

线上线下“有事先商量”

“云协商”助政策性农业保险惠民

本报彭泽讯（全媒体记者唐文曦）9月25日，彭泽县政协围绕“支持农户‘愿保尽保’，推动政策性农业保险又好又快发展”的主题，召开协商议事会。此次会议通过线上线下相结合的方式，汇聚了政协委员、相关职能部门代表、保险公司人员及种养大户等多方力量，共同为政策性农业保险的发展献计献策。

这一案例虽然具有偶然性，但也暴露出政策性农业保险工作中存在的共性问题，亟须通过协商讨论加以解决。政策性农业保险在彭泽县具有重要意义，不仅因其囊括范围广、涉及人数多，更因为该县种植养殖业发达，且面临洪涝、地质灾害等高风险因素。针对如何破解全县政策性农业保险面临的问题，该县政协召开了推进会，并最终决定组织此次专题协商议事会。

内容不熟悉，知晓面较窄，建议进一步加大宣传力度，提高宣传频次。县政协相关负责人当即要求各相关职能部门和保险公司共同落实好这一要求。远在南船镇的种粮大户胡必柱通过线上参与讨论，他提出农作物保险品种不全的问题，建议结合地方实际将小麦、大豆等作物纳入保险范畴。对此，该县农业农村局回应称，将加强与上级部门的沟通对接，争取政策支持。

公司人手不足，服务水平有待提升。他建议保险公司加强人员配备，为农民提供上门服务、到期续保提醒等便捷服务。会议期间，线上线下气氛热烈融洽，与会人员围绕议题纷纷谈思路、说想法、提建议。据悉，自去年7月以来，县政协以推动“三个升级”助力“有事先商量”提能升级工作，并利用新平台开展多次“云协商”，为助力基层治理、推动经济高质量发展建言献策，形成了多个成功案例，有效解决了群众的实际问题。

田头助农



10月8日，在峡江县金江乡白港村，青年干部在帮助村民收获芋头。秋收时节，峡江县组织党员志愿者、青年干部深入田间地头助农支农，帮助缺少劳动力的困难群众和农业合作社抢收抢种。特约通讯员 陈福平摄

翠竹有了“大管家”

辛水光 本报全媒体记者 邹海斌

寒露时节，樟树市山下镇花园村的竹林散发出淡淡清香，10多名村民正忙着给竹子松土、浇水、施肥，不时洒落翠竹上的颗颗露珠。看着竹子长势越来越好，村民黄水芽喜上眉梢。樟树市竹林面积超6万亩。随着大量农村青壮年劳动力外出务工创业，竹林疏于管理，收益越来越差。黄水芽告诉记者：“山上的竹子粗放管理，一根竹子还不如一根甘蔗值钱。”

“以前说靠山吃山，再这样下去，只怕是要坐吃山空了。”樟树市山下镇镇长、阁山垦殖场场长陈俊看在眼里，急在心里。一次进村走访，他了解到阁阁华、胡建伟有承包经营竹林的想法，因缺乏可借鉴的经验，又不敢尝试。“如果将管理不善的竹林流转给懂技术、会经营的人来管理，会不会有不一样的效果？”陈俊向市林业局寻求支持。不久后，在市林业局的帮助下，龚阁华、胡建伟前往浙江安吉等地考察学习，开阔了眼界，找到了销路。他们回来后信心大增，邀上几名林农共同出资，组建了樟树市竹源农业开发有限公司（以下简称竹源公司），准备大干一场。竹源公司的第一单来自阁山垦殖场。阁山垦殖场有竹林1800亩，改制后竹林无人照料，逐渐退化。2022年底，垦殖场拿出100亩竹林进行合作经营试点，按照承包费每亩10元、竹笋归公司所有的合作模式，与竹源公司签订了经营合同。

提升农民素质 保障粮食安全

本报于都讯（全媒体记者李耀文）为进一步提升种粮大户的综合素质，充分发挥农业科技的支撑作用，保障国家粮食安全。10月8日，2024年江西省高素质农民培育水稻产业提升班在都县梓山镇潭头村开班。据悉，提升班邀请了省内农业领域的权威专家及当地的“土专家”“田秀才”前来授课。授课老师重点围绕党的二十届三中全会精神和中央一号文件，聚焦粮食产业发展实际，对水稻生产现状及单产提升关键技术、科学安全使用农药、稻田综合种养等内容进行教学。来自于都县的50名种粮大户、合作社成员、家庭农场等农业经营主体参加了培训。“我一直想提升自己的粮油生产技术和经营管理能力，这次培训非常及时，让我学到了不少实用技术，还拓宽了视野，增强了发展信心。”参训学员蔡八月生说，提升班以“听得懂、学得会、用得上”为课程设计理念，不仅有前沿的理论知识讲解，还有生动的现场教学和实训等，希望以后有更多这样的培训机会。

“5+2就业之家”建设看赣南

赣县区：促进高质量充分就业 托起劳动者稳稳的幸福

就业不仅是经济发展的晴雨表，更是民生福祉的压舱石。近年来，赣州市赣县区人力资源和社会保障局大力实施就业优先战略，积极贯彻落实全省“5+2就业之家”建设部署要求，以创新为引领，以服务为核心，以民生为根本，全力建好用好活用“5+2就业之家”，促进高质量充分就业，托起劳动者稳稳的幸福。



赣县区打造以“茅小店”直播间为特色的线上就业服务

精准施策 全力聚焦支持重点群体就业

举行2024年雨露计划毕业生暨退役军人秋季专场招聘会；积极开展劳务对接，促进脱贫劳动力转移就业；发放创业担保贷款3.28亿元。近年来，赣县区强化就业优先政策，健全就业公共服务体系，加强困难群体兜底就业帮扶工作。

该区围绕高校毕业生、脱贫劳动力、退役军人等重点群体，出台了《赣县区2024年促进就业创业若干政策措施》《赣州市赣县区促进退役军就业创业普惠金融服务工作实施方案》《关于促进高校毕业生来赣县区留赣就业创业若干措施》等一系列政策文件，明确了惠企稳岗、高校毕业生就业创业、职业技能培训、创业担保贷款等一揽子政策措施，大力扶持重点群体就业创业。

同时，完善公共就业服务体系，该区依托“5+2就业之家”，大力开展“就业援助月”“春风行动”“春季招聘大会”“民营企业招聘月”“赣南专场”等大型招聘活动，服务脱贫劳动力、高校毕业生、残疾人、退役军人等重点群体。2023年以来，该区共举办各类专场招聘会42场。

该区高度重视高校毕业生的就业问题，通过实施就业见习计划、扶持创新创业、发放一次性求职补贴等措施，全方位助力毕业生顺利步入职场。为确保脱贫劳动力稳定就业，该区积极开展劳务对接活动，促进劳动力转移就业。同时，加大公益性岗位开发力度，为脱贫劳动力提供了稳定的就业保障。此外，大力开展家政服务、种植养殖、电商等农村实用性技能培训，增强各类劳动者求职择业、稳定就业、转岗转业和成功创业的能力。鼓励退役军人就业创业，发放创业担保贷款，有效解决创业的资金难题。针对就业困难人员，实施积极的就业援助政策，对吸纳就业困难人员、高校毕业生等群体就业的用人单位给予社保补贴。

2023年以来，该区共安排208名高校毕业生参加就业见习，帮助4775名脱贫劳动力在公益性岗位就业，开展职业技能培训249期、7433人次。展望未来，赣县区将继续秉承“就业是最大的民生”理念，持续用好用活“5+2就业之家”，不断优化线上线下服务体系，通过更加精准的政策扶持、更加贴心的就业援助、更加多元的职业培训，实现高质量充分就业，为区域经济社会发展注入更强劲动能，助力群众迈向更加幸福美好的生活。

谢鹏文 赖海波/文 刘丹霞 刘建文/图

业之家，集聚效应初步显现。站点建到家门口，服务也要送到群众身边。该区充分发挥就业之家“信息摸排+岗位推荐”作用，一对一服务企业招工。该区以市场化为导向，采取政府精细管理、市场专业运营的模式，充分发挥市场在人力资源配置中的关键作用，引入了专业的人力资源公司负责区本级就业之家和高新区就业之家的运营，形成了“常态化对接企业、一线动态摸排岗位需求、统一归集发布岗位信息”机制，打通了服务企业招工的“最后一公里”。

完成岗位摸排后，就业之家工作人员对企业提供的岗位进行分类整理，分行业、分地区、分人群设置招聘专栏，并通过各级就业之家积极举办“春风行动”“送岗下乡”等线上线下招聘会，成为企业招工、群众就业的纽带和桥梁。今年以来，该区各级就业之家举办线上线下招聘会25场，发布岗位3.26万个，帮助企业招工2500余人。

同时，为了更好地提升就业服务，该区通过建立常态化业务培训机制提升服务人员“内功”，制订服务责任清单，将责任细化到人、量化到岗，确保就业工作精准执行与高效完成。针对求职人员缺乏专业技能和年龄较大等问题，聘请有技术经验的熟练工担任就业技能培训员，切实提高群众的技能水平和就业能力。整合“线上+线下”资源，积极宣传推广“5+2就业之家”建设成效和就业之家小程序，塑造典型示范引领，多形式、多角度宣传推介就业之家。

创新方式 全力打造线上直播带岗品牌

在赣县区，“茅小店”线上直播带岗已经成为一大亮点和品牌。这一举措不仅拓宽了求职者与企业的对接渠道，还通过直播的形式，让岗位信息更加直观、透明，有效促进了人才与岗位的精准匹配。

这是该区人社局主动适应新形势，创新工作方法，不断丰富“5+2就业之家”功能，将就业之家与新时代文明实践所（站）相结合，打造出“茅小店”线上直播带岗品牌的创新举措。据了解，茅店镇位于赣县区城郊，中国稀金谷“三园两区”平台坐落镇内，园区有企业600余家，具备工业企业多、务工人员多、务工距离近等特点，茅店镇就业之家设在茅店镇社区新时代文明实践站内。

赣县区“5+2就业之家”打造的“茅小店”直播间，不仅有理论宣讲、政策解读、就业推介、助农带货等服务，还结合当地特色推出了“稀金之路”“众职成城”“茅店优选”等系列直播活动，邀请企业进驻直播间讲解互动，让求职者能够更加直观地了解企业和岗位的真实情况，提高招聘效率。

为破解长期以来公共就业服务机构“最后一公里”的难题，茅店镇就业之家通过开展全程跟踪式服务，帮助群众打通就业创业新渠道。茅店镇村民谭清华一直从事传统艾果果制作，在就业之家就业专员指导下，她参加了赣县区就业创业服务中心举办的电商培训，并通过“茅小店”直播间推广“米果大嫂”品牌，现在艾果果订单络绎不绝，每月网络销售额突破6万元，实现了从就业培训帮扶到创业跟踪指导，从线下信息收集到线上帮扶销售的全覆盖帮扶。谭清华的“米果大嫂”只是其中一个缩影，目前越来越多的人通过“5+2就业之家”找到了合适的工作。

自“茅小店”直播间开通以来，共邀请园区企业20余家（次），发布招聘信息1.1万余条，帮助1200余名求职者解决就业难题。此外，该区各级就业之家通过抖音、视频号、微信群及时推广就业岗位，有效缓解了就业供需信息不对称问题，促进了本地劳动力市场的活跃与高效运作。

用好平台 全力建好用好线下就业之家

在赣县区的城市和乡村，处处洋溢着温馨与活力的“5+2就业之家”涌现在显眼位置，它们不仅是当地居民寻觅理想工作的温馨港湾，更是提升职业技能、开启职业新篇章的成功密钥。这些就业之家成为连接求职者与工作岗位之间的坚实桥梁，为该区经济社会发展注入了源源不断的人才活力。

自2023年11月江西省创新开展“5+2就业之家”建设工作正式启动以来，赣县区坚持高位推动，把就业之家建设作为就业创业工作的重要抓手，建立了“5+2就业之家”挂点联系制度、信息报送制度、调度机制，以及岗位归集、信息摸排、信息对接等长效机制，让就业之家建设与运营更加高效、精准。

围绕“群众聚集在哪里，网点就建设到哪里，服务就跟进到哪里”的工作思路，该区秉承“低成本建设、务实用推进”的原则，以“提升、置换、联营、打通”等方式，统筹区、镇、村三级人力资源市场、乡镇便民服务中心、村（社区）党群服务中心等各方资源，合理布局、因地制宜打造了75个群众身边的就业之家网站，由点连面实现服务全覆盖。同时，严格按照统一规划、统一名称、统一标识、统一配置、统一制度等“五统一”标准，科学化、标准化、规范化推进就业之家建设，使就业之家形象深入人心。

用好“5+2就业之家”，企业参与是关键。为此，赣县区人社局组织就业之家工作人员、乡镇干部，分片区深入企业宣传“5+2就业之家”平台，主动邀请企业入驻线上就业之家，并指导帮助企业完成平台注册。依托“数字赋能+基层治理”“中枢支撑+网点服务”的新模式，让招工服务线上跑。目前，该区共有620家企业入驻就

多措并举描绘乡村振兴新画卷

本报奉新讯（通讯员尹雪松、吴熙琰、涂昕）奉新县石溪管委会将乡村振兴放在首要位置，坚持党建引领乡村振兴，用心、用情、用力绘就“农业强、农民富、农村美”的乡村振兴新画卷。

以“党建红”为本色，绘就“农业强”的新画卷，石溪管委会选优配强村级班子和“头雁”队伍，努力打造“懂农业、爱农村、爱农民”的高素质队伍，推动工作部署真正落实到“最后一公里”，以实干担当绘就“农业强”的乡村振兴画卷；以“产业金”为主线，绘就“农民富”的新画卷，石溪管委会创新“党支部+合作社+基地+农户”的模式，通过“支部带实体、强村带弱村、能人带群众”的发展效应，推动各村资源整合、扶优做强主导产业，2022年各村村集体经济均突破15万元大关；以“生态绿”为底色，绘就“农村美”的新画卷，石溪管委会聚焦乡村治理的关键点，将环境整治工作内容纳入村规民约，按照“支部引领+党员示范+群众参与”的思路，引导村民全面参与环境整治活动，让“脏乱差”变成“亮丽美”，人居环境工作稳步提升。

信丰探索水资源管理新模式

近日，信丰县围绕落实“四水四定”（以水定城、以水定地、以水定人、以水定产），率先开展鄱阳湖流域水资源保护利用“四水四定”管理试点研究，探索水资源管理新模式，取得了显著成效。

信丰县深入贯彻落实“四水四定”要求，按照省水利厅、赣州市水利局改革试点工作部署，积极探索最严格水资源管理制度新模式，总结结合该县的水资源管理模式与做法。针对水资源丰富但实际开发利用率低且用水总量控制红线偏紧的区域特点，该县做优顶层设计，科学配置水资源，加强水资源监督检查。同时，依托江西省水资源管理系统平台，建立了水资源监管“一张图”，以信丰高新技术产业园工业企业等用水量大的取水户为重点，不定期开展水资源管理监督检查。今年上半年已开展监督检查32次，下达限期整改通知书21份。（张振 王厉瑞）