

守正创新，必须牢牢把握、始终坚守的重大原则

论学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班开班式上重要讲话

人民日报评论员

守正和创新是辩证统一的，只有守正才能保证创新始终沿着正确方向前进。只有持续创新才能更好地守正。在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记强调“守正创新是进一步全面深化改革必须牢牢把握、始终坚守的重大原则”，指出“要坚持继续完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的改革总目标，始终朝着总目标指引的方向前进”。

我们的改革是有方向、有原则的。改什么、不改什么，改哪里、如何改，都要始终保持头脑清醒，做政治上的明白人。习近平总书记强调：“坚持党的全面领导、坚持马克思主义、坚持中国特色社会主义、坚持人民民主专政，以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点，这些都是管根本、管方向、管长远的，体现党的性质和宗旨，符合我国国情，符合人民根本利益，任何时候任何情况下都不能有丝毫动摇。”必须深刻认识到，我们当然要高举改革旗帜，但我们的改革是在中国特色社会主义道路上不断前进的改革。既不走封闭僵化的老路，也不走改旗易帜的邪路，该改的坚决改，不该改的不改，才能确保改革沿着正确方向行稳致远。

围绕党的中心任务谋划和推进改革，是改革取得成功的重要经验。进一步全面深化改革，必须紧紧围绕推进中国式现代化这个主题来展开。推进中国式现代化是一项全新的事业，艰巨性和复杂性前所未有，前进道路上必然会遇到各种矛盾和风险挑战。把宏伟蓝图变为美好现实，根本在于进一步全面深化改革，坚决破除妨碍推进中国式现代化的思想观念和体制机制弊端，通过改革创新来推动事业发展，决不能刻舟求剑、守株待兔。我们要以一往无前的胆魄和勇气，顺应时代发展新趋势、实践发展新要求、人民群众新期待，突出经济体制改革这个重点，全面协调推进各方面改革，大力推进理论创新、实践创新、制度创新、文化创新以及其他各方面创新，为中国式现代化提供强大动力和制度保障。

经济体制改革是全面深化改革的重点，也是进一步全面深化改革的牵引。从党的十八届三中全会创造性提出“使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用”，到党的二十届三中全会把构建高水平社会主义市场经济体制摆在突出位置，提出“坚持和落实‘两个毫不动摇’、构建全国统一大市场等重大改革举措，实践充分证明，新时代全面深化改革始终坚持社会主义市场经济改革方向。新征程上，继续突出重点，处理好政府和市场关系这个核心问题，坚持和发展我国基本经济制度，加快构建高水平社会主义市场经济体制，定能不断解放和发展社会生产力、激发和增强社会活力，推动生产力和生产关系、上层建筑和经济基础、国家治理和社会发展更好相适应。”

中国式现代化的内涵十分丰富，进一步全面深化改革也必然是全方位的。新时代以来，从健全全过程人民民主制度体系，推动社会主义协商民主广泛多层制度化发展，到深化司法体制改革综合配套改革，全面落实司法责任制，再到深化生态文明体制改革，把生态文明建设纳入制度化、法治化轨道……各领域改革稳步推进、成效显著。全会《决定》在统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局框架下谋划和部署改革举措，涵盖了经济、民主、法治、文化、社会、生态文明、国家安全、国防和军队建设等方面的体制机制创新及党的建设制度改革。我们要全面贯彻落实，全面协调推进，力求形成整体效能。

我们从事的是前无古人的伟大事业，走的是正路、行的是大道。保持道不变、志不改的强大定力，激发敢创新、勇攻坚的锐气，推动改革不断取得新突破，就一定能把我党领导人民进行伟大斗争的命脉牢牢掌握在自己手中，推动中国式现代化建设披荆斩棘、一往无前。

(新华社北京10月30日电)

中央军委办公厅印发《实施纲要》 繁荣发展强军文化

新华社北京10月30日电 经中央军委批准，中央军委办公厅日前印发《繁荣发展强军文化实施纲要》(以下简称《实施纲要》)。

《实施纲要》指出，强军事业呼唤强军文化，强军文化汇聚强军力量。在党的科学理论指引下，波澜壮阔的强军实践孕育形成具有我军特色、彰显时代精神、支撑打赢制胜的强军文化，赋予我军自信自强、敢斗善斗、奋进奋发的崭新精神气质。

《实施纲要》明确，强军文化坚守马克思主义军事理论思想精髓，汲取中华优秀传统文化特质，以强军思想为灵魂，以强军实践为承载，蕴含着听党指挥、能打胜仗、作风优良的深层精神追求，是新时代政治建军的重要内容，是党领导人民军队创造的先进军事文化新形态。《实施纲要》强调，繁荣发展强军文化要聚焦用党的创新理论武装全军、教育官兵，着眼培养“四有”革命军人、锻造“四铁”过硬部队、砺志铸魂、砺战激气、砺行厚德，为如期实现建军一百年奋斗目标、加快把人民军队建成世界一流军队提供强大的思想引领力、价值塑造力、精神推动力。要厚植强军文化根和魂，立起强军文化砺战打赢指向，丰富强军文化服务供给，扩大强军文化传播影响。

《实施纲要》要求，各级党委要强化组织领导，统筹推进推进。要强固力量支撑，抓好专业队伍、挖潜业余力量。要拓展方法手段，注重科技赋能、官兵参与。要厉行勤俭节约，贯彻艰苦奋斗勤俭建军要求，杜绝奢靡浪费，避免闲置浪费。

就欧盟对华电动汽车反补贴调查终裁结果 中国已提出诉讼

新华社北京10月30日电 针对欧委会当地时间10月29日公布了针对中国电动汽车反补贴调查终裁结果，商务部新闻发言人10月30日回应称，中方多次指出，欧盟对华电动汽车反补贴调查存在诸多不合理、不合规之处，是以“公平竞争”为名行“不公平竞争”之实的保护主义做法。中方对裁决结果不认同、不接受，已就此在世贸组织争端解决机制下提出诉讼。中方将继续采取一切必要措施坚决维护中国企业的合法权益。

这位发言人表示，同时，中方也注意到，欧方表示将继续与中方就价格承诺进行磋商。中方始终主张通过对话磋商解决贸易争端，也一直在为此做出最大努力。目前，双方技术团队正在进行新一阶段磋商，希望欧方以建设性态度与中方共同推进，按照“务实、平衡”的原则，相互照顾核心关切，尽快达成双方均可接受的解决方案，避免贸易摩擦升级。

越来越多的行业和岗位开始采用AI面试 遇AI面试官“过招”有技巧

“经过前期筛选，现诚邀您参加AI面试”“欢迎参加非技术类AI面试”“请用手机进行AI视频面试”……正值秋招，不少求职者“遇到”AI面试官。“新华视点”记者调查发现，眼下，越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比，AI面试有何异同？求职者该如何应对？

AI面试加速渗透

一个多月来，应届毕业生牛牛已参加了五场AI面试。最近这次，面试持续半个多小时，一共7道问题，每道准备时间30秒，作答不超过5分钟；如果对回答不满意可以补录1次，AI根据回答内容还进行了2次追问。

今年招聘季，和牛牛一样由AI进行初面的求职者不在少数。招聘平台牛客针对上千家企业和数千名大学生进行的2024年春季校园招聘调研显示，超过一半的受访学生收到过AI面试邀请，其中近八成参加了AI面试。

牛客创始人兼CEO叶向宇说，AI深度学习需求岗位人才画像和以往真实面试数据，基于设定的评估维度和权重，对求职者的作答内容、语言表达、动作表情等量化打分，综合评估其与招聘岗位的匹配程度。“比如销售类岗位，可能重点评估沟通表达能力；技术类岗位会加入编程技能测试等。”叶向宇说。

近年来，AI面试呈现加速流行趋势。《2023年中国网络招聘市场发展研究报告》显示，AI视频面试的应用场景占比已达31.8%。

据了解，目前市场上AI面试主流产品包括猎聘·Doris、牛客AI面试、智联招聘“AI易面”、海纳AI面试官等。“大模型

兴起后，各行各业对AI面试的认可度明显提高。”猎聘·Doris负责人刘颖说，“今年新签约的客户已经超过1100家，相当于过去几年的总和。近一年相关企业进行AI面试的次数同比增长448.2%。”

“仅凭AI，就能决定我求职的成功与否吗？”不少受访求职者心存疑虑：AI能否完整呈现面试者的能力水平？

中国科学院自动化研究所研究员王金桥说，目前AI面试主要应用在一些基础性岗位招聘，对于工作复杂度高、人际互动要求高或者难以量化的岗位还不适合。“想要挖掘‘软实力’，真人面试官不可或缺。”

AI面试有哪些优点？

为什么越来越多企业采用AI面试？多家企业HR给出相似答案：AI面试效率远高于真人。

江苏移动人力资源专家庞瑶以5000人次的校招举例：“每人快速面试10分钟，10位HR要花5天时间，而AI面试只要不到2天。”

根据官方资料，牛客AI面试产品可以实现“邀约—面试—反馈”全程AI托管；猎聘·Doris“因岗设题”，覆盖全场景人才筛选；海纳AI面试产品支持数十万人同时面试。

叶向宇给记者算了一笔账：人均成本算下来，传统面试单价至少90元，AI面试价格远低于此。

相较于传统面试，AI面试打破了时空壁垒，交流不再受限于语言。“AI面试全天任意时间段可进行。”物流企业HR小达说，再也不用花大量时间、精力协调面试官和候选人的档期了，沟通成本明显降低，候选人爽约也减少约20%。

一位制造业企业HR说，公司打算

在东南亚建厂，需要招聘当地员工。“会说马来语的面面试官有限，飞到当地面试周期长、成本高，AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余，AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

传统面试中，面试官的能力、偏好、状态等会在无形中影响面试结果。“真人面试官可能面完100个人，到第101个人就心有余而力不足了，但AI面试官不会受影响。”刘颖说。

2023年，光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行，结果显示AI打分一致性更高，而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多个AI面试产品负责人表示，根据前期测验和实际案例反馈，AI评分与真人面试官评分的一致性超过90%，“产品上线前经过‘背靠背’测试，并根据实际反馈不断调整；企业在采用AI面试的同时，也会进行人工复审或抽检”。

如何应对AI面试？

记者注意到，也有一些求职者反映AI面试中遭遇种种状况：面试进行一半，提问的AI突然没有声音；面试前测试网络状况良好，开始后却频繁提示“网络卡顿”；被AI反复追问同一个问题，硬着头皮回答了好几遍。

多位业内人士表示，AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在AI的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升，但仍有进步空间，需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为，历史数据本身可能包含偏见或歧视，如果处理不当，会

被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足，对面试者的回答产生误判。“这需要招聘企业、产品提供方共同努力，丰富AI技术参数、评价维度等，进一步提升结果的精准度。”

AI如何打分，面试者较为关心。目前AI面试结果一般直接反馈给招聘单位而非求职者。专家建议，招聘单位可在面试结束后将评估报告发送给求职者，帮助求职者打破信息差。

值得注意的是，AI面试不可避免地会收集求职者个人信息，包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍，按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》，AI面试产品需要进行相关备案，产生的数据一般存储在公共云平台、企业私有云平台上，或由企业本地存储，数据加密存储、传输，并设置访问限制，操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武说，AI面试产品在收集求职者信息时，应严格遵循最小化原则，以满足招聘目的为限度，不得过度收集，并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何做好AI面试？王金桥建议，可提前练习测试；在全面了解企业和岗位的同时，重视回答的逻辑性，着重展示专业技能。既往经历与岗位的直接关系；精准回答AI面试官问题，保持适中语速，避免小动作过多。

据了解，越来越多的企业采用AI面试，许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导，帮助学生熟悉操作流程，提升面试技巧。

新华社“新华视点”记者 宋佳、梁婷、于也童 (新华社北京10月30日电)

国家将实施 可再生能源替代行动

新华社北京10月30日电 (记者陈伟华、戴小河)国家发展改革委、工业和信息化部、住房城乡建设部、交通运输部、国家能源局、国家数据局等六部门30日对外发布关于大力实施可再生能源替代行动的指导意见。

指导意见提出，要正确处理传统能源和新能源“破”与“立”的关系，源网荷储一体推进，全面提升可再生能源安全可靠供应能力；统筹可再生能源供给与重点领域绿色能源消费，加快推进增量替代，稳步扩大存量替代，稳妥推动可再生能源有序替代传统化石能源；协同推进可再生能源与工业、交通、建筑、农业农村等领域融合替代，经济高效推进发电、供热、制气、制氢多元发展和替代；大力推动新技术攻关试点，创新体制机制，加快培育可再生能源替代的新场景、新模式、新业态。

在加快推进重点领域可再生能源替代应用方面，指导意见提出，协同推进工业用能绿色低碳转型，加快交通运输和可再生能源融合互动，深化建筑可再生能源集成应用，全面支持农业农村用能清洁化现代化，统筹新基建和可再生能源开发利用。

大学成立了智库建设中心、财经数据科学江西省重点实验室等32个研究机构，为我省经济发展和对外合作交流提供服务。此外，成立江西产业链研究中心，撰写的18篇重点产业链研究报告得到相关部门落实推动。

角料土地，自主发展牛、鹅、石蛙养殖等特色农业产业，带动300余名村民实现家门口就业。今年，党建联合体各村集体经济收入预计全部突破50万元。

稳定增收是群众追求美好生活的保障。井冈山市锚定红色研学、特色农业、乡村旅游等富民产业，充分发挥集体经济组织和农民合作组织作用，推行“党支部+协会+公司+合作社”模式，创新“一会两企三社”模式，建立完善1个党组织引领、1个鑫农公司统筹、16个乡镇直播公司参与的“1+1+16”运营机制，深挖村集体经济潜能，带动群众增收致富。

既要物质富足，也要精神富有。井冈山市不断强化精神文明阵地建设，深化拓展新时代文明实践工作，重点加强村规民约、居民公约、行业行规等规范建设，推进“身边好人榜”“道德红黑榜”等制度创新，并持续深入开展文明村镇、文明家庭、“井冈好人”等创建评选活动，全方位营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。



我国首个海洋油气装备制造“智能工厂”全面投产

30日，海油工程天津智能制造基地二期工程在天津滨海新区正式投产，标志着国内首个海洋油气装备制造“智能工厂”全面建成。新华社记者 赵子硕摄

▲海油工程天津智能制造基地。

►工作人员调试一款焊接机器人。



(上接第1版)

为突出学科特色优势，服务数字经济、新一代信息技术等江西主导产业发展需求，学校围绕产业链优化专业设置，开设产教融合班，培养以市场需求为导向的高素质应用型人才，增强专业结构、人才培养与我省产业发展的契合度。现已开设李渡酒业产教融合班、济民可信产教融合班、智能化投资产教融合班、产教协同育人(供应链金融)实验班等，并先后与井冈山市人民政府、用友网络科技股份有限公司

红色治理工作法解锁“幸福密码”

(上接第1版)并为自己的行为感到惭愧，再也没有提出任何不当要求，还积极参与社区建设活动。

“井冈红色治理”，核心在“红色”。井冈山市将弘扬井冈山精神、传承红色基因作为基层治理的根据和灵魂，充分利用“家门口”的红色资源，将红色文化融入矛盾纠纷调解，通过瞻仰革命遗址、参观历史实物、讲述红色故事等方式，让群众零距离触摸红色历史。

不仅如此，全市中小学还举办“红色故事我来讲”活动，有效增强青少年的责任感和使命感；在全市设立党员示范岗，组建党员突击队，开展“先锋”选树学践行，让每一名党员都成为井冈山精神的践行者；深耕本土红色文化资源，采取实景体验、现场教学、情景模拟等方式，打造一批“活”的红色课堂……井冈山市全方位多形式的宣传和教育，让红色文化融入干部群众生活，筑牢全民红色基因，红色基因在基层社会治理

中生根发芽。

举红旗践初心，良法善治促和谐

“感谢你们耐心调解，化解了我俩的矛盾。”日前，在茨坪镇天街经营一家民宿的陈女士握着井冈山市人民法院茨坪法庭法官的手，真诚致谢。

陈女士租用李先生位于天街的一栋房屋，合同签订后，双方因房屋装修和改造事宜发生争执，陈女士选择报警。井冈山市公安局茨坪派出所民警接到报警后，立刻联系茨坪法庭法官前来调解。一小時后，陈女士和李先生达成调解协议，双方自愿解除租赁合同，并握手言和。

井冈山市每年吸引海内外游客逾千万人次。为及时有效化解涉旅纠纷，井冈山市人民法院茨坪法庭联合井冈山管理局景区行政执法处执法监督科等多部门共同参与、综合协调、多方联动，打造“并法解纷”多元解纷品牌。

2021年以来，茨坪法庭共处理涉旅纠纷200余件，其中诉前调解的案件超150件。

井冈山市坚持社会治理为了人民，公检法司各部门形成合力，充分发挥民事共治作用，准确把握柔性调解与刚性执法的契合点，完善“井警有调”“井检护苗”“并法解纷”“并法帮你”等矛盾纠纷多元化解体系，开出化解社会矛盾纠纷的法治良方，推动形成共建共治共享的社会治理新格局，将矛盾纠纷遏制在萌芽、化解在源头、解决在基层。

聚红心展风貌，幸福指数节节高

“村里有了产业，我们在家门口就找到了好工作，赚钱顾家两不误，心里踏实。”东上乡瑶前村村民刘秀仙说。

东上乡探索“强村+弱村”聚力发展模式，打造以瑶前村为中心，辐射桥头、浆山、蒲院等7个村的“四核莲心”党建联合体，各村集中土地、山场等资源，规模化发展白莲、脐橙、油茶等优质项目，并统筹闲置田地、鱼塘和村庄周边的边