

党建“双创”强堡垒 “出彩宜职”谱新篇

宜春职业技术学院党建引领育人提质服务增效

宜春职业技术学院以提升党建质量为目标,以立德树人为宗旨,秉持“尚德尚贤、惟精惟一”校训,围绕“高水平、高层次、高赋能”三个主题,着力“深度融合、创特色、铸品牌”,以标杆院系、样板党支部、“双带头人”教师党支部书记工作室为载体,助力党建“双创”工作迈上新台阶,有效辐射带动学校各级党组织全面进步、全面过硬,构建党建与业务深度融合、同向发力的生动格局,以高质量党建引领内涵式建设,服务区域发展新需求,带动学校各项事业蓬勃发展。

培育标杆院系 做实党建品牌

展现出彩服务。对标“五个到位”党建标准,学校党委带领各二级学院党总支遵循“党建领航、一体推进、服务地方、协同创新”基本原则,以政治建设固本,以思想建设铸魂,以组织建设强基,以作风建设塑形,以纪律建设立规,找准党建内涵和办学特色的结合点,积极培育“出彩宜职”党建品牌,将推进标杆院系建设计划的各项任务贯穿党的建设的各领域、全方位、全过程,凝聚推动标杆院系建设的磅礴力量。构建党建与业务“双融双促”模式,以党建为引领,推动各二级学院将专业优势融入地方服务区域发展,深入打造宜春市锂电产教联合体,建设全国锂电新能源行业产教融合共同体、全国智慧康养产教融合共同体。

各二级学院党总支发挥在立德树人、专业建设和文化引领等工作中的重要作用,从创新党建工作机制、创新党建工作方法、打造党建工作品牌等方面入手,加强党建与业务融合,创建“精一护航 出彩天使”“出彩宜职 经彩先锋”“数字出彩 惟信惟工”等院系党建品牌,探索党建赋能标杆院系建设实施路径,开展电子商务研究转化项目、生态

康养研究转化项目、文化旅游研究转化项目、社科智库支撑研究项目,推动科技成果转化落地,助力乡村振兴。

打造样板支部 筑牢党建基础

成就出彩教育。对标“七个有力”党建标准,依托“四强”党支部的创建,坚持以建阵地、创特色、提内涵促支部党建水平提升,持续释放党建文化正能量,从强化支部建设着手,以党员教育为重点,以问题难点为导向,着力探索体系化、全程化、网络化、精品化的“四化”发展模式,致力构建“层级联动、‘三全’育人、党群连心”的党建工作新格局。

在全员育人方面,做到领导干部带头育人、思政队伍核心育人、党员教师协同育人;在全过程育人方面,抓好入学教育、在校教育、就业创业教育;在全方位育人方面,强化教学、增强课堂育人实效;营造氛围,增强文化育人成效;搭建平台,推进实践育人工作。学校机关第六党支部获批全省首批新时代高校党建工作样板支部建设单位,机关第二党支部、机关第六党支部获评市直机关“四强”党支部。学生在各类活动中,获省赛金奖(一等奖)5项、银奖(二等奖)4项、铜奖(三等奖)2项、优秀奖2项;国赛金奖3项、银奖1项、铜奖3项。



学校党委书记任军在长征渡口为学生上党课 欧阳高萍摄

建强“双带头人”工作室 凝聚党建合力

锻造出彩队伍。学校党委大力实施“双带头人”培育工程,以选优、训强、用好教师党支部书记为必要途径,以机制构建、培养培育、考核评比等为切入点,把教师党支部建成立德树人阵地、攻坚克难堡垒,使教师党支部书记队伍成为学校党建和业务双融合、双促进的中坚力量。将党建活力转化为学校高质量发展的内生动力,引领全校师生积极投身学校发展和社会事业之中,持续打造“春风宜人”师德师风品牌,通过开展主动“引进来”、积极“走出去”“青蓝对话”“树典型”等一系列培育行动,展示宜春职业技术学院教师良好精神风貌。

通过全面推进课程思政建设、打造“春雨嘉禾”思政政治工作品牌、开展志愿服务铸魂补钙等行动,实施“时代新

人铸魂工程”,开展“行走”大思政 实践致青春”系列活动,推动江西省职业院校精品在线开放课程建设。学校获评江西省高校思政课教师“一线课堂”活动优秀成果,获全省高校思政课和红色文化实践教学比赛二等奖2项,江西省高校辅导员素质能力大赛二等奖1项。学校遴选8支教师队伍参加江西省职业院校技能大赛教学能力比赛,获二等奖5项、三等奖2项,学校获最佳进步奖。

宜春职业技术学院将继续以党建“双创”工作为契机,持续加强学校样板党支部、标杆院系和“双带头人”教师党支部书记工作室的建设,实现由“建起来”到“强起来”的转变,为坚定理想信念补足“精神之钙”,为永葆初心使命铸牢“党性之魂”,为更好业务工作提供“动力之源”,为抓好自身建设锻造“金刚之躯”,推动学校管理升级、育人提质、服务增效。(龚 莎)

赣南医科大学 搭建一个平台 聚拢一批人才

近年来,赣南医科大学把党的建设与科技创新工作相融合,采取校地联动、筑巢引凤的方式,成立新型研发机构——赣南创新与转化医学研究院,通过“搭建一个平台,聚拢一批人才,进而创新一类机制,突破一批技术,转化一批成果,吸引一批资本,带动一批产业”的行动路径,不断形成教育、科技、人才一体推进新局面。

创新引才机制。学校党委创新机制,充分发挥新型研发机构在体制机制上的灵活优势,创造性采用合作引才新模式——学校负责落实研究院项目引进的高层次人才和专职科教人员的编制,保障入编的高层次人才基本工资、人才津贴、实验室专项补助、“五险一金”等福利待遇以及职称晋升空间,研究院对高层次人才进行考核并根据考核结果发放绩效激励,有效解决高层次人才的后顾之忧。

搭建育才平台。充分发挥技术、资源等优势,不断打造科研平台,为人才创造“登台唱戏”的机会。目前,研究院已建成集“临床研究-基础研究-新药研发-转化应用”于一体的创新与转化体系,建设多维一体分子医学研究中心、高端生物试剂研发中心、创新药物研发中心、宠物大健康研发中心和模式动物中心等科研平台,并成功申报国家级平台6个、省市级平台10余个,获批江西省博士后创新实践基地。

用心用情留才。研究院党委高度重视人才的生活情况,联动学校、政府,积极解决人才住房、配偶就业、子女就学、医疗保障等问题,目前共协助高层次人才解决子女就学5人、人才住房89套,并定期开展谈心谈话、家访等活动,着力推动“事业留人、感情留人、环境留人”,用心用情用力解决人才急难愁盼问题。(李鉴宇 曾发挥)

上饶师范学院 承办专场招聘会

11月26日,由省人力资源和社会保障厅、省教育厅主办,省就业创业服务中心、上饶师范学院、上饶市就业创业服务中心承办,江西省人才服务有限公司、上饶市人力资源服务中心、上饶经济技术开发区就业创业和社会保障服务中心协办的江西省2025届高校毕业生上饶区域(上饶师范学院)专场招聘会,在上饶师范学院举行。

本次进校招聘单位以教育行业为主,同时涵盖文旅、金融、制造、软件和信息技术服务等行业。招聘现场,毕业生积极了解招聘单位用人需求、薪资待遇、发展前景等信息,并根据自己所学的专业知识和职业规划,投递个人简历。招聘会现场还设置了大学生西部计划、应征入伍政策咨询、就业政策及就业指导咨询服务点,为毕业生提供全面的就业指导服务。

据了解,本次招聘会共有200余家用人单位入校招聘,为毕业生提供750个职位、8500余个岗位,4000余名应届毕业生积极咨询应聘,用人单位当天接收简历4425份,2950人达成就业意向。与此同时,各二级学院也同步在校内举办专场招聘和宣讲会10余场。(郭心怡 李宗昶)

华东交通大学信息与软件工程学院 构建“553”党建工作体系

近年来,华东交通大学“火车头”党建品牌被列为首批全省高校党建品牌重点打造对象,该校信息与软件工程学院依托学校“火车头”党建工程“升级版”计划,创新构建“五芯五力三品牌”(简称“553”)党建工作体系,激发党建工作新活力。

“553”党建体系,即实施五“芯”计划,提升五“力”,一体推进学院党建“红”“芯”闪闪、“团建”青“芯”团团、民族学生“石榴红”三个工作品牌创建。“553”党建体系为加快学院一流学科建设、实现高等教育内涵式发展、办好人民满意教育筑牢坚实基础。2018年,学院获批教育部首批全国党建工作标杆院系。(王业贵 黄芳)

全南县 凝聚青春力量 展现青年担当

捡拾清扫垃圾,发放环保倡议书,劝导不文明行为……近日,在全南县桃江河畔,身着红马甲的“河小青”青年志愿者正在开展巡河护河志愿服务活动,号召群众争做环境保护的倡导者、宣传者和践行者。

这是全南县凝聚青年力量,以青春之力助力家乡建设的生动缩影。近年来,共青团全南县委不断创新青年工作,搭建“学习交流+实践见习+志愿服务”三个平台,打造“引育留用”全链条工作体系,创设青年之家、青年夜校等青年交流阵地,为青年成长发展营造良好环境。

聚焦青年发展,搭建育人桥梁。该县定期举办座谈会、青少年模拟政协提案大赛等社会实践活动,办好青年夜校,聚焦人才政策、职业发展、文化艺术等领域,为青年提供丰富、实惠的“夜课程”;依托青年英才“展翅计划”,提供多样化政务实习岗位,帮助青年在基层实践中成长。今年以来,该县为返乡大学生提供见习岗位52个,开设青年夜校课程10余种,参与学习青年300余名。

凝聚青春力量,展现青年担当。该县持续加强青年志愿者队伍建设,组织青年深入街道社区,常态化开展普法知识宣传、“河小青”巡河护河等志愿服务活动,为基层治理注入新活力;动员青年前往该县10个“童心港湾”项目点,开展心理团体辅导,关爱留守儿童;推动大学生社会实践队伍走进全南知名企业,通过实地看、实地听、实地悟的方式,了解家乡新型科技产业,吸引更多青年助力家乡高质量发展。(廖莹君 赖林欣)

九江学院科研团队成果

入选“2024中国农业科学重大进展”

近日,九江学院药学与生命科学学院张化浩、张小谷教授领衔的鲤科重要经济鱼类保护及开发研究团队在国际顶级学术期刊《Nature Communications》发表的研究成果《Maternal dominance contributes to subgenome differentiation in allopolyploid fishes》(母本优势有利于异源多倍体鲤科鱼类亚基因组分化),入选“2024中国农业科学重大进展”。这是全国农业领域2023年十项代表性重大突破之一,标志着九江学院在鲤科鱼类基因组进化与物种多样性研究领域迈入全国领先行列。

多倍体化是生物进化的关键过程,为物种演化和环境适应提供遗传基础。然而,多倍体动物远少于植物,其基因组进化研究一直是国际前沿难题,特别是多倍体动物亚基因组不对称进化规律,

长期以来亟待科学破解。

张化浩、张小谷团队联合国内外10家科研机构,首次从头组装5个亚科21种鲤科鱼类的高质量参考基因组,并取得三项突破性成果。明确演化规律:首次解析三次独立多倍体化事件中异源四倍体鲤科鱼类的两套亚基因组演化特征,厘清其与二倍体祖先种的关系;提出机制模型:揭示亚基因组不对称进化的普遍规律,提出“母本优势与转座子密度共同作用”的机制模型;发现环境适应潜力:发现来自母本的亚基因组富含与免疫功能相关的串联重复基因,进一步揭示鲤科鱼类的环境适应优势。

据了解,中国农业科学院组织开展的“2024中国农业科学重大进展”评选活动,旨在展示我国农业科技创新能力,加快推动农业科技高水平自立自强。本

次评选从2023年度Web of Science(全球引文索引数据库)收录的2295篇高水平论文中,经过初选、专家遴选和院士终审,最终评出十项具有前沿引领性和重大突破意义的成果。这些成果将在《2024中国农业科技发展论坛》发布,向全球展示我国农业科技创新的实力与潜力。

近年来,九江学院坚持“基础研究与应用研究并重”布局,围绕“3353战略”持续发力,为服务国家重大战略和地方经济社会发展提供有力支撑。九江学院相关负责人表示,学校将持续聚焦农业领域重大科学问题,集聚科研力量,提升科技创新能力,努力产出更多标志性成果,为服务国家农业现代化建设和我省高质量发展贡献更大力量。(罗世锋 余国华)

吉安职业技术学院

职业教育改革创新10周年

十年职教路,匠心筑未来。11月27日,吉安职业技术学院举行职业教育改革创新10周年大会,省市相关领导、56家兄弟院校、78家合作单位、26家合作企业的嘉宾代表共计600余人参加。

2014年办学以来,吉安职业技术学院

院探索实践靠大联强办学模式、产教融合培养模式、红色铸魂育人模式,2023年入选江西省高水平高职学校建设单位。十年来,学校始终坚持“为党育人、为国育才”,积极开展多种素质教育,激发学生潜能,培养其创新意识、实践能力和社会责任感。同时,学校高度重视

对学生职业生涯的规划指导,提供多渠道就业指导服务,帮助毕业生顺利进入职场,为各行各业输送大批骨干、能干的实用型人才。学院党委书记曾志珍表示,将以办学十周年为契机,抢抓机遇、乘势而上,跑出职业教育高质量发展加速度。(张丽)

南昌交通学院

“双五”工程培养时代新人

作为首批全省高校党建工作标杆院系创建单位,南昌交通学院人工智能学院党总支以基层党组织建设为重点,以立德树人出发点,以培养高素质人才为落脚点,创新推出“双五”工程,努力培养时代新人。

教师“五个一工程”,即一名党员教师帮助一名后进生学生、一名党员教师进驻一个班级、一名党员教师引领一门课程思政、一名党员教师指导一项竞赛、一名党员教师研究一项课题。目前,该院40名党员教师积极参与“五个一工程”,全力推进课程思政、学科竞赛、科研活动深入开展。近两年来,学院教师举办65场辅导答疑,帮助800余名学生解决学业难题。2023年学校“十佳教师”“育人标兵”获得者熊丽婷,注重“教书”与“育

人”相结合,耐心帮助思想迷茫的学生,帮助他们找回信心和努力方向,精准帮扶57名学生。2023—2024年度,学院教师指导学生参加国家级及省级竞赛项目140项,其中获国家级一等奖9项,章文龙、陈勇同学在全球校园人工智能算法精英大赛全国总决赛中获一等奖;学院教师累计完成35项国家级、省级课题或项目。

学生“五个一工程”,即完成一系列党课教育学习,提升学生党员思想政治水平;帮扶一名同学,用行动证明共产党员的先锋模范作用;对接一个寝室,营造互助友爱的氛围,助力同学更好发展;担任一名班委,做构建优良班风的积极推动者与践行者;踊跃参与一系列志愿服务活动,照亮青春梦想之路。近两年来,

累计66名学生党员帮扶80余名同学。2021级计算机科学与技术专业赖紫云同学长期无微不至地照顾行动不便的室友,不仅在生活上给予室友细心照料,还在学习上提供帮助和支持。学生党员定期开展义务送教活动,服务新疆喀什、江西南昌、西藏那曲等地。2019级计算机科学与技术专业谢敏洁同学,获2023—2024年度全国大学生志愿服务西部计划优秀志愿者。

人工智能学院党总支书记表示,“双五”工程的实施,促进党员思想行动统一,师生党员共同构建美好愿景,将继续坚持高标准严要求,深化“双五”工程成果,不断加强党的建设,以高质量党建引领学院各项事业高质量发展。(邹文君 刘文琴)

豫章师范学院

“四建四聚”实现网络思政育人全覆盖

近年来,豫章师范学院始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,围绕立德树人根本任务,以“四建四聚”构建网络思政新格局。

建立机制,聚长效发展之势。学校高度重视网络思政,积极探索思政与信息技术融合的新路径。通过顶层设计与统筹协调,将网络思政纳入学校多项工作要点与考核体系,建立联动机制,形成党政主导、多部门协同、师生全员参与的育人合力,保障网络思政工作的长效推进。

建优平台,聚网络阵地之能。学校大力投资数字化校园建设,升级网络设施,搭建“纵横”网络矩阵,整合教学、思政与校园文化资源,构建功能完备、互动性强的官方网站与新媒体平台,形成校园媒体辐射圈。党委宣传部强化“两新一同”管理,提升网络阵地标准;教务处打造高质量线上课程,17门课程获评省级一流;校团委构建第二课堂考核平台,推动实践育人。

建强队伍,聚育人主体之力。学校组建网络教育队伍,涵盖校领导、教师、辅导员与学生干部等多元主体,形成网络思政育人主力。通过“豫章大讲堂”等专题讲座,启发教师融合思政教育于多场景。思政课教师创新教学,辅导员关注学生网络行为,学生干部不断提升思辨能力,队伍素质稳步提升。

建活内容,聚价值引领之魂。聚焦新时代铸魂育人,结合学校“红色基因传承示范校”特色,挖掘校史红色文化元素,开设12个思政专栏与网页,在校园媒体矩阵推出特色栏目,宣传先进事迹,增强思政吸引力。微信公众号年度推送红色走读、社会实践、先进典型等稿件600余篇,策划网络精品活动,在2023年全省网络文明主题征文中,师生分获一、二、三等奖4项,获奖率达80%。

(范雯琴 周梦琪)