

实施“三个协同” 推动“四个引领”

赣州高新区党建引领助推企业高质量发展

本报赣州讯（全媒体记者杨文斌 通讯员谢瑞年、李山林）“结对共建活动非常有意义，为我们与江西省钨与稀土产品质量监督检验中心合作搭建了很好的平台……”近日，谈起赣州高新区组织开展结对共建活动，赣州锐科合金材料有限公司技术总监陈天晓如是说。

组织机关党支部、园区企业党支部与科研院所党支部开展结对共建活动，是赣州高新区“三个协同”工作法中的一项重要机制。近年来，为有效破解赣州高新区各主导产业上下游企业间“联动难、同步难、配套难”等难题，赣州高新区创新制度协同、阵地协同、活动协同“三个协同”工作法，推动党建引领产业升级、科技赋能、环境优化、担当作为显成效，以务实的举

措助推园区企业做大做强。

制度协同，建立推动产业发展共生体系。赣州高新区在党建工作中，推动机关党支部、主导产业上的各企业党支部组建产业党委，构建“1+1+1+N”党建工作体系。同时运用制度协同工作法，围绕稀土新材料及应用、钨精深加工及应用、锂电新能源材料、先进智能制造四大主导产业，组建四个主导产业党委，建立党企联席会议制度，各个产业党委定期召开党企联席会议，分析、研判、破解主导产业企业发展难题，有效推动了园区主导产业转型升级。

活动协同，推动企业服务同频共振。赣州高新区持续开展“企业之声”“高新区人才行”等活动，坚持因企制宜、分类施策，推动产业链上企业党支部、机关党支

部、高校科研院所党支部结对共建，积极推动合作项目和平台机构引才育才，帮助企业解决生产科研中的技术难题，推动企业高质量发展。运用活动协同工作法，将“企业之声”作为结对共建活动的重要环节，把党建活动与为企业服务有机结合，用心用情帮助企业纾困解难，实现党建活动与服务企业质效双提升。今年以来，共开展结对共建活动5次，帮助企业解决问题20余个。

阵地协同，建强基层党组织战斗堡垒。赣州高新区积极推动各主导产业上的企业党支部进行基层党建“三化”建设，不断提升员工思想素质，培育先进企业文化，推进企业新时代文明实践站建设，持续抓好基层党支部活动场所、新时代文明实践

实践站和思想教育等三大阵地建设。运用阵地协同、活动协同工作法，开展“政企圆桌会”“企业联谊下午茶”等活动，搭建政府与企业之间、企业与企业之间沟通的连心桥，为园区企业提供行政审批、项目建设、产业平台等全方位要素保障服务，持续优化园区营商环境。今年1至8月，该高新区财园信贷通、小微信贷通、创业信贷通“三个信贷通”共发放贷款近4.53亿元，惠及104家中小微企业。

“我们将进一步细化‘三个协同’工作法具体举措，充分发挥党建示范引领作用，形成组织共建、党员共育、人才共培、活动共办、资源共享的良好氛围，以高质量党建引领产业高质量发展。”赣州高新区管委会副主任邓永芳表示。

我省加强对省级财政投资评审第三方机构管理

本报讯（全媒体记者殷琪惠）近日，记者从省财政厅获悉，我省修订《江西省省级财政投资评审第三方机构管理办法》，进一步提高财政投资评审工作质量和效率，加强和规范对第三方机构的管理。

由于原暂行办法存在对第三方机构的考核方式不尽合理、执业监管的方法和手段有待完善等问题，我省对其进行了修订。本次修订主要完善了机构入驻条件，增加第三方机构提交企业信用状况及投标资格证明材料的要求；优化了机构考核方式和内容，关口前移，将执业质量事后考核改为事中考核，年度考核调整为日常考核，建立健全第三方机构参与省级财政投资评审动态考核机制，有利于考核结果的及时运用；强化监督管理举措，细化评审时效要求和落实保密管理制度等。管理办法修订后，将进一步规范第三方机构参与省级财政投资评审的管理流程和秩序，有效提升执业质量。

分宜突出问题导向 深化集体林权制度改革

本报分宜讯（全媒体记者胡光华）连绵的杉树林里，生长着草珊瑚、岗梅等中药材，望着这些长势喜人的“宝贝”，分宜县钤山镇铜岭村林业经营大户朱建平喜上眉梢。而前不久，他还为资金的事儿发愁。

2021年，朱建平从林农手上流转林地经营权发展林下经济。6000多亩中药材种下去，家里积蓄也全投进去了，还用房子抵押向银行贷款100多万元。“草珊瑚种植5年后才有收益，此前要不断投入资金。还好，林改给我带来了好消息。”

作为全省深化集体林权制度改革先行试点县，今年，分宜县突出问题导向，健全集体林地“三权分置”运行机制，落实所有权、稳定承包权、放活经营权，着力化解林业经营中的痛点难点，通过林改“组合拳”，推进森林可持续经营。

针对林农融资难题，分宜出台林业经营收益权登记管理办法。朱建平闻讯，第一时间向县林业部门提出申请，不久就拿到了林业经营收益权证，凭此证获得银行授信150万元。“托改革的福，现在可以放手干了。”朱建平说，有了资金支持，他准备优化品种，扩大面积，尝试中药材加工。

分宜县林业局局长黄胜介绍，目前，全县已有5家林业经营主体获颁林业经营收益权证，银行授信额度达3300万元。“今后，凡是依法开展林业经营的，都可按规定申请办理收益权登记，从而解决融资等难题，激活沉睡的生态资源。”

分宜有林地面积124.5万亩，其中集体林地面积105.57万亩。2005年全面推进集体林权制度改革后，全县参与林改的农户5.66万户，颁发林权证6.44万本，登记发证宗地数17.57万宗。面对存在的低产低效、碎片化、偏远等林地管理和经营难题，该县组建钤阳农林发展有限公司，采取赎买、租赁、合作、托管等方式，对这些林地进行收储并统一经营。同时，设立林权担保保证金，建立林权代偿收储担保机制，吸引社会资本“进山入林”。

“融资有了保障，分散的林地也可以在收储后连片流转经营，有利于中药材种植规模化发展。”金贝农业科技开发有限公司负责人郭绍勇告诉记者，目前，他流转2000亩林地建立了6个中药材种植基地，并直接带动260余户林农种植林下中药材1万余亩。此次，郭绍勇凭借林业经营收益权证，获银行800万元授信，下一步将逐步扩大林地经营规模。

随着一系列深化集体林权制度改革措施的落实，林地经营的活力进一步释放，全县林地流转面积达5.84万亩，林农、林业经营主体、生态资源多方受益。依托亚林中研力量，全县建立了油茶、中药材、木姜子、芒麻四个“博士工作室”，油茶和林下中药材种植面积达12.63万亩。目前，全县森林覆盖率达65.04%。

赣州市巧做“减法” 赋能企业安静发展

自企业“安静生产期”制度实施以来，赣州市进一步健全部门联合“双随机、一公开”监管机制，巧做“减法”，无事不扰，赋能企业安静发展，大力推进营商环境优化升级。

应纳尽纳，执法领域全覆盖。赣州市比照国家和省级部门监管事项清单，对市级监管权限范围内662项监管事项进行全面梳理。召开部门联合双随机抽查工作部署协商会，对确需实施重点监管或关联度不高、有监管权限但无监管对象等不宜纳入双随机检查的监管事项进行筛查排除，确定34个执法部门开展部门联合双随机监管，实现除保密事项外所有执法部门全参与。制定《赣州市市场监管领域部门联合随机监管事项动态调整清单（2024版）》，明确联合监管事项523项，为2023年监管事项总数的三倍，扩大了部门联合双随机监管覆盖面。

应联尽联，检查任务大精简。充分考虑监管事项之间的关联性和耦合度，拟定部分执法领域部门联合抽查示例，明确城市管理、市场监管、生态环境、文化市场、交通运输、应急管理和农业七大执法领域牵头部门，对年度检查任务、历年专项行动等需开展的涉企检查活动进行全面梳理，全部纳入部门联合双随机抽查检查并明确需配合开展检查的部门，原则上针对同一领域企业，只开展一次部门联合检查。在此基础上，制定《赣州市市场监管领域2024年部门联合双随机抽查计划》，将523项监管事项纳入79项检查计划，检查计划总数比去年减少20.25%，但三个部门以上的联合检查任务比去年增加29.41%。针对对宾馆旅店经营主体，确定由公安部门牵头检查治安情况，卫健部门协同检查公共场所卫生情况，消防救援部门协同检查消防安全情况，水利部门协同检查节水情况，市场监管部门协同检查登记事项情况，做到五部门联合进一次门、查多项事，检查实效性大大增强。

应免尽免，被检企业少干扰。依托经营主体信用风险分类管理系统，将信用风险分类结果运用于部门联合双随机监管，依据分类结果实施差异化监管。在确定同一类型企业抽查数量时，合理确定、动态调整抽查比例和频次，降低低风险企业抽查比例，提高中高风险企业抽查比例。对照低风险企业名录库，建立行政执法正面企业清单，对正面清单企业，原则上不到现场开展检查，实行免打扰。正面清单实行动态管理并及时更新，定期向赣州市司法局、市行政审批局抄送并运用于保障企业安静发展。明确所有部门联合双随机抽查检查任务原则上均在企业安静生产期外开展，保障企业安静生产的同时，做到对诚信经营“无事不扰”。今年以来，全市累计完成跨部门联合抽查任务1119个，检查企业2230家，低风险经营主体“无事不扰”率达97.45%，是全省开展跨部门联合检查任务最多的设区市。

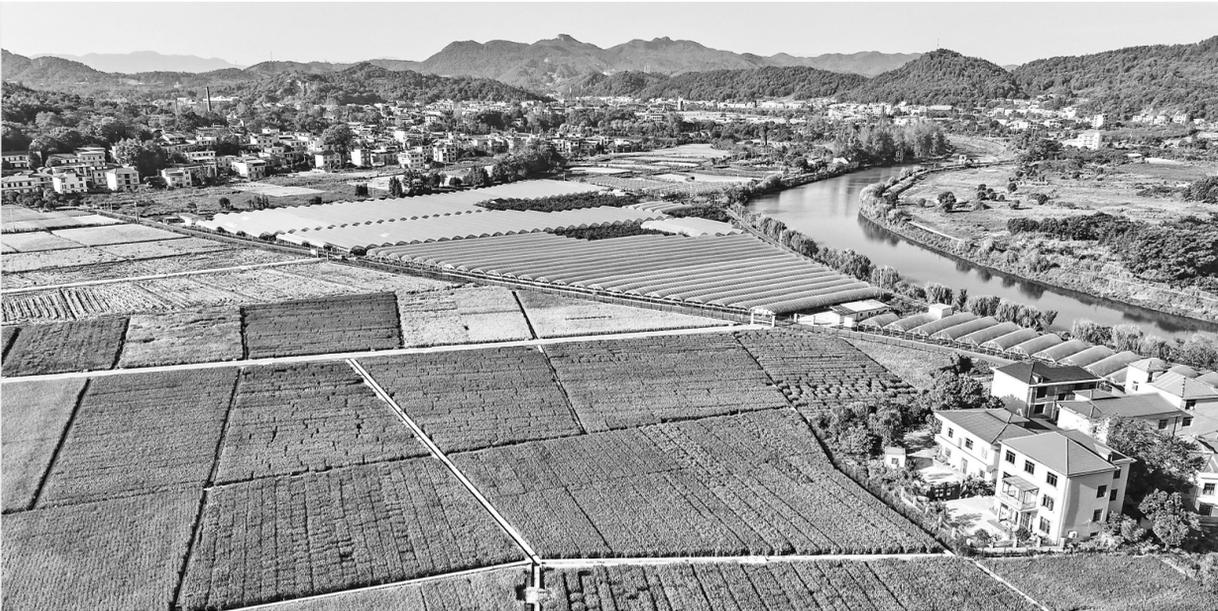
（朱三燕 钟燕燕）



路通产业兴

10月4日，萍乡市湘东区麻山镇连山村一带，青山如黛，河流绕村，平整的乡村公路在制种水稻、花卉苗木、果蔬产业基地间穿行而过，呈现出一幅路通产业兴的美丽画卷。

特约通讯员 李桂东摄



特色果品亮眼 优质果业吸金

吉安县特色水果产业助力乡村振兴

本报吉安讯（全媒体记者李敏 通讯员李程仁）江南可采莲，莲叶何田田。走进吉安县桐坪镇云天麓谷景区，公路旁200余亩荷花宛如画卷，采莲人正忙碌穿梭，挑选、采摘成熟的莲蓬。

近年来，吉安县在稳定水果产业规模的基础上，聚焦产业转型升级，通过政策引导、品牌建设、机制创新、社会化服务和标准化建设等举措，持续推动水果产业高质量发展。

在横江镇老屋下村，阳光洒在葡萄基地中，一串串饱满多汁的葡萄挂满枝头。基地负责人赵仕和与果农们忙碌在葡萄藤间，采摘、装箱、发货，一切井然有序。

“我们基地种植的葡萄品种丰富，无论是清甜的巨峰，还是香气浓郁的醉香，都深受市场欢迎。”赵仕和告诉记者，自2023年一期投产以来，这片总面积220余亩的葡萄基地，亩产达2000斤，年收入预计可达200万元。

葡萄基地丰收得益于当地引进了江苏海菜村葡萄技术服务团队的全新技术。近年来，横江镇党委积极推动农业产业结构调整，建立了葡萄科技小院和科技特派员工作站，全力打造“井冈山”农产品区域公用品牌标准化基地，葡萄产业的发展质量显著提升。

在桐坪镇合边村，翠绿的脆枣已挂满枝头。自2019年以来，桐坪镇推行党建引领产业发展模式，推动了600亩脆枣基地的建设，

还通过“基地+文旅+体验”形式，将脆枣产业与乡村旅游相结合，形成产品深加工和旅游采摘的多元化发展模式，为当地村民带来了可观的收入，走上了乡村振兴的快车道。

走进敖城镇乾上村的黄金奈李果园，农民们正忙着采摘成熟的李子。这个近200亩的黄金奈李种植基地是当地引进的特色水果产业之一。“黄金奈李不仅口感好，市场反响也很不错。”果农们高兴地说。当地通过充分发挥土地富硒资源优势，持续优化营商环境，培育农业种植能手，推广优质新品种，切实增强产业的联农带农效益，有效推动群众就业。

数据显示，截至目前，吉安县水果产业已形成10万余亩规模，总产值达到5.5亿元。

“5+2就业之家”建设看赣南

打造就业沃土 书写满意答卷

宁都多措并举推动就业之家建设工作提质增效

近年来，宁都县人社局深入学习贯彻习近平总书记关于就业工作的重要指示批示精神，按照省、赣州市就业之家建设实施意见，全面推进“5+2就业之家”建设，建成70个就业之家，构建覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的就业公共服务网络，不断满足群众多样化多层次的就业公共服务需求，有力保障和改善民生。

精心选点布局 助力乡村振兴

宁都县以点带面，发挥示范引领，打造县级、宁都技师学院和工业园区3个标杆就业之家。结合当地特色产业，在返乡创业农民工聚集的田头镇、脐橙产业集中的赖村镇、区域优势明显的黄陂镇、富硒蔬菜产业发展较好的青塘镇、处在交通枢纽的石上镇，以及乡村振兴示范点长胜镇青树村、竹竿乡新街村和松湖村打造了6个乡镇示范性就业之家，3个村级示范性就业之家。同时，充分发挥就业之家职能，推送就业岗位，宣传就业创业政策，引导返乡农民工留乡就业创业，助力宁都创

建国家乡村振兴示范县。

广泛宣传引导 拓展服务广度

开展“5+2就业之家”进街道、进园区、进社区活动，摸排岗位分布情况，精准掌握企业和各界用人单位的用工需求，实现“人找工作便捷、岗位找人精准”的就业服务目标。充分利用县融媒体中心、抖音、微信公众号等平台，发放宣传袋、折扇等就业之家宣传物料1万余份，在县城广场、乡镇圩镇举办就业之家夜市等各类招聘专场活动56场，发布岗位信息650个，招聘人数1.7万人，推荐就业人数3500余人。

统筹人员配备 实现高效运行

根据不同职能的就业之家合理安排人员开展工作，全县共安排104名人员从事就业之家工作，其中县级和工业园区就业之家通过政府购买服务的方式，引进优质企业江西九方人力资源公司、赣州人才集团运营，各安排5名工作人员提供专业化服务。乡镇就业之家通过内部调配1至2名

相对固定人员从事相关工作，村（社区）就业之家工作人员由村（社区）安排1名干部兼任，技师学院就业之家由技师学院选派3名工作人员兼任。通过优化人员配置，确保工作人员稳定，就业之家高效运转。

狠抓业务管理 推动提质增效

抓业务提素质，强化督导调研。开展全县就业之家规范化建设及日常运营管理业务培训，提高就业之家工作人员业务操作水平。宁都县人社局成立工作专班，由局班子成员带队每半月一次到各乡镇（街道）调研督导就业之家建设及后续运营跟踪服务。

摸清人力底数，开展招聘活动。每季度开展一次劳动力资源调查，全面摸清劳动力就业需求。通过每月开展2场专题招聘会、组织企业送岗下乡、直播带岗等线上线下活动，为园区130家重点企业送工4751人次，有效解决了企业用工难问题。截至目前，全县有各类经营主体1.9万余家，有用工需求的经营主体900余家，已在就业

之家注册的企业达475家，注册率52.8%。

掌握培训需求，开展技能培训。目前，宁都县各级就业之家平台通过线上线下相结合的方式，共收集培训报名登记信息798条，开展各类职业技能培训26次；积极开展“万名厨师、万名幼师”培育工程行动，通过就业之家平台报名参加宁都厨师和宁都幼师培训4218人。

依托就业之家，大力扶持创业。充分发挥创业担保贷款扶持个体创业、培植产业、带动就业的作用，通过就业之家平台受理发放创业担保贷款1052笔、金额1.74亿元，带动就业4830人。此外，宁都县通过平台融合促进就业服务工作，大力扶持创业孵化基地建设，为初创小微企业和个体创业者提供创业平台和政策支持，已成功孵化158家个体工商户及企业，带动就业1500余人。在工业园区打造了集人力资源开发、创业孵化于一体的赣州市人力资源产业园宁都分园，13家人驻企业成功对接并服务86家园区企业，为企业送工850人次。（杨红生 李怀东 温海明）

阳光保险集团连续14年入选“中国企业500强”

近日，在天津举行的2024中国500强企业高峰论坛发布榜单，阳光保险集团（以下简称阳光保险）凭借强劲综合实力连续14年上榜，上榜位次提升至保险行业第7位。

今年以来，阳光保险持续推进以科技阳光、价值阳光、知心阳光为核心的“新阳光战略”，经营业绩稳步增长，公司整体市

场竞争力得到有效提升。上半年，阳光保险实现总保费收入764.6亿元，同比增长12.8%；归属于母公司股东的净利润31.4亿元，同比增长8.6%；集团内含价值为1126.4亿元，较上年末增长8.2%。

近年来，阳光保险始终坚持把服务实体经济作为根本宗旨，切实履行社会责任。上半年，阳光保险为实体经济提供风

险保障50.4万亿元，提供资金支持逾4200亿元，其中，为约1.8万家小微企业提供风险保障近2200亿元，履行助企纾困金融责任；在支持乡村全面振兴方面，提供农业风险保障353亿元，支付理赔款1.5亿元，惠及约4.4万农户；在服务高水平对外开放方面，为331个共建“一带一路”项目提供风险保障602亿元；在助力

培育新质生产力方面，为406家科创类企业提供风险保障约326亿元；在助力绿色转型方面，为122万家企业及个人提供绿色风险保障近8万亿元，提供赔款支持约23亿元。同时，阳光保险积极投身社会公益，截至6月末，在全国24个省份累计援建74所博爱学校，培训乡村医生逾2万人次。（唐萍萍）