

政策激励 金融助力

宜春拓展水生态产品价值实现路径

本报宜春讯（全媒体记者邹海斌）前不久，樟树市供水有限公司获得金融机构发放的“节水贷”8000万元。宜春市精心做好节水大文章，通过“政府之手”完善节约用水激励机制，巧借“市场之手”提高用水效率和效益，不断拓展水生态产品价值实现路径。

为创建节水型社会，宜春市先后出台《城市节约用水管理暂行办法》《节水行动实施方案》，强化刚性约束，转变用水方式，深入开展节水宣传进机关、进学校、进社区、进农村、进企业“五进”活动，推动各行各业以及社会公众爱水节水，增强全民

节水意识。宜春市水利局联合市财政局出台《节约用水水激励办法》，确定在节水型社会标准化县、节水型载体、非常规水利用、合同节水、水权交易、节水示范点等6类节水行动取得显著成效的单位或项目，予以1万元至20万元资金激励。

宜春市持续深化水生态产品价值实现路径的探索，水利部门积极响应国家节水行动，用活金融支持节约用水政策，搭建供需对接平台，深入一线服务，细致指导企业申报“节水贷”。袁州区赣湖环保科技有限公司获得4000万元“节水贷”，既解了企业燃眉之急，又有力促进污

水处理、再生水利用及管网高标准建设。目前，该市共办理“节水贷”8笔，金额达1.96亿元，有效引导更多企业关注节水工作，共同推动节水型社会建设。

秉持生态优先、绿色发展理念，宜春市持续优化生产、生活、生态空间布局，严控水资源开发利用总量，盘活水资源开发利用存量，加快形成与水资源相适应的产业发展格局。2023年12月，万载县与宜丰县签订水权交易合同，完成全省首例区域地下水水权交易。这次水权交易既缓解了宜丰的用水之急，又盘活了万载的水资源，是推动水生态产品价值实现的有益

尝试。

宜春市不断完善相关政策和体制机制，引领更多企业爱水节水，推动水资源节约和高效利用。加强工业节水减排，实施工艺节水、循环用水，提高用水效率，减少废污水排放，获评国家级水效领跑者1家、省级水效领跑者5家、省级节水型企业16家，3例合同节水项目通过水利部复核。丰城市第二中学引入第三方签订节水合同，加强用水监管平台建设，修复完善供水管网，推进节水文化建设，预计节水率达35%，一年可节约用水19.45万吨，节约水费64.42万元。

我省收回今年未支出资金1.1亿元

本报讯（全媒体记者殷琪惠）近日，记者从省财政厅了解到，为严格落实“党政机关习惯过紧日子”的要求，进一步提高预算执行水平，我省收回今年未支出资金1.1亿元，统筹用于“三保”等重点刚性支出。

据了解，我省对截至9月30日本级部门年初预算安排的项目支出执行进度低于30%的，除基本建设（含政务信息化建设）和有合同约定等特殊项目外，一律按20%比例扣减当年支出预算并与下年度预算安排挂钩，共收回1.1亿元，并相应减少下年度预算安排。

我省2025年预算编制将适应财政紧平衡形势，进一步提高预算编制质量和预算执行水平，落实预算编制与绩效评价结果挂钩、与预算执行情况挂钩、与监督检查情况挂钩、与过紧日子评估情况挂钩等“四挂钩”机制，让过紧日子成为预算安排和预算执行自觉遵循的原则。



施工忙

11月21日，德安零碳产业园项目施工现场，工人们正在全力建设，确保项目如期交付。该产业园聚焦生物质电厂、光伏、储能与重卡充电站综合布局，旨在构建绿色储能充放虚拟电厂、智慧工厂以及零碳工厂的新生态。

本报全媒体记者 吴福清摄

三聚焦三优化 “三化”转型见实效

赣州发投集团以国企改革深化提升行动为高质量发展蓄势赋能

近年来，赣州发展投资控股集团有限责任公司（以下简称赣州发投集团）立足“全市重大产业、重大项目投融资服务平台和国有资本投资公司”职能定位，以实体化为根基，以市场化为导向，以效益化为目标，聚焦“三大战略、八大行动”，深入落实国企改革深化提升行动，着力增强核心功能、提高核心竞争力，加快锻造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。截至2023年底，集团并表资产突破3000亿元，并荣获2023年度省属国企综合考核第一等次第一名，连续两年被赣州市国资委评为国企改革工作A级。

聚焦主责主业，优化战略布局，实体化运作稳步推进

动态优化突出主业。紧随市场变化，结合赣州市委、市政府明确的集团定位，确立“货币金融与资本市场服务、基础设施建设投资、商务服务、矿产资源整合及开发利用”等四大核心业务，做强做优做实“以金融为主、金融与实业双轮驱动”战略布局。金融方面，融资租赁、供应链利水平保持同行业全省前列，保理业务规模列全省第三。实业方面，成为央企中国稀土集团股东，重组工控集团成为赣州市锂电和萤石资源整合唯一平台。

产融协同引领发展。加强专业化重组整合，在赣州市率先改组赣州产业投资集团，构建板块专业化经营、管控精干高效的发展格局。坚持国有资本向战略性新兴产业和产业中，围绕赣州市“1+5+N”重点产业和制造业“7510”行动计划，搭建深赣基金、现代产业基金、人才基金等“基金丛林”，按照“全产业、全周期、全区域”目标撬动资本，累计投资上市企业12家，投

资项目近70个，基金管理规模超300亿元。综合运用融资租赁、供应链、保理、小贷等金融工具，为新一代信息技术、新能源、新材料等新兴产业提供金融“粮草”，2023年完成投资195亿元，赋能中小企业发展。

践行担当服务大局。坚持国有资本向关系国计民生的公共服务领域集中，筹资和建设总投资近200亿元的中心城区最大基础设施工程“五区一体化”二期快速路，新增高架通车里程50余公里，五区“30分钟通勤圈”加速形成，为省域副中心城市建设奠定坚实基础。坚持国有资本向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域集中，围绕“矿权、矿石、矿企、矿业”全链条，找矿、整矿、摘矿多管齐下，已控股3座矿山，掌控萤石储量超400万吨，开启矿业高质量发展新篇章。

聚焦创新发展，优化体制机制，市场化转型步履铿锵

以治理机制的市场化为抓手，提升管控水平。健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，分层分类、动态细化85项“三重一大”权责清单，党委（党组）前置研究事项清单更加精准、务实。规范做实董事会建设，积极支持赣州市国资委外派专职董事履职，自行选聘3名专职外部董事充实到子企业董事会，持续完善子企业董事会和董事考核评价体系，提高子公司的改革发展活力和效率。坚持扁平化和高效管理，加快“两非两资”清退处置，2023年以来清理退出14家各级控（参）股子企业，精简比例近15%。

以业务体系的市场化为重点，充分

参与竞争。巩固提升子公司经营主体地位，分层分级开展授权放权，集团层面较大和重大项目采取备案机制，推动管资产向管资本转变。旗下征信公司引入中诚信战略入股，实现“数据+技术+牌照”的深度融合，整合运营“虔融信服”平台，打造了赣州市享誉业界的银企对接会，获国家科技型中小企业认证。供应链公司探索以控货为核心的全过程供应链管理新模式，打造数字化产业供应链平台。融资租赁公司成为全省首家接入央行征信系统的租赁企业。保理公司积极探索电商保理等创新业务，成为全国保理专委会城市供应链金融50人论坛成员之一。

以人事体制的市场化为带动，激发内生动力。围绕“激活所有、贯通所在、广纳所用”，创新职业经理人和高层次人才“以授代管”模式，引进省级高层次人才1人、聘任具有保代资格的基金职业经理人2名。任期制和契约化管理、竞争上岗、末等调整和不胜任退出更广覆盖，近年来通过竞争上岗管理人员16人，末等调整和不胜任退出管理人员5人，经考核后转岗、待岗、降级人员40人。探索开展中长期激励，试行员工跟投机制。建立差异化考核机制，推动薪酬绩效向业务一线倾斜，不同子公司同岗位因效益不同薪酬最高差距达三倍。

聚焦降本增效，优化资源配置，效益化提升落地生效

加强风险防控，提升经营效益。创新“源头防控、过程管控、出险稳控”风险管控思路，全力“控新降旧”，2023年以来，该集团清收逾期风险资产近2.5亿元。持续稳控债务风险，在继续保持国内东方金

诚AAA评级，国际穆迪Baa3、惠誉BBB-主体信用等级的基础上，增获国内市场较高声誉评级公司中诚信AAA评级，信用环境持续向好，融资储备更加多元，融资成本持续下降，旗下保理公司发行全省首单续发行ABS规模2.63亿元，票面利率2.2%，创全省ABS产品发行利率历史新低。

加强整合周转，提升资产效益。加大力度盘活资产，灵活用好招商招租、出售置换等方式分类盘活闲置资产，集团管理资产实现出租利用10.35万平方米，资产收益率达5.12%。重点围绕上市公司、行业龙头创新定增招商等模式，加快资金投资周转频率，平均投资周期从12个月压缩至6至10个月，风险识别更快速、风险处置更灵活，新投资项目新增风险率控制在1%以内。

加强信息化建设，提升管理效益。积极创新公共服务数据运用领域，探索“无感贷后”试点，通过对客户企业社保、公积金、不动产、用水用气等数据进行数字化动态分析，对企业经营状况精准预判，辅助投后管理，降低管理成本，降低投资风险。投入1000余万元，在融资租赁、基金等金融板块构建了全方位数字化系统，打造标准化、智能化的流程处理模型，逐步打通人、财、物及各项业务的数据孤岛，管理决策更加精准科学。

下一步，赣州发投集团将深入贯彻落实党的二十大精神，聚焦新质生产力发展要求，持续深化功能性改革和体制机制改革，激活发展动力，增强发展能级，充分发挥国有资本的引领和带动作用，切实以实体化、市场化、效益化转型发展成效，扛起国企龙头，争当区域高质量发展新引擎。

（黄颖发 廖建承）



近年来，莲花县以“公司+农户”方式，鼓励百姓参与麻鸭养殖，为“十大赣菜”之一的莲花血鸭提供优质原材料。图为莲花县路口镇下坵村养殖户刘森林家养的麻鸭。

本报全媒体记者 朱晨欣摄

“创贷+就业”圆群众创业之梦

近日，周女士来到靖安县就业之家办理创业担保贷款申请业务，却因忘记携带户口本而焦急万分。窗口工作人员漆小云见状，微笑着安慰她：“别担心，您用手机扫一扫我们的‘江西就业之家’小程序，同样可以申请。”贴心的举措如春风化雨，滋润了周女士的心田，也彰显出靖安就业服务的便捷与高效。

“江西就业之家”小程序是“5+2就业之家”的线上公共服务平台，集“找工作、找培训、助创业、享服务、发布台”五大模块于一体，为群众提供全方位服务。在创业担保贷款方面，平台不仅可提供详尽的政策信息，还积极宣传政策，让创业者能够轻松上手，充分利用这一平台功能。平台通过线上线下相结合方式，为创业者提供了便捷的申请、审批流程。创业者可以通过“江西就业之家”平台提交贷款申请，实现申请、审核、放款全过程的“无纸化”操作。目前，该平台为102名创业者线上办理了创业担保贷款，总额1183万元。

靖安县在推动创业就业工作方面，始终秉持创新和务实作风，不仅加强了与财政、银行等沟通协调，还通过召开工作联席会议，及时解决短板和问题，共同为申请创业担保贷款的创业主体提供快速、高效的资质审核、贷款办理等服务。这种“联合作战”的模式，力争普惠政策能够精准滴灌到每一名创业者。

为进一步优化创业环境，靖安县结合县域特色，在县本级就业之家建设的基础上，延伸打造了九银村镇银行就业之家建设网点。网点不仅可提供“创业经办”服务，还侧重发布岗位信息，进一步丰富了“5+2就业之家”的就业服务内涵。在这里，创业者不仅可以享受到便捷的贷款服务，一次性创业补贴政策，还能获得丰富的岗位资源，为他们的创业之路增添更多可能。

值得一提的是，靖安县在推动创业担保贷款工作中，充分结合“一企一策”的精准帮扶措施，根据企业的实际情况和需求，量身定制贷款政策和帮扶举措，确保每一名创业者都能获得最适合的支持。这一举措不仅提高了贷款的成功率，还极大地激发了创业者的积极性和创造力。

今年以来，靖安县累计线上线下发放了771笔创业担保贷款，贷款金额达2.66亿元。

（古金子 胡庆瑜）

全力为毕业生就业“引路点灯”

业处和二级学院认真甄选企业，主动向企业推荐岗位和跟踪回访，不断加大深学校和企业的合作，千方百计为毕业生带来更多就业岗位。据统计，该校为2024届毕业生举办了43场专场宣讲会、4场大型招聘会，吸引了628家企事业单位到校招聘毕业生，提供就业岗位8000余个。

宜春幼专将毕业生就业关口前移，探索“预就业”模式，铺设了一条从学校到企业的就业“直通路”。该校与明月千古情景区、黄冈教育谷、江西云速数字、温州象缘等单位签订合作协议，为在校大学生提供实习实训机会，并根据企业需求适当调整有关课程，使培养出来的人才更适合企业需求。学校副校长张庆说，这种联合培养机制，实现了用工企业对学生培养的前端

介入，进而提高人才培养质量，更好满足企业用工需求。

为加强对学生的就业指导，宜春幼专将就业观念教育贯穿就业指导课程以及日常教育管理的全过程。在就业指导课程中，招生就业处通过模拟、实践和探索环节，体验场面试环节，提升学生面试技能。

“一生一档”“一生一策”“包保到人”“点对点服务”……宜春幼专为每一名家庭经济困难毕业生配备就业帮扶导师，为每个人精准推送就业岗位不少于3个。学校对2024届479名家庭经济困难毕业生实施重点帮扶，帮扶覆盖率达100%，毕业去向落实率为100%。

在用好就业补贴、社保补贴等激励政策的同时，学校搭建起老师联系学生的桥梁，落实“一对一”就业指导服务，增强学生就业信心和求职技能。初等教育学院每年定期举办“学长学姐说”分享会，通过身边“过来人”的经验分享，帮助毕业生找准方向，树立信心，更好谋划职业发展。

为帮助更多学生树立“先就业、再择业”的观念，该校把功夫下在平时，引导在校大学生精准规划职业生涯，提升学生的就业意识和竞争力。2024届毕业生李琳在校期间曾加入大学生直播联盟，掌握了运营账号、直播、视频剪辑等技能，她将就业方向对准新媒体行业，并成功入职一家传媒公司。

（吴迪）