

建好更要管好 粮田才成良田

——看南昌市如何让高标准农田成永久粮仓

本报全媒体记者 徐黎明

10月8日,天刚亮,进贤县泉岭乡梁东村种粮大户樊钉文就走进高产示范田巡田。“一周两三次,主要是对村里5139亩高标准农田的机耕道、水沟等设施进行巡查,看是否有破损。”樊钉文说,只有管护好高标准农田,丰收才有保障。如今,在南昌市,像樊钉文这样的“田管家”有上千人。

今年以来,南昌市聚焦群众反映强烈的高标准农田建后管护问题,通过完善制度、保障充足经费、配强管理人员、强化技术支持等措施,让人民群众切实感受到高标准农田建后管护带来的实际成效。

政策引导,筑牢建后管护的“四梁八柱”

寒露后的南昌县南新乡,金黄的稻田一望无际,一派丰收的景象。在该乡山上村一组千亩高产水稻示范基地,道路沟渠紧密相连,机耕道直通田间地头。“以前田块小、路也窄,收割机开不进来,每年割稻子都要请很多人帮忙,自己也累得脱层皮。如今,田成片、渠相连、路相通,全程机械化作业,种田轻松多了。”说起高标准农田建后管护带来的变化,种粮大户梁美洪的喜悦之情溢于言表。

“高标准农田不仅要建好,更要管好、用好。”南昌市农业农村局农田科科长陈宇介绍,之前建好的高标准农田,在运行

了几年后,逐渐暴露出“重建设、轻管护”的问题。尽管各级农业部门意识到问题的存在,但由于缺乏强有力的政策支持,再加上没有专项管护资金,部分高标准农田难以高产。

今年,南昌市出台《南昌市高标准农田建设项目建后管护实施意见》,为保障粮食安全筑牢“四梁八柱”,切实解决广大农民群众的急难愁盼问题。《意见》明确了高标准农田建后管护的“五有三确保”目标,即高标准农田建后管护有主体、有人员、有资金、有标准、有考核,确保2011年以来建成的高标准农田全部纳入管护范围,确保建成的高标准农田工程设施定期维护,确保建成的高标准农田长久持续发挥效益。

大抓落实,让政策惠及广大种粮户

一分部署,九分落实。在南昌市,高标准农田建后管护大多由种粮大户、村小组长等兼任。安义县长埠镇江下村种粮大户刘县根就是一名兼职管护员,记者见到他时,他正在对机耕道进行平整。

“因为有了专项资金及专业管护人员,让我们种田省心省力。”说起高标准农田管护,刘县根滔滔不绝,政府出台高标准农田建后管护政策,安排了专项资金和管护人员,重点完善了沟、渠、路、田相配

套,蓄、引、灌、排相结合的农田基础设施体系,不仅提高粮食等主要农产品综合生产能力,还提升了农田防灾减灾能力。

“今年我们整合了各级资金1000多万元,专门用于支持高标准农田建后管护工作。”安义县农业农村局副局长熊林桥介绍,该县积极探索推广三级管护田长制,逐步完善管护机制,坚持做到建成一片,管护一片,受益一片。

高标准农田建后管护问题,事关国家粮食安全,也关系到广大人民群众切身利益,既是民生工程,也是民心工程。

进贤县下埠集镇瓦子坡下湖村、墩高村两个自然村,在建设高标准农田时,设计采用山塘灌溉,但是一遇到干旱天气,灌溉效果就大打折扣,种植户对此反映强烈。接到情况反映后,该县农业农村局依托农田基础设施建设和管护项目,专门列支40万元项目资金,分别在下湖村及墩高村新建了两座提灌站及加装了配套灌溉设备,保障了500余亩水田灌溉通畅。

重在管护,让高标准农田增产又增收

“三分建、七分管”,建后精管细护是确保高标准农田设施长效使用和发挥效益的关键。

“没有政府对高标准农田管护的倾力服务,今年我们丰收可就难了。”江西鄱谷

农业科技股份有限公司董事长熊祺昌感慨道。今年7月,受连日暴雨影响,鄱谷农业流转的联圩镇黄潭村、后洲村农田损毁严重,给企业农业生产带来较大影响。接到熊祺昌情况反映后,新建区农业农村局立即会同镇政府,迅速组织人员施工,维修沟渠、机耕道、田埂,企业生产秩序得以恢复。同期,水毁工程问题在各乡镇陆续发生,该局第一时间组织维护和维修,累计聘请管护人员130人,安排管护维修项目35个,拨付维修资金126万余元。

“科技+保险”为管护赋能。为进一步降低高标准农田管护成本,新建区主动对接保险机构,探索建立高标准农田工程质量和建后管护与保险相结合的良性互动机制,将2017年以后建成的21.24万亩高标准农田纳入保险范围,构建“工程质量+灾毁损失+管护服务”为一体的风险保障体系,确保建成的高标准农田持续发挥经济社会效益,成为永久粮仓。

为保障市场化管护常态化开展,确保高标准农田等设施真正实现“管得好、能长久”,南昌市所有县(区)农业农村局都明确了高标准农田的管护主体,压实管护责任,探索引入保险机制、购买第三方服务、委托专业化机构等市场化方式,通过以工代赈、设置公益性岗位等方式,提高农民参与项目规划、建设、管护和监督的积极性,做到建成一亩、管好一亩、见效一亩。

良法善治

本报讯(全媒体记者李芳)“孝为德之本,百善孝为先。”赡养老人是中华民族的传统美德。而现实中,很多家庭时常因为赡养老人而发生纠纷。近日,遂川县人民法院成功调解一起赡养费纠纷,维护了老人的合法权益,消除了父母与子女间的隔阂,使亲情关系得以修复。

李某今年71岁,育有二子。自妻子去世后,李某基本随大儿子一起生活,因此赡养义务大都由大儿子承担。二儿子不愿赡养李某,也未给付赡养费。李某无奈以原告的身份将二儿子告上法庭,要求其履行赡养义务。

老人年事已高,对簿公堂会使父子感情更加疏离,而赡养问题兼具物质赡养和精神赡养双重需求,不仅要解决履行法律义务的问题,更要注重化解家庭矛盾。收到案件后,遂川县人民法院决定采取调解的方式解决纠纷。

“《中华人民共和国民法典》第1067条第二款规定成年子女不履行赡养义务的,缺乏劳动能力或者生活困难的父母,有要求成年子女给付赡养费的权利。”“父母一辈子风风雨雨,拉扯你们成长非常不容易,父亲高寿是子女的福分,而不能看作负担,不要给自己留遗憾,也不要给父亲添伤感。”在调解过程中,承办法官发现双方并没有很大的矛盾,只是因日常琐事沟通不畅引起的互相猜疑。于是,承办法官一方面从法律层面入手,帮助当事人建立基础的认知,另一方面从亲情感化、情理劝导的角度出发,耐心对当事人进行劝导。

最终父子自愿达成调解协议:李某两个儿子每个月分别承担李某赡养费300元,合计600元,并从今年九月开始按月支付;李某日后的医疗费用、农村医保保费,按实际支出由他的两个儿子各承担50%。这场赡养纠纷得以顺利解决。

家事案件的审理中浸染着人间烟火气,关系着家庭成员的切身利益,更关系着社会秩序的和谐稳定。赡养老人是每个子女应尽的法定义务,法官呼吁所有子女要珍惜与父母的亲情关系,积极履行赡养义务,共同为老年人创造一个幸福、安宁的晚年生活环境。

温情调解赡养纠纷 维护老人合法权益

南昌直飞达卡全货运航线开通

本报讯(全媒体记者舒海军)记者从省铁路航空投资集团有限公司获悉:10月15日,一架空客A330全货机从南昌昌北国际机场起飞前往孟加拉国达卡国际机场,标志着南昌至达卡全货运航线正式开通。这是南昌昌北国际机场通航以来首次开通直航南亚地区的国际货运航线。

据介绍,本次开通的全货运航线由省铁航投集团牵头筹建的,江西国际货运航空有限公司(筹)包机开通,执飞机型为空客A330全货机,采用托管至首都航空运行模式运营。该航线计划每周执行往返航班2班,每班满载货运量可达60吨。航班出口商品主要为布料、原材料等,进口商品主要为黄鳝等食用水生动物。该条航线的开通为国内商品出口及国外优质商品进口开辟新通道,也为南昌机场进境食用水生动物监管场地开通和常态化运营奠定良好基础。

我省1人荣获中国书法兰亭奖铜奖

本报讯(全媒体记者黄锦军)10月14日从省书法家协会传来喜讯:我省书法创作者夏云获得中国书法兰亭奖铜奖。

夏云,中国书法家协会会员、省书法家协会楷书委员会委员、赣州市书法家协会副主席,其创作的小楷作品《历代名篇节选》《艺文丛刊节选》《文待诏题跋》,参加第八届中国书法兰亭奖评选。中国书法兰亭奖是由中国文联、中国书法家协会主办的中国书法艺术最高奖,授予在书法艺术创作、理论研究、书法教育、编辑出版等领域有重大成就和突出贡献的书法家、书法理论家、书法教育家和书法工作者的最高奖项,每三年举办一届。第八届中国书法兰亭奖共评选出金奖2人、银奖7人、铜奖8人。



舞龙灯庆丰收

10月12日晚,在婺源县秋口镇王村石门自然村,当地村民舞起传统板凳龙灯,共同表达庆祝丰收的喜悦之情,感恩日子越过越甜。

本报全媒体首席记者 李劭摄

宜春创新机制提升商会调解质效

本报宜春讯(通讯员邹思明、黄永东)万载县总商会调委会加强与县法院联动,成功调解某酒业公司与某文化旅游发展公司商铺租赁合同纠纷案,当事人握手言和……这是宜春市工商联构建“法院+工商联+商会”诉前调解机制,推进各县市区总商会人民调解委员会有效化解民营经济领域矛盾纠纷的一个缩影。

宜春市工商联注重商会调解组织建设,全市目前共成立商会调委会48个。各调委会主动与当地法院沟通,构建“法院+工商联+商会”诉前对接机制,开展常态化委派、委托调解工作,目前共受理案件773件,成功化解722件。今年,该工商联又着力推进各调委会入驻综治中心(矛盾纠纷多元化解中心),提升商会调解工作质效和影响力。此外,该工商联还扎实开展“法律三进”“涉企法律专题知识讲座”等活动,邀请法官、检察官现场为商户开展法律咨询,并推行“万所联万会”机制,协调46家律所与171家商会合作。2023年以来,全市各级法院、检察院、律所为商会梳理法律风险点905个,出具法律意见881条。

以务实之举提升群众满意度

今年以来,南丰县消防救援大队聚焦企业群众的实际需求,部署推动多个民生实事项目,以接地气、顺民意、有温度的务实之举,不断优化营商环境,提升群众满意度。

该大队发动“火焰蓝讲师”面向社会开展消防宣传教育、关爱老幼、参加帮扶助学、参与无偿献血等活动,解决群众困难,弘扬时代新风。宣讲小分队走街串巷开展入户宣讲,用群众听得懂、记得住的语言,引导广大群众常态化开展消防安全“三清三关”,规范电动自行车停放、充电,畅通生命通道。社会单位可预约消防监督人员上门开展消防安全指导服务,对存在重大火灾隐患或需要技术指导的企业,依托消防领域专家组,开展点对点服务,帮助企业有效管控风险、解决问题。建立健全企业群众诉求响应机制,依托12345政务服务热线,畅通企业群众咨询、求助、建议和举报投诉渠道,建立完善举报投诉查处工作机制,及时回应企业群众遇到的实际困难和问题。

为有效解决占用、堵塞消防通道等群众反映强烈的问题,该大队全面推行消防通道标识化管理,推动小区集中安装充电桩,对飞线充电进行集中整治,解决小区电动自行车乱停放、私拉电线问题。今年以来,该县中心城区共增设充电桩7764个,80%以上的小区已经完成充电桩安装。(宋阳)

开展宣传活动 增强节水意识

为倡导全民节水,增强节水意识,10月14日上午,德兴市水利局工作人员首先来到泗洲镇潭埠村开展节水宣传活动。通过现场宣讲、发放宣传单的方式向村民讲解节约用水的意义,并分享节水小妙招,现场气氛热烈。此次宣传活动让村民进一步了解了节约用水的重要性和必要性。

随后,水利局工作人员来到潭埠村中心小学,通过播放节约用水宣传片、讲解节约用水条例等方式,向孩子们讲解保护水资源的重要性以及在日常生活中的节水措施,号召师生从自身做起,从现在做起,将节约用水、珍惜水资源的理念融入日常生活。通过宣传活动,让孩子们将节水意识带回家,让全社会形成节水风尚。

德兴市水利局将持续运用多样化宣传手段,加大节约用水和保护水资源的宣传力度,为保护我们共同的家园贡献力量。(马秋生 马志有)

瑞金市:健全就业服务网 绘就为民同心圆

瑞金市人社局深入贯彻党的二十大精神,落实习近平总书记关于就业工作的重要指示批示精神,落实落细就业优先战略,把“5+2就业之家”建设作为人社部门“一号工程”来谋划推进,通过高强度推进、高精度发力、高质量服务,不断打基础、抓覆盖、树品牌,努力构建覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的全方位公共就业服务体系。

截至目前,瑞金市建设“5+2就业之家”平台网点58个,其中市就业之家1个,经开区就业之家1个,乡镇就业之家18个,社区(村)就业之家38个。城区15分钟、农村15公里就业服务圈基本成形。

高强度推进打基础。瑞金市委、市政府高度重视,把高质量充分就业作为经济社会发展的重要任务,提升就业质量纳入综合绩效考核,将“5+2就业之家”建设列入党委和政府工作报告。瑞金市人社部门围绕“一号工程”谋划推动工作,分层级印发指导手册,每月定期召开部署推进会,开展业务培训6期,督促指导各级各类就业之家建设。

高精度发力抓覆盖。因地制宜布局完善服务网点,紧扣人口、产业、商会等因素,通过提升、联营、打通等多种低成本、集约化形式建设,整合各类服务资源延伸下沉,构建覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的公共就业服务网络。在市里打造中枢纽、支撑性服务平



在人口流动大的集市向市民推送就业岗位



就业之家工作人员向群众提供政策咨询、岗位推介等服务

台。利用现有办公楼1至3楼进行改造提升,一楼建设服务大厅、零工超市、便民驿站;二楼打造招聘、劳动维权、新就业群体和技能人才培养专区;三楼设置培训、运营、劳务品牌专区。在乡村构建“就业+产业”服务链条。以脐橙、红色旅游等特色产品为抓手建设村级“就业之家”,重点进行就业岗位筹集、就业供需匹配、就业创业指导培训,做实就业和产业融合文章,打造群众家门口的就业生态圈。在火车站等人口集聚区域建设就业之家服务点,为新业态新就业群体、流动人员提供就业服务。

高质量服务树品牌。严格落实政府

在就业公共服务供给的主体责任,鼓励引导第三方专业化市场机构参与就业公共服务运营,安排投入128万元预算引入第三方运营服务,通过“政府主导+市场参与”模式,实现政府与市场相融合、多元参与协同的服务供给网络。秉持“站点靠着群众建、服务跟着需求走”的理念,将就业“手臂”不断延长,服务“触角”延伸下沉,实现关口前移、重心下沉。在经开区、搬迁移民安置点等人员集聚区,创新建设山区乡镇“就业之家”城区服务站,定期摸排进城务工人员信息,通过信息公示栏、电话、微信及入户走访等方式推荐岗位信息、提供就业指导,提升基层平台公共就

业服务能力。坚持部门联建、服务共享、场所共用理念,突出共建联建拓展就业之家服务功能。在黄柏乡柏村建设“就业之家+农民工服务站”,完善政策咨询、就业需求摸排、就业培训、岗位推荐和创业帮扶等功能,积极拓展集就业服务、法律维权和社会保障为一体的服务功能,实现“1+1>2”效应,让就业之家成为群众在家门口就能享受服务的温暖之家,成为维权撑腰的“娘家靠山”。依托各级各类就业之家网点,积极开展送岗位、送服务专项行动,以“春风送岗促就业、精准服务助发展”为主题,线上充分利用公共招聘网、短视频等载体,线下聚焦车站、商超、集市等人流密集场所或用工企业,开展招聘活动,全力打造“找工作到就业之家,要招工到就业之家”的公共就业服务品牌。

今年以来,瑞金市就业之家组织开展招聘会50场,其中线下43场,线上7场,发布岗位信息1029个,岗位招聘总人数8740人,岗位发布系数为2.74,成功推荐就业5393人,全市城镇新增就业3933人,新增转移农村劳动力6693人,发放创业担保贷款1614笔、3.07亿元,开展职业技能培训85期、2253人。

展望未来,瑞金市人社局将以“5+2就业之家”建设为根基,扩展服务外延,让服务更完善、更暖心。

(杨敏 杨振中/文 谢晋/图)