

供需高匹配 百姓好就业

宜春探索高质量充分就业推进机制

为破解人力资源供需不匹配的结构矛盾，宜春市以健全就业服务体系为支撑，以精细化就业服务为重点，积极探索构建供需高效匹配制度，促进高质量充分就业。1至9月，全市实现城镇新增就业4.28万人次，新增农村劳动力转移就业6.01万人次，就业形势保持总体稳定。

构建广覆盖就业服务平台，夯实供需匹配信息基础

宜春市人力资源和社会保障局聚焦企业缺乏招聘信息发布渠道、求职者找不到招工企业的难题，在破除就业信息壁垒上持续发力，分层级搭建就业服务平台，让求职者和企业供需对接有平台、有渠道。

完善线下服务平台，满足就近办。在全市打造了375个高质量就业乡村、11个园区高质量就业服务平台，建成了1457个“5+2就业之家”，实现就业之家服务网点市、县、乡镇(街道)、工业园区、院校全覆盖。截至9月底，全市就业之家共举办各类招聘活动467场，帮助3.96万名求职者与企业达成初步意向。

搭建线上就业服务平台，实现掌上办。完善线上就业服务平台宜春就业网，拓展线上零工信息发布平台，借助直播带岗、云上探厂等线上活动，让求职者足不出户就能找工作。今年以来，宜春就业网线上平台访问量达6725.1万人次，举办直播带岗活动140场。

打造社会服务平台，推进市场办。宜春市人力资源和社会保障局坚持“政府+

市场”两条腿走路，借助市场化服务力量做好求职者和企业供需两端的人力资源服务，努力满足用工双方多样化、个性化需求。截至目前，全市已建成人力资源服务产业园5个，入驻人力资源服务机构100余家，累计服务用人单位15.39万车次，服务劳动者395.95万人次。

构建高效率分类推送机制，提高供需匹配服务准度

宜春市聚焦企业找不到合适的员工、求职者找不到心仪的企业等不相适难题，坚持分类施策，提高供需匹配服务准度。

探索“五分”工作法，精准分类人员。宜春市人力资源和社会保障局探索实行服务对象分类别、服务需求分等级、服务流程分步骤、服务项目分维度、服务主体分层次的“五分”工作法，对求职者进行精准分类。

探索“四步”工作法，精准分类岗位。探索一审、二检、三跟、四拓的“四步”工作法，做好企业招聘需求注册审核、岗位质检、跟进需求、拓展服务。同时，将岗位信息和求职者简历分类，方便精准筛查，提升对接效率。截至目前，平台线上注册企业4948家，发布岗位信息2.73万条。

实行“一对一”服务，精准推送岗位。根据“五分”结果，“一对一”服务重点帮扶对象，做到“至少一次专业的职业指导、至少三次精准的岗位推荐、至少一次合适的技能培训”。针对不同群体举办专场对接活动，面向就业困难群体和高校毕业生开

发岗位，创新城乡灵活就业公益性岗位开发方式，充分发挥公益性岗位托底安置作用。今年以来，宜春市举办高校毕业生专场对接活动7场，开发就业见习岗位9891个，全市公益性岗位在岗1.13万人。

构建多方位就业培训机制，满足供需匹配技能需求

人岗不相适通常是求职者缺乏技能，达不到企业招聘要求。宜春市持续完善劳动技能培训机制，不断满足供需匹配技能需求。

精准摸底分析，全面掌握培训需求。为避免出现培训与需求结合不够紧密的问题，宜春市人力资源和社会保障局每季度开展培训需求摸底，精准摸清企业用工需求和求职者培训意愿，合理安排培训计划和培训工种，提高培训的针对性和实用性。

精准开设课程，全面提升就业技能。坚持“需要什么就培训什么”，围绕市场紧缺的工种和求职者意向工种开展精准培训，实现技能培训和意向岗位快速匹配。截至9月底，全市共提供家政服务、保育师、焊工等20个培训工种，开展就业技能培训7689人次。

精准岗位培训，推动人岗相适。针对劳动者入职后，无法快速适应岗位或因技能不熟悉而造成就业不稳定的问题，宜春市鼓励支持企业根据发展方向和缺工情况，对企业新招录员工和在岗员工开展岗前培训、技能提升培训。截至9月底，全市共开展企业

职工岗位技能培训1.07万人次。

构建全过程创业扶持机制，延伸供需匹配功能链条

创业是更高质量的就业，也能带动就业。宜春市秉持“扶上马、送一程”的原则，强孵化、给资金、抓项目，持续激发社会创新创业活力。

以孵促创，创新“四创四导”链式创业孵化方式。依托全市各级创业孵化基地，创新构建“想创培训、初创孵化、小创扶持、规创入园”的运行方式和“市场引导、企业主导、政府倡导、部门指导”的管理模式，为初创创业者提供一揽子服务解决方案。目前，全市共打造创业孵化基地21家，吸纳创业主体近千家。

以贷促创，完善创业担保贷款发放机制。宜春市发挥创业担保贷款扶持作用，推出一系列贴息贷、免担保政策，推行事前、事中、事后“一条龙”规范管理机制，力求创业担保贷款“贷得出、贷得广、贷得好、收得回”。截至目前，全市累计发放创业担保贷款353.29亿元，今年已为582家小微企业共发放创业贷款19.12亿元。

以赛促创，建立创业创新项目培训选送流程。宜春市鼓励各类创业主体和创新项目参加“中国创翼”创业创新大赛等赛事，通过比赛路演、推介，让潜在投资者看到项目价值，进而关注、支持、投资创业创新项目。在连续六届“中国创翼”创新创业大赛上，该市选送的创业项目夺得一、二、三等奖共13个。(余晓峰)

凝聚统战力量 促进乡村全面发展

今年以来，上高县新界埠镇积极探索“统战+”工作方法，推动统战工作与农村技能培训、移风易俗、创业就业等深度融合，凝聚新时代统战工作强大合力，促进乡村振兴全面发展。

“统战+”技能培训，提升农户素养。该镇统战干部通过进村入户走访，及时掌握农户所需所盼，围绕农户需求，主动与农技站、科协等部门沟通联系，邀请技术人员深入田间地头，以现场教学的形式，为农户提供技能培训、免费咨询、科普宣传等服务，有效提升广大农户科学种粮技能。

“统战+”移风易俗，培育文明新风。该镇深入挖掘并推出“零彩礼好岳父岳母”“零彩礼好兵”“情系国防好民兵”“黄彩强”等先进典型，通过选树群众身边道德模范，以榜样力量助力移风易俗。坚持用好身边红色资源——省级红色名村桐山村，广泛开展爱国主义宣传、革命传统教育，大力弘扬优良传统。

“统战+”创业就业，助力产业发展。为发挥乡贤力量，该镇以桑梓之情为纽带，搭建聚贤平台，鼓励乡贤返乡创业。今年以来，召开乡贤座谈会2次，外出拜访乡贤30余人次，先后吸纳城陂村、桐山村、先锋村10余名乡贤返乡兴办小微企业、开办培训机构、投资种植基地等，为家乡提供就业岗位300余个，为村民年均增收8000余元，实现家门口就业与增收致富双向发展。(邹雨宏)

打造司机驿站 筑就幸福港湾

近日，南昌经开区冠山管理处积极回应群众关切，打造了一个充满温情的“经”齿轮“司机驿站”，为运输业界的司机提供了一个温馨、便利的休息场所，让他们的驾驶生活更加舒适与安心。

“以前我们大货车驾驶员跑长途，再远再累也只能在车上休息，吃也吃不好、睡也睡不着。”货车驾驶员赵师傅感慨地说，“现在这里设立了‘司机驿站’，真是给我们这些货车司机带来了福音。驿站设施齐全，环境温馨，让我们在运输途中有了可以安心休息的地方，真是太好了。”

冠山管理处“经”齿轮“司机驿站”位于货车司机集中的经开大道丰树物流园东门右侧，占地面积10余平方米，设计精巧，功能齐全。驿站内配有饮水机、充电设施以及超市等便民服务设施，满足了货车司机在运输途中临时休息、饮水、充电等多样化需求。“经”齿轮“司机驿站”还将新就业群体党建工作深度融合其中，成为了一个集休息、学习、宣传于一体的综合性服务平台。

类似的“经”齿轮服务驿站，正如雨后春笋般在南昌经开区不断涌现，成为一道亮丽的民生服务风景线。近年来，南昌经开区持续探索新就业群体参与基层治理工作新机制，创新打造“经”齿轮服务驿站，上线经开“蜂”e家小程序，不断提升新就业群体的获得感、幸福感、安全感。(熊天凯)

上门服务 暖心“到家”

近日，萍乡市安源区后埠街便民服务中心接到许多老年居民电话咨询社保持待遇资格认证、医保缴费问题。考虑到辖区内部分高龄老人行动不便，不少老人的子女不在身边，并且对智能手机的应用操作不熟练，后埠街便民服务中心、社区工作人员对有需要上门服务的老人进行登记后，利用休息时间及时开展上门服务。

“大爷您看镜头，张嘴，眨眨眼……可以了，认证成功。”这几天，后埠街便民服务中心、社区工作人员奔走走在辖区老人家中，上门帮助他们完成养老保险资格认证。

为进一步提高辖区群众对城乡居民医疗保险政策的知晓度、认知度，后埠街以“线上+线下”相结合的方式进行，线上通过微信群开展宣传，扩大宣传范围，增强宣传影响力。线下，便民服务中心、社区工作人员通过发放医保政策宣传手册、上门入户的方式，为居民讲解办理城乡居民医保、参保缴费、缴费标准等，耐心解答居民疑惑，让医保政策更加深入人心。针对部分不会使用智能手机缴费的居民，社区工作人员耐心地一对一、手把手地帮助大家完成缴费，结合辖区独居老人、低保户、残疾人等特殊困难情况，工作人员主动上门帮助他们完成线上缴纳，提高全民参保率。

下一步，后埠街便民服务中心将把服务窗口延伸到群众家门口，切实提升群众获得感、幸福感、安全感。(谢清)

盘活闲置资源 破解停车难题

小车位蕴含着大民生。今年以来，南昌市青山湖区青山路街办聚焦停车短板问题，着力提升停车条件，努力让居民生活过得更加便利舒心。

纺东社区是1980年建成的老旧小区，薄弱的基础设施给居民出行造成了诸多不便。青山路街办因地制宜，让社区干部与居民逐个沟通，收集意见建议，结合社区现有设施条件，对社区进行围合管理，重新规划停车位。目前，纺东社区停车位改造工程已全面完工，改造后增加了50个停车位。

与纺东社区不同，电化社区因早期规划不合理导致楼栋间距小，造成居民停车难。为解决停车难问题，青山路街办将社区一块约3500平方米的闲置用地改造成集娱乐、休闲、停车于一体的综合性广场。广场内不仅设置了景观亭、坐凳、健身器材，还规划了100余个停车位，较大改善了社区的停车环境。

据青山路街办相关负责人介绍，针对辖区停车难问题，该街办抓住老旧小区改造契机，通过利用社区闲置地块和围合管理等方式，因地制宜、分类施策寻找破解办法。目前，已逐步打通老旧小区道路梗阻问题，进一步畅通了道路“内循环”，停车位的增加，切实方便了居民的生活。(罗时妍)

南昌市系统推进生活垃圾分类工作

为什么要进行生活垃圾分类？如何进行生活垃圾分类？南昌市在生活垃圾分类工作上有何因地制宜的创新？10月25日，南昌市生活垃圾分类工作领导小组办公室主任吴军应邀在南昌市市容环境事务中心开展生活垃圾分类法律法规专项培训，系统地阐明了这些问题。

南昌市市容环境事务中心机关全体及下设各所班子成员、驻地物业公司、辖区垃圾分类工作人员、志愿者等共计70余人参加培训。

积极开展生活垃圾分类宣传

“我们的城市其实已经被垃圾包围。”培训一开始，吴军展示了几张夜市、大型活动后，地面布满垃圾的照片，立刻吸引了参会者的目光。“我国生活垃圾年产量已达4亿吨，每年还在递增。而通过生物链积累，生活垃圾对地球的污染最终会危害人类健康。”

随后，吴军对《南昌市生活垃圾分类管理条例》的现状、历史沿革、实践探索、战略规划以及行动指南等进行了详细解读。

“生活垃圾分类是一项系统性、社会性、全员参与的工作。在这项工作中，应该强化党建引领作用。”吴军说，要加强对党员的宣传动员，让全体党员认真负责地投入垃圾分类工作中，并带动群众参与；各级党组织要深入基层，在社区一级调动“社



区、党员、物业、群众、志愿者”五位一体的联动机制，夯实垃圾分类工作基础，为人民群众创造良好环境，推动环境保护、文明提升、循环利用、为中华文明可持续和永续发展贡献自己应尽的责任和力量。

“保护环境，就是保护自己！”参加讲座刘女士有感而发。

探索生活垃圾分类新路径

为使南昌市生活垃圾分类工作依法依规全面推进，南昌市陆续发布《2022年南昌市生活垃圾分类工作推进方案》《南昌市生活垃圾分类工作宣传方案》等30余部文件。

随着生活垃圾分类工作的稳步开展，南昌市摸索出一套生活垃圾分类“末端倒逼前端”的新路径。

垃圾分类的最终目的是要实现生活垃圾减量化、无害化、资源化，而这“三化”的基

础就是必须建设完善的分类转运、分类处理设施。为此，南昌市“设施先行”，建设垃圾分类转运站、厨余垃圾处理厂、大件垃圾及可回收物破碎转运中心、焚烧发电厂，并完善生活垃圾分类投放亭、垃圾分类转运车辆等前端分类设施。同时，打造垃圾分类在线监管平台，使全市垃圾分类形成“一张网”。

此外，该市大力开展垃圾分类宣传教育，打造科普体验馆，通过技术手段，利用VR虚拟小游戏宣传垃圾分类，以生动有趣的形式，提升生活垃圾分类知晓率、参与率和正确投放率，引导全体工作人员自觉践行生活垃圾分类，把规范落到实处，为保护环境、可持续发展贡献力量。

据了解，截至目前，南昌市共建设生活垃圾分类投放亭4426个，设置可回收物暂存点103个、有害垃圾暂存点84个，配备垃圾分类转运车辆1497台。(杨中鹤 文/图)

开展红色教育 汲取奋进力量

近日，赣州建控集团组织开展“追寻红色足迹 锤炼坚强党性”红色教育培训。该集团30余名党员干部走进毛泽东寻乌调查纪念馆、圳下战斗旧址、罗塘谈判旧址等地，追忆党的光辉历史，汲取奋进力量。

在毛泽东寻乌调查纪念馆，党员干部认真听取讲解，驻足细看，深刻感悟开展调查研究的优良作风。同时，通过重温入党誓词、在铮铮誓言中牢记初心使命，坚定理想信念。

在圳下战斗旧址及罗塘谈判旧址，党员干部通过翔实的档案资料、珍贵的文物、生动的图片视频、逼真的复原景观，切身感受那段烽火连天的革命岁月，进一步增强党性修养和革命斗志。

该集团党员干部还聆听了《寻乌调查与寻乌调查唯实求真精神》专题辅导，围绕为什么要做寻乌调查、为什么选择在寻乌做调查、寻乌调查的主要意义及贡献等方面进行深入学习，引导党员干部将唯实求真的精神融入日常工作和生活，不断提升自身能力素质。

通过这次红色之行，大家思想受到了洗礼、灵魂受到了触动、党性得到了锻炼。该集团的党员干部纷纷表示，要进一步弘扬寻乌调查唯实求真精神，立足本职工作，提高破解工作难题的能力和本领，充分发挥党员先锋模范作用，以高度的责任感、使命感和饱满的热情，为推动集团高质量发展作出贡献。 袁晓慧/文

(图片由赣州建控集团提供)



培训人员参观毛泽东寻乌调查纪念馆

爱心助学金 助学子圆梦

“你好，我是李同学的妈妈，县总工会的3000元爱心助学金已经收到了，非常感谢你们的帮助。”今年以来，分宜县总工会经常接到类似的感谢电话。电话中提到的李同学，正在上大学。2013年5月，父亲被诊断出小肠恶性肿瘤、糖尿病等疾病，仅靠母亲一人打零工维持家庭日常开销，是困难职工建档立卡户。

近年来，分宜县总工会坚持把关心

资助困难职工、困难农民工子女就读作为一项常态化工作，积极争取资金，开展“金秋助学”，帮助困难职工家庭子女圆梦助学梦。近三年来，分宜县总工会共资助学生89人，其中大学生9人，高中生12人，发放助学金38.6万元；仅2024年，资助学生22人，发放助学金9.8万元。

为确保爱心助学金资金发放公平、公开、合理，分宜县总工会精心制订了一

套方案，明确资助范围和对象，并深入困难职工、困难农民工家中，通过“三查”“四清”，即：查家庭户籍人口、查家庭总收入、查家庭致困原因，做到“家庭人员清、经济来源清、住房状况清、困难原因清”，再综合确定资助对象和资助金额，并进行公示，确保“金秋助学”资金专款专用、及时到位。

(黄剑 黄美平)

聚焦提质增效 共绘发展蓝图

近日，宜春市市政发展有限公司召开2024年提质增效专题务虚会，围绕工作重点、热点、难点、堵点，集思广益，公司中高层干部畅谈思路建议，共同商议发展大局。

定“实”目标。该公司将准确把握工作发展趋势，充分考虑自身能力水平，适当拔高目标设定，让目标可触可及，真正发挥其引领工作、激发干劲的作用。绘“实”路线。细致梳理全年任务，对于常规性、周期性的工作要做到心中有数，按照时间节点，倒排工期、全力推进，将各项准备工作前置，努力抢占主动权。找“实”重点。突出重点、有所侧重，对基础比较扎实的工作，大胆创新思路，及时总结典型经验，积极推广；对工作中的短板、弱项，及时把漏洞补起来、消除隐患，进一步夯实安全基础。

针对公司当前的发展现状，宜春市市政发展有限公司将全力以赴做好改革发展稳定各项工作。提高政治站位，稳步推进改革。“六定”(定机构、定职数、定员额、定机制、定薪酬、定任期)改革是公司实现可持续发展的关键举措，公司严格执行宜春市国有资产监督管理委员会改革要求，进一步强化看齐意识，深刻理解改革、全力拥护改革、有序推进改革，落实各项改革任务。完善制度建设，抓好顶层设计。进一步建立健全各项管理制度，加强内部管理，夯实发展基础，实现用制度管人、用流程管事、用业绩考核，实现制度建设与公司总体目标、发展战略的有效对接，形成制度合力。坚持问题导向，狠抓工作落实。公司围绕强化危机意识、提升能力水平、增强执行力、提高工作效率、树立“上下一盘棋”思想五个方面发力，牢牢掌握发展的主动权、打好主动战；引导公司中高层干部在勤奋学习、扎实工作、敢于担当、清正廉洁等方面作表率，推动整体工作再上新台阶。

近年来，为提升群众满意度，宜春市市政发展有限公司积极开展提质增效先锋行动，转变发展思路，对经营模式进行转型升级，不断加强党的领导，为企业凝聚新动能、塑造新优势。(徐含 吴思雨)