

# 以“平安底色”提升群众“幸福成色”

## ——景德镇持续推进平安建设工作纪实

龙浩然 本报全媒体记者 邱西颖

优化营商环境,深化陶瓷知识产权保护;强化科技赋能,以数字化助推法治化建设;坚持和发展新时代“枫桥经验”,推进信访工作法治化……近年来,景德镇市政法系统全面深化改革,不断提高政法机关服务群众的效率和水平,全力以赴防风险、保安全、护稳定、促发展,一体化推进“平安景德镇”建设。

### 优化营商环境 深化陶瓷知识产权保护

景德镇某陶瓷公司创作并取得外观设计专利的家居摆件《萌兔》备受消费者青睐。今年,广州某工艺品公司购入大量类似产品在直播平台销售,由此被景德镇某瓷器公司以侵犯外观设计专利权为由告上法庭。经景德镇知识产权法庭审理认为,被告销售涉诉产品构成侵权。据此,判决被告停止侵权并赔偿损失。

这是景德镇政法机关严格公正司法,护航企业高质量发展的生动写照。

由景德镇市中级人民法院成立的全国第六家非省会城市知识产权法庭,以陶瓷产业知识产权保护为重心,创建“诉前快速保全、诉中多元调解、判后跟踪回访”工作机制,同时加强对“景德镇制”地理标志、先进工业陶瓷等司法保护。该法庭自2021年成立以来,受理案件822起,审结754起,结案率达91.73%,调撤率达67.64%。该法庭连续3年均入选“中国法院50件典型知识产权案例”。

景德镇市检察院自主研发“陶瓷检察云”小程序和web端网页,搭建“一站式”陶瓷检察保护云平台,整合“线上+线下”资源向群众提供多样化检察服务,让服务更加高效、便捷、贴心,推动陶瓷文化遗产和知识产权检察保护实现从“自助”到“智助”的转变。小程序共收录非遗项目

56项、非遗基地178处、非遗传承人2036人、文物保护单位43处、陶瓷企业45家。

“作为江西省首批‘双创’示范基地,陶溪川创客每年推出的新品堪称海量,如今,陶溪川版权登记数量已达4万件。政法机关全方位、一站式的保障服务,激发了企业创新活力,强化了品牌效应,规范了市场秩序,为经济社会高质量发展贡献了力量。”陶溪川邑空间创业孵化基地负责人刘玉坤表示,如今,景德镇已吸引海内外3万余名“景漂”在这里创新创业。

### 强化科技赋能 以数字化助力法治建设

今年4月,景德镇市司法局通过“掌上执法监督”软件后合发现,某企业于2023年底因超限被执法部门立案查处,并被处以3万元罚款。经核实,该处罚行为存在未充分保障行政相对人救济权利等问题。该局立即启动监督程序,并出具监督文书要求执法部门对失当裁量进行纠偏。文书发出后,执法机关认真落实整改要求,该企业负责人很满意。

景德镇市司法局研发“掌上执法监督”平台,构建由企业、执法人员及监督部门共同在线参与的执法监督格局。通过发挥微信用户黏度高的优势,把执法监督工作战线前移至微信小程序,打通经营主体维权的“最后一公里”。目前,该市4000余名执法人员入驻该平台,入驻企业6万余家,占经营主体的86%。

为进一步强化重点案件监管,景德镇市中级人民法院整合信访信息管理系统、违纪违法举报中心等,自主研发“景法e融”重点案件监管平台。今年以来,全市法院纳入平台监管的重点案件1638件,其中涉申诉、信访案件741件,重大、复杂案件92件,改判、发回重审案件664件。该

平台获评全省法院2024年度数字赋能优秀案例。

景德镇市检察院积极融入数字政法建设,研发民事虚假诉讼法律监督模型等大数据模型,有3个模型被最高人民检察院在全国予以推广。其中,珠山区检察院以一起工伤认定案为切入点,借助模型梳理出辖区未参保企业,督促职能部门推动522家企业整改,获评最高检行政检察优秀案例。

### 弘扬“枫桥经验” 推进信访工作法治化

今年3月,吴某三人与某网络服务有限公司签订《直播签约协议》。4月,吴某三人要求解除协议,在沟通无果后向浮梁县“访调诉”一站式服务中心申请法律援助。中心受理后,组织公共法律服务人员介入,通过调解员答疑解惑,双方态度缓和,最终达成共识,圆满化解纠纷。

景德镇市全面落实《信访工作条例》,构建市县乡三级一体贯通、市直重点部门一体推进的工作体系。各县(市、区)均建立“访调诉”一站式服务中心,整合公安、法院、信访等部门力量,形成多部门“联合作战”;在全市乡镇(街道)设立说事中心,在社区(村)设置说理室,邀请网格员、律师等人员参与调处,通过与群众交心谈心,解决矛盾纠纷。各部门树立“如我在访、如我在诉”理念,依照操作细则和流程图,按程序推动信访事项实质性化解,做到来访必登、来信必录。

“我市大力推行‘信复同行’府院联动机制,通过增设‘行政复议综合窗口’,建立行政争议预防化解、分流引导和案件通报、联席会议等制度,有效解决了行政诉讼代理人治理不到位、行政案件上诉率高等问题。”景德镇市委政法委员会副主任翁韶华告诉记者。据统计,今年以来,该市排查各类矛盾纠纷7432起,化解7381起,化解率达99.3%。

## 良法善治

“我们‘接盘’原业主的厂区后,生产经营状况良好。”11月6日,记者随安福法院有关人员在安福高新技术产业园区回访时看到,江西领跃材料有限公司(以下简称领跃材料)生产车间里,一派忙碌生产的景象。

领跃材料是安福高新区管委会招商引资的一家国家高新技术企业。在安福法院处置江西和声电子有限公司(以下简称和声电子)执转破产案财产时,通过市场化手段以合理的价格竞拍土地、厂房等资产。该公司负责人叶思汐表示,非常满意能快速、平稳接手厂区。

破产企业市场出清,顺利“腾笼换鸟”引入新主体,在这起案件中,安福法院打造“执破融合+微创新”破产审判管理模式,快速高效办结破产清算,赢得职工、债权人、企业、政府多方赞誉。

### 企业名存实亡 “执破融合”助力快速出清

2021年,和声电子停产、关闭,还欠下材料款、银行贷款等大笔债务,债权人纷纷向安福法院申请强制执行。

“当时,和声电子数百名员工已经几个月没领工资了,我们非常担忧,这极易引发诸多社会矛盾。”安福法院审判委员会专职委员李晓建说,经核算,和声电子名下的土地、厂房、机器设备、办公家具、原材料等能拍卖到约716.5万元,但欠债金额达1200万元,资产严重资不抵债。雪上加霜的是,企业的投资人也“消失”了,想要重整或和解已经不可能。

工资拿不到,欠款要不回,和声电子“执行不能”。2021年9月,安福法院决定将案件由执行案件转为破产案件,用“执破融合”机制将执行和破产两个司法程序融合在一起,让和声电子退出市场、资产快速处置、清除债务,资源优化配置。破产审判的方向很清晰。

### 多个微创新 寻求兼顾各方利益的“最优解”

“执转破”后,经过谨慎而全面的评估和讨论,办案团队用“一案一策”方式制定推进方案;涉民生债权作为优先事项,优先兑职工债权、社保及享有抵押权的银行金融债权;在破产阶段确保普通债权人按比例公平受偿。

该方案让各方利益得到最大化满足,也改变了法院一开始面对诸多诉讼疲于应付的被动局面,办案团队得以集中精力办案。

2021年9月,和声电子的财产挂网拍卖。安福法院与安福高新区管委会等部门联动,采取“一事一议”方式,根据园区产业政策、产业发展、产业布局等需求,加大推介力度,引入优质企业接盘。由于准备充分,当年10月,领跃材料在法拍中成功摘牌。

据了解,实践中存在很多资不抵债、扭亏无望的企业,占据土地、厂房、设备等闲置的生产要素,即便通过“执转破”机制进入破产程序,一般也需要较长时间才能完成清算。

这次,安福法院用“一图一表”破产审判工作可视化,确定案件预结案时间,倒排工期,用“一案一督”方式加大对办案进度的督促。“通过这些微创新,该案结案用时比预结案时间提前近40天。”李晓建介绍道。

### “腾笼换鸟” 让闲置资源再“生金”

“我们接盘时,心里还是有点‘打鼓’的,前任业主债务纠纷多,如果没有处理好,会不殃及我们企业。”叶思汐坦言,这次安福法院仅用1个月就处理好财产问题,厂房、土地快速交付,高新区还在水电恢复、税费缴纳等方面提供服务和支

持,整个过程干净利落,没有后顾之忧。法治是最好的营商环境。2022年5月,领跃材料投产,当年成为规上企业;2023年获批省级专精特新企业;2024年,项目二期投产,产品适用领域进一步延伸。“今年,我们的销售目标是突破亿元。”叶思汐信心十足。

本案虽然标的额不大,债权债务关系不复杂,但安福法院通过“小”案件办理总结提炼了一套行之有效、简单易操作“执破融合+微创新”模式。今年,安福法院成立“执破融合中心”,为常态化开展执破衔接工作提供场所,用优化营商环境的“小平台”,实现服务经济高质量发展的“大作为”。

## 开展防火宣传 保护森林资源

今年以来,德兴市坚持以林长制为抓手,以森林资源保护为重点,全面贯彻“预防为主、积极消灭”的方针,严格实行森林防火行政首长负责制,积极开展2024年森林防火宣传月暨森林防火宣传“千家万户”活动,森林防火工作取得明显成效,荣获2024年全省森林防火“平安春季行动”先进单位。

高度重视,广泛宣传动员。自开展森林防火宣传活动以来,德兴市林业部门采取多种形式,广泛深入开展森林防火法规、政策的宣传教育活动,发布了德兴市人民政府禁火令,着重提升全民森林防火意识,防范森林火灾发生,保障林区群众生命财产及森林资源。

宣传内容形式多样。近日,全市51所中、小、幼儿园等学校,开展森林防火知识宣传月活动,着力提升学生预防森林火灾的意识和能力,通过“小手拉大手”,达到教育一个、带动一家、宣传一片的目的,努力营造“森林防火、人人有责”的浓厚氛围。

精心组织,落实防火责任。全市各地各单位,以强化“源头预防”为重点,将森林防火宣传月活动不断引向深入,引导社会公众牢固树立绿水青山就是金山银山理念,深刻认识森林火灾的巨大危害,自觉减少野外用火行为,切实保护全市森林资源安全。

德兴市将继续坚持以人为本,突出宣传重点,创新宣传方式,全面提升社会公众的森林防火意识。(章勇强)

## 推动停产企业快速“腾笼换鸟”

本报全媒体记者 李芳

## 新疆克州阿克陶展示馆在赣州开馆

本报赣州讯(全媒体记者杨文斌)11月10日,新疆克州阿克陶展示馆在赣州开馆。展示馆坐落于赣州经开区滨江大道,占地1200平方米,集中展示阿克陶县的文化历史、旅游资源、特色优质农产品,以及江西援疆27年来数百名援疆干部的无私奉献和援疆成果。

赣州与克州相隔千山万水,但因援疆的纽带紧紧相连,两地交往交流日益密切,结下了深厚友谊,也结出了累累硕果。展示馆充分展示了阿克陶县特色农产品和独特的文化旅游资源,为赣南人民打开一扇了解新疆、了解克州、了解阿克陶的窗口,也为两地加强交流合作提供了绝佳平台。赣州与克州也借此互学互鉴、互促共进,充分发挥各自比较优势,深度挖掘两地的资源和潜力,进一步加强在农业产业、文化旅游等领域的交流合作。

## 提升基层干部能力 锻造过硬人才队伍

“村(社区)干部是乡村振兴的助推器,作为一名村(社区)干部,要改革创新,努力提升自我能力,成为乡村振兴的主力军和建设者。”日前,在万载县仙源乡基层党建“书记领航”行动部署会上,仙源社区党支部书记韩洪辉如是说。

今年以来,万载县仙源乡积极推进“实施村党组织干部能力素质提升行动,加强村级人才队伍建设”项目,从廉政教育、走访实践、参观培训和业务比拼等方面开展“十一个一”系列活动,围绕建设高素质干部队伍为目标,建设一支素质过关、作风过硬、能力突出的现代化服务型队伍,推动乡村干部适应新时代、实现新目标、落实新部署,有效推进乡村工作的开展。

依托红色阵地抓好干部思想教育,筑牢信念根基。仙源乡是红色革命老区,红色资源丰富。该乡依托革命旧址、红色文化和红色阵地,组织乡村两级干部实地进行一次革命旧址参观,每年开展一次“清明祭扫”致敬英烈,并在《红旗》报社旧址举办一堂廉政党课,吸引近百人前来听课,用参观红色阵地和廉政教育相结合,以“红”育“廉”,厚植清廉沃土,引导干部队伍不忘初心、牢记使命,促作风提升。

注重实践感悟涵养干部素质素养,提升宗旨意识。基层干部要厚植为民情怀,当好人民公仆。今年暑期,仙源乡通过开展一次民情大走访,乡村干部用脚步丈量全乡,全覆盖走访了5000余户居民和乡贤,扎实做好群众工作;开展走访一批老党员活动,向前辈学习,争做先锋模范;乡党委引导干部平时利用碎片时间进行阅读思考,举办一次读书分享会,以一线实践加自我感悟,促进干部外在和内在素养的双重提升。

通过培训比拼提升干部业务能力,锤炼干事本领。为提振干事创业精气神,仙源乡以业务培训明要求、业务分享促提升、业务比拼看成效“三部曲”促乡村干部能力提升。一次业务培训会做到对业务心中有数;一次业务分享会引导对照优秀者进步;一次村支部书记擂台比武和干部述职评比晒真本领。“仙源乡将持续深化干部提升活动,健全乡村干部教育培训工作机制,全面推动干部转理念、提能力、强作风,建设出能当先锋、能打头阵、能挑重任的干部队伍,引领新时代发展潮流。”仙源乡党委书记张海燕说。(翟艳 丁斌祥)

### “5+2就业之家”建设看赣南

## 寻乌县:就业之家来帮忙 惠企送岗暖民心

为落实落细就业优先战略,加强就业公共服务平台建设,夯实高质量充分就业工作根基,更好保障和改善民生,寻乌县人力资源和社会保障局以“5+2就业之家”建设为抓手,按照“数字赋能+基层治理”“中枢支撑+网点服务”的思路,打造城区15分钟就业服务圈和农村15公里就业服务网,推动就业服务提质增效,更好满足群众多样化、多层次公共就业服务需求。

### 因地制宜巧建设

寻乌县人力资源和社会保障局结合群众实际就业需求,聚焦集中居住区、重点商圈、工业园区、交通枢纽等区域,根据“低成本建设、务实化推进”的要求,按照“提升、置换、联营、打通”等方式。充分利用现有场地和设备建设,将现有的基层就业公共服务点改建成“5+2就业之家”网点。截至目前,该县已建成就业之家线下服务网点61家,其中县级1个、乡镇级15个、村(社区)43个、工业园区1个、职校1个,做到规划一家、建成一家、用好一家。

### 线上线下搭桥梁

围绕企业用工,搭建企业与求职者供需对接桥梁,通过100多名就业专干成立

“贴心人”服务队伍,全力与该县100多家规模以上企业、300多家常规企业沟通对接,实时了解企业招工需求,点对点指导企业注册并使用“5+2就业之家”小程序。截至目前,已有400多家用工主体注册就业之家,线上累计发布岗位企业数229家,发布岗位招聘信息逾2.9万条。根据企业用工需求,在线下开展高频次的招聘活动,解决求职者就业难题。今年以来,该县通过“5+2就业之家”平台累计开展“春暖农民工”“春风行动”“直播带岗”“人才夜市——高校毕业生专场”“退役军人专场”等线下招聘活动18场,为求职者提供了1.2万个就业岗位,达成就业意向4500余人,2600余人成功入职企业。

### 惠企政策减负担

实施好一揽子援企稳岗惠企政策,减轻企业负担,助力企业扩岗增效。该县人社部门实施阶段性降低失业保险费率、失业保险稳岗返还、企业吸纳就业社保补贴、企业招工补贴、企业宣传补贴等政策,全面推行失业保险稳岗返还“免申即享”,企业吸纳就业社保补贴“直补快办”。今年以来,通过降低失业保险费率为企业减轻失业保险费负担357.60万元;发放企业吸纳就业社保补贴115.42万元、企业招工补贴

13.86万元、企业网络宣传补贴6.08万元。

### 专项行动助就业

该县人社部门针对高校毕业生、就业困难人员等重点群体,深入贯彻落实“131”就业帮扶政策,通过就业援助月、春风行动、民营企业服务月、百日千万招聘会、人才夜市、公益性岗位安置等专项行动送岗位、送政策。目前,点对点发送招聘彩信6000余条,新增发放创业担保贷款1023笔共计2.07亿元,带动实现就业3693人;新增安排高校毕业生到企事业单位见习133人,发放见习岗位补贴140.45万元;组织开展技能培训58期、1697人。积极帮扶困难毕业生减负和就业,累计发放困难中职毕业生一次性求职补贴6.9万元,惠及困难毕业生69人。发挥公益性岗位安置就业作用,开发公益性岗位安置就业1415人,发放公益性岗位补贴529.76万元。

下一步,寻乌县人力资源和社会保障局将加大对各级就业之家业务指导力度,增强就业之家服务成效。聚焦就业困难人员等重点群体和企业招工用工需求,切实从摸清底数、分类制定帮扶措施、落实补贴政策、做好跟踪服务等多方面发力,做实做细就业帮扶。(陈芳滨 刘畅)

## 监督推动闲置地变增收园

边具体实事为契机,将耕地保护和粮食安全作为重点开展监督。为推动各村委会闲置土地整治责任落实,提高工作主动性,桑田镇纪委及时进行提醒约谈,明确时间节点、任务要求和相关责任人,协同有关部门推动闲置土地问题整治。此外,该镇纪委督促镇相关部门加强政策宣传,采取“土地流转+完善基础设施+引进企业规模

## 靶向监督 护航稳岗就业

就业之家为核心,院校、开发区就业之家为支撑,依托线下物理空间和线上系统平台一体化服务载体,发挥平台公共服务、供需匹配、智慧就业、技能培训、创新创业、交流展示六大功能作用,提供辐射全区各类服务网点的N个运营点,打造3公里就业服务圈,帮助各类群体就近就业。目前,已在全区乡镇(街道)设立就业之家网点119个,平台累计注册企业1200多家,为3.8万名求职者提供多样化就业机会。

性种植”等模式,推动村办公司的成立,继续发挥土地效益。截至10月底,桑田镇共排查出荒废橘园520余亩,涉及农户95户。

近年来,南丰县把耕地保护和粮食安全作为政治监督重点内容,充分发挥纪委监督“探头”作用和村干部监督“前哨”作用,压紧压实主管部门责任,对耕地恢复整改等重点工作开展专项检查。(彭丽梅)

此外,东乡区纪委监委强化点题监督,督促东乡区人力资源和社会保障局结合岗位需求和就业倾向,优化改进培训课程,增强培训实效,着力推进就业创业提升工作;推动传统现场招聘为“线上招聘+直播带岗”,先后举办“区长进高校直播带岗引才”等活动,搭建起“送岗到人、送人到岗”双桥梁。今年以来,全区已开展线上线下招聘活动58场,帮助4300余人次实现就业。(李嘉勋)