

聚焦“4+1+N”产业布局 加快“三化”转型步伐

赣州城投集团大力推动国企改革深化提升行动落地见效

近年来，赣州城投集团深入贯彻落实党中央、国务院关于实施国企改革深化提升行动决策部署，按照省委、省政府工作要求，在赣州市委、市政府的坚强领导及赣州市国资委的精心指导下，围绕集团“1135”总体要求，坚持党建引领，突出战略驱动，聚焦三大主责，强化五项保障，进一步明晰城市建设主力军和城市综合运营服务商的定位，逐步形成“4+1+N”产业布局，即建筑全产业链（含水利、代建）、贸易、地产、生态环保和资产管理运营，积极培育开拓合同能源管理（节能服务）、新材料、新能源充电建设运营等业务，加快推动实体化、市场化、效益化“三化”转型步伐，大力推动国企改革深化提升行动落地见效。

截至2023年底，赣州城投集团资产总额突破1580亿元，较2021年增长14%；经营性营业收入、经营性利润稳步增长，其中，市场化业务营业收入达22.5亿元，占营业总收入比例首次突破50%，较2021年实现翻番。

下好整合重组“先手棋”

突出战略驱动，推进产业整合。赣州城投集团高度重视战略研究，不断优化产业布局。依托现有产业基础，逐步形成“4+1+N”产业布局，集团市场化板块收入占比逐年增长。同时，围绕赣州市委、市政府工作要求，深入实施战略重组及专业化整合，通过股权划转、资产注入，有序整合集团内部经营性资产资源，实现资源归集、集约发展，全力打造主体信用评级AA+以上的产投集团。

压缩管理层级，推动组织优化。持续推动集团内部组织架构整合重组，建立集团总部以战略决策、监督评价、服务

保障为主，具体业务由子公司专业化运营的管控模式。实施与集团整体发展协调同步、与市场化业务发展相适应的管理体系，精准压缩管理层级，持续推进“两非”“两资”剥离和僵尸企业清理，合理区分、有效管控特殊目的公司、项目公司。近年来，精简压缩20余家子公司，管理层级由4级减为3级，股权层级由6级减为4级。

跑出产业创新“加速度”

优化产业布局，培育新兴产业。紧抓新能源行业发展风口期，与华为数字能源技术有限公司联合打造“度易充”充电品牌，在赣州市率先建成全液冷超充电站2座，月充电量、用户活跃度及运营收入稳步提升，位居全市运营商前列；探索发展节能服务业务，推进医院、行政服务中心等合同能源管理业务；探索“房地产+人工智能”新模式，与华为赣州分公司对接智能家居，云境项目样板房率先试用华为智能家居产品；与江西中煤、章贡区建投合资成立赣州建筑工业化有限公司，重点推广装配式混凝土结构、钢结构等工业化建造体系，推进赣州市建筑领域清洁低碳转型。

强化科技创新，实现降本增效。集团加大在新能源、绿色环保、新材料等产业投入，持续推动生产技术的创新迭代，不断增强自身核心竞争力。子公司赣州建工集团取得2项发明专利、20项实用新型专利、4项QC成果、2项省级工法，今年上半年实现管理费用同比减少7%。通过强化校企合作，子公司生态投资公司成功入库江西省科技厅科技型中小企业，与江西理工大学合作的科研项目获得2项发明专利。今年上半年，污

水吨处理费同比减少4.27%，固废处理成本同比减少2.53%。

通过与高校共建科技创新联合体的柔性方式引进科研人才，解决技术难题；通过“一站式”职称申报服务，连续三年新增高级职称人数位列市属国企第一；率先在市属国企开展人才盘点，将高绩效、高潜力员工列入后备干部库培养和管理；打造“企航”培训品牌，设立“启航”“助航”“远航”“领航”“智航”五大计划，建立全员全覆盖的分级培训机制；打造“享·悦读”和“城投大讲堂”学习分享平台，持续营造“以讲促学、以学促干”的良好氛围，今年已设置22门教学专题课程，共280余课时，形成以“理论教育+党性教育+专业化能力”的课程建设体系。

把握价值创造“关键词”

分层分类授权放权，充分激发市场活力。制定集团授权放权清单，对8家一级子公司在资产租赁、机构设置、薪酬绩效、干部任免等方面进行分类授权放权；对不同类型不同成熟度子公司分别授予不同额度的经营性事项审批权限，进一步保障子公司自主经营权；向子公司下发绩效薪酬包，鼓励子公司探索建立内部市场化薪酬分配体系，促进市场化核心人才的引、育、留、用；推行子公司分类考核，创新性引入企业规模系数、经营难度系数，设定特殊贡献奖、超额业绩奖，进一步拉开收入分配差距，充分激发子公司市场活力。

深化三项制度改革，健全市场经营机制。创新干部选任方式，率先在市属国企开展“揭榜挂帅”竞聘，打破论资排辈，做到“谁有能力谁来干”，近年来，已

有76名管理人员通过竞聘上岗，9人未等调整和不胜任退出，8家一级子公司的9名主要负责人通过“揭榜挂帅”聘任上岗；聘请专业机构对子公司经营班子薪酬体系进行优化，实现了“以人定薪”向“以岗定薪”的转变；全面推行任期制和契约化管理，49名子公司经营班子成员签订岗位聘任责任书和年度（任期）业绩责任书，建立“一人一岗、一岗一表”的个性化考评机制，实现薪酬分配与业绩考核结果挂钩。

集团坚持深挖潜力外拓市场，逐步向实体化、市场化、效益化转型。建筑全产业链板块资质申报再获新成效，今年以来，先后新增施工总承包壹级、公路工程施工总承包贰级、城乡规划资质。贸易板块加快推进市场化转型步伐，成功与华为、海螺、格力等国内知名品牌合作，跻身全国同类企业300强。地产板块推出星洲·文昌府、星洲·云境等楼盘，成功摘得西城区K-22-03地块，实现滚动开发。生态环保业务全面开花，今年已中标两个亿元级以上项目，稀金洋塘污水处理二期建设项目、市直单位能源费用托管项目，中标金额超11亿元。资产运营持续提质增效。截至目前，经营性资产出租率达92%，新增盘活资产140余宗，面积约8.5万平方米。

下一步，赣州城投集团将深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，以国企改革深化提升行动为契机，细化改革举措，健全改革机制，充分发挥集团赣州市中心城区五区一体化建设主力军作用，补短板、挖潜力、增优势，不断完善提升现代公司治理体系和治理能力，促进国有资产保值增值。

（刘家灿 朱友冰 李德文）

强化燃气监管 守护群众安全

“安装燃气安全监管公示牌后，提升了我们正确操作燃气设施设备的能力，增强了燃气安全意识，有效规避了燃气事故的发生。”南昌市西湖区船山路一火锅店负责人的一番话说出了辖区商户心声。为确保辖区商户用气安全运行，西湖区城市管理和综合执法局已在辖区用气商业店铺免费安装燃气安全监管公示牌。

此前，该局纪检工作人员与燃气管理人员在万寿宫商业街区走访时，发现商铺工作人员普遍缺乏燃气安全用气常识。为此，西湖区城市管理和综合执法局邀请区人大代表、政协委员、民主党派代表、民营企业代表为全区燃气安全监管工作建言献策。在听取多方建议后，该局纪检工作人员、局燃管办协同属地街道设计燃气安全监管公示牌，对公示牌形式、内容、样式展开多轮讨论，最终确定公示牌分为燃气安全常识宣传栏和燃气安全监管公示信息栏两大部分。“其中，燃气安全常识宣传栏展示用气安全知识和燃气安全常见问题，燃气安全监管公示信息栏分为用户信息、监管责任人员及燃气检查情况三大类，用气商铺信息和燃气检查情况表格一目了然。”该局相关负责人介绍。

西湖区城市管理和综合执法局将进一步结合12345政务服务热线、网络问政平台、信访投诉等群众诉求建议，及时掌握燃气管道改造中的群众诉求，改造流程、施工进度和职能部门落实情况，督促职能部门对发现的问题立行立改、限期整改。（吴海清）

凝聚代表力量 激发履职活力

为充分发挥人大代表的专业优势，萍乡市安源区五陂镇人大主席团以专业代表小组的形式，把相关专业领域的人大代表凝聚起来，以专业化履职谱写新时代人大工作新篇章。

加强组织保障。组织人大代表开展专业监督，提出专业建议是今年人大工作的创新实践。今年以来，五陂镇人大主席团将全镇61名各级人大代表分类组建产业升级发展、社会治理发展、城乡融合发展、乡村振兴发展4个专业代表小组，明确每个小组的职责，统筹运用法定监督方式，加大监督力度，切实扛起为民发声、为民监督的责任担当。

积极开展活动。为使代表活动更专业，更有实效，五陂镇人大主席团组织社会治理发展代表小组开展基层社会治理工作调研，促进人大代表在基层社会治理和经济社会发展中履职尽责。调研小组走进五陂镇林业分场、五陂法庭“初心馆”和镇司法所“老张调解室”等地，详细了解基层治理工作中的困难和问题，并提出意见建议。

注重发挥实效。该镇通过专业代表小组的活动，更深入地了解专业领域的工作情况和问题，围绕人大工作重点和热点难点问题开展有针对性的视察调研和执法检查等活动，提出具有针对性和可操作性的意见建议，推动相关领域问题的解决和改进。自活动开展以来，共收集意见建议32个，其中有效意见建议19个，已解决11个，提交至镇本级解决的意见建议13个。（刘娟娟 杨晓慧）

厚植廉洁根基 打造廉洁品牌

“作为一名基层年轻干部，要以清正之姿投身基层，以廉洁之心服务百姓，为樟树发展贡献青春力量。”在樟树市“青年说清廉”主题演讲比赛上，来自樟树市刘公庙镇的年轻干部陈子扬正结合该镇廉洁文化建设情况畅谈对清正廉洁的理解和感悟，阐述清廉对于个人成长和社会发展的必要性。这是该市开展“清风拂面 廉韵润心”廉洁文化宣传月活动的缩影。

为推动全市形成“人人思廉、全民崇廉”良好氛围，樟树市纪委监委以打造廉洁文化品牌为抓手，围绕“开展一组活动、征集一封家书、举办一场演讲比赛”，在全市开展了首个廉洁文化宣传月活动。该市充分发挥全市各廉洁文化示范点的示范作用，因地制宜开展参观红色教育基地、观看警示教育宣传片、廉洁文化读书等活动，通过以点带面、串点成线，进一步发挥廉洁文化固本培元、潜移默化作用。

近年来，樟树市纪委监委高度重视廉洁文化建设，积极探索将地方特色文化与清廉“基因”深度融合，先后打造了廉洁公交、廉洁剪纸及廉洁文艺汇演、廉洁知识竞猜等系列活动，让廉洁文化活起来、火起来，让人们在潜移默化、耳濡目染中增强廉洁意识。

该市纪委监委相关负责人表示，将持续打造具有樟树特色的廉洁文化品牌，推动廉洁文化建设实起来、强起来，不断实现干部清正、政府清廉、政治清明、社会清明。（李玉花 刘晓婷）

大余全力守好水资源生命线

近日，走进位于大余县南安镇新安村的新安河生态广场，河道流水潺潺，河岸绿树掩映，仿竹护栏、长廊凉亭、红色健身步道点缀其间，市民沿着岸线散步、赏景，一幅水清、河畅、岸绿的美景画卷呈现在眼前。

“过去河道淤塞，特别是在汛期，河水倒灌，岸边的土地就变成了‘汪洋’。新安河的变化，村民李萍看在眼里，‘现在河岸稳固了，风景也变好了，岸边建起了生态广场，大家都来这遛弯、跳广场舞。’

为改善流域生态，提升群众的满意度，2023年，大余县启动了新安河水环境综合治理项目，沿河改造了33.24万平方米的生态景观区，新建了污水管网、护岸、沟渠、步道等设施。同时，新建了高约5米的挡土墙，将原来6米的河道拓宽至10米，解决了汛期河水倒灌问题。

河道治理护生态，水清河畅惠民生。近年来，大余县紧紧围绕建设“水清、河畅、岸绿、景美”的水美家园为目标，大力推进河湖生态综合治理，全面落实河湖长制巡查制度，强化构建区域与流域相结合的县乡村三级河湖长制组织体系，设立县级河湖长7名、乡级23名、村级106名，配备巡河员和保洁员240名，常态化开展巡查，维护河湖生态环境。

同时，实施“幸福河湖”项目建设，有序推进兰溪板棚堤、河南同盟堤除险加固工程、池江镇防洪工程7个重点水利工程项目实施，并联合相关职能部门开展黑臭水体整治、河道清淤、堤坡绿化等河道生态综合治理行动，不断推动大余县生态环境质量持续改善。（叶相发）



近日，位于定南县老城镇的客家古城灯火璀璨，夜景如画。今年以来，定南县依托客家古城历史资源，对古城的软硬件设施进行全面升级改造，并融入非遗文化、古典名著、古风表演等元素，成为文化旅游的新打卡地。张睿摄

宁都：“屋场会”推动基层治理

10月11日，夜幕临近，在宁都县会同乡南田村田间地头，干部和村民围坐在一起，大家畅所欲言，拉家常、讲政策、谋发展……一场别开生面的“屋场会”徐徐展开。

“这两年村里建设得越来越漂亮了，但还是乱扔垃圾的现象，希望大家能主动、经常清理，共同爱护这个环境。”一开场，村民陈进生就直奔主题。“医保报销的程序我还不是很清楚，能不能请村干部再给大家讲一讲？”村民廖强接过话茬。当晚，20多名村民来到这里，向村干部反映他们的心头事。

会同乡通过“屋场会+移风易俗”“屋场会+政策宣传”“屋场会+理论宣讲”等形式，让群众各抒己见，积极参与乡村治理，进一步激活乡村治理的神经末梢，共画乡村振兴同心圆。“大家利用乘凉、休息的时间，把事情说清、把问题解决，不仅邻里和睦了，村子也建设得更好了。”村民彭震笑着说。

“屋场会”为群众提供了一个与干部面对面沟通的平台，村民更愿意和我们说心里话，既提升了大家参与乡村治理的积极性，也能让我们更好地察民情、汇民智、解民忧。”南田村党支部书记陈雁文说，“屋场会”活动不仅锻炼了村干部解决基层难题的能力，也拉近了干部和群众的距离。

为让群众反映的问题“有处说”“有人听”“有人解决”，宁都县积极探索基层治理新模式，组织党员干部成立志愿服务队伍，利用晚上村民闲暇时间开展“屋场会”“乡村夜话”等活动，集中解决群众难事、急事，听取群众意见，从可见可知可感的实事小事做起，从群众最关心最直接最现实的利益问题办起，凝聚起推进基层治理的强大合力。（彭敢冉）

严把收购质量关 筑牢粮食安全线

眼下，中晚稻大量上市，在中储粮萍乡直属库，运粮车辆正有序排队进行质量检测。取样、送检、称重等环节结束后，自动机械传输带将粮车上检验合格的稻谷源源不断地送入粮仓。

“服务好、效率高，到中储粮卖粮方便。”现场一名售粮客户满意地说，从入库智能扦样，到水分、杂质、整精米率、出糙率以及重金属含量等指标的检测，仅用时20分钟。

中储粮直属企业是确保国家粮食安全最直接的执行主体，随着人民生活水平提高，消费理念已从“吃得饱”向“吃得好、吃得放心”转变。近年来，该直属库坚持党建引领，认真贯彻落实粮食质量安全管理工作的办法，严格执行入库质量管控，发



售粮车辆正有序排队，将检验合格的稻谷送入粮仓。曾雯萍摄

挥好质量监督与控制作用。通过多年的实践运作，逐步构建起“扦检分离，盲样检测”及“验收检验转储”的质量管理制度体系，确保辖区所有入库粮食安全可靠。

为确保粮食品质，该库从粮源质量调

查、入库严格检测、储存定期监测均实行联合把关，多岗位、全过程实施质量检测。同时，加大资金投入，加强检测仪器科学、高效应用。在粮食储存期间，注重把品质控制与轮换效益有效结合，在粮食

储存期满后，通过“看出品质变化，比同期轮换效益”，不断完善、改进储粮科技应用及质量管理方法，有效保障了原粮绝对安全，确保了舌尖上的安全。目前，该直属库有4名质检专业技术人员，其中质量工程师1名、高级检验技师1名、检验技师1名、高级检验员1名，并常态化开展质检培训，有效提高工作人员职业技能，用高素质的质检队伍确保质量检测的权威和准确。

中储粮萍乡直属库还通过实地走访、传单发放、标准上墙公示等形式，经常性地向粮食经纪人及种粮农户传达质量信息，增强售粮农户的质价观念，将“质量为本、以质论价”的质量意识延伸到农村农户。（钟进文 曾雯萍）



近日，“红领巾爱祖国”南昌市2024年中国少年先锋队建队纪念日集中入队仪式在青山湖区青新小学举行。当天，来自青山湖区的50名儿童和来自新建区的50名儿童结对牵手，一同佩戴上鲜艳的红领巾，光荣地加入中国少年先锋队。吴成摄