

《赣色宜人——解密平安密码》大型系列报道

省委政法委与江西日报《法治》周刊联合推出

止争止讼——赣州法院“寻乌经验”新观察

赣州：绿水青山背后的“法治密码”

刘玉华

核心提示

近年来，赣州市中级人民法院（以下简称“赣州中院”）坚持和发展新时代“寻乌经验”，充分发挥环境资源审判职能，建立“磋商指导+预防为主+协同治理”三位一体环境司法保护工作模式，通过护固矿绿复生态，助力“美丽赣州”建设，在赣南大地描绘出一幅司法护绿的画卷。

磋商指导更主动 做实源头端解纷

由白变黄、由黄变绿、由绿变美，崇义县某矿区发生了一场美丽嬗变。这变化来自于崇义县人民法院对生态环境损害赔偿磋商工作的指导。

原来，一年前，该县麟潭乡某矿区大面积裸露和淋溶水直排问题被发现，采样监测显示亟需生态修复。了解情况后，崇义县人民法院相关负责人指出：“环境有偿，损害担责，完成矿山生态修复后，企业才能尽早复工复产。”经释法明理，该矿业公司同意出资356万余元用于生态修复。

随后，法院对磋商协议进行合法性、可行性审查，以司法确认的方式赋予磋商协议强制执行力。最终矿区的生态修复工作通过评估验收，该起生态环境损害赔偿纠纷成功化解在诉前。

既善“借力”，又勤“助力”，赣州中院积极参与行政职能部门组织召开

生态环境损害赔偿磋商会，规范和引导诉前磋商机制良好运行，以“多元化解+司法确认”为抓手，推动环境资源纠纷实质性化解、一次性解决。

环境治理再提前 做优预防性司法

如何创新司法服务举措，践行预防性保护、恢复性司法，是赣州两级法院不断探索的课题。

2023年，某社会组织向赣州中院提起环境污染民事公益诉讼，诉请宁都县某矿业公司停止生产经营行为对环境造成的侵害。

经查，该公司厂内道路冲洗污水存在外溢及重金属超标等问题，污水对外部水环境和土壤造成污染风险。

“案件尚在审理中，但环境治理刻不容缓。”合议庭对案件议后，果断作出先予执行裁定，责令矿业公司

立即采取有效措施，防止环境进一步被污染。同时，向县农业农村局发送司法建议，采取必要手段确保农产品安全。

黄色的废水渐渐清澈，当地老百姓频频点赞。

预防性保护，如何多迈出几步？赣州中院探索将环境司法保护融入基层社会治理，推动山水林田湖草沙一体化保护。该院结合六五环境日，发布生态环境司法保护令、倡议书，促进社会生态法治意识不断提升。2021年以来，全市环境资源犯罪案件数量逐年下降，2024年较2021年同比下降44%。

协同保护更有力 做好修复大文章

“感谢法院，企业重整后，保住了我们的工作和养老金！”大余某矿业公司原职工刘某高兴地说。

该矿业公司有100多年开采历史，因粗放式开采带来较为严重的生态环境问题，被强制要求整改，又因高额负债，走到破产境地。经过权衡利弊，大余县人民法院决定对该公司及其关联公司进行合并破产重组。

要保住采矿权，就必须完成生态环境的修复，而生态修复保底投入的5000万元又从何而来？

为此，大余县人民法院启动了府院联动机制，招募到一家企业投资人后，督促启动环境治理；同时，与县自然资源局、生态环境局等部门沟通协作，解决了企业环保销号、采矿权续期等一系列问题。

该案审结后，有效化解债务8.41亿元，盘活土地5580亩、房屋372万平方米，近40名职工的就业问题得以解决，实现了企业重生、生态保护和债权人利益最大化的有机统一。

诉前磋商、修复执行、业务培训……赣州中院与生态环境局等10家单位建立协作机制，共同寻找府院联动“最优解”。2023年，该院首创环境公益诉讼案件“庭后会议”制度，邀请人大代表、政协委员、生态环境行政管理部门工作人员等共商举措，已促使赔偿义务人缴纳生态修复金共计285万元，补植复绿面积达500余亩。

“绿水青山就是金山银山。我们将以优质的司法服务，助力生态文明、美丽赣州建设。”赣州中院党组成员、副院长朱政表示。

近日，瑞金市人民检察院“赓续苏区检察光荣传统，今朝检约”解民忧办实事”经验做法获评2024年全国基层检察院建设“一院一品”特色品牌。这是该院探索党建与业务深度融合赋能发展的一个缩影。

瑞金是人民检察制度初始发源地，孕育了代代相传的苏区检察光荣传统。近年来，该院深刻领悟“要从瑞金开始追根溯源”的内涵意蕴，积极探索党建与业务深度融合模式，全力打造“检源先锋”党建品牌，以党建赋能检察工作高质量发展，先后获“第二届全国检察机关十佳文化品牌”“全省文明单位”“赣州市打造模范机关先进单位”等称号30余项，涌现出了一批先进典型人物。

学习争先锋

当好红色根脉的传承人、守护者

加强理论学习是把牢理想信念总开关的“密钥”。

瑞金市人民检察院始终把政治理论学习摆在首位，严格落实“三会一课”等党内学习制度，常态化开展党史、军史、苏区检察史学习研讨，自觉把“传承红色基因、赓续红色血脉”作为理论必修课、党建必修课。

同时，该院因地制宜，创新搭建党员干部互动交流的“红都课堂”“瑞检书屋”，开辟党建文化长廊等阵地；推出“苏区检察故事汇”专栏，引领检察人员讲好检察故事；精心编写《苏区检察史料汇编》《简明苏区检察史》等读本；深入开展苏区检察史研究，提炼的“将苏区检察光荣传统镌刻在基因里，传承在办案中”经验做法获评“全省基层检察院建设十佳事例”，撰写的《赓续苏区检察光荣传统，推动基层检察队伍监督能力现代化》在全省检察机关征文活动中获一等奖。

实干争先锋

做深做实“高质效办好每一个案件”

刘丽是瑞金市人民检察院第一检察部副主任、三级员额检察官。她始终坚守办案一线，仅2023年办理各类刑事案件就达280余件，多件案件获评市级以上典型案例，曾获全省刑事执行检察业务能手、优秀党务工作者称号。

她是无数瑞金市人民检察院干警的代表，也是该院以党建带队建促业务的写照。

该院坚持实干实绩导向，按照政治素质好、业务能力强、工作作风美的标准配齐配强党总支和支部班子，扎实推进“四强”党支部和模范机关建设。同时，发挥“关键少数”和优秀党员的示范引领作用，每季度开展“检察之星”评选活动，细化党员干部日常考评考核，激励干事创业、担当作为。

在全体检察干警的努力下，该院将“高质效办好每一个案件”落到实处，切实做到严格依法履职，实事求是、遵循规律办案，努力实现司法办案“三个效果”的有机统一。

在黄某秀被冒名婚姻登记申请检察监督一案中，该院第二检察部梁文通通过细致审查、公开听证、检察建议等措施，一揽子解决困扰当事人多年的难题，案件获评最高检典型案例。

据了解，近年来，该院先后有13个案件获评市级以上典型案例。

创新争先锋

激活品牌培育的“一池春水”

按照“忠诚使命、根植人民、依法履职、奋争一流”的工作理念，该院全体检察干警锐意创新，倾力打造以“检源先锋”头雁品牌引领，各部门子品牌雁阵齐飞的品牌矩阵——

从苏区轻骑队做法中得到启发，结合年轻党员干部占七成的特点，该院组建“新时代红都”“青”“骑兵”，活跃在检察办案、矛盾化解、普法宣传第一线，获评“第二届全国检察机关十佳文化品牌”；

践行新时代“枫桥经验”“寻乌经验”，该院打造“今朝检约”工作室，通过资源整合、力量下沉、关口前移，推动矛盾纠纷源头预防和化解；

针对未成年人身心特点，该院创建“一缕阳光”工作室，助推未成年人“六大保护”融通发力，工作做法入选最高检《未成年人检察工作白皮书》；牢记公益职责使命，该院打造“公益诉讼守护红都古韵新绿”品牌，办理的长征出发纪念馆及烈士纪念馆公益诉讼案，获评最高检与退役军人事务部联合发布的典型案例，经验做法获《方圆》杂志专题报道；

瑞金市人民检察院把抓创新树品牌融入检察工作各方面全过程，真正做到“创建一批，推出一批，带动一批，提升一批”，真正让创新成为检察工作发展的不竭动力，让品牌成为瑞金检察高质量发展的鲜明标识。（高金旺）

情暖赣鄱

情系老党员 爱心暖“夕阳”



近日，在南昌市青云谱区委组织部和区委老干部局的指导下，由江西日报传媒集团法治事业部和南昌市青云谱区蓝鲸社会创新发展中心共同承办的“情系老党员，爱心暖夕阳”老党员关爱服务项目启动仪式，在南昌八大山人梅湖风景区顺利举行。来自青云谱区6个乡镇、街道的百余名老党员代表及志愿者参与了此次活动。何婷摄

百舸争流——基层社会治理赣鄱巡

于无声处 绽放光芒

江西司法行政采风活动风采录(下)

李井红 徐天琼

核心提示

平凡而普通，在人群中他们并不起眼。平静而坚韧，在心中他们有坚定的信仰。喻小燕、温向红，获评第七届“人民满意的公务员”；王永祥、李德华获记一等功。他们在江西司法行政各个平凡的岗位上，以日复一日的坚持和坚守，让生命绽放出光芒。

以行动为标尺，他们赋予了“榜样”两个字朴素的内涵。以岁月为轨迹，他们赋予了“榜样”这个群体强大的感召力。

近日，由江西省司法厅与江西日报社联合主办的江西司法行政采风活动，从南昌出发，一路前往九江、上饶、吉安等地，触摸到作为榜样的他们，勇敢、赤诚、坚韧、进取之心。

做一个有担当的人：“就是想帮他们”

77岁的朱某，是一位善良的老人，因为善意搭载同村人出行路上发生事故，背负了巨额经济赔偿。彼时，老人的儿子离婚了，孙子因意外导致脑部残疾，康复费用巨大，老人绝望了。

“不是‘女哩’帮我，我没有办法过到现在。”用当地方言喊新干县司法局三湖司法所所长喻小燕为“女儿”的朱老汉说，“‘女哩’四处奔波，协调村委会安排了保洁工作，又帮我提高了低保标准。检察院和法院，不晓得跑了几多趟，帮我争取司法救助。”

简单的高马尾，普通的牛仔褲。喻小燕，这位两个孩子的妈妈，是一位女嫂。聊着聊着，从她爽朗的笑声里，采风团体会到敢担当、有些“虎”的性格。

“门都找不到，老百姓怎么找我们办事？”2022年7月，喻小燕初到三湖司法所时，门窗破损、墙体开裂，群众办事体验感不好。利用全省司法所规范化建设三年行动契机，她立下“一定能干好”的军令状，成功争取到第一批司法所改建项目。

如今，三湖镇建起一座小小的“司法楼”，所容所貌焕然一新，有了窗口化的公共法律服务工作站。“司法楼”门外是喻小燕亲手打造的三湖法治文化广场，成为群众闲暇时拉家常的地方，也是当地老百姓遇到问题第一时间想到的地方。

“老百姓那么麻烦的事，你怎么一点也不怕麻烦？”有人问。

“就是想帮他们！”喻小燕想了想，说出了一句极为朴素的话，却深深地打动了大家。

今年以来，喻小燕调解矛盾纠纷40余起，通过“平安夜访”活动走访160

余户，几乎没有闲着的时候。 心怀赤子之心：高墙下的“摆渡者”

个头不高、温和平静，但坚定坚韧。

讲话温柔、慢条斯理，却简洁明确。

人生有多少个35年？

现年55岁的温向红，一生最美的时光，35年无怨无悔地坚守在监狱执法岗位上，在深耕服刑人员改造教育工作中，获得无数赞誉。

现任省温训监狱党委副书记、政委的温向红，曾任省女子监狱监区长、副调研员、副监狱长。在她扎根30年的女子监狱，连续20年实现了监管安全“四无”目标。

善于春风化雨的她，根据女性服刑人员多疑、敏感、偏执、脆弱的特点和易抑郁、暴力等抗改特征，总结出一套“点上攻、线上拉、面上化”的教育转化模式，成功改造罪犯4000余名。

心怀大爱的她，推动成立“困难扶助基金”，帮助了数百名服刑人员解决家庭实际困难，推动服刑人员安心改造、培育对社会的感恩之情，得到了罪犯家属和社会的一致好评。

正心律己的她，始终坚持维护公平正义，在2021年全国政法队伍教育整顿倒查30年的案件中，女子监狱22631件减刑、1772件假释和252件暂予监外执行案件，无一违法违规、无一过错、无一投诉。

擦肩而过不会引人注目的温向红，用35年的时光专注地做了一件事情：用生命影响生命，用岁月书写华章。

以忠诚的政治本色、过硬的业务本领和无私的奉献精神，温向红为江西监狱人民警察树立了典范。



法理情理化纠纷：乡亲们的“解铃人”

“去找王所长！”2024年4月，进贤县某食品公司40余名劳务工人，因工友遭遇不公要求集体离职，并在解除劳动合同中与公司产生分歧，遂找到进贤县司法局民和司法所所长王永祥。

王永祥当即召集派出所、园区负责人进行分析研判，多次走访当事人倾听诉求。在他的协调下，该纠纷最终得以顺利化解。

不畏难不怕烦，作为十里八乡知名的“解铃人”，王永祥有自己的独家秘诀：善用多元调解，坚持“耐心+毅力”“法理+情理”。

2022年4月，进贤县高铁南站基础设施段在高铁沿线喷洒除草剂。除草剂随着雨水流淌，造成附近农业专业合作社、种田大户饶艳平及7名散户的300多亩水稻绝收或减产，村民为此事多次上访。

“要讲情理，更要讲法理。”王永祥多管齐下，争取县委政法委的支持协调侵权人；协调农业农村局取样送第三方检测；同时召集维权百姓统一理赔意见。用时一年，该案圆满解决。

今年以来，王永祥共为乡亲们调解矛盾纠纷41件，调解率97.5%，群众满意度95%以上。

公正，收获信任；热忱，得到赞誉；专业，赢得尊敬。

王永祥先后获评“全省人民调解先进个人”“全国司法所模范个人”，被选聘为“江西省第四批人民调解专家”，被评定为一级人民调解员。

任何时候都不放弃：成就自己帮助别人

全南县司法局一级主任科员李德华，是江西司法的骄傲。

30年前，一场疾病导致李德华出现视力障碍。但他却因此探索出一套无鼠标操作电脑的流程，并自学法律通过公证员资格考试，成为全国首位视障公证员。

30年如一日，他以坚强毅力克服视力障碍，以钻研精神不断创新工作方法，以实际行动诠释温情大爱。

窗口服务，如何优化工作流程？李德华探索建立详细的业务分类图表、编制不同公证业务的配套文书，向群众发放“一次性告知书”，获得了群众的高度认可。

困难群众的法律咨询，怎么做才更好？他创建“德华法询群”，无偿为全国各地的残障人士、困难群众提供法律咨询、代拟诉讼材料等法律服务。截至目前，近800群友，李德华都是利用闲暇时间在答疑和服务。

“法明心亮”，是李德华针对与自己一样的视障人群专门开设的普法培训班，让视障人群从此成为“法律明白人”。他兼任赣州市盲人协会主席，现身说法，把自强、自信和生存技能带给了全市残障人士。截至目前，共有400余名视障人士接受培训。

人生的低谷，成为李德华逆势成长的契机；而一路走来，从不放弃，在成就自己的同时也成就他人。

喻小燕、温向红，王永祥、李德华，他们是新时代江西司法行政战线忠诚履职、担当有为的代表。正是在人群中无数平凡而不凡的他们，前赴后继推动法治江西建设蹄疾步稳，擘画平安江西和美画卷。