

经过多年扎实推进产改，企业实现经济效益、社会效益双赢——

工人有劲头 企业得甜头

本报全媒体记者 陈化先 陈 旻

学习贯彻党的二十届三中全会精神 改革再深化 一线看举措

在车间，机械手臂高效作业，智能生产线整齐排列，工人们熟练地操作自动化生产设备；在厂区，员工通勤车、带空调的宿舍、敞亮的食堂舒适整洁；在企业“职工之家”，阅览室、健身房、桌球室、乒乓球室一应俱全……近日，记者走进位于南昌小蓝经济技术开发区的江西瑞邦实业集团有限公司，所到之处，一派朝气蓬勃景象。

谁能想到，6年前，瑞邦实业曾遭遇用工荒。

如何留住新老员工？如何提高工资待遇？如何让企业更暖心？当时，一连串的问题摆在瑞邦实业负责人面前。

2017年12月，我省出台包含29项改革举措的《江西省新时代产业工人队伍建设改革实施方案》，正式吹响了全省新时代产业工人队伍建设改革（以下简称产改）号角，系列举措为企业发展注入更强劲动力。

从沿海大厂返回家乡的左华勇，担任瑞邦实业副总经理、工会主席后，积极推动企业转型。他说：“要破用工荒的局，就得从员工需求入手，工资要稳定、住宿要温馨、环境要和谐。”

瑞邦实业在关键处落子：让员工住得舒心，投资200多万元改造员工宿舍，将铁架床换成橡木床、老式风扇换成空调，增加实木桌椅、柜子；让员工吃得健康，高薪聘请大厨及两名配厨，每天制作多种菜品，给员工更多用餐选择；让员工出行安全，根据不少来自周边乡镇的实际，开通南昌县莲塘镇、黄马乡等6条通勤专线；让员工业余生活丰富起来，新建篮球场、健身房、阅览室，打造企业“职工之家”，员工下班后有了休闲娱乐的好去处。

在瑞邦实业工作6年的采血针生产线班组长王淑琴对记者说：“员工吃住住有保障，公司从不拖欠员工薪水，归属感自然大

增强。”

在左华勇看来，要留住员工，还要深入做好产改工作，调动员工的积极性，帮助他们实现自我价值。

在瑞邦实业工作了12个年头的赵锦坤，是最早的一批员工，在灭菌生产线上主要负责产品消毒。近年来，赵锦坤多次参加技能竞赛并获得好成绩，今年还荣获江西省五一劳动奖章。他说：“我来自云南省，却能在江西获得省级荣誉，这不仅要感谢公司，还要感谢各级工会组织，让一线工人绽放光彩。”

以劳动和技能竞赛激发职工劳动热情和创造潜能。为了减少一次性采血针插入人体血管的疼痛感，卓树荣创新工作室成员历经数月实验，成功研制出一款可以减少疼痛感的新型采血针，获得市场认可。这些年，瑞邦实业共取得国家发明专利7项、实用新型专利19项，被行业确定为采血针护套全国行标起草单位。

不仅如此，瑞邦实业还积极参与江西省“振兴杯”职业技能竞赛、江西省“天工杯”系列赛事等。两年来，共组织56人次参加各类比赛，其中，9人分别荣获各类比

赛大奖，18人次推出“五小”发明。

如何打破产业工人职业发展的“天花板”，改革完善分配制度势在必行。我省连续四年印发《关于贯彻落实〈年度收入分配领域重点工作安排〉的通知》，扎实推进《技能人才薪酬分配指引》落地落实，促进技能人才待遇稳步提升。支持企业出台职工技能等级与晋升、薪资、福利挂钩的激励性政策，打破企业高技能产业工人晋升渠道窄、收入分配不均匀等壁垒，形成多劳多得、技高者多得局面。

瑞邦实业交出了自己的答卷。拓宽成才通道，设置定期涨薪机制，每两年调一次薪水，在一线岗位设置技术岗位职级，根据工作年限及技术熟练程度进行考核，判定是否获得调薪权限；拓宽激励通道，完善竞赛机制和劳模表彰机制，在技能竞赛中获得名次或劳模表彰者，可获现金奖励，以此增强一线工人的获得感和幸福感。

瑞邦实业在产改中也尝到了甜头。三年来员工流失率逐年下降：2021年为38.6%，2022年为16.8%，2023年仅为2.2%；企业产品质量年合格率则从产改前的94.62%，提升至99.93%。



10月23日，峡江县金坪民族乡新民村，村民和游客在草坪上载歌载舞。当天，2024年中华民族共有精神家园建设主题文化活动·江西篇走进峡江，主题鲜明、形式多样的民俗文化展演，让游客现场体验多彩的民族风情，铸牢中华民族共同体意识。据了解，中华民族共有精神家园建设主题文化活动于2023年创办，此前已在贵州、云南、浙江开展。

共筑精神家园

新时代赣鄱先锋

一心为民好支书

“把村庄治理好，让老百姓的日子好起来。”这是修水县西港镇马祖湖村党支部书记、村委会主任王站荣2008年刚到村工作时，镇政府领导对他的叮嘱。

“我一定做到！”简短却掷地有声的五个字，是王站荣在村任职16年来一直坚守的初心与承诺。

心系民生 做人民群众的守护人

走进马祖湖村党群服务中心，“为人民服务”五个大字映入眼帘。

“王书记，要请你们帮个忙哟！”10月12日下午，一名身材瘦小、年龄较长的村民急匆匆来到村委会办公地。他叫陈先满，是村里的五保户，前些天刚从敬老院返回家居住，想请村干部帮他购买一些水管，用于家中水井取水。

得知陈先满要用井水，王站荣和村委会副主任卢方钟耐心解释，告诉他村里已安装自来水管，使用自来水更方便。王站荣一口答应道：“您放心，明天一早我们会上门帮您看看情况，一定解决好用水的问题。”

陈先满离开时，王站荣不忘嘱咐老人：“您眼睛不好，骑车千万要小心。”

村里有条河。往年，只要连续下一两天雨，漫出的河水就会将田里的玉米淹没。今年，河岸边筑起了长达1200多米的河堤。“今年汛期，庄稼损失减少很多，只有往年的五分之一。”王站荣欣慰地说。

做群众的贴心人守护者

——记修水县西港镇马祖湖村党支部书记、村委会主任王站荣

本报全媒体记者 卢瑛琦

王站荣把群众利益摆在首位，积极向上争取项目资金，筹措300余万元用于村里基础设施建设，维修、拓宽道路3000余米，新建水渠1100余米、河堤2000余米、饮水工程3个，维修桥梁2座、山塘2座，建立党群服务中心，推动村容村貌焕然一新。

来村委会任职前，王站荣是当地的乡医，很受村民信任。成为村干部之后，王站荣没有忘记治病救人的职责。有的村民有个头疼脑热的，还是习惯到村委会来找他看病；有时接到村民半夜打来的求医电话，他也会毫不犹豫赶去帮忙。

采访中，不少村民异口同声地称赞道：“好啊！王书记真是个好人人！”在纯朴的村民口中，一个“好”字就是最大的肯定。

创新治理 做文明乡风的带头人

随着手机发出“叮”的一声，村民梁万福收到了来自村委会的反馈信息：“您上报的随手拍事件已经处理完毕，请回到慧村小程序查看并发表评价。”

前些天，梁万福通过马祖湖村乡村治理平台反映了“七里山口上善拱桥有大量垃圾”的问题。王站荣知晓后，立即安排网格员梁家荣、梁学华前往现场察看，并及时组织处理，梁万福本人也自发加入清理队伍。

近年来，王站荣推动构建“村党支部—网格党小组—网格员联系户”网格治理体系，将全村划分为8个网格党小组，并选派

党员担任网格小组长，在与定点帮扶单位九江移动公司的通力合作下，以数字化平台为基础深化基层治理，实现小事不出格、大事不出村、人在格中走、事在格中办。

因“事”制宜成立理事会，是马祖湖村实施有效治理的一个办法。乡风文明理事会、文体理事会、马祖湖二桥新建理事会……各类理事会共同编织出一张覆盖全面、反应迅速的基层治理网络，妥善解决了一大批群众关心关切的急事难事，推动移风易俗深入人心，文明乡风扑面而来。

去年，王站荣在女儿订婚时，坚持以身作则，不收彩礼。他对村民们说，子女组建自己的小家，是双方家庭的喜事，不应该用金钱来摆排场，不然好事就变味了。在积极倡导婚事新办、丧事简办，新年禁“摆新案”之外，他还与村民逐一签订乡风文明承诺书，推出“好儿媳”“好乡贤”等系列评选活动，有效深化全村乡风文明建设，推动乡村治理走深走实。

被评为“好儿媳”的村民周小燕说：“自从村里开展这些评选活动以来，我看到了更多温馨的画面，感受到邻里间更加浓厚的情谊。我们村庄变得越来越好，大家生活也越来越幸福。”

担当实干 做产业发展的领路人

受地势等因素影响，马祖湖村环境相对闭塞，村民在日常出行、农田耕作等方面存在诸多不便。由于经济发展受到限制，

一些村民选择外出务工。

在自己手上改变现状，这是王站荣的目标。

他团结带领村两委班子探讨发展路径，广泛听取村民和乡贤意见，发挥当地特色资源优势，通过“流转土地+大户统建”模式，引领村民发展产业增收致富。村里先后打造蚕桑基地和莲子基地120亩、水稻基地100余亩、蔬菜基地120余亩、柚子基地100亩，建成200千瓦光伏电站，并注册成立公司，线上线下同步销售优质农产品。

“今年蔬菜价格比较好，收成也不错，多亏了王书记动员我种植蔬菜。”蔬菜种植大户梁林生对王站荣的引导和鼓励铭记在心。

类似的种植户还有不少，村委会定期为他们请来农业专家授课。种植户们一边在课堂认真学习技术，一边在田间地头勤劳耕作。王站荣还鼓励这些种植大户带动更多脱贫户在各类种植基地务工，让脱贫户人均每年能够获得数千元收入。

过去三年，马祖湖村连续获评“全县综合考核先进村”。2023年，该村村集体经营性收入达35.8万元，带动农户人均增收1200余元。

岁月流转，信守不渝。“接下来，我们将在严守耕地红线和生态红线的基础上，着力发展庭院经济、林下经济，帮助村民们把日子越过越好。”那句“我一定做到”，让王站荣对未来始终保持着奋斗激情和清晰规划。

全省文艺界深入学习实践习近平文化思想座谈会召开

卢小青出席并讲话

本报讯（全媒体记者刘斐）10月23日，全省文艺界深入学习实践习近平文化思想座谈会在南昌召开。省委常委、省委宣传部部长卢小青出席并讲话。她强调，要深入学习贯彻习近平文化思想，树牢以人民为中心的创作导向，守正创新、踔厉奋发，不断推动赣鄱文艺繁荣发展，为加快建设文化强省贡献更大力量。副省长万广明主持会议。

卢小青指出，10年来，广大文艺工作者在培根铸魂上展现新担当，在守正创新上实现新作为，在明德修身焕发新风貌，助力全省形成了精品佳作竞相推出、优秀人才不断涌现、政策环境持续优化的生动局面，为赣鄱文化高质量发展作出了积极贡献。

卢小青强调，要扎根赣鄱大地，聚焦建军百年、长江文化、陶瓷文化等重大主题、重大时间节点，秉持传世之心、深挖特色题材，彰显中国精神，创作推出更多引领时代的精品力作。要坚持服务人民，深入扎根人民、热情讴歌人民，推动优质文化资源直达基层，更好满足群众多元多样的精神需求。要突出目中有其人，加强思想政治引领，壮大文艺人才队伍，深化文娱领域综合治理，用明德引领风尚，着力打造高素质大规模的文艺赣军。要强化组织保障，以深化文化体制机制改革为契机，加强顶层设计，健全制度机制，确保各项政策落地，不断优化繁荣文艺创作的良好环境。全省宣传文化部门要健全常态化联系文艺人才的制度，深入研究文艺创作规律，助力文艺工作者创作更多好作品。

会议传达了全国文艺界深入学习实践习近平文化思想座谈会精神。相关单位负责人和文艺工作者代表共10人作了交流发言。

我省明确长江江豚保护十年目标与具体行动 力争到2035年鄱阳湖 长江江豚数量增至600头

本报讯（全媒体记者李耀文）日前，省农业农村厅印发《江西省长江江豚保护行动计划（2025—2035）》，明确我省长江江豚保护十年目标与具体行动。我省将建设覆盖全省的长江江豚监测体系，长期评估长江江豚的生存状况和种群变动趋势，建立健全救助技术体系，促进鄱阳湖长江江豚种群数量稳定增长，到2030年达到550头，2035年达到600头。

长江江豚属国家一级重点保护野生动物，虽近年种群数量有所上升，但其极度濒危状况并未改变。江西省常年分布的长江江豚种群数量达600头，约占全国种群的50%，其中，鄱阳湖及其支流长江江豚种群数量为492头，约占全国种群的40%，江西省长江江豚保护对全国长江江豚保护具有举足轻重的作用。

保护行动计划以“就地保护有创新、迁地保护有进展、人工繁育有突破、种群数量有恢复”为总体目标，将通过建设一批长江江豚保护基地，搭建一个国家级长江江豚研究和人工繁育平台，健全一项联合巡护机制，建立一个应急救援体系、构建一个宣传教育矩阵等“五个工程”，建成集长江江豚监测、研究、保护、巡护救助和科普宣教“五位一体”、覆盖全江西省水域的长江江豚保护格局。未来十年，我省每五年将推动约2%的鄱阳湖水体与长江干流下游等水域群体进行个体交流，优化全国长江江豚遗传多样性；实施关键栖息地修复工程，针对长江江豚生存高风险水域进行系统性生境修复；建立1至2个长江江豚迁地保护种群，并实施迁地保护江豚的种质交换和野化放归；建立长江江豚人工繁育群体，到2035年实现幼豚稳定出生并成活。

全省公安机关集中销毁 一批非法枪爆物品

本报讯（朱宸廷）近日，省公安厅组织全省公安机关开展以“销枪爆 除祸患 保民安”为主题的非法枪爆物品集中销毁活动，在全省设立11个集中销毁现场，共销毁各类非法枪支2540支、仿真枪170支、管制刀具3005把、弓弩122把。

据了解，今年以来，省公安厅组织全省公安机关，会同法院、检察院、邮政、交通等有关部门深入开展打击整治枪爆违法专项行动，持之以恒严管严控枪爆物品，严打严治枪爆违法犯罪，取得明显成效。全省共侦破涉枪涉爆刑事案件279起，抓获违法犯罪嫌疑人392名，清查收缴各类非法枪支1374支、非制式炸药71.9吨、易制爆危险化学品25.8吨、非法烟花爆竹22万余箱，有力保障了全省社会治安大局持续平稳。



10月22日，高安市华林山镇中小学组织学生到田间上勤俭教育课——拾稻穗，让孩子们在实践中感受“粒粒皆辛苦”，培养节约粮食的意识。

通讯员 高雄鹰摄

（上接第1版）他指出，九江沿江达海，发展船舶制造业具有区位优势和产业基础。要倍加珍惜中国船舶集团在九江布局发展的机会，吸引更多现代化造船及配套企业前来落户，积极打造在国有影响力的船舶产业基地。要强化企业创新主体地位，以九江的时尚形象、开放气魄吸纳各类人才特别是研发人才前来工作生活，推动各项人才政策落实落地，为人才潜心科研、愉悦生活创造良好环境。要充分发挥我省产业链优势，加强产业链之间的协同，帮助船舶制造业企业降低运营成本，提升发展质效。