

以强有力监督推动改革,宜春中小学悄然上演“食堂革命”——

让孩子们吃得更好更放心

本报全媒体首席记者 朱华

深度分析

花10元钱能吃到什么样的午餐?在开展了“放心用餐”改革试点的宜春实验中学,学生们可以从6个菜品中自选两荤两素,吃不饱还可以免费加饭、菜、汤,或是来一碗热腾腾的牛肉粉面。很多前来陪餐的家长连连点赞:现在学校食堂的经营管理更加透明了,餐费下降了,孩子们吃得更好更放心了!

学校食堂委托市属国企管理的,实行微利经营;学校食堂自办的,大宗食材实行集中采购;成立膳食委员会,让家长代表直接参与食材采购和日常管理监督……当前,一场“食堂革命”正在宜春市各中小学悄然推进。

今年以来,在纪检监察机关的强力监督推动下,宜春市持续发力整治“校园餐”突出问题,切实斩断腐败利益链条,有效防范化解校园食品安全和膳食经费管理等方面廉政风险。政企同办、公益经营、校企同管、优质供给,家校同督、规范运行,一系列在省内首创的学生“放心用餐”改革陆续落地,确保学生吃上安全营养、物美价廉的“校园餐”。

监督倒逼 以案促改推动“校园餐”改革

近年来,一些地方校园食堂贪腐案件频发,食堂餐费偏高、食材质量不稳定等问题,引发社会广泛关注。从查处的典型案例来看,由于监管存在盲区,一些公职人员和经营者将学校食堂变成捞钱的“自留地”,巧立名目将学生餐当成“唐僧肉”,在食堂饭菜上动手脚、“捞油水”。

今年4月以来,宜春市纪委监委针对“校园餐”突出问题开展专项整治,全市已立案62件,对49人进行党纪政务处分;市本级先后对1名学校党员干部给予处分,对2名校领导问责处理,对监管不力的4名责任人通报批评,解除1家企业与学校的供餐关系。

以专项整治为契机,宜春市自上而下高位推动校园餐改革,将“放心用餐”工程列为市委重点改革项目,列入市政府十大民生实事工程。针对“校园餐”管理暴露出的问题不足和制度短板,宜春市纪委监委向市教体局制发《关于加强全市中小学校学生配送餐监

管的纪检监察建议》,先后推动出台“放心用餐”工程监督管理实施办法、中小学幼儿园校(园)长食堂(配餐)管理10条措施、中小学校食堂财务管理办法、学校膳食委员会管理办法等8项管理制度,形成了较为完备的“校园餐”管理制度体系。

经营之变 让学校食堂真正回归公益

改革前,宜春市的学校食堂除了自办之外,相当一部分由社会力量承包经营,或者委托给配餐公司。一系列查处的案例表明,这种以分散、转包为特点的经营管理模式存在较大弊端,不仅容易滋生廉政风险,而且餐饮服务质量往往难以提升。

要让群众满意,校园食堂必须回归公益属性。宜春市督促各地各校严格落实校园食堂、商超“零租赁”和“免收管理费”要求,逐步回收公办中小学食堂承包经营权,因地制宜采取学校自营或委托国企经营模式。该市要求,学校食堂必须坚持公益属性,自主经营的食堂除食材、能耗、人力等刚性支出外,做到“零利润”;委托国有企业管理的食堂坚持“零租赁”,实行微利经营。目前,全市有1180所学校食堂实现自主经营,有39所学校食堂委托国企管理,“公字头”食堂占比达96.8%。

黄豆芽1.09元/斤,五花肉12.73元/斤,海天金标生抽83元/件……在宜春实验中学,记者看到一处显眼的原材料进价公示栏,30多种食材的进价都在这里上榜公示,其中很多比市场批发价还要低。

今年,宜春市首次将宜春中学、宜春实验中学等8所市直学校的食堂、商超以及宜春学院等3所高校的大宗食材供应,全部委托给有餐饮服务管理经验的市旅游集团负责,涉及用餐师生7万余人。同时,还以实施带量采购为核心,推动下属县(市、区)100所公办中小学食堂实行统一采购,集中配送食材,涉及用餐师生12万余人,实现“放心用餐”制度改革从中心城区到县市区辐射,从经营管理到供应链服务的拓展。

改革之后,由国企开展大宗食材采购,建立稳定供应渠道,不仅加强了廉政风险防控,还可以确保食材质量,降低采购成本。据统计,现在学校采购配送的大米、食用油、猪肉、牛奶等价格比市场价格分别降低约11.63%、13.46%、10.15%、25.63%。按照目前的配送量

测算,每月可节省采购成本110万元左右。目前,由国企运营的学校食堂,学生用餐价格控制在5元至10元之间,低于社会同类品质餐饮价格。同时,坚持采购新鲜食材,一律不使用冻肉,督促食堂每日开展农药残留二次快检,杜绝问题食材上桌。

监管之变 发动社会力量共同管好食堂

学生家长是“校园餐”的消费者,也是改革的主要受益者,让家长代表更多地参与校园餐日常监督势在必行。宜春市围绕劳务团队和食材供应商的事前准入、事中管理、事后评价,推动建立膳食委员会评价机制,督促指导全市中小学校成立由家长代表、学校管理人员代表和人大代表、政协委员等专家组成的膳食委员会,将学校食堂日常管理由以前的学校“自己管自己”变为公开透明的社会监督。

今年8月,在纪检监察机关的见证下,该市随机抽取的45名膳食委员会成员代表深入全市8个县(市、区),就大米、食用油、猪肉等6类大宗食材对26家食材供应企业进行了实地考察,最终公开比选出9家企业作为校园食堂食材配送商。

“我们不仅实地察看生产环境和仓库,甚至还现场煮饭、品尝食材,针对不同产品的细微差别进行讨论。”该市膳食委员会委员、家长代表何贵阳说。

在新的监管体制下,膳食委员会还将参与每两个月对食材供应商的综合服务满意度考核工作,累计两次考核不合格将解除合同;参与劳务团队服务质量评议工作,开展满意度测评,测评结果与劳务团队的去留、绩效的考核等挂钩。

此外,宜春市还充分利用信息化手段为监管赋能增效,发挥好基层小微权力“监督一点通”“互联网+明厨亮灶”“赣溯源”三个互联网平台的监管作用,实现对食堂人员规范操作、鼠患等场景自动识别,对食材采购、配送、验收、监督等全链条追溯监管,力求将食品安全风险降到最低。

“‘校园餐’关乎学生健康,关系千家万户。”宜春市纪委监委相关负责人表示,将持续深化专项整治,推动以监督促监管,确保学生吃的每一餐都是“放心餐”,每一分餐费都花在“阳光下”,真正吃得安全、吃得可口、吃得舒心。

“银发人生”同样精彩

——濂溪区老年大学观察

本报全媒体记者 唐文曦

11月的一个下午,1时30分,56岁的殷艳萍准时来到九江市濂溪区老年大学古筝教室,摆开桌椅、擦拭课桌,半小时后,其他同学陆续到来,等待老师授课。自去年退休后,老年大学成了殷艳萍生活的重要组成部分。“退休不是结束,而是新生活的开始。”殷艳萍性格开朗,活力十足。

提升自我价值、培养兴趣爱好……随着社会的发展,越来越多老年人退休后更渴望体验丰富多彩的精神文化生活。老年大学不仅满足了老年人学习新知识、掌握新技能的愿望,更为他们搭建了一个交流互动、展现自我、重燃激情的平台。

年轻教师与老年同学的“火花”

11月12日9时,濂溪区老年大学音乐教室里座无虚席,学员们聚精会神,跟随着“90后”声乐教师董福顺的引导,进行唱歌前的呼吸操练习。他们的动作协调一致,精神饱满,表情专注。

2017年,从事艺考培训的董福顺在机缘巧合下来到老年大学代课。“他们平均年龄超过六旬,但那份对音乐的热情,对新鲜事物的好奇,完全不输年轻人。”董福顺说,为了更好地融入这个群体,他调整自己的教学策略,用更通俗易懂的语言解释理论知识,更贴近生活的例子引导情感表达。

每次上课,董福顺都会挑选引发老年人情感共鸣的曲目进行教授,如《共和国之恋》《思乡曲》,同时也会学习一些流行歌曲,如《上春山》《健康叩叩令》。一唱一和中,老人们渐渐领悟了歌唱的精髓。董福顺想到将老年大学的温馨课堂与学员们的风采,通过网络平台来展现。没想到视频上传网络后,引起网友们的热烈关注。这些视频不仅让老年大学的学员们倍感自豪,也让无数网友为之动容,纷纷留言点赞。

“董老师火起来后,带动了一批年轻教师加入老年大学,近两年,我们也有意招聘或引进年轻教师,让课堂氛围活起来。”濂溪区老年大学教学处副主任陶薇薇说,今年学校的年轻教师占比超过了50%。

孤独老人有了精神寄托

老年大学的兴起,为不少感到孤单的老年人提供了心灵的慰藉与精神的归宿。

“我们学校1000多名学员,其中不少老人失去了伴侣,也有不少老人的子女在外地工作。”陶薇薇说,濂溪区内居民小区多为独栋高层,公共空间不足,出了家门没地方休闲,儿女又忙于工作,老人越来越孤独。

对此,学员殷艳萍深有体会。“去年退休后,我本以为开始了悠闲的老年生活,没想到却陷入了孤独与空虚之中。直到来了老年大学,音乐仿佛一下子打开了我的心扉,那种久违的充实与快乐重新回到了我的生活。”殷艳萍说。

与殷艳萍有同样感受的还有学员黄席纯。今年68岁的他,已经在老年大学上了两年课了。“和一群志同道合的朋友一起唱歌、吹葫芦丝,感觉自己年轻了10岁。”黄席纯的眼中充满对生活的热爱与激情。

近几年,濂溪区老年大学的学员覆盖面不断扩大,除了机关事业单位离退休职工,不少外区县包括农村地区的学员也慕名赶来。濂溪区老年大学成了濂溪老年教育的一张名片,也成为很多离退休老人的精神家园。

“一座难求”“课程秒光”成常态

老年大学提供的课程种类繁多,不仅涵盖了传统的球类运动、合唱、广场舞及交谊舞等广受欢迎的传统项目,还紧跟时代步伐,不断推陈出新。

自2022年开始,为满足老年人对智能手机的使用需求,濂溪区老年大学增设了短视频拍摄与制作班,吸引300多名学员积极报名。此外,应广大学员的要求,声乐班也由原来的4个班,增加至5个班。“这些课程都很受欢迎,报名当天,几乎瞬间报满,需要抢位入学。”陶薇薇告诉记者。

记者调查发现,以濂溪区老年大学为代表的公立老年大学,不仅课程丰富,而且学费低廉。“一学期花200—300元,就能学习好几门课程。”黄席纯说,这种高性价比的教育资源,为大家提供了一个理想的学习平台。

“供不应求”与“课程秒光”的热烈反应,说明老年教育需求已成为中老年群体的普遍性需求。公办老年大学因其亲民的价格和教学质量,自然成为众人争相报名的热门选择,课程抢手也在情理之中。”陶薇薇表示。

从用好就业之家 看就业工作成效 系列报道之五 全省各级各类“5+2就业之家”深入贯彻落实“县区发动、基层搅动、一码联动、服务流动”要求,发挥四轮驱动作用,以抓好“实”字优服务、坚持“细”字提成效、着眼“响”字做宣传,为就业之家增热度、添亮度、创新度。



架就业桥 乐百姓家

上饶 就业服务出实招——无忧

“我们现在的的生活很踏实。”在余干县惠盛农综合种植专业合作社,57岁的陈建鑫正把刚刚采摘的散发着清香的葡萄包装入箱。“我们夫妻俩年龄都大了,学历又不高,很难找到工作。今年村干部来家走访时,帮我和妻子在‘5+2就业之家’平台上找到这份工作,一天能挣300多元。”陈建鑫说。像陈建鑫这样通过“5+2就业之家”实现就业的劳动者越来越多。

“以前公司招工需要派人到处跑,效果还不好。现在有了‘5+2就业之家’,信息发布快,工人到位也快。”江西东亮体育用品有限公司负责人介绍道,通过当地“5+2就业之家”,满足了公司旗下3家工厂近200人的用工需求。



技能。”在玉山县,随着就业之家小程序的推出,在社区“家门口”就业服务站,用手机微信扫一扫服务二维码,就能随时随地了解到最新的招聘信息以及详细的就业创业政策,让求职者享受“一码在手,服务即有”的便捷求职就业体验。

新余 精准施策促就业——暖心

“真的非常感谢人社部门提供的就业服务,让我拥有一份收入稳定还能兼顾家里的工作。”近日,家住新余市渝水区燕子山社区的何小红,在就业之家的帮助下,成功在家附近的花店找到了一份插花的工作。

在就业之家建设过程中,新余市依托省人力资源社会保障厅一体化信息系统和“人力资源地图”数据库,加强部门间数据共享,提升协同管理和服务水平,着力构建城区15分钟就业服务圈和农村15公里就业服务圈,让市民就近享受到优质便民的求职招聘等就业创业“一站式”服务。

该局联合新余市农商行城东支行打造的“银行+就业之家”是共建共治共享的创新举措。该就业之家服务专员深入辖区,全面摸排有资金需求的创业者,为其建立需求台账,办理创业担保贷款,提供个性化创业服务。新余市人力资源和社会保障局结合银行网点办事需要等候的情况,在银行就业之家门口和营业大厅等候区设置信息发布栏,安装大屏幕,实时投放就业之家平台发布的就业信息,方便市民办事的,了解就业信息及企业招聘需求。

此外,新余市打造了就业服务“360”品牌。以分宜县钟东街道松湖社区为标杆,在全县就业之家推行就业服务“360”工作法,树立劳动力就业摸底100%、就业政策宣传100%、困难人员援助100%这3个目标,通过就业失业跟踪机制、常态化就业援助机制、送岗就业机制等管理运行机制,完成“零距离”信息推送、“零差错”服务、“零失业”和“零投诉”社区工作目标。