

赣州之窗

# 筑牢民生之本 全力打造高质量就业标杆

## 赣州经开区以“5+2就业之家”优化就业创业服务

梁丁盛

**“5+2就业之家”建设看赣南**

就业是最大的民生，一头连着万家灯火，关系千家万户的生计；一头连着发展大局，是经济运行保持在合理区间的关键支撑。习近平总书记多次对就业工作作出重要指示，强调“要全面落实就业优先政策，把推动实现更加充分更高质量的就业摆在突出位置”。

自全省“5+2就业之家”建设工作开展以来，赣州经开区紧紧围绕省、市工作要求，大力落实就业优先战略，不断完善就业公共服务体制机制，切实做好重点群体就业工作，推动重点企业用工稳中向好。近年来，赣州经开区城镇新增就业年均保持在2万人左右，约占全市的20%，完成率始终位于全市前列。今年1至9月，全区就业总量达21.6万人，同比增长1.08%；城镇新增就业2.3万人，同比增长1.2%；城镇调查失业率控制在5%以内。在高质量就业的有力支撑下，赣州经开区在2023年全国230个国家经开区综合考评中排名第33位，中部地区第5位、前移一位，蝉联全省第一。

**“纵”“横”联动****健全就业工作机制**

横向到边，全覆盖建设“就业之家”。坚持高位推动、先行先试，将“5+2就业之家”建设作为重点工作纳入区委、管委会年度计划，出台《赣州经济技术开发区“5+2就业之家”建设方案》，明确建设任务及要求，建立周调度、季评估机制，规划810万元、配备72名专兼职工作人员，保障就业之家的可持续运营。截至目前，“5+2就业之家”涵盖赣州经开区6个镇(街道)、33个村(社区)和2个技工院校，基本形成城区15分钟就业服务圈和农村15公里就业服务网。

纵向到底，高品质提升“就业之家”。按照“共建、共享、共赢”的理念，推行“1+N”就业之家新模式，即以就业之家为核心，其他就业之家为支撑，利用部门优势和资源，打造“一家一特色”的就业之家“大服务圈”。比如，蟠龙镇发展小区周边的便利店为服务网点，打造群众身边的“就业店小二”；黄金岭街道调动物业、银行、律所等社会组织打造“就业之窗”，为群众提供就业、金融、维权等服务。同时，加快部署数字就业一体

化信息系统，在江西就业之家线上平台为129家企业发布720个岗位，招聘人数达4.3万，岗位发布系数长期位列全市第一。

网络交错，多方位宣传“就业之家”。利用每月的企业服务日，安排全区670余名首席服务员深入挂点的1300余家工业企业推广宣传《“5+2就业之家”招聘指南》，不断提高就业之家知晓率和覆盖面。同时，充分发挥银行网点、商会、社区物业、沿街商超等经营主体作用，发放2万余份宣传物料，铺设就业创业服务的“毛细血管”，打通就业创业“最后一公里”。

**“量”“质”齐升****激发就业群体活力**

唱好促进就业重头戏。依托国家级市域产教联合体——赣州稀有金属市域产教联合体建设，采取联合培养、建立特色产业学院等方式，建成江西应用——金力永磁现场工程师产业学院等特色产业学院16个，开设订单班50余个、现代学徒制实验班27个，促进“校供”“企需”精准匹配。今年以来，已培养“中高职”一体化、五年制应用型本科(专升本3+2)学生超5000人，打通人才输送与企业通道，有效吸引更多高校毕业生留赣。同时，常态化开展送岗下乡、夜市招聘等活动，并通过就业之家开展创业担保贷款申请、就业创业培训报名、重点群体帮扶等业务一网通办，引导农村劳动力转移就业和就地就近就业，近3年已发放各类就业创业补贴超3.1亿元。

构建企业用工好环境。牢固树立“招工就是招商”的理念，为企业发展提供充足的人力资源保障。双向发力帮助企业招工，一方面，通过“政府+人力资源服务机构”模式吸引19家机构入驻区人力资源产业园，积极开展“春风行动”“民营企业服务月”“百日千万招聘专项活动”等大型招聘活动，依托重庆、成都、郴州、来宾4个省外招工基地以及深圳外出务工人员回流服务站，全力保障重点企业用工；另一方面，建立人力资源市场秩序整治工作机制，保持对人力资源机构执法检查的高压态势，引导企业依法依规开展经营活动。今年以来，已帮助园区企业解决用工约2.75万人，助力富联精密、同信达科技、立德电子等企业做大做强，特别是富联精密1至

9月实现产值237.5亿元，预计进出口额344.12亿元、同比增长398.07%。

打造创新创业强磁场。大力推动创业孵化基地建设，以创业扩大就业容量，建成市科创中心、恒科产业园等国家级科技企业孵化器(众创空间)6家，带动入驻企业达800余家，吸纳就业1.2万人。不断健全完善创业担保贷款服务新机制，推动创业担保贷款申贷、贴息、还款等各环节流程简化、服务优化，近3年累计发放贷款5.37亿元，为1622家企业(个体工商户)贴息1139万元，有效减轻了经营主体的融资成本。

**“服”“管”并举****提升就业服务效能**

让就业足不出户。引入区人才集团对区级就业之家进行市场化运营，搭建“职职优选”企业招工网络直播间，将直播间搬进企业，发布区内企业招聘短视频672条，开展入厂直播354场，让“带货”变成“带岗”。在抖音平台举办的2024“dou来云招聘”公益项目中，“赣州经开区人社中心”抖音号单场直播观看人数多次突破4万人次，多次入围“带岗直播影响力Top10”名单。同时，聚力建设网上平台、掌上应用、自助终端、实体大厅“四位一体”就业服务体系，网上办事大厅24小时不断线，让企业、群众在家能办就事。

让政策自己上门。依托信息化、数字化手段，将各级就业惠企政策上线“亲清赣商”平台，推广“符合即享受”模式，实现就业补贴发放“秒办”“免申即享”，解决了以往政策“找不到、看不懂”、企业“不会办、往返跑”的难题，让政策红利充分释放，真正实现惠企强企。今年以来，已为全区2000余家缴纳失业保险费企业通过“免申即享”发放稳岗返还资金2685.7万元。

让权益更有保障。在推进“5+2就业之家”建设过程中，赣州经开区不断规范就业之家的服务行为，加强快递小哥、外卖骑手、网约车司机灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，积极推动补充工伤保险参保扩面，加强市场监管和劳动保障监察执法，让法律和制度为劳动者权益保驾护航，努力让广大劳动者实现体面劳动、全面发展，被人力资源和社会保障部评为“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”。

## 上犹—— 延伸竹产业链条促增收

金秋十月，叠翠流金。10月19日，2024年竹木产业高质量发展暨第三届可持续结构国际会议在上犹县召开。

此次会议的主题涵盖了竹结构、木结构、生物质复合材料与结构等多个方面，旨在促进材料及结构的绿色、低碳、可持续发展研究。同时，聚焦竹产业发展面临的新形势、新机遇和新挑战开展学术交流，为实现以竹代塑、乡村振兴和共同富裕作出新的贡献。会上探讨了《竹业面向21世纪》《层板钉接木楼板平面内抗侧性能》等报告，为行业提供数据支撑与趋势预测，促进竹产业行业向好、向新发展。

爱竹者，不远千里相会。上犹县竹资源丰富，拥有毛竹林24万余亩，毛竹总蓄积量4300余万根，竹产业综合产值达5亿元，是江西省重点林业县、江西省竹产业高质量发展项目县。

竹产品品类繁多，涉及农、食、住、行等生产生活的各个方面，竹产业发展机遇巨大和市场前景广阔。上犹县抢抓机遇，立足资源和区位优势，聚集南京林业大学、国际竹藤中心、科技小院等平台的创新资源，聚焦竹材建材、以竹代塑等重点方向，坚持“优势资源、优先发展、优质产业”，让竹产业成为带动一方发展、带富一方百姓的重要支撑。

近年来，上犹县做优竹资源，做响竹品牌，做全竹链条，实现竹制品卖全球，竹链条富百姓。该县优先将竹业工程纳入乡村振兴、农业综合开发等奖补项目，建立定向培育丰产竹材基地，规划建设竹材加工产业园，该县竹林面积稳定在24万亩；大力开展“以竹代塑”推广应用，发展竹制品加工厂10余家，形成上犹竹拉丝、中游竹炭、竹筷等，下游竹结构、竹装饰及竹家居等较为完整的产业链条，产品远销30多个国家和地区，竹产品年出口额达1.3亿元；因地制宜发展竹药、竹菌、竹禽等竹下种养，延伸打造“竹林+康养”“竹文化创意+旅游”等新业态，2023年入选国家级全域森林康养试点建设县，带动上犹及周边100余万亩竹产业发展，链接1.2万户农户、户均增收1.2万元。(赖含昕)



10月26日至27日，第三届赣州市宣传思想文化系统职工运动会在安远县举行，来自该市宣传思想文化系统的1200多名干部职工齐聚一堂，共同展现新时代职工的活力与风采。  
陈茂东摄

**定南——**

## 多措并举提升生态监管效能

定南县被誉为“赣粤门户·生态定南”，是中国天然氧吧，境内森林覆盖率达83.07%，空气优良天数比例达99.35%，荣获省级森林城市、生态园林城市称号。为守护好这份优良的生态家底，该县多措并举提升生态环境监管效能。

完善监管机制。今年以来，该县对照省、赣州市生态环境监管能力提升三年行动的目标要求，科学谋划举措，成立工作专班，精心组织实施县、乡、村三级实施方案；完善制度体系，先后出台提升定南技术服务站监测能力和文明规范执法等文件，确保常态长效。

强化资金保障。为实现更高效精准的监测，2023

年，该县投入资金215万元，购置了自动烟尘气测试仪、恒温恒湿称重台等设备，加快补齐环保基础设施短板。今年以来，该县持续推动环境监管项目建设，投入资金322万元，为环境保护和污染治理提供有力的资金保障。

坚持向内提升。开展硫酸盐、硝酸盐等涉及水、气、噪声共48个监测项目的操作培训；组织15名监测技术人员参加上岗证考试；开展突发环境事故应急演练……该县坚持以学促干、以练促学，通过参加专题培训、执法大练兵、监测大比武、开展交叉执法和联合监管等活动，在专业实践训练中提升干部素养，提升管理能力。(林家豪 廖毅)

为推进党建与政务服务深度融合，切实提升政务服务窗口服务能力和水平，宜丰县行政审批局多点融合、多措并举，促党建与政务服务同频共振，实现政务服务零距离。

局长进大厅，服务零距离。该县充分发挥党员先锋模范作用，推动“高效办成一件事”改革落地，打造“四最”营商环境，优化企业群众办事体验。县行政审批局大力推行“局长办公日”活动，各进驻政务服务大厅单位主要领导每月至少到政务服务大厅窗口现场办公一次，面对面倾听企业和群众诉求，现场解读政策，解答各类咨询事项，广泛听取企业群众对政务服务工作的意见建议，用实际行动解决问题，实现服务零距离。自活动开展以来，开展“局长办公”252人次，接待企业和群众429人次，解决问题398个。

政策出大厅，宣传零距离。为及时将最新政策宣传到位，该县行政审批局组织党建片区党员开展“宣事速办”政务服务进社区、进企业活动，把养老保险、医保缴纳、工伤认定等高频事项服务政策宣传送到群众身边；组织发展改革委、住房和城乡建设局、水利局、生态环境局的8个部门进企业开展惠企政策专场宣讲服务，为企业办实事、解难事。联合公安局、医保局、社保局窗口党员到县妇幼保健院进行“新生儿一件事”宣传，现场讲解如何进行新生儿户口登记、医保登记等。今年以来，共发放政策宣传手册600余份，现场答疑100余人次。

轮岗在大厅，交流零距离。为规范窗口服务行为，该县行政审批局着力改进工作作风，打造一支忠诚干净、作风过硬、业务过硬的政务服务队伍，在政务服务大厅开展党建片区党员“交流、轮流岗位”活动。活动中各片区窗口党员利用半天或一天时间，到其他窗口体验，从第三人角度看窗口，并在体验结束后进行交流座谈，互相提出意见建议，提升各自窗口工作水平。自“交流、轮流岗位”活动开展以来，共提出意见建议23条，采纳16条，有效提升企业和群众办事获得感、满意度。(徐欢)

## 以林长制为抓手 推进林业资源发展

近年来，上饶市信州区坚持以林长制为抓手，持续在“林”字上精准发力，在“长”字上履职尽责，在“制”字上探索创新，努力开创全区林业高质量发展新局面。

信州区一方面科学开展国土绿化行动，大力推进重点区域生态保护修复，抓好重点区域森林“四化”建设，提升森林质量，持续在“护绿、增绿、管绿、用绿”上发力；另一方面，不断压实各级林长责任，定期对镇村林长、监管员、护林员开展培训，持续做好“一长两员”队伍日常动态管理，充分发挥“一长两员”作用，强化森林资源保护。

注重林长制工作机制的联动和创新。信州区林业部门与区检察院建立“林长+检察长”联动机制，并与13个职能部门建立野生动植物资源保护联席会议制度；创建“林长+示范基地”“林长+林业产业项目”，推动林业资源发展。

信州区结合工作实际，制定出台《林长制工作年度考核评分办法》《护林员绩效考核办法》，充分运用倒查倒逼机制，强化日常考核和年度考核，护林员履职能力获得明显提升。近两年来，全区护林员巡护达标率等履职指标月度和年度排名稳居全市前三位。

今后，信州区将继续深入推进林长制各项工作，积极实施林长制升级版，为深入推进生态文明建设提供有力保障。(陈磊)

## 薪火相传心向党 挺膺担当建新功

10月21日，南昌高新区2024年下半年中国少年先锋队新队员和共产主义青年团新团员入队入团仪式在南昌三中高新校区举行，同学们的铮铮誓言掷地有声。

全体师生整齐列队，齐声高唱国歌，拉开了入队入团仪式的序幕，雄壮豪迈的歌声激发起在场所有人深深的爱国热情。新团员为新队员佩戴象征荣誉与使命的红领巾。随后，新团员右手紧握成拳，面向鲜艳的团旗，以坚定而有力的声音郑重宣誓。他们的誓言，彰显了共青团组织的无限忠诚，表达了为共产主义事业不懈奋斗的决心与信念。这响亮的誓言，如同振奋人心的号角，不仅激励着新团员自身勇往直前，也深深触动了在场的少先队员。

随后，南昌青年讲师团的王舒讲师讲授了一堂以“青春勇于担当 为强国复兴贡献力量”为主题的团课，鼓舞大家积极承担时代赋予的任务，努力成为新时代的杰出青年。

“此次入队入团仪式增强了大家的组织归属感和集体荣誉感，进一步激发了学生们的爱国热情和奋斗激情。”南昌高新区团工委负责人介绍，一直以来，南昌高新区致力于加强青少年的思想道德引领工作，用丰富多彩的实践活动，在红色沃土上唤起学子们成长的责任和梦想。(胡家辉)

## 推动基层监督提质增效

近日，崇仁县公安局公开发布征求巴山镇宝水村第九村小组原组长陈某某、出纳谢某某涉嫌违法犯罪问题线索的通告，这份通告的背后，得益于县纪委监委建立的“室组地”片区协作联动工作机制。

此前，该县接到群众反映陈某某、谢某某等人的信访举报。经研判分析，认为二人任职村组干部多年，地方小、人头熟，可能存在干扰阻挠、包庇纵容等问题，县纪委监委随即启动“室组地”片区协作联动工作机制，由县纪委监委第三纪检监察室提级办理，并协调公安部门对二人涉嫌违法犯罪问题进行异地侦办。

今年以来，崇仁县立足县域实际，按照就近整合、优势互补、协同联动原则，有效整合“室组地”三方监督力量，将全县6个纪检监察室、9个派驻纪检监察组、15个乡镇(镇)纪委、2个派出机构划分为6个片区协作联动工作组，并建立例会交流、会商研判、交叉监督办案、提级监督办案等协作制度，构建“室组地”协作联动工作机制，切实解决审查调查人员力量不足、监督质效不高等问题。

协作机制实行以来，全县6个协作片区共组织开展各类监督检查42批(次)，发现问题125个，移交问题线索35件，同比增长84.2%；查办案件189件，同比增长42.1%。此外，该县以片区协作联动工作组为载体，加强纪检监察干部一体化培养，采取以案代训等方式强化“传帮带”作用，让片区协作“攥指成拳”的力量更强劲。(杨兴)

## 以“心”促新 融“新”共治

### 南昌经开区让新就业群体成为基层治理“合伙人”

近年来，南昌经开区聚焦新业态新就业群体党建工作瓶颈问题，创新打造“经”齿轮服务站，上线经开暖“蜂”e家小程序，围绕织密“组织圈”，建好“关爱圈”、激活“共治圈”三个方面发力，充分发挥新就业群体“门清、人熟、覆盖广”的职业优势，让新就业群体成为基层治理“合伙人”。

**建体系 织密“组织圈”**

新就业群体流动性大、分散广，如何才能管得住、管得好？

南昌经开区转变思想观念，以扩大对新就业群体的组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖为突破口，分类精准摸排区内100名外卖配送员、452名货车司机、95名快递员、1979名网约车司机、25名网络主播的相关信息，并在此基础上，采取单独建、选派建、联合建、区域建、挂靠建等灵活方式，实现党组织“应建尽建”。从网约车司机到货车司机，从外卖骑手到快递小哥，南昌经开区将新就业群体流动党员纳入动态管理，让他们“离乡不离党”。

“新行业发展到哪里，新群体就业在哪里，党的温暖就要传递到哪里。”南昌经开区两新综合党委相关负责人介绍道，今年5月，南昌经开区构建了由区党工委统一领导，

区“两新”综合党委牵头调度，五大行业提供服务指导、六个属地进行兜底管理、七大公共服务场所协同保障服务新业态新就业群体的“567”工作体系，确保党建工作做起来、管得住、见实效。

**搭平台 建好“关爱圈”**

“接单、取餐、配送，我一天有三分之二的时间都在路上跑，以前饿了只能找个地方随便吃点。现在有了经开暖‘蜂’e家小程序，我可以导航到附近的驿站歇歇脚，吃口热乎饭，真的特别方便。”外卖骑手刘小辉工作之余，点开经开暖“蜂”e家小程序，根据导航指引来到了最近的“经”齿轮服务站。

今年以来，南昌经开区在辖区协调利用镇(街道、管理处)和村(社区)党群服务中心、非公企业党员活动阵地、商业综合服务中心、快递网点、商会、园区物业等领域公共服务场所，统一授牌，先后打造了127个“经”齿轮服务站，构建了主区域“5分钟党建服务圈”。同时，将驿站作为连接点，以点带面，建立多领域覆盖的“7+N”分类服务驿站矩阵体系。其中，重点打造了旭辉广场“经”齿轮服务站、江西顺丰速运有限公司丰泰产业园等示范点位，一

个个驿站温暖着新就业群体的奔波路、回家路。

**聚合力 激活“共治圈”**

今年3月，网约车司机喻师傅在开车时看到有名老人在路边打不到车，便免费把她送回家。还有一次，他开车途经榴云路时，发现一个窨井盖不见了，周围都是积水，存在较大安全隐患，便赶忙叫来附近的司机，大家一起找来物料把窨井盖周围围起来。“我现在可不一样了，既是网约车司机，也是在经开暖‘蜂’e家小程序注册的城市观察员。”现在，喻师傅已经养成了在路上记录道路隐患线索的习惯。一经发现，他便通过小程序的“随手e拍”上传反映。

今年10月，服务新业态新就业群体的经开暖“蜂”e家小程序正式上线。该小程序集“随手e拍”、“暖‘蜂’超市”、“暖‘蜂’驿站”、“暖‘蜂’动态”、“蜜值储蓄”等五大板块于一体，可让新就业群体“一图全览”享受服务、“一拍直通”上传线索，“一键赋能”争做先锋。打开小程序，可以上传意见建议，用积分兑换所需物品，还可以了解与自身相关的最新政策。外卖配送员万军笑着说：“有了这个平台，我既能享受到党组织的帮助，也能为南昌经开区做点实事，进一步增强了归属感。”(吴琼)