道德模范、“最美奋斗者”。

党风正 聚民心

党的作风，关系人心向背。

对于芦溪县新泉乡党委书记杨清辉来说，龚全珍留给后人的宝贵财富之一，就是在作风上过硬，坚守为人民服务的初心。

“不要有顾虑，你们如有需要我们解决的困难，或是对我们的工作有意见建议，都可以说一说……”不久前，新泉乡部分党员干部来到市上村召开屋场贴心会，倾听群众心声，收集群众意见，并就当前开展的群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，向群众了解情况。

“这是我们去村上、街上的唯一出路，不平整，又太窄了，晚上一片漆黑。要是能把路修好，那就太好了。”会上，横岭下村小组村民陈光明打开了话匣子。

民有所呼，必有所应。了解到群众修路的强烈诉求后，新泉乡积极作为，统筹项目资金60万元，迅速启动了总长1100米的横岭下村组公路建设项目，仅用15天

就顺利完工。“乡干部为我们办了实事！”看着眼前新修的道路，当地村民赞不绝口。

杨清辉认为，加强作风建设，体现在为民办事上，就是要解决群众的实际难题。今年以来，该乡共开展屋场贴心会42场，收集群众诉求71个，解决销号68个，针对群众反映强烈的问题，梳理并落实民生实事13件。他表示，要以“老阿姨”的精神风范经常开展自省，向她看齐，旗帜鲜明地向各类作风顽疾亮剑，以干部过硬作风为“大抓落实”保驾护航，进一步推动乡村振兴战略落地生根。

政风清 百姓暖

政风好，事关百姓冷暖。

“家里人用手机填报、上传信息就能完成申请，还有工作人员上门认证，真的很方便……”近日，湘东区峡山口街居民纷纷为高龄津贴申请、认证服务点赞。此前，该区围绕养老惠民资金发放开展专项整治，督促民政部门优化高龄津贴申请和资格认证流程，得到了群众认可。

今年以来，湘东区纪委监委通过走访群众、调取资料、开展座谈等方式，完善“收集—归类—研判”流程，在广泛征集、严格研判的基础上，将基础教育、基层项目建设、农村集体“三资”等领域群众反映强烈的问题列入整治清单，进行靶向纠治，切实将群众反映的问题清单逐渐变成

专项治理的履职清单。

今年5月，有群众反映，湘东区液化气配送市场经营主体多、收费标准不一，存在配送市场秩序混乱、入户安检落实难、安全隐患排查不到位等问题。如何用上放心气、安全气，成为老百姓关注的民生问题。该区了解到相关情况，组建专班开展专题调研，及时制定整改措施并迅速采取行动，引导全区11家充装企业开展以股权为核心的行业整合，并积极推行以全过程智慧化管理和集中统一配送、安检为核心的管理模式，通过“一个平台、四个免费”有效提升群众用气的便捷感、安全感。

“我们要学习‘老阿姨’龚全珍克己奉公的精神，体现在政风、行风上，就是要让大家真正懂得‘在其位，谋其政’。正因为如此，我们通过分层级分领域分行业开展专项整治，让广大群众真正看到了变化、得到了实惠。”湘东区纪委监委相关负责人表示。

民风淳 爱延绵

绵绵连江，载不动沉沉思念。

“老阿姨”虽已离去，但她乐于奉献的精神，在莲花县留下爱的续章。

“全心全意，珍爱传递，志愿永恒”。手捧龚全珍生前的题词，莲花县龚全珍志愿者协会会长刘爱凤感怀不已，“这是‘老阿姨’对我们的鞭策。我们一定不会辜负她！”

人工影响天气是气象工作的重要内容，事关群众生命安全、生产经营、生态环境。

2024年7月25日，《江西省人工影响天气管理条例》(以下简称《条例》)经省第十四届人大常委会第十次会议审议通过，将于2024年10月1日起施行。《条例》的出台，标志着我省人工影响天气工作迈入法治化、规范化新阶段，将为江西人工影响天气工作提供坚实的法治保障。9月2日，省人大常委会办公厅召开新闻发布会，专题解读《条例》。

政府规章升级为地方性法规

2000年，我省出台《江西省人工影响天气管理条例》。如今，将其上升为地方性法规，基于何种考量？

2020年，国务院修改了行政法规《人工影响天气管理条例》，对相关条款进行了完善。作为省政府规章的《江西省人工影响天气管理条例》，由于施行时间较长，部分条款内容与上位法不衔接、不一致，已不能满足社会发展、人民群众对人工影响天气工作的新需求。此外，随着人工影响天气作业频次显著增加，实践中存在部门协调配合不够顺畅、作业站点建设不规范、安全管理制度不完善等问题。

从云水资源利用率看，一方面，近年来，在全球气候变化的背景下，我省极端天气事件呈现多发、频发态势，干旱、冰雹等气象灾害每年不同程度发生。另一方面，由于地处亚热带季风气候区，我省空中云水资源十分丰富，但降水时空分布不均，当下的云水资源利用率较低，可开发和利用的潜力巨大。

凡此种种，都亟须结合我省实际，通过地方立法对人工影响天气安全管理工作进行全面规范和完善。当前，我省正聚焦“走在前、勇争先、善作为”的目标要求，加快打造“三大高地”、实施“五大战略”，推动人工影响天气工作高质量发展，有利于更好服务经济社会发展，为防灾减灾救灾、国家重大战略实施和人民群众安全福祉提供坚实保障，《条例》在此背景下应运而生。

要求编制专项规划

《条例》分为六章，共三十条。主要内容坚持问题导向，包括强化政府主导部门联动、强化科技引领服务发展、强化合作协同作业、加强人工影响天气作业能力建设等方面，明确县级以上人民政府应当加强对人工影响天气工作的领导和协调，统筹解决人工影响天气工作的重大问题。其中，加强人工影响天气规划和站点建设、完善人工影响天气组织实施管理，是两大亮点。

加强统筹规划和基层作业站点建设，是开展人工影响天气工作的基础。《条例》明确气象主管机构应当组织编制人工影响天气专项规划，报本级人民政府批准后实施。同时，明确作业站点设置流程：由市、县气象主管机构提出需求，经本级人民政府同意后，逐级报省气象主管机构，再由省级气象主管机构会同有关部门按照规定每年组织统一确定。

围绕人工影响天气作业全流程管理制度尚不健全等问题，《条例》在上位法规定的基础上明确了人工影响天气作业决策程序，规范了作业流程，并按照“事前事中事后”的逻辑，细化规定了人工影响天气作业前的准备、作业中的保障、作业后的评估工作。

此外，《条例》注重强化区域协同。江西作为国家东南区域人工影响天气作业牵头单位，《条例》要求加强人工影响天气省际区域协作，建立健全区域人工影响天气联防联控协作机制，开展跨省气象监测预警、组织和实施人工影响天气联防联控。面向省内，也明确了需要跨设区市、县(市、区)实施作业的沟通协商制度。

纳入安全生产管理体系

安全生产重在防范、要在管控。强化安全监管是《条例》的另一大特点。

《条例》设立作业设备及弹药的管理、存储、运输等制度，明确政府将人工影响天气安全工作纳入安全生产管理体系，公安、工业和信息化、交通运输、气象主管机构等按职责，对人工影响天气作业使用的设备和弹药的存储、运输进行监督和指导。

其中，弹药运输存储管理是重中之重。《条例》要求，租赁民爆存储专用仓库作为省级人影作业弹药存储库，租用民爆物品专用车辆运输弹药至各临时弹药库。

具体到弹药库内部，要求临时弹药库应设置在建筑物一层，安装向外开启的安全防盗门，窗户应加装牢固可靠的实心钢筋防护网，弹药应存放在室内的专用保险箱内；防护目标、门窗、通风口等部位应安装交叉探测的入侵报警和视频监控报警系统，入侵报警系统应与当地公安机关110报警系统联网，并严格执行弹药存储、出入库登记、双人双锁等相关管理规定。

“省气象部门将立足做好保障服务，重点把握好面向现代农业、面向国家生态文明建设、面向综合防灾减灾救灾三个‘面向’，强化安全监管，不断健全政府主导、部门联动、齐抓共管的组织管理体系。”省气象局局长傅敏宁说。



9月4日，进贤县白圩乡九龙湾公园迎来了一年一度的“牛会节”，28头精选牛只代表各村出战，竞逐“牛王”与“牛后”桂冠。此次“牛会节”，不仅展现了当地的乡土风情，也给村民与游客带来了不一样的文化体验。 本报全媒体记者 张翰林摄

江西人影工作迈入法治化新阶段

《江西省人工影响天气管理条例》解读

本报全媒体记者 卞晔



绿色能源

9月3日，无人机航拍的万年县石城镇占地千亩的光伏发电基地，成片的光伏电板蔚为壮观。近年来，该镇充分利用荒地、水库滩涂等有序推进太阳能光伏发电项目，为经济社会高质量发展注入绿色动能。

本报全媒体记者 洪子波摄

九江学院

创新人才激励体系 提升内涵发展能力

近年来，九江学院锚定建设特色鲜明高水平应用型大学目标，着力培养一支德才兼备、勇于创新的高素质教师队伍。学校把教师作为学校发展的第一资源，推动学校内涵式发展、提升教学质量的关键力量，构建全员绩效考核、优良业绩奖励、人才共建共享、优化职称评聘、推动人才复用的人事激励体系，有效激发教师的积极性和创造性。

全员绩效考核 优劳优酬 激发活力

学校设立竞争性绩效体系，将教学、教研、科研、服务社会、指导学生比赛等多方面的成果转化为具体绩效点，确保评价方式的多元化与科学性。

电子信息工程学院罗冬云博士、机械与智能制造学院刘对老师等教师指导学生在中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中获国家级奖项，培养了一批综合能力突出的学生，并获得丰厚的奖励。这一制度不仅体现了优劳优酬的原则，更确保了每名教师的努力付出和重要成果都能

得到认可与回报，较大地激发了教师的工作热情与创造力。

业绩突出奖励 百人计划 引领卓越

为表彰在教学、科研领域表现卓越的教师及团队，九江学院推出百人计划及重大成果贡献奖励机制。每年以前期代表性成果为依据，综合遴选首席教授和学术骨干，并予以丰厚奖励及荣誉。经济学院教师洪勇凭借其在教学和科研领域的突出贡献，荣获首席教授称号。他表示，这一荣誉不仅是对个人努力的肯定，更是学校重视人才、秉持人才强校理念的最好体现。

同时，学校推行“重大成果贡献奖励”办法，对具有学科建设带动效应的突出性成果和贡献实行额外奖励，进一步激发教师的进取心与追求卓越的热情。

人才共建共享 服务地方 共赢发展

人才是地方经济社会发展的重要支

撑。学校鼓励教师在完成校内工作的同时，深入企业一线开展技术服务和研发工作，实现教育资源与社会需求的有效对接。药学与生命科学学院张化浩教授带领团队，助力瑞昌市九江星祥水产养殖有限公司入选国家级科技小院，成为江西省陆基养殖龙头企业。这一举措不仅提升了教师的实践能力和社会影响力，也为地方经济发展注入新的活力，实现校地双方互利共赢。

优化职称评聘 打破束缚 拓宽路径

在职称评聘方面，九江学院进行大刀阔斧的改革，打破传统束缚，为优秀教师开辟更广阔的晋升路径与发展空间。学校不仅提高正高级职称比例，缓解评选过程中的压力，还实施“能上能下”的动态聘任机制，有效激发教师的工作热情。

此外，学校推行“特聘教授”制度，打破职称起点、聘用年限等限制，只要业绩达到要求，讲师也可直聘为教授、副教授。这一举措充分体现学校破除“五唯”的坚定信心，为教师的职业成长提供更加公平、透明的竞争环境。文学院教师郑连聪，凭借其慕课《走进红楼梦》获得首批国家一流本科课程(线上)建设项目，以讲师身份成为特聘正教授。“学校打破门槛、限制，用更加科学的评价体系激励我们干事

创业，我们也更有信心和动力在课程、专业和学科上不断追求卓越。”郑连聪说。

推动人才复用 创新政策 激发潜能

为深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，学校创造性地提出“人才复用”政策。该政策旨在打破传统的人才使用界限，鼓励和支持教师、科研人员在完成学校教学科研任务的同时，积极投身企业研发一线。

在实践中，学校提出“2+3”模式(即部分时间在学校上班，部分时间在企业上班)、“全脱产”模式以及“学校出编企业出钱的联合引进”模式等多种复用形式，不仅有效缓解了地方企业高层次人才短缺的问题，还为学校教师提供更加广阔的实践舞台和成长空间。通过加强与地方政府和企业的联系，实现教育链、人才链与产业链、创新链的深度融合，为地方经济的高质量发展注入强劲动力。

九江学院相关负责人表示，将继续坚持“人才强校、服务地方”的核心理念，不断优化教师队伍建设策略，完善人事激励体系和人才复用模式，不断提升教师的专业素养和教学能力，为地方经济社会发展提供有力的人才支撑和智力保障。

(吴登丰)

弘扬教育家精神 建设新时代高素质专业化教师队伍